



DECIZIA
РЕШЕНИЕ

№ _____
от _____ 2026 г.

Проект
Перевод

О прекращении исполнения обязанностей директора
Муниципальной библиотеки им. Еуджениу Кошеру
Бэлць г-жой Людмилой Оуш

В соответствии с ч. (1) ст. 14 Закона РМ № 436-XVI от 28.12.2006 г. о местном публичном управлении, ч. (3) ст. 81, ч. (1) ст. 119 Трудового кодекса РМ, п. 17 решения Совета мун. Бэлць № 3/56 от 06.04.2021 «Об утверждении Положения об организации и функционировании Муниципальной Библиотеки им. Еуджениу Кошеру Бэлць» и решения Совета мун. Бэлць № 3/17 от 20.02.2025 «О временном назначении г-жи Людмилы Оуш на должность исполняющего обязанности директора Муниципальная библиотека им. Еуджениу Кошеру Бэлць», -

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

1. Прекратить исполнение обязанностей директора Муниципальной библиотеки им. Еуджениу Кошеру Бэлць г-жой Людмилой Оуш с «___» _____ 2026 года в связи с истечением срока.
2. Примару мун. Бэлць произвести полный расчёт г-же Людмиле Оуш и выплатить компенсацию за 10 дней неиспользованного ежегодного оплачиваемого отпуска.
3. Настоящее решение может быть оспорено в суде Бэлць (местонахождение: центр, ул. Хотин, 43) в 30-дневный срок со дня сообщения, согласно положениям Административного кодекса Республики Молдова № 116/2018.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированные консультативные комиссии по праву и дисциплине, по образованию, социально-культурной деятельности и здравоохранению.

Председательствующий на IV
очередном заседании Совета
муниципия Бэлць

Контрассигнует:
Секретарь Совета
муниципия Бэлць

Ирина Сердюк

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul Deciziei Consiliului mun. Bălți

"Cu privire la încetarea asigurării interimatului funcției de directoare interimară a Bibliotecii Municipale "Eugen Coșeriu", mun. Bălți, exercitată de către dna Ludmila OUȘ"

Proiectul de decizie a Consiliului municipal Bălți *"Cu privire la încetarea asigurării interimatului funcției de directoare interimară a Bibliotecii Municipale "Eugen Coșeriu", mun. Bălți, exercitată de către dna Ludmila OUȘ"*, a fost elaborat în conformitate cu art. 14 alin.(1) din Legea RM nr. 436 -XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală,

art. 81, alin. (3), art. 119, alin. (1) din Codul muncii al RM:

"Articolul 81, alin. (3) din Codul muncii al RM:

(3) Contractul individual de muncă **încetează** în temeiul ordinului (dispoziției, **deciziei**, hotărârii) angajatorului, care se aduce la cunoștința salariatului, sub semnătură sau prin altă modalitate care permite confirmarea recepționării/înștiințării, cel târziu la data eliberării din serviciu, cu excepția cazului în care salariatul nu lucrează pînă în ziua eliberării din serviciu (absență nemotivată de la serviciu, privațiune de libertate etc.). Ordinul (dispoziția, decizia, hotărîrea) angajatorului cu privire la încetarea contractului individual de muncă trebuie să conțină referire la articolul, alineatul, punctul și litera corespunzătoare din lege.

Articolul 119. Compensarea concediilor de odihnă anuale nefolosite

(1) În caz de suspendare (art.76 lit.e) și m), art.77 lit.d) și art.78 alin.(1) lit.a) și d)) sau încetare a contractului individual de muncă, **salariatul are dreptul la compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite"**

pct. 17 din Regulamentul de organizare și funcționare a Bibliotecii Municipale "Eugeniu Coșeriu" Bălți aprobat prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 3/56 din 06.04.2021:

"17. Conducerea Bibliotecii este exercitată de directorul Bibliotecii, angajarea căruia se realizează prin concurs, în baza criteriilor de competență profesională și managerială. Angajarea și **eliberarea din funcție** a directorului se efectuează de către **Consiliul municipal Bălți** și Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 3/17 din 20.02.2025 cu privire la numirea temporară a dnei Ludmila Ouș în funcția de director interimar la IP Biblioteca Municipală "Eugeniu Coșeriu" din Bălți.

Se recomandă spre **examinare și aprobare** proiectul de decizie întrucât acesta a fost perfectat respectând rigorile legislației în vigoare.

Șefa Direcției resurse umane



Maria CIOLAN

AVIZ

la proiectul de decizie al Consiliului Local al Municipiului Bălți „Cu privire la încetarea asigurării interimatului funcției de directoare interimară a Bibliotecii Municipale ”Eugen Coșeriu”, mun. Bălți, exercitată de către dna Ludmila Ouș”

Inițiator proiect: Primarul Municipiului Bălți

Autor proiect: Direcția resurse umane

Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de decizie și finalitățile urmărite:

1. Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 3/17 din 20.02.2025 „Cu privire la numirea temporară a dnei Ludmila Ouș în funcția de director interimar la IP Biblioteca Municipală „Eugeniu Coșeriu” Bălți”.

2. Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 3/56 din 06.04.2021 „Cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Bibliotecii Municipale „Eugeniu Coșeriu” Bălți”, care la pct. 17 din anexa nr. 1 (Regulamentul de organizare și funcționare a Bibliotecii Municipale „Eugeniu Coșeriu” Bălți) prevede următoarele: „17. Conducerea Bibliotecii este exercitată de directorul Bibliotecii, angajarea caruia se realizează prin concurs, în baza criteriilor de competență profesională și managerială. Angajarea și eliberarea din funcție a directorului se efectuează de către Consiliul municipal Balti.”

3. Rezultatele concursului consemnate în procesul-verbal nr. 5 din 10.04.2026 al ședinței comisiei de concurs pentru ocuparea funcției vacante de director/directoare a Bibliotecii Municipale „Eugeniu Coșeriu”.

Principalele prevederi ale proiectului de decizie:

1. Se încetează asigurarea exercitării interimatului funcției de directoare interimară a Bibliotecii Municipale ”Eugen Coșeriu”, mun. Bălți, exercitată de către dna Ludmila Ouș, din data de _____ 2026, în legătură cu expirarea termenului.

2. Direcția cultură va efectua calculele complete dnei Ludmila Ouș și va achita compensația pentru 10 zile de concediu de odihnă anual nefolosit.

Cadrul normativ relevant pentru elaborarea proiectului de decizie:

Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, care la art. 14 alin. (1) și (3) prevede următoarele:

„Articolul 14. Competențele de bază ale consiliilor locale

(1) Consiliul local are drept de inițiativă și decide, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care țin de competența altor autorități publice. ...

(3) Consiliul local realizează și alte competențe stabilite prin lege, prin statutul satului (comunei), orașului (municipiului) ori prin regulamentul consiliului.”

Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003, care la art. 81 alin. (1) lit. a) și alin. (3), art. 82 lit. f) și art. 119 alin. (1) prevede următoarele:

„Articolul 81. Temeiurile încetării contractului individual de muncă

(1) Contractul individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82 și 310); ...

(3) Contractul individual de muncă încetează în temeiul ordinului (dispoziției, deciziei, hotărârii) angajatorului, care se aduce la cunoștința salariatului, sub semnătură sau prin altă modalitate care permite confirmarea recepționării/inștiințării, cel târziu la data eliberării din serviciu, cu excepția cazului în care salariatul nu lucrează până în ziua eliberării din serviciu (absență nemotivată de la serviciu, privațiune de libertate etc.). Ordinul (dispoziția, decizia, hotărârea) angajatorului cu privire la încetarea contractului individual de muncă trebuie să conțină referire la articolul, alineatul, punctul și litera corespunzătoare din lege.

Articolul 82. Încetarea contractului individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților

Contractul individual de muncă încetează în circumstanțe ce nu depind de voința părților în caz de: ...

f) expirare a termenului contractului individual de muncă pe durată determinată – de la data prevăzută în contract, cu excepția cazului când raporturile de muncă continuă de fapt și nici una dintre părți nu a cerut încetarea lor, precum și a cazului prevăzut la art.83 alin.(3); ...

Articolul 119. Compensarea concediilor de odihnă anuale nefolosite

(1) În caz de suspendare (art.76 lit.e) și m), art.77 lit.d) și art.78 alin.(1) lit.a) și d)) sau încetare a contractului individual de muncă, salariatul are dreptul la compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite.”

Având în vedere cadrul normativ în vigoare, **se recomandă** examinarea prezentului proiect de decizie în cadrul Consiliului Local al Municipiului Bălți.

Șef adjunct Direcție juridică



Oleg Leahu

05.06.2026