



DECIZIA
РЕШЕНИЕ

№ _____
от _____ 2026 г.

Проект
Перевод

О расторжении индивидуального трудового договора,
заключённого с г-жой Панчук Светланой

В соответствии с ч. (1) ст. 14 Закона РМ № 436-XVI от 28.12.2006 г. «О местном публичном управлении», ч. (4) ст. 7 Закона № 246 от 23.11.2017 г. «О государственном и муниципальном предприятиях», ч. (3) ст. 81, ч. (1) ст. 119 Трудового кодекса РМ, решением Совета муниципия Бэлць № 15/42 от 16.12.2025 г. «О временном назначении г-жи Панчук Светланы на должность и.о. управляющего и утверждении документации по организации и проведению конкурса на замещение должности управляющего МП «Hotelul Bălți» с последующими изменениями и дополнениями, протоколом конкурсной комиссии № 03 от 08.04.2026 г., которым был определён победитель конкурса на замещение должности управляющего МП «Hotelul Bălți», а также в соответствии с пунктом 8.2 Индивидуального Трудового Договора № 10/25 от 24.12.2025 г.,

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

1. Расторгнуть Индивидуальный Трудовой Договор № 10/25 от 24.12.2025 г., заключённый с г-жой ПАНЧУК Светланой, и.о. управляющего МП «Hotelul Bălți», с «___» _____ 2026 г. в связи с истечением срока.
2. Обязать г-жу ПАНЧУК Светлану передать по акту приёма-передачи всё имущество и документы, находящиеся в её управлении, согласно пунктам 1.3 и 1.4 Индивидуального Трудового Договора № 10/25 от 24.12.2025 г.
3. Настоящее решение может быть оспорено в суде Бэлць (местонахождение: центр, ул. Хотин, 43) в 30-дневный срок со дня сообщения, согласно положениям Административного кодекса РМ № 116 от 19.07.2018 г.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированные консультативные комиссии по праву и дисциплине, по муниципальному хозяйству, управлению имуществом и защите окружающей среды.

Председательствующий на IV
очередном заседании Совета
муниципия Бэлць

Контрассигнует:
Секретарь Совета
муниципия Бэлць

Ирина Сердюк

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul Deciziei Consiliului mun. Bălți

"Cu privire la încetarea contractului individual de muncă încheiat cu dna Svetlana Panciuc, în funcția de administrator al ÎM „Hotelul Bălți”

Proiectul de decizie a Consiliului municipal Bălți *"Cu privire la încetarea contractului individual de muncă încheiat cu dna Svetlana Panciuc, în funcția de administratoare a ÎM „Hotelul Bălți”* a fost elaborat în conformitate cu art. 14 alin.(1) din Legea RM nr. 436 -XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală.

art. 7 alin. (4) din Legea nr. 246 din 23.11.2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală:

(4) Fondatorul întreprinderii municipale **selectează prin concurs** și împuternicește autoritatea executivă să transmită atribuțiile de administrare a patrimoniului și de desfășurare a activității de întreprinzător administratorului în baza contractului individual de muncă aprobat. Comisia de concurs se instituie de fondator din reprezentanții săi și ai autorității executive.

art. 81, alin. (3), art. 119, alin. (1) din Codul muncii al RM:

Articolul 81, alin. (3) din Codul muncii al RM:

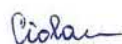
(3) Contractul individual de muncă **încetează** în temeiul ordinului (dispoziției, **deciziei**, hotărârii) angajatorului, care se aduce la cunoștința salariatului, sub semnătură sau prin altă modalitate care permite confirmarea recepționării/înștiințării, cel târziu la data eliberării din serviciu, cu excepția cazului în care salariatul nu lucrează până în ziua eliberării din serviciu (absență nemotivată de la serviciu, privațiune de libertate etc.). Ordinul (dispoziția, decizia, hotărârea) angajatorului cu privire la încetarea contractului individual de muncă trebuie să conțină referire la articolul, alineatul, punctul și litera corespunzătoare din lege.

Articolul 119. Compensarea concediilor de odihnă anuale nefolosite

(1) În caz de suspendare (art.76 lit.e) și m), art.77 lit.d) și art.78 alin.(1) lit.a) și d)) sau încetare a contractului individual de muncă, **salariatul are dreptul la compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite”**

Se recomandă spre examinare și aprobare proiectul de decizie întrucât acesta a fost perfectat respectând rigorile legislației în vigoare.

Șefa Direcției resurse umane



Maria CIOLAN

AVIZ

la proiectul de decizie al Consiliului Local al Municipiului Bălți
**„Cu privire la încetarea contractului individual de muncă
încheiat cu dna Svetlana Panciuc,
în funcția de administrator al ÎM „Hotelul Bălți”**

Inițiator proiect: Primarul Municipiului Bălți

Autor proiect: Direcția resurse umane

Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de decizie și finalitățile urmărite:

1. Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 15/42 din 16.12.2025 „Cu privire la numirea temporară a dnei Svetlana PANCIUC în funcția de administrator și aprobarea documentației privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției de administrator la ÎM „Hotelul Bălți”.

2. Rezultatele concursului consemnate în procesul-verbal nr. 03 din 08.04.2026 al comisiei de concurs prin care a fost desemnat învingătorul concursului pentru ocuparea funcției de administrator al Î.M. „Hotelul Bălți”, precum și prevederile pct. 8.2 din contractul individual de muncă nr. 10/25 din 24.12.2025.

Principalele prevederi ale proiectului de decizie:

1. Se încetează contractul individual de muncă nr.10/25 din 24.12.2025, încheiat cu dna Svetlana Panciuc, administratoare interimară la ÎM „Hotelul Bălți”, din data de _____ 2026, în legătură cu expirarea termenului.

2. Se obligă dna Svetlana Panciuc, să predea prin act de predare – primire toate bunurile și documentele aflate în gestiune, potrivit pct. 1.4 din contractul individual de muncă nr. 10/25 din 24.12.2025.

Cadrul normativ relevant pentru elaborarea proiectului de decizie:

Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, care la art. 14 alin. (1) și (3) prevede următoarele:

„Articolul 14. Competențele de bază ale consiliilor locale

(1) Consiliul local are drept de inițiativă și decide, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care țin de competența altor autorități publice. ...

(3) Consiliul local realizează și alte competențe stabilite prin lege, prin statutul satului (comunei), orașului (municipiului) ori prin regulamentul consiliului.”

Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003, care la art. 81 alin. (1) lit. a) și alin. (3), art. 82 lit. f) și art. 119 alin. (1) prevede următoarele:

„Articolul 81. Temeiurile încetării contractului individual de muncă

(1) Contractul individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82 și 310); ...

(3) Contractul individual de muncă încetează în temeiul ordinului (dispoziției, deciziei, hotărârii) angajatorului, care se aduce la cunoștința salariatului, sub semnătură sau prin altă modalitate care permite confirmarea

recepționării/înștiințării, cel târziu la data eliberării din serviciu, cu excepția cazului în care salariatul nu lucrează pînă în ziua eliberării din serviciu (absență nemotivată de la serviciu, privațiune de libertate etc.). Ordinul (dispoziția, decizia, hotărîrea) angajatorului cu privire la încetarea contractului individual de muncă trebuie să conțină referire la articolul, alineatul, punctul și litera corespunzătoare din lege.

Articolul 82. Încetarea contractului individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților

Contractul individual de muncă încetează în circumstanțe ce nu depind de voința părților în caz de: ...

f) expirare a termenului contractului individual de muncă pe durată determinată – de la data prevăzută în contract, cu excepția cazului cînd raporturile de muncă continuă de fapt și nici una dintre părți nu a cerut încetarea lor, precum și a cazului prevăzut la art.83 alin.(3); ...

Articolul 119. Compensarea concediilor de odihnă anuale nefolosite

(1) În caz de suspendare (art.76 lit.e) și m), art.77 lit.d) și art.78 alin.(1) lit.a) și d)) sau încetare a contractului individual de muncă, salariatul are dreptul la compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite.”

Legea cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală nr. 246 din 23.11.2017, care la art. 7 alin. (4) prevede următoarele:

„Articolul 7. Fondatorul ...

(4) Fondatorul întreprinderii municipale selectează prin concurs și împuternicește autoritatea executivă să transmită atribuțiile de administrare a patrimoniului și de desfășurare a activității de întreprinzător administratorului în baza contractului individual de muncă aprobat. Comisia de concurs se instituie de fondator din reprezentanții săi și ai autorității executive.”

Având în vedere cadrul normativ în vigoare, **se recomandă** examinarea prezentului proiect de decizie în cadrul Consiliului Local al Municipiului Bălți.

Șef adjunct Direcție juridică

05.06.2026



Oleg Leahu