



DECIZIA
РЕШЕНИЕ

nr. _____
din _____ 2026

Proiect

Cu privire la încetarea contractului individual de muncă
încheiat cu dna Svetlana Panciuc
în funcția de administrator al ÎM „Hotelul Bălți”

În conformitate cu art. 14, alin.(1) din Legea RM nr. 436 -XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală, art. 7 alin. (4) din Legea nr. 246 din 23.11.2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, art. 81, alin. (3), art. 119, alin. (1) din Codul muncii al RM, Decizia Consiliului municipal Bălți nr.15/42 din 16.12.2025 „Cu privire la numirea temporară a dnei Svetlana PANCIUC în funcția de administrator și aprobarea documentației privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției de administrator la ÎM „Hotelul Bălți” cu modificările și completările ulterioare, procesul-verbal nr. 03 din 08.04.2026 al comisiei de concurs prin care a fost desemnat învingătorul concursului pentru ocuparea funcției de administrator al ÎM „Hotelul Bălți” precum și conform pct. 8.2 din Contractul Individual de Muncă nr. 10/25 din 24.12.2025,-

Consiliul municipal Bălți DECIDE:

1. Se încetează Contractul Individual de Muncă nr. 10/25 din 24.12.2025, încheiat cu dna Svetlana PANCIUC, administratoare interimară a ÎM „Hotelul Bălți”, din data de _____ 2026, în legătură cu expirarea termenului.
2. Se obligă dna Svetlana PANCIUC să predea prin act de predare-primire toate bunurile și documentele aflate în gestiune, potrivit pct. 1.3 și 1.4 din Contractul Individual de Muncă nr. 10/25 din 24.12.2025.
3. Prezenta decizie poate fi contestată la Judecătoria Bălți (sediul central, str. Hotin, 43) în termen de 30 zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului administrativ al RM nr. 116 din 19.07.2018.
4. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în sarcina comisiilor consultative de specialitate pentru drept și disciplină; pentru gospodărie municipală, administrarea bunurilor și protecția mediului.

Președintele ședinței a IV
ordinare a Consiliului
municipal Bălți

Contrasemnează:
Secretara Consiliului
municipal Bălți

Irina Serdiuc

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul Deciziei Consiliului mun. Bălți

"Cu privire la încetarea contractului individual de muncă încheiat cu dna Svetlana Panciuc, în funcția de administrator al ÎM „Hotelul Bălți”

Proiectul de decizie a Consiliului municipal Bălți *"Cu privire la încetarea contractului individual de muncă încheiat cu dna Svetlana Panciuc, în funcția de administratoare a ÎM „Hotelul Bălți”* a fost elaborat în conformitate cu art. 14 alin.(1) din Legea RM nr. 436 -XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală,

art. 7 alin. (4) din Legea nr. 246 din 23.11.2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală:

(4) Fondatorul întreprinderii municipale **selectează prin concurs** și împuternicește autoritatea executivă să transmită atribuțiile de administrare a patrimoniului și de desfășurare a activității de întreprinzător administratorului în baza contractului individual de muncă aprobat. Comisia de concurs se instituie de fondator din reprezentanții săi și ai autorității executive.

art. 81, alin. (3), art. 119, alin. (1) din Codul muncii al RM:

Articolul 81, alin. (3) din Codul muncii al RM:

(3) Contractul individual de muncă **încetează** în temeiul ordinului (dispoziției, **deciziei**, hotărârii) angajatorului, care se aduce la cunoștința salariatului, sub semnătură sau prin altă modalitate care permite confirmarea recepționării/înștiințării, cel târziu la data eliberării din serviciu, cu excepția cazului în care salariatul nu lucrează pînă în ziua eliberării din serviciu (absență nemotivată de la serviciu, privațiune de libertate etc.). Ordinul (dispoziția, decizia, hotărîrea) angajatorului cu privire la încetarea contractului individual de muncă trebuie să conțină referire la articolul, alineatul, punctul și litera corespunzătoare din lege.

Articolul 119. Compensarea concediilor de odihnă anuale nefolosite

(1) În caz de suspendare (art.76 lit.e) și m), art.77 lit.d) și art.78 alin.(1) lit.a) și d)) sau încetare a contractului individual de muncă, **salariatul are dreptul la compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite”**

Se recomandă spre examinare și aprobare proiectul de decizie întrucât acesta a fost perfectat respectând rigorile legislației în vigoare.

Șefa Direcției resurse umane



Maria CIOLAN

AVIZ

la proiectul de decizie al Consiliului Local al Municipiului Bălți
**„Cu privire la încetarea contractului individual de muncă
încheiat cu dna Svetlana Panciuc,
în funcția de administrator al ÎM „Hotelul Bălți”**

Inițiator proiect: Primarul Municipiului Bălți

Autor proiect: Direcția resurse umane

Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de decizie și finalitățile urmărite:

1. Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 15/42 din 16.12.2025 „Cu privire la numirea temporară a dnei Svetlana PANCIUC în funcția de administrator și aprobarea documentației privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției de administrator la ÎM „Hotelul Bălți”.

2. Rezultatele concursului consemnate în procesul-verbal nr. 03 din 08.04.2026 al comisiei de concurs prin care a fost desemnat învingătorul concursului pentru ocuparea funcției de administrator al Î.M. „Hotelul Bălți”, precum și prevederile pct. 8.2 din contractul individual de muncă nr. 10/25 din 24.12.2025.

Principalele prevederi ale proiectului de decizie:

1. Se încetează contractul individual de muncă nr.10/25 din 24.12.2025, încheiat cu dna Svetlana Panciuc, administratoare interimară la ÎM „Hotelul Bălți”, din data de ____ 2026, în legătură cu expirarea termenului.

2. Se obligă dna Svetlana Panciuc, să predea prin act de predare – primire toate bunurile și documentele aflate în gestiune, potrivit pct. 1.4 din contractul individual de muncă nr. 10/25 din 24.12.2025.

Cadrul normativ relevant pentru elaborarea proiectului de decizie:

Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, care la art. 14 alin. (1) și (3) prevede următoarele:

„Articolul 14. Competențele de bază ale consiliilor locale

(1) Consiliul local are drept de inițiativă și decide, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care țin de competența altor autorități publice. ...

(3) Consiliul local realizează și alte competențe stabilite prin lege, prin statutul satului (comunei), orașului (municipiului) ori prin regulamentul consiliului.”

Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003, care la art. 81 alin. (1) lit. a) și alin. (3), art. 82 lit. f) și art. 119 alin. (1) prevede următoarele:

„Articolul 81. Temeiurile încetării contractului individual de muncă

(1) Contractul individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82 și 310); ...

(3) Contractul individual de muncă încetează în temeiul ordinului (dispoziției, deciziei, hotărârii) angajatorului, care se aduce la cunoștința salariatului, sub semnătură sau prin altă modalitate care permite confirmarea

recepționării/înștiințării, cel târziu la data eliberării din serviciu, cu excepția cazului în care salariatul nu lucrează pînă în ziua eliberării din serviciu (absență nemotivată de la serviciu, privațiune de libertate etc.). Ordinul (dispoziția, decizia, hotărîrea) angajatorului cu privire la încetarea contractului individual de muncă trebuie să conțină referire la articolul, alineatul, punctul și litera corespunzătoare din lege.

Articolul 82. Încetarea contractului individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților

Contractul individual de muncă încetează în circumstanțe ce nu depind de voința părților în caz de: ...

f) expirare a termenului contractului individual de muncă pe durată determinată – de la data prevăzută în contract, cu excepția cazului cînd raporturile de muncă continuă de fapt și nici una dintre părți nu a cerut încetarea lor, precum și a cazului prevăzut la art.83 alin.(3); ...

Articolul 119. Compensarea concediilor de odihnă anuale nefolosite

(1) În caz de suspendare (art.76 lit.e) și m), art.77 lit.d) și art.78 alin.(1) lit.a) și d)) sau încetare a contractului individual de muncă, salariatul are dreptul la compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite.”

Legea cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală nr. 246 din 23.11.2017, care la art. 7 alin. (4) prevede următoarele:

„Articolul 7. Fondatorul ...

(4) Fondatorul întreprinderii municipale selectează prin concurs și împuternicește autoritatea executivă să transmită atribuțiile de administrare a patrimoniului și de desfășurare a activității de întreprinzător administratorului în baza contractului individual de muncă aprobat. Comisia de concurs se instituie de fondator din reprezentanții săi și ai autorității executive.”

Având în vedere cadrul normativ în vigoare, **se recomandă** examinarea prezentului proiect de decizie în cadrul Consiliului Local al Municipiului Bălți.

Șef adjunct Direcție juridică



Oleg Leahu

05.06.2026