



DECIZIA
РЕШЕНИЕ

№ _____
от _____ 2026 г.

Проект
Перевод

О внесении изменений в п. 5.1 приложения к решению
Совета мун. Бэлць № 2/8 от 20.02.2026 г.
«О назначение г-на Гриб Генадия на должность управляющего
МП «Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți»

В соответствии со ст. 14 Закона Республики Молдова № 436-XVI от 28.12.2006 г. о местном публичном управлении, Законом № 246 от 23.11.2017 г. о государственном и муниципальном предприятиях и Постановлением Правительство № 484 от 18.10.2019 г. об утверждении некоторых нормативных актов, обеспечивающих функционирование Закона № 246/2017 о государственном и муниципальном предприятиях, Постановления Правительства № 743 от 11.06.2002 г. об оплате труда работников хозрасчетных предприятий, Постановление Правительства № 169 от 16.02.2008 г. об утверждении Положения о порядке исчисления надбавки за выслугу лет работникам предприятий отрасли жилищно-коммунального хозяйства -,

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

1. Внести в пункт 5.1. приложения к решению Совета мун. Бэлць № 2/8 от 20.02.2026 г. «О назначении г-на Гриб Генадия на должность управляющего МП «Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți», словосочетание «19077 лей» заменить на словосочетание «24000 лей».
2. Уполномочить примара мун. Бэлць, г-на ПЕТКОВА Александра, подписать Дополнительное Соглашение к Индивидуальному Трудовому Договору, подписанный с управляющим МП «Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți», г-ном Гриб Генადием, о повышении размера заработной плате, с _____.
3. Возложить на управляющего МП «Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți», г-на ГРИБ Генадия, представить административному совету на рассмотрение вопрос о приведение в соответствие с действующим законодательством, размер заработной платы работникам МП «Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți».
4. Настоящее решение может быть оспорено в суде Бэлць (местонахождение Центральный) в 30-дневный срок со дня сообщения, согласно положениям административного Кодекса РМ № 116 от 19.07.2018 г.
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированные консультативные комиссии по праву и дисциплине и по финансово-экономической деятельности.

Председательствующий на III
очередном заседании Совета
муниципия Бэлць

Контрассигнует:
Секретарь Совета
муниципия Бэлць

Ирина Сердюк



DECIZIA
РЕШЕНИЕ
nr. 2/8
din 20.02.2026

Cu privire la numirea dlui Ghenadie Grib în funcția de administrator al ÎM „Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți”

În conformitate cu art. 14, alin. (1) din Legea RM nr. 436 -XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală, art. 7, alin. (4), alin. (5) din Legea nr. 246 din 23.11.2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, Hotărârea Guvernului nr. 484 din 18.10.2019 „Pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală”, pct. 44 din Regulamentul privind modul de selectare și numire a administratorului întreprinderii municipale, aprobat prin decizia Consiliului municipal Bălți nr. 4/35 din 25.07.2019, decizia Consiliului municipal Bălți nr. 14/17 din 21.12.2023 „Cu privire la aprobarea componenței comisiei privind promovarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției vacante de administrator al întreprinderii municipale” cu modificările și completările ulterioare, decizia Consiliului municipal Bălți nr. 15/41 din 16.12.2025 „Cu privire la numirea temporară a dnei Larisa BRAGARI în funcția de administrator și aprobarea documentației privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției de administrator la ÎM „Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți”, procesul-verbal nr. 03 din 11.02.2026 al comisiei de concurs, -

Consiliul municipal Bălți DECIDE:

1. Se numește dl Ghenadie Grib în funcția de administrator la ÎM „Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți”, începând cu data de 24.02.2026, în baza rezultatelor concursului pentru ocuparea funcției vacante de administrator.
2. Se aprobă Contractul Individual de Muncă, conform anexei.
3. Se împuternicește primarul mun. Bălți dl Petkov Alexandr să semneze Contractul Individual de Muncă cu dlui Ghenadie Grib, administrator la ÎM „Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți”, conform anexei la prezenta decizie.
4. Se pune în sarcina dlui Ghenadie Grib, administrator la ÎM „Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți”, înregistrarea prezentei decizii la IP „Agenția Servicii Publice”, Departamentul Înregistrare și Licențiere a Unităților de Drept.
5. Prezenta decizie poate fi contestată la Judecătoria Bălți (sediul central, str. Hotin nr. 43), în termen de 30 zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului Administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018.
6. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în sarcina comisiilor consultative de specialitate pentru drept și disciplină, pentru gospodărie municipală, administrarea bunurilor și protecția mediului.

Președintele ședinței a II
extraordinare a Consiliului
municipal Bălți

Digitally signed by Craevscaia-Derenova Cristina
Date: 2026.02.24 13:49:11 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

MOLDOVA EUROPEANĂ



Cristina Craevscaia-Derenova

Contrasemnează:
Secretara Consiliului
municipal Bălți

Digitally signed by Serdiuc Irina
Date: 2026.02.24 14:01:10 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

MOLDOVA EUROPEANĂ



Irina Serdiuc

**CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ
al administratorului întreprinderii municipale**
nr. _____ din _____ 20 _____

mun Bălți
(localitatea)

Consiliul Municipal Bălți, în continuare – *Fondatorul*,
(fondatorul/autoritatea executivă al întreprinderii de stat/municipale)

în persoana primarului municipiului Bălți, dlui Alexandr PETKOV, pe
de o parte,

(funcția, numele și prenumele)

și dl Grib Ghenadie, mun. Chișinău, str.Petricani 648, a.n. 24.06.1982,
c/p 0991805347613

(numele și prenumele administratorului întreprinderii de stat/municipale, domiciliul, date din buletinul de
identitate)

în continuare – *Administratorul*, pe de altă parte, au încheiat Contractul, convenind
următoarele:

I. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. În baza prezentului Contract, Administratorul (administratorul interimar) se obligă să conducă activitatea economico-financiară curentă a întreprinderii municipale "Direcția de Construcții Capitale Comandatar Unic Bălți" (în continuare – *Întreprindere*) nemijlocit și prin aparatul format de el în strictă corespondere cu Statutul Întreprinderii, iar Fondatorul se obligă să îi asigure condițiile necesare de activitate.

1.2. Fondatorul/persoana împuternicită de fondator transmite, iar Administratorul primește în administrarea operațională proprietatea de stat a unității administrativ-teritoriale, ale cărei componență și valoare sînt reflectate în actul de predare-primire care se anexează la prezentul Contract (prevederile pct.1.2-1.4 sînt valabile doar pentru administratorul nou-numit).

1.3. În actul de predare-primire sînt reflectate următoarele date:

- 1) descrierea succintă a Întreprinderii, precum și raportul Administratorului referitor la situația financiară pentru anul de gestiune precedent;
- 2) descifrarea creanțelor și datoriilor Întreprinderii;
- 3) disponibilul de mijloace bănești (pe cont și în casă);
- 4) structura mijloacelor fixe;
- 5) dotarea tehnică a Întreprinderii (asigurarea cu apă, cu sistem de canalizare, cu gaz, cu comunicații electronice, cu energie termică și electrică);
- 6) informația privind litigiile Întreprinderii;
- 7) lista documentelor transmise Administratorului.

1.4. La actul de predare-primire se vor anexa:

- 1) lista bunurilor incluse în capitalul social al Întreprinderii și lista bunurilor transmise în gestiunea Întreprinderii;
- 2) procesul-verbal privind rezultatele inventarierii bunurilor Întreprinderii și listele de inventariere a acestora;
- 3) planul de activitate al Întreprinderii pentru anul curent cu anexarea informației privind realizarea acestuia, inclusiv indicatorii principali ai activității economico-financiare pentru perioada de gestiune;
- 4) planul de afaceri trienal al Întreprinderii;
- 5) structura Întreprinderii;
- 6) statul de personal al Întreprinderii;
- 7) lista contractelor încheiate (în vigoare).

1.5. Părțile se obligă să își desfășoare activitatea în corespondere cu legislația, Statutul Întreprinderii și prezentul Contract.

1.6. Administratorul acționează în problemele ce țin de competența sa pe baza principiului de conducere unipersonală.

1.7. Administratorul asigură îndeplinirea deciziilor Fondatorului și ale Consiliului de administrație al Întreprinderii (în continuare – *Consiliul de administrație*), în limitele legii.

1.8. Fondatorul și Consiliul de administrație nu au dreptul să intervină în activitatea operativă a Întreprinderii după încheierea și înregistrarea contractului individual de muncă cu Administratorul, cu excepția cazurilor prevăzute de legislație, de Statut și prezentul Contract.

1.9. În lipsa Administratorului, atribuțiile lui sînt îndeplinite de către persoana împuternicită, de către primarul mun. Bălți.

II. ATRIBUȚIILE ADMINISTRATORULUI

2.1. Administratorul reprezintă organul executiv unipersonal al Întreprinderii și are următoarele atribuții:

- 1) conduce activitatea și asigură funcționarea eficientă a Întreprinderii;
- 2) asigură executarea deciziilor Fondatorului și ale Consiliului de administrație;
- 3) asigură efectuarea auditului situațiilor financiare anuale și încheie contractul de audit cu entitatea de audit, selectată de Consiliul de administrație și confirmată de Fondator;
- 4) prezintă Consiliului de administrație informația despre rezultatele controalelor efectuate de organele abilitate, inclusiv deficiențele depistate, precum și planul de acțiuni privind corectarea abaterilor și înlăturarea deficiențelor identificate;
- 5) prezintă trimestrial Consiliului de administrație darea de seamă privind rezultatele activității Întreprinderii;
- 6) prezintă Fondatorului și Consiliului de administrație darea de seamă anuală cu privire la rezultatele activității economico-financiare a Întreprinderii, raportul Comisiei de cenzori și raportul auditorului;
- 7) prezintă Consiliului de administrație spre aprobare proiectul devizului de venituri și cheltuieli al Întreprinderii, proiectul statelor de personal pentru anul următor celui gestionar;
- 8) prezintă spre coordonare Consiliului de administrație propuneri de repartizare a profitului net anual al Întreprinderii;
- 9) asigură elaborarea și actualizarea anuală a planului trienal de afaceri și îl prezintă spre aprobare Consiliului de administrație;
- 10) asigură integritatea, folosirea eficientă și dezvoltarea bunurilor Întreprinderii;
- 11) prezintă trimestrial Consiliului de administrație informația referitoare la situațiile litigioase;
- 12) solicită acordul prealabil al Fondatorului și decizia Consiliului de administrație privind achiziționarea de către Întreprindere a bunurilor și serviciilor a căror valoare de piață constituie peste 25% din valoarea activelor nete ale Întreprinderii, conform ultimei situații financiare, sau depășește suma de 400 000 lei;
- 13) publică planul de achiziție și asigură respectarea principiului transparenței procedurilor de achiziție a bunurilor, a lucrărilor și a serviciilor destinate atît acoperirii necesităților, cît și asigurării bazei tehnico-materiale și formării programului de producție al Întreprinderii;
- 14) realizează procedurile de achiziție a bunurilor, a lucrărilor și a serviciilor pentru necesitățile de producere și asigurare a bazei tehnico-materiale, conform Regulamentului privind achiziționarea bunurilor, lucrărilor și serviciilor, aprobat de Guvern;
- 15) asigură transferul în termen al defalcărilor din profitul net anual stabilite de Fondator în bugetul local;
- 16) asigură prezentarea, în modul stabilit de lege, a situațiilor financiare, a rapoartelor fiscale, a dărilor de seamă statistice și de alte tipuri către organele respective de stat;
- 17) asigură achitarea salariilor, în modul și în termenele stabilite de legislație;
- 18) îndeplinește alte obligații ce țin de organizarea și asigurarea activității Întreprinderii, conform legislației;
- 19) asigură organizarea și ținerea contabilității în mod continuu de la data înregistrării de stat a Întreprinderii pînă la data lichidării acesteia;
- 20) organizează sistemul de control intern;
- 21) asigură realizarea altor obligații stabilite de legislația contabilă, alte acte normative și Statutul Întreprinderii;

22) aprobă, în cazul întreprinderilor de stat, după coordonarea cu Fondatorul, nomenclatorul și tarifele la serviciile prestate, cu excepția celor stabilite în actele normative;

23) poartă răspundere pentru neexecutarea sau executarea neconformă a atribuțiilor stabilite în contractul individual de muncă al Administratorului;

24) concediază personalul Întreprinderii, asigură stimularea muncii angajaților, sancționarea sau tragerea lor la răspundere;

25) asigură dezvăluirea informației referitoare la Întreprindere, conform prevederilor art.18 din Legea nr.246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală;

26) prezintă Ministerului Finanțelor copia raportului auditorului privind Întreprinderea;

27) prezintă Fondatorului raportul auditorului privind Întreprinderea pentru a fi plasat pe pagina web oficială.

2.2. Administratorul, în cazurile în care trebuie să ia o decizie sau să participe la luarea unei decizii sau să întreprindă, în îndeplinirea atribuțiilor sale, alte acțiuni ce influențează ori pot influența interesele personale (tranzacție cu conflict de interese), este obligat să informeze imediat Consiliul de administrație care, în consultare cu Fondatorul, are competență decizională exclusivă în astfel de situații.

2.3. În cazul în care Administratorul acționează cu încălcarea obligației prevăzute la pct. 2.2, acesta este obligat să repare prejudiciile cauzate Întreprinderii și poartă răspundere contravențională sau penală, conform prevederilor prezentului Contract și ale legislației.

III. DREPTURILE FONDATORULUI

3.1. Fondatorul întreprinderii de stat/municipale, împreună cu autoritatea executivă, în limitele competențelor atribuite, exercită drepturile de administrare a Întreprinderii prin intermediul Consiliului de administrație și al Administratorului.

3.2. Fondatorul are dreptul:

1) să evalueze anual performanțele manageriale în raport cu criteriile de evaluare a performanțelor manageriale stabilite în comun cu Administratorul;

2) să accepte premiarea Administratorului pentru activitatea eficientă a Întreprinderii la propunerea Consiliului de administrație;

3) să ia decizii referitoare la deplasările de serviciu ale Administratorului;

4) să aplice sancțiuni disciplinare Administratorului, conform legislației.

IV. DREPTURILE ADMINISTRATORULUI

4.1. Administratorul soluționează în mod independent toate problemele legate de activitatea Întreprinderii, cu excepția celor care, potrivit statutului Întreprinderii, țin de competența Fondatorului sau a Consiliului de administrație.

4.2. Administratorul are dreptul:

1) să acționeze fără procură în numele Întreprinderii;

2) să reprezinte interesele Întreprinderii în relațiile cu persoanele fizice și juridice, precum și în instanțele judecătorești, acordând astfel de împuterniciri și altor persoane, în conformitate cu legislația;

3) să încheie contractele necesare pentru asigurarea activității economice corespunzătoare a Întreprinderii, să elibereze procuri personalului Întreprinderii;

4) să deschidă conturi bancare pe teritoriul Republicii Moldova și în străinătate cu notificarea Fondatorului;

5) să facă decontări din conturile bancare;

6) să administreze mijloacele Întreprinderii;

7) să angajeze și să elibereze personalul Întreprinderii;

8) să soluționeze alte probleme, în limitele competenței sale, potrivit Statutului, deciziilor Fondatorului și Consiliului de administrație.

4.3. Administratorul este în drept, cu acordul Consiliului de administrație și cu permisiunea Fondatorului, să dea în arendă, locațiune sau comodat, să gajeze bunurile Întreprinderii, să comercializeze bunurile neutilizate în procesul tehnologic, să caseze, să conserve sau să transmită bunurile raportate la mijloace fixe, în conformitate cu prevederile legislației.

4.4. Administratorul propune, iar Consiliul de administrație aprobă statul de personal al Întreprinderii și fondul de salarizare.

4.5. În perioada valabilității prezentului Contract, Administratorul are dreptul la achitarea plăților legate de deplasări în interes de serviciu, conform Regulamentului cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.10/2012.

4.6. Administratorul beneficiază de asigurări sociale și medicale conform prevederilor legislației.

V. CONDIȚIILE DE REMUNERARE A MUNCII ADMINISTRATORULUI

5.1. În conformitate cu prevederile Hotărîrii Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, Administratorului i se stabilește un salariu de funcție în mărime de 19077 lei, care se achită din contul mijloacelor Întreprinderii.

5.2. În cazul în care se va majora salariul tarifar pentru categoria I de calificare, concomitent se va recalcula salariul de funcție al Administratorului după coordonarea prealabilă cu Consiliul de administrație.

5.3. La concediul anual, cu durata de 28 zile calendaristice și concediul suplimentar prevăzut de legislația în vigoare și Contractul Colectiv de Muncă, acordat prin dispoziția primarului, Administratorului i se acordă un ajutor material în mărime de un salariu de funcție lunar.

5.4. Administratorului i se pot stabili și alte plăți (ajutor material, premii cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale, precum și cu ocazia sărbătorilor stabilite în art.111 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003), a căror mărime se determină în fiecare caz în parte de către Fondator, la propunerea Consiliului de administrație, din contul economisirii mijloacelor pentru retribuirea muncii a angajaților Întreprinderii sau fondului de consum. Cuantumul acestor plăți, pe parcursul unui an, nu va depăși 3 salarii de funcție.

5.5. Administratorul poate beneficia de premii trimestriale în mărimea stabilită de Fondator, la propunerea Consiliului de administrație, cu condiția îndeplinirii criteriilor de evaluare a performanțelor manageriale stabilite în anexă la prezentul Contract. Mărimea maximă a premiului se stabilește conform prevederilor pct.7 din Hotărîrea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară.

5.6. La propunerea Consiliului de administrație, Administratorul poate beneficia de premiu anual din profitul net anual al Întreprinderii în mărimea determinată de Fondator la repartizarea profitului net pentru anul gestionar. Acest premiu nu poate depăși în sumă mărimea a șase salarii de funcție lunare pe an, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.

5.7. Cuantumul lunar total al salariului Administratorului se stabilește ținînd cont de prevederile pct.5³ din Hotărîrea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară.

5.8. Consiliul de administrație, în baza raportului economico-financiar anual pentru anul precedent, în luna februarie va lua decizia privind plafonul concret al salariului Administratorului, pasibil limitării, pentru anul în curs. Aprecierea rezultatelor economico-financiare ale Întreprinderii se va efectua ținîndu-se cont de specificul și domeniul de activitate al Întreprinderii, de dinamica indicatorilor principali (profitul net și venitul din vânzări față de perioada respectivă a anului precedent), precum și a altor indicatori, conform anexei la prezentul Contract.

VI. LOIALITATE ȘI CONFIDENȚIALITATE

6.1. Administratorul este obligat să își folosească întreaga capacitate de muncă în interesul Întreprinderii, comportîndu-se în activitatea sa ca un bun comerciant.

6.2. Administratorului îi sînt interzise orice activități în beneficiul unor întreprinderi sau societăți concurente, cu același domeniu de activitate, ori al unor întreprinderi sau societăți comerciale care se află în relații comerciale cu Întreprinderea. Această interdicție se extinde și asupra soțului sau soției Administratorului, precum și asupra rudelor și afinilor acestuia pînă la gradul al patrulea inclusiv.

6.3. Pe toată durata Contractului, Administratorul este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea Întreprinderii, care au un astfel de caracter sau care sînt prezentate cu acest caracter de către Consiliul de administrație sau Fondator. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 5 ani după încetarea Contractului.

VII. RESPONSABILITATEA PĂRȚILOR ȘI MODUL DE SOLUȚIONARE A CONFLICTELOR

7.1. În caz de neexecutare sau executare incompletă a obligațiilor contractuale, părțile poartă răspundere în conformitate cu legislația și cu prezentul Contract.

7.2. Administratorul răspunde față de Întreprindere pentru prejudiciul cauzat prin actele îndeplinite de salariați fiind prejudiciul nu s-ar fi produs dacă el ar fi exercitat supravegherea impusă de obligațiile funcției sale.

7.3. Administratorul este solidar răspunzător cu predecesorul său imediat dacă, având cunoștință de încălcările săvârșite de acesta din urmă, nu le comunică Comisiei de cenzori.

7.4. Încetarea calității de Administrator, pe orice temei, nu afectează răspunderea persoanei pentru încălcarea obligațiilor în perioada în care era administrator.

7.5. Fondatorul sau Consiliul de administrație sesizează organele competente privind tragerea la răspundere a Administratorului, inclusiv de a-l obliga să repare prejudiciile cauzate Întreprinderii în modul stabilit de legislație.

7.6. Litigiile individuale de muncă apărute pe durata acțiunii Contractului se soluționează în modul stabilit de Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 și de alte acte normative.

7.7. Divergențele apărute între părți se rezolvă de instanțele judecătorești sau se transmit, cu acordul părților, judecării arbitrale, dacă divergențele nu au putut fi soluționate pe cale amiabilă.

VIII. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

8.1. În cazul modificării esențiale a condițiilor de administrare conform actelor normative, la propunerea uneia dintre părți, Contractul individual de muncă al Administratorului va fi modificat, conform amendamentelor cadrului normativ, printr-un acord adițional semnat de părți.

8.2. Contractul încetează la:

- 1) expirarea termenului acestuia;
- 2) acordul scris al părților;
- 3) insolvabilitatea Întreprinderii;
- 4) dizolvarea, transformarea sau reorganizarea Întreprinderii;
- 5) intervenirea unui caz de incompatibilitate;
- 6) inițiativa Fondatorului, pînă la expirarea termenului de valabilitate a acestuia, în caz de:
 - a) încălcarea repetată pe parcursul unui an de către Administrator a obligațiilor sale contractuale, dacă anterior i-au fost aplicate sancțiuni disciplinare;
 - b) neexecutarea deciziilor Consiliului de administrație;
 - c) constatarea, în baza unui act de revizie sau a raportului auditorului, a abaterilor de la prevederile legale sau contractuale, care au influențat negativ rezultatele activității Întreprinderii;
 - d) încălcarea gravă (chiar și o singură dată) a obligațiilor de muncă;
 - e) încălcarea pct.2.2 din prezentul Contract;
 - f) semnarea de către Administrator a unui act juridic sau întreprinderea altor acțiuni care sînt în detrimentul intereselor Întreprinderii și care au cauzat sau ar putea cauza prejudiciu material sau de imagine Întreprinderii;
 - g) admiterea de pierderi sau majorarea acestora pe parcursul a cel mult două perioade de gestiune consecutive;
 - h) obținerea unui rezultat nesatisfăcător al evaluării performanțelor manageriale, efectuate trimestrial de Consiliul de administrație, conform anexei la prezentul Contract;
 - i) obținerea unui rezultat nesatisfăcător al perioadei de probă (dacă o astfel de perioadă a fost stabilită);
 - j) pierderea încrederii Fondatorului ca urmare a unor acțiuni sau inacțiuni ale Administratorului;
 - k) constatarea nulității prezentului Contract prin hotărîrea instanței de judecată;
 - l) eliberarea conform art.200 din Codul civil al Republicii Moldova nr.1107/2002;
 - m) prezența altor temeuri prevăzute de legislația muncii a Republicii Moldova;
 - 7) la inițiativa Administratorului înainte de expirarea duratei Contractului, cu informarea în scris a Fondatorului, cu o lună înainte, în cazul:
 - a) neexecutării sistematice de către Fondator a obligațiilor contractuale;

- b) adoptării de către Fondator a deciziilor care conduc la limitarea competenței sau încălcarea drepturilor Administratorului;
- c) intervenției în activitatea Administratorului care poate conduce sau a condus la rezultate economico-financiare negative pentru Întreprindere;
- d) incapacității de muncă ce împiedică executarea obligațiilor contractuale;
- e) altor motive întemeiate prevăzute de legislație.

8.3. În cazul în care pe parcursul a ____ trimestre consecutive indicatorii activității economico-financiare stabiliți de Consiliul de administrație/Fondator au înregistrat numai tendințe negative, Administratorului nu i se stabilesc premii și alte sporuri și Consiliul de administrație va decide referitor la oportunitatea rezilierii Contractului cu Administratorul.

8.4. În caz de încetare a Contractului în baza ordinului (dispoziției, deciziei, hotărârii) Fondatorului, în lipsa unor acțiuni sau inacțiuni culpabile, Administratorul este preavizată în scris cu o lună înainte și i se stabilește o compensație în mărimea de ____ lei (3 salarii medii lunare).

IX. TERMENUL DE VALABILITATE ȘI CLAUZE SPECIALE

9.1. Prezentul Contract se încheie pe o durată determinată începând cu data de 24.02.2026 până la 24.02.2031.

9.2. Părțile se obligă să respecte confidențialitatea prevederilor prezentului Contract cu excepția cazurilor în care:

- 1) părțile, în comun, vor face abateri de la această regulă;
- 2) părțile se vor referi la condițiile Contractului privind protejarea intereselor sale în instanțele judecătorești;
- 3) cu condițiile Contractului sînt informați și alți angajați, în legătură cu necesitatea executării Contractului. În asemenea cazuri, părțile vor asigura respectarea confidențialității prevederilor Contractului de către acești angajați.

9.3. În condițiile îndeplinirii de către Administrator a atribuțiilor asumate prin Contract, la expirarea termenului, părțile pot conveni, prin act adițional, prelungirea lui pentru o perioadă care se negociază, dar care nu poate fi mai mare decît cea stabilită în Contract.

9.4. Condițiile de remunerare a muncii prevăzute în prezentul Contract se revizuiesc anual și se ajustează la modificările în actele normative ce reglementează salarizarea conducătorilor societăților cu capital majoritar de stat, prin emiterea, în acest sens, a unui acord adițional la contract.

9.5. În toate situațiile nereglementate de prezentul Contract, părțile se vor conduce de legislația Republicii Moldova, Statutul Întreprinderii, actele normative și alte documente care sînt obligatorii pentru părți.

9.6. Contractul, împreună cu anexele sale, care sînt parte integrantă a acestuia, reprezintă voința părților și exclude orice altă înțelegere verbală dintre ele, anterioară sau ulterioară încheierii Contractului.

9.7. Contractul a fost încheiat în 2 exemplare, a cîte 3 (trei) foi, avînd aceeași putere juridică, cîte unul pentru fiecare parte.

**Fondatorul CMB, în persoana
dlui Alexandr PETKOV, primarul mun. Bălți**

**Administratorul ÎM "Direcția de
Construcții Capitale Comanditar
Unic mun. Bălți", dl Grib Ghenadie**

(semnătura)

(semnătura)

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul Deciziei Consiliului municipal Bălți
"Cu privire la modificarea deciziei CMB nr. 2/8 din 20.02.2026
"Cu privire la numirea dlui Ghenadie Grib în funcția de administrator
al ÎM "Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți"

1.	Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Proiectul de decizie "Cu privire la modificarea deciziei CMB nr. 2/8 din 20.02.2026 "Cu privire la numirea dlui Ghenadie Grib în funcția de administrator al ÎM "Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți" a fost elaborat de către Direcția resurse umane.	
2.	Condițiile ce au impus la elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
<p>Conform pct. 5 din HG nr. 743 din 11.06.2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, salariul de bază și alte drepturi salariale pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste se stabilesc în contractele individuale de muncă, încheiate între fondatorul întreprinderii sau consiliul societății pe acțiuni și conducătorii respectivi, care pot fi revizuite anual în funcție de rezultatele economico-financiare ale unității conduse.</p> <p>Având în vedere faptul că ultima revizuire a fost făcută în anul 2021, în baza deciziei CMB nr. 1/18 din 23.02.2021 și salariului tarifar pentru funcția de administrator al ÎM aprobat prin anexa nr. 4 din HG nr. 743 din 11.06.2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, care constituie suma minimală de 19360, ceea ce depășește mărimea salariului tarifar pentru funcția de administrator ÎM la zi.</p>	
3.	Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene
Proiectul de decizie nu urmărește scopul de a armoniza legislația națională cu legislația Uniunii Europene.	
4.	Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
<p>Proiectul de decizie a fost elaborat în conformitate cu:</p> <ul style="list-style-type: none">- art. 14 din Legea RM nr. 436 -XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală;- Legea nr. 246 din 23.11.2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală;- Hotărârea Guvernului nr. 484 din 18.10.2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală;- Hotărârea Guvernului nr. 743 din 11.06.2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară;- Hotărârea Guvernului nr. 169 din 16.02.2008 cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă angajaților întreprinderilor din domeniul gospodăriei locativ-comunale.	
5.	Fundamentarea economico-financiară
Plata salariului pentru funcția de administrator al ÎM, se va efectua din mijloacele financiare proprii ale ÎM conform prevederilor legale.	
6.	Modul de încorporare a actului normativ în vigoare
Aprobarea prezentei decizii nu necesită modificarea sau aprobarea altor acte normative, întrucât derivă din legislația națională.	
7.	Avizarea și consultarea publică a proiectului
Proiectul de decizie nu se supune consultărilor publice întrucât nu cade sub incidența Regulamentului cu privire la procedurile de consultare publică cu societatea civilă în procesul decizional.	

ȘEFA DIRECȚIEI RESURSE UMANE



M. CIOLAN

AVIZ
referitor la proiectul de decizie a
Consiliului Local al Municipiului Bălți

**„Cu privire la modificarea deciziei CMB nr. 2/8 din 20.02.2026
”Cu privire la numirea dlui Ghenadie Grib în funcția de administrator
al ÎM ”Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți”**

Inițiator proiect – Primarul mun. Bălți

Autori proiect – Secretara Consiliului mun. Bălți, Direcția resurse umane

Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de decizie și finalitățile urmărite:

Aducerea salariilor administratorului și angajaților Întreprinderii Municipale „Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți” în acord cu legislația în vigoare.

Principalele prevederi ale proiectului de decizie:

1. În punctul 5.1. din anexa la decizia CMB nr. 2/8 din 20.02.2026 ”Cu privire la numirea dlui Ghenadie Grib în funcția de administrator al Î.M. ”Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți”, sintagma ”19077 lei” se substituie cu sintagma ”24000 lei”.

2. Se împuternicește dl Alexandr Petkov, primarul mun. Bălți, să semneze Acordul Suplimentar la Contractul Individual de Muncă, încheiat cu dl Ghenadie Grib, administrator al Î.M. ” Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți”, privind majorarea salariului din data de _____.

3. Se pune în sarcina dlui Ghenadie GRIB, administrator al Î.M. ”Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți”, înaintarea consiliului de administrație spre examinare chestiunea privind aducerea în concordanță cu legislația în vigoare a salariilor angajaților Î.M. ”Direcția de Construcții Capitale Comanditar Unic mun. Bălți”.

Cadrul normativ relevant pentru elaborarea proiectului de decizie:

Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, care la art. 14 alin. (3) prevede următoarele:

„Articolul 14. Competențele de bază ale consiliilor locale ...

(3) Consiliul local realizează și alte competențe stabilite prin lege, prin statutul satului (comunei), orașului (municipiului) ori prin regulamentul consiliului.”.

Legea cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală nr. 246 din 23.11.2017, care la art. 2 alin. (2) și art. 7 alin. (4) și (5) prevede următoarele:

„Articolul 2. Modul de fondare și înregistrare a întreprinderii de stat și a întreprinderii municipale ...

(2) Funcția de fondator al întreprinderii municipale este exercitată de autoritatea deliberativă a unității administrativ-teritoriale, iar în unitatea teritorială autonomă Găgăuzia – și de Comitetul executiv. ...

Articolul 7. Fondatorul ...

(4) Fondatorul întreprinderii municipale selectează prin concurs și împuternicește autoritatea executivă să transmită atribuțiile de administrare a patrimoniului și de desfășurare a activității de întreprinzător administratorului în baza contractului individual de muncă aprobat. Comisia de concurs se instituie de fondator din reprezentanții săi și ai autorității executive.

(5) Contractul individual de muncă al administratorului stabilește drepturile și obligațiile părților, inclusiv restricțiile privind drepturile de folosință și dispunere a patrimoniului întreprinderii de stat/municipale, prevede modul și condițiile de remunerare a administratorului, stabilește obiectivele de performanță ale acestuia, răspunderea materială a părților, precum și condițiile de încetare și reziliere a contractului. Modelul contractului individual de muncă al administratorului întreprinderii de stat/municipale se aprobă de Guvern.”.

Hotărârea Guvernului nr. 484 din 18.10.2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, care la pct. 1 alin. 3) și pct. 3 prevede următoarele:

„1. Se aprobă: ... 3) Regulamentul-model cu privire la organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției vacante de administrator al întreprinderii de stat, conform anexei nr.3; ...

3. Autoritățile administrației publice locale, în termen de o lună, vor asigura aprobarea statutelor întreprinderilor municipale. Se recomandă autorităților administrației publice locale utilizarea regulamentelor specificate în anexele nr.3, nr.5 și nr.6 pentru elaborarea actelor normative/administrative aferente activității întreprinderilor municipale.”.

Decizia Consiliului municipal Bălți nr. 4/35 din 25.07.2019 ”Cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de selectare și numire a administratorului întreprinderii municipale”.

Hotărârea Guvernului nr. 743 din 11.06.2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, care la pct. 5 alin. întâi-trei și cinci, pct. 5¹, pct. 7 prevede următoarele:

5. Salariul de bază și alte drepturi salariale pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste se stabilesc în contractele individuale de muncă, încheiate între fondatorul întreprinderii sau consiliul societății pe acțiuni și conducătorii respectivi, care pot fi revizuite anual în funcție de rezultatele economico-financiare ale unității conduse.

Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai

entităților monopoliste nu va depăși 5 salarii medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă de la începutul anului până la luna gestionară, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive. Perioada de calcul al salariilor medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă se va stabili din data de 1 ianuarie a anului până la sfârșitul lunii precedente lunii gestionare.

Cuantumul lunar total al salariului conducătorului, limitat în condițiile acestui punct, nu include premiile unice acordate la datele jubiliare personale, cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, recompensa în baza rezultatelor activității anuale a unității, precum și nici ajutorul material. ...

Aprecierea rezultatelor economico-financiare ale unității se va efectua ținându-se cont de dinamica indicatorilor principali: profitul net și venitul din vânzări față de perioada respectivă a anului precedent, precum și a altor indicatori ce țin de condițiile de activitate concrete ale unității respective, inclusiv indicatorii stabiliți/revizuiți în anexa la contractul individual de muncă semnat cu conducătorul unității.

5¹. Pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste, care în perioada lor de activitate au admis (admit) restanțe la plata salariilor angajaților, salariile de funcție nu pot fi majorate până la lichidarea totală a restanțelor.

Conducătorul de unitate, până la lichidarea integrală a restanțelor, nu beneficiază de dreptul de a primi premii, sporuri la salariu, recompense, plăți cu caracter unic stabilite de Guvern sau alte plăți de stimulare, cu excepția ajutorului material sau a altor plăți cu caracter de compensare.

În cazul în care, pe parcursul anului gestionar, restanțele la plata salariilor angajaților au fost lichidate, salariul conducătorului se va recalcula cu includerea tuturor plăților salariale.” ...

7. Indicii, mărimile și termenele premierii conducătorilor unităților cu autonomie financiară se stabilesc de către angajator sau organul de conducere ierarhic superior. Mărimea cumulată a premiilor și a plăților cu caracter unic, cu excepția recompensei anuale acordate în condițiile art.138 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, pe parcursul unui an pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste, ai autorităților și instituțiilor publice la autogestiune nu poate depăși 5 salarii de funcție lunare pe an.

Mărimea cumulată a premiilor și a plăților cu caracter unic acordate pe parcursul unui an conducătorilor autorităților și instituțiilor publice la autogestiune nu poate depăși 3 salarii de funcție lunare.

Cuantumul maxim al recompensei anuale acordate, în condițiile art.138 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, pentru rezultatele activității economico-financiare conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste care beneficiază de subvenții/granturi de la buget nu poate depăși 50 la sută din salariul de funcție lunar.

Conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste nerentabile li se

plătește premiul cu condiția reducerii pierderilor cu minimum 10% comparativ cu perioada respectivă a anului precedent, și suma lui anuală nu poate depăși 3 salarii de funcție lunare.

Mărimea și condițiile de acordare a ajutorului material pentru tratament și odihnă acordat conducătorilor unităților cu autonomie financiară se stabilesc prin contract individual de muncă sau prin regulament intern de salarizare și se aprobă de către angajator sau de către organul de conducere ierarhic superior. ...

Anexa nr.4
la Hotărârea Guvernului
Republicii Moldova
nr.743 din 11 iunie 2002

Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție, calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00

Categorii de posturi	Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție, calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00 (lei)
I. Conducerea instituției	
Conducător/conducătoare, conducător adjunct/conducătoare adjunctă de unitate care efectuează conducerea generală a instituției/entității	19 360 – 34 965

Note: ...

3. Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculate aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00 este obligatoriu să fie aplicat de către întreprinderile de stat, municipale, societățile pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, entitățile monopoliste, autoritățile și instituțiile publice la autogestiune. Se recomandă entităților beneficiare de granturi/subvenții de la buget să ajusteze salariile tarifare între intervalele aprobate, cu încadrarea în bugetele entităților. Pentru celelalte unități, intervalul are caracter orientativ în procesul de negociere al părților.”.

Hotărârea Guvernului nr. 169 din 16.02.2008 cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă angajaților întreprinderilor din

domeniul gospodăriei locativ-comunale, care la pct. 1 din Regulament prevede următoarele:

„1. Sporul pentru vechime în muncă se stabilește angajaților întreprinderilor din domeniul gospodăriei locativ-comunale în procente față de salariul tarifar (salariul funcției), în următoarele mărimi:

Vechimea în muncă	Mărimea sporului în % față de salariul tarifar (salariul funcției)
de la 2 la 5 ani	10
de la 5 la 10 ani	15
de la 10 la 15 ani	20
de la 15 la 20 ani	25
peste 20 ani	30

”

Având în vedere existența cadrului legislativ-normativ necesar pentru examinarea chestiunii în cauză, prezentul proiect de decizie **este recomandat** pentru examinare în cadrul Consiliului Local al Municipiului Bălți cu condiția respectării cuantumurilor salariale stabilite în Hotărârea Guvernului nr. 743 din 11.06.2002 și Hotărârea Guvernului nr. 169 din 16.02.2008.

Șef adjunct Direcție juridică



Oleg Leahu

02.03.2026