



**DECIZIA**  
**РЕШЕНИЕ**

nr. \_\_\_\_\_  
din \_\_\_\_\_ 2025

Proiect

Cu privire la completarea anexei la Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific, aprobat prin decizia Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018 ”Privind aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific”, cu modificările ulterioare

În temeiul art. 14, alin. 2, lit. m) din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală, Hotărârii Guvernului nr. 1231 din 12.12.2018 „Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, Ordinului Ministerului Educației și Cercetării nr. 721 din 24.05.2024 și al Ministerului Finanțelor nr. 67 din 10.06.2024, –

Consiliul municipal Bălți DECIDE:

1. Se completează anexa la Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific, aprobat prin decizia Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018 ”Privind aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific”, cu modificările ulterioare, după cum urmează:
  - compartimentul „Sporuri cu caracter specific din domeniul învățământului și cercetării”, expus în redacție nouă prin decizia Consiliului mun. Bălți nr. 9/6 din 18.12.2024, se completează cu secțiunea „Instituțiile de învățământ extrașcolar artistic complementar (școli de arte/muzică/arte plastice)”, conform anexei la prezenta decizie.
2. Prezenta decizie poate fi contestată la Judecătoria Bălți (sediul Central, str. Hotin, nr. 43) în termen de 30 de zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului Administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018.
3. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în sarcina comisiilor consultative de specialitate pentru activități economico-financiare, pentru educație, activități social-culturale și sănătate publică, pentru drept și disciplină.

Președintele ședinței a X  
extraordinare a Consiliului  
municipal Bălți

Contrasemnează:  
Secretara Consiliului  
municipal Bălți

Irina Serdiuc

**Instituțiile de învățământ extrașcolar artistic complementar  
(școli de arte/muzică/arte plastice)**

Pentru cadrele didactice care asigură dirigenția claselor Se acordă pentru timpul efectiv lucrat în anul de studii, de la 01 septembrie anul curent, până la 31 august, anul următor.	
Profesori în învățământul extrașcolar artistic complementar	0,004 * cu salariul de bază * cu numărul de elevi în clasă
Pentru cadrele didactice care asigură controlul lucrărilor scrise/ lucrărilor plastice Se achită pentru timpul efectiv lucrat în perioada 01 septembrie, anul curent – 31 mai, anul următor, inclusiv vacanțele de toamnă, de iarnă, de primăvară, de Paști.	
Profesori în învățământul extrașcolar artistic complementar	0,0001 * cu salariul de bază * cu numărul de elevi în clasă  <u>Notă:</u> În cazul în care cadrul didactic predă disciplina școlară în mai multe clase, atunci sporul pentru controlul lucrărilor va fi egal cu suma sporurilor pentru fiecare clasă.
Pentru cadrele didactice pentru administrarea cabinetelor Se achită pentru timpul efectiv lucrat în perioada 01 septembrie, anul curent – 31 mai, anul următor.	
Profesori în învățământul extrașcolar artistic complementar	0,01 * cu salariul de bază



**DECIZIA  
РЕШЕНИЕ**  
nr. 16/59  
din 27.12.2018

Privind aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific

În temeiul art. 14 alin. (2) lit. m) din Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, Hotărârii Guvernului nr. 1231 din 12.12.2018 „Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, -

Consiliul municipal Bălți DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific (se anexează).
2. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în sarcina comisiilor consultative de specialitate pentru activități economico-financiare, pentru drept și disciplină.

Președintele ședinței a XVI  
ordinare a Consiliului mun. Bălți

Contrasemnează:  
Secretarul Consiliului mun. Bălți



Boris Marcoci

Irina Serdiuc

**REGULAMENT  
CU PRIVIRE LA TIPURILE ȘI MODUL DE STABILIRE  
A SPORULUI CU CARACTER SPECIFIC**

1. Personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal. Prevederile prezentului Regulament se utilizează în privința persoanelor, care lucrează în organele/instituțiile bugetare, finanțate din bugetul local/municipal/.
2. La stabilirea sporurilor cu caracter specific se va ține cont de limita ce formează partea variabilă a salariului lunar, prevăzută în art.11 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care include, după caz, sporul pentru performanță în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de unitate bugetară.
3. Sporurile cu caracter specific reglementate de prezentul Regulament se acordă în raport cu condițiile specifice de activitate, pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat, pentru timpul lucrat în aceste condiții.
4. Funcțiile concrete pentru care se acordă sporurile, gradul de pericol/condițiile de activitate, mărimea concretă a procentului indicate în anexă la prezentul Regulament.
5. Pentru instituții/organizații publice din domeniul învățământului și cercetării, sporuri cu caracter specific se acordă pentru:
  - 5.1. îndeplinirea măsurilor de asanare, familiarizarea copiilor cu munca, însușirea de către copii a deprinderilor sanitaro-igienice în educația timpurie;
  - 5.2. personalul din instituțiile de învățământ care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale, din instituțiile speciale pentru copii infectați de tuberculoză, de forme mici și atenuate de tuberculoză, din clasele de instruire generală și învățământ profesional tehnic din instituțiile penitenciare afiliate instituțiilor de învățământ, din sfera serviciilor de plasament pentru copii rămași fără ocrotire părintească și copii rămași temporar fără ocrotire părintească, din școlile-internat de cultură generală, din instituțiile speciale – pentru copii și elevi cu deficiențe senzoriale (auditive și vizuale) și școli auxiliare pentru copii și elevi cu dificultăți severe de învățare (dificultăți multiple și asociate);
  - 5.3. cadrele didactice care asigură dirigenția claselor, controlul lucrărilor scrise, administrarea cabinetelor;
  - 5.4. personalul din instituțiile care au gospodărie didactică și gospodărie auxiliară pentru munca de producție și administrarea loturilor experimentale.
6. Pentru instituții/organizații publice din domeniul culturii, tineretului și sportului, sporuri cu caracter specific se acordă pentru:
  - 6.1. activitatea în cadrul bibliotecilor din instituții pentru copii cu necesități de instruire speciale, cu regim special de supraveghere, din centre de plasament și școli-internat pentru copii rămași fără ocrotire părintească și copii rămași temporar fără ocrotire părintească;
  - 6.2. desfășurarea procesului de instruire și antrenament în cadrul pregătirii unor sportivi de performanță;
  - 6.3. activitatea legată nemijlocit de instruirea și deservirea persoanelor cu dizabilități și persoanelor cu deficiențe în dezvoltarea fizică și intelectuală.
7. Pentru instituții/organizații publice din domeniul asistenței sociale și sănătății, sporuri cu caracter specific se acordă pentru:

7.1. personalul din subdiviziunile care activează în condiții de risc major pentru sănătate, ce țin de combaterea maladiilor contagioase și extrem de periculoase și cel antrenat nemijlocit în profilaxia și combaterea maladiilor HIV/SIDA, indiferent de postul pe care îl ocupă;

7.2. personalul medical și farmaceutic al instituțiilor medico-sanitare (secțiilor specializate) în cadrul cărora activează clinici sau catedre universitare;

7.3. personalul din cadrul internatelor psihoneurologice și pentru persoanele cu dizabilități, azilurilor pentru persoane cu dizabilități și bătrâni, centrelor de reabilitare și recuperare pentru persoane/copii cu dizabilități, ce acordă servicii și asistență socială beneficiarilor cu risc social care, cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor psihice sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijiri și supraveghere permanentă;

7.4. caracterul individualizat și specific de activitate al asistenților parentali profesioniști.

8. Suma planificată/acordată pentru calcularea surselor financiare, legate de sporurile speciale, trebuia să fie limitată prin prevederile art. 11 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270 din 23.11.2018, care include prin necesitate sporul pentru performanță în limite a 10% din suma anuală a salariului de bază la nivelul unității bugetare.

9. Conducătorul unității bugetare elaborează actului normativ cu privire la acordarea sporurilor specifice, care se acordă lunar fiecărui angajat, și stabilește mărimea concretă a sporului specific, reieșind din limitele prevăzute în anexă la prezentul regulament.

10. Salariatul care a fost sancționat disciplinar nu se acordă sporul special pe perioada sancțiunii. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în modul stabilit.

11. Sporul special se acordă pentru timpul efectiv lucrat cu condiții concrete a activității, pentru compensarea eforturilor efectuate sau riscul presupun, pentru timpul lucrat în aceste condiții.

12. Sporul special lunar nu se acordă angajaților, care pe perioada de gestiune, au desfășurat o activitate de serviciu necorespunzătoare ori au fost sancționați disciplinar. În cazul în care instanța de judecată suspendă actul administrativ de sancționare a funcționarului, plățile se acordă în modul stabilit.

Anexă  
la Regulamentul cu privire la tipurile și metodele  
de stabilire a sporului cu caracter specific



**Sporuri cu caracter specific din domeniul învățământului și cercetării  
Instituțiile de educație timpurie**

<b>Instituțiile de educație timpurie – pentru îndeplinirea măsurilor de asanare, familiarizarea copiilor cu munca, însușirea de către copii a deprinderilor sanitaro-igienice în educația timpurie</b>	
Dădăcă, asistent al educătorului	8,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de educație timpurie – pentru personalul din instituțiile de învățământ care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale</b>	
Cadre didactice de sprijin, logoped, implicați direct în lucrul cu copii cu CES	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de educație timpurie – pentru personalul din instituțiile speciale pentru copii infectați de tuberculoză, de forme mici și atenuate de tuberculoză (gr./cr. Nr.16)</b>	
Director, educător, conducător musical- persoane, care contactează cu copii infectați	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
Asistent medical, dădăcă, asistent al educătorului, șef de gospodărie, operator la utilaje de spălat, magaziner, bucătar, spălător veselă- persoane, care contactează cu copii infectați	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de educație timpurie – pentru personalul din instituțiile specializate pentru copii cu deficiențe senzoriale (auditive și vizuale), pentru copii cu dificultăți severe mintale, pentru copii cu dificultăți severe aparatul locomotoric (gr./cr. Nr.12,13,29,37)</b>	
Educător, conducător muzical, logoped, defectolog, implicați direct în lucrul cu copii cu dificultăți	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
Medic, asistent medical, dădăcă, asistent al educătorului, masor, instructor de cultura fizică medicală, implicați direct în lucrul cu copii cu dificultăți	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de învățământ primar, gimnazial, liceal</b>	
<b>Instituțiile de învățământ primar, gimnazial, liceal – pentru personalul din instituțiile de învățământ care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale</b>	
Învățători, profesori, implicați direct în lucrul cu elevii cu CES	2,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de elevi cu CES
Cadre didactice de sprijin	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de învățământ primar, gimnazial, liceal - pentru cadrele didactice care asigură dirigenția claselor, controlul lucrărilor scrise, administrarea cabinetelor</b>	
<b>Învățători, profesori – pentru dirigenție claselor</b>	
Învățători, profesori	0,3 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de elevi în clasă
<b>Învățători, profesori – pentru controlul lucrărilor scrise</b>	
Învățători (clasele 1-4)	0,1 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de elevi în clasă
Profesori limba și literatura maternă, limba și literatura română în grupele alolingve, limbi străine	0,1 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de elevi în clasă
Matematica, chimia, fizica, biologia, istoria, geografie	0,05 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate

	înmulțit cu numărul de elevi în clasă
<b>Învățători, profesori – pentru administrarea cabinetului</b>	
Profesori – pentru administrarea cabinetului de fizică, chimie, biologie	1,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
Învățători, profesori – pentru administrarea cabinetului de informatică, atelier pentru educație tehnologică și sala sportivă	2,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Învățători, profesori, cadre didactice de sprijin– pentru lucrul cu elevii cu cerințe educaționale speciale</b>	
Învățători, profesori, implicați direct în lucrul cu elevii cu CES	2,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de elevi cu CES
Cadre didactice de sprijin, implicați direct în lucrul cu elevii cu CES	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate

#### Serviciul de asistență psihopedagogică

<b>Serviciul de asistență psihopedagogică – pentru personalul care lucrează cu copiii cu cerințe educaționale speciale, copii cu deficiențe senzoriale, copii cu dificultăți severe mentale, cu dificultăți severe de învățare (dificultăți multiple și asociate)</b>	
Seful, sef adjunct serviciu , pedagog primar/secundar general, pedagog prescolar, pedagog prescolar, psiholog scolar, logoped, psihopedagog, implicați direct în lucrul cu copiii cu dificultăți	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate

#### Sporuri cu caracter specific pentru autoritățile publice din domeniul culturii, tineretului și sportului

##### Școli Sportive

<b>Școli Sportive - pentru desfășurarea procesului de instruire și antrenament în cadrul pregătirii unor sportivi de performanță</b>	
Antrenor - instructor	5% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de <b>seniori</b> în Lotul Național (împărțit proporțional la numărul de antrenori care au pregătit sportivul) <i>Notă<sup>1</sup></i> Sporurile la salarii pentru pregătirea sportivilor-membri ai selecționatelor republicane se acordă din momentul includerii sportivului respectiv în componența lotului național și se plătesc pe toată durata aflării lui în cadrul selecționatei, cu condiția ca antrenorul să fi lucrat cu sportivul în cauză cel puțin 3 ani
	3% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de <b>tineret</b> în Lotul Național împărțit proporțional la numărul de antrenori care au pregătit sportivul <i>Notă<sup>1</sup></i> Sporurile la salarii pentru pregătirea sportivilor-membri ai selecționatelor republicane se acordă din momentul includerii sportivului respectiv în componența lotului național și se plătesc pe toată durata aflării lui în cadrul selecționatei, cu condiția ca antrenorul să fi lucrat cu sportivul în cauză cel puțin 3 ani
	2% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de <b>juniori</b> în Lotul Național împărțit proporțional la numărul de antrenori care au pregătit sportivul <i>Notă<sup>1</sup></i> Sporurile la salarii pentru pregătirea sportivilor-membri ai selecționatelor republicane se acordă din momentul includerii sportivului respectiv în componența lotului național și se plătesc pe toată durata aflării lui în cadrul selecționatei, cu condiția ca antrenorul să fi lucrat cu sportivul în cauză cel puțin 3 ani
Antrenor - instructor	75% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Jocurilor Olimpice și Parolimpice <i>Notă<sup>2</sup></i> Sporurile la salarii pentru pregătirea sportivilor – participanți la Jocurile Olimpice și Parolimpice se acordă pentru rezultatele înregistrate la ultima ediție
	50% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției

	<p>ocupate pentru ocuparea locurilor 4- 12 în cadrul Jocurilor Olimpice și Parolimpice</p> <p><i>Notă<sup>2</sup></i> Sporurile la salarii pentru pregătirea sportivilor – participanți la Jocurile Olimpice și Parolimpice se acordă pentru rezultatele înregistrate la ultima ediție</p> <p>25% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru participarea în cadrul Jocurilor Olimpice și Parolimpice</p> <p><i>Notă<sup>2</sup></i> Sporurile la salarii pentru pregătirea sportivilor – participanți la Jocurile Olimpice și Parolimpice se acordă pentru rezultatele înregistrate la ultima ediție</p>
Antrenor - instructor	<p>40% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 1-6 în cadrul Campionatelor Mondiale la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice</p> <p><i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p> <p>20% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 7-12 în cadrul Campionatelor Mondiale la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice</p> <p><i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p>
Antrenor - instructor	<p>20% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Campionatelor Europene la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice</p> <p><i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p> <p>10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4-8 în cadrul Campionatelor Europene la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice</p> <p><i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p>
Antrenor - instructor	<p>20% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Universiadei Mondiale la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice</p> <p><i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p> <p>10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4-6 în cadrul Universiadei Mondiale la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice</p> <p><i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p>
Antrenor - instructor	<p>15% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Campionatului Mondial (tineret, juniori) la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice</p> <p><i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p> <p>10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4-8 în cadrul Campionatului Mondial (tineret, juniori) la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice</p> <p><i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p>
Antrenor - instructor	<p>12% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Campionatului Europei (tineret, juniori) la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice</p> <p><i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p> <p>7% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției</p>

	ocupate pentru ocuparea locurilor 4-6 în cadrul Campionatului Europei (tineret, juniori) la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	15% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Campionatului Mondial între studenți la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4-8 în cadrul Campionatului Mondial între studenți la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	12% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Campionatului Europei între studenți la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
	7 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4-6 în cadrul Campionatului Europei între studenți la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	15% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I- III în cadrul Campionatelor Mondiale la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4- 8 în cadrul Campionatelor Mondiale la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	12% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I- III în cadrul Campionatelor Europei la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
	7 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4- 6 în cadrul Campionatelor Europei la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I- IV în cadrul Universiadei Mondiale la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I- III în cadrul Campionatului Mondial (tineret, juniori) la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>

	5% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4- 6 în cadrul Campionatului Mondial (tineret, juniori) la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Nota<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	5% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 1- 4 în cadrul Campionatului Europei (tineret, juniori) la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Nota<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I- III în cadrul Campionatului Mondial între studenți la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Nota<sup>3,4,5,6</sup></i>
	5% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4- 6 în cadrul Campionatului Mondial între studenți la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Nota<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	5% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I- IV în cadrul Campionatului Europei între studenți la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Nota<sup>3,4,5,6</sup></i>
Director	30% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru cel puțin 15 sportivi ai școlii sportive incluși în lista Lotului Național al RM sau 10 sportivi premianți (locurile 1-3) ai Campionatelor și Cupelor RM sau 3 premianți ai competițiilor internaționale (Campionate și Cupe Mondiale, Campionate și Cupe Europene, Jocuri Balcanice, Universiade, Turnee Internaționale cu participarea a minimum 6 țări participante)
Director adjunct	20% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru cel puțin 15 sportivi ai școlii sportive incluși în lista Lotului Național al RM sau 10 sportivi premianți (locurile 1-3) ai Campionatelor și Cupelor RM sau 3 premianți ai competițiilor internaționale (Campionate și Cupe Mondiale, Campionate și Cupe Europene, Jocuri Balcanice, Universiade, Turnee Internaționale cu participarea a minimum 6 țări participante)
Metodist	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru cel puțin 15 sportivi ai școlii sportive incluși în lista Lotului Național al RM sau 10 sportivi premianți (locurile 1-3) ai Campionatelor și Cupelor RM sau 3 premianți ai competițiilor internaționale (Campionate și Cupe Mondiale, Campionate și Cupe Europene, Jocuri Balcanice, Universiade, Turnee Internaționale cu participarea a minimum 6 țări participante)

**Lista funcțiilor pentru care sunt stabilite sporuri cu caracter specific în domeniul asistenței sociale**

Nr d/o	Denumirea instituției	Denumirea funcției conform schemei de încadrare	Mărimea sporului	Argumentarea stabilirii sporurilor cu caracter specific în domeniul asistenței sociale
1.	<p><b>Serviciul asistență parentală profesionistă</b> pe lângă Direcția asistență socială și protecția familiei.</p> <p><i>Asistența parentală profesionistă</i> este un serviciu social specializat, care oferă copiilor îngrijire familială substitutivă în familia unui asistent parental profesionist. <i>Asistent parental profesionist</i> – angajatul Serviciului care asigură la domiciliul său îngrijirea și educarea copilului pentru o perioadă determinată de timp.</p>	Asistent parental profesionist	Pîna la 20%	Acordarea sporului cu caracter specific pentru funcția de <i>Asistent parental profesionist</i> .
2.	<p><b>Serviciul social "Casa de copii de tip familial"</b> pe lângă Direcția asistență socială și protecția familiei.</p> <p><i>Casa de copii de tip familial</i> este un serviciu social specializat, care oferă copiilor îngrijire familială substitutivă în familia unui părinte-educator.</p> <p>Serviciul este instituit în baza Deciziei Consiliului mun. Bălți nr.19/8 din 21.12.2015.</p> <p><i>Părinte-educator</i> – persoană care asigură la domiciliul său îngrijirea și educarea copilului pentru o perioadă determinată de timp;</p>	Părinte-educator	Pîna la 20%	Pentru realizarea activității Serviciului privind acordarea plasamentului temporar și îngrijirea în cadrul familiei substitutive copiilor rămași fără ocrotirea părintească, inclusiv copiilor cu dizabilități. Acordarea sporului cu caracter specific pentru funcția de <i>Părinte-educator</i> .
3.	<p><b>Serviciul social «Locuință protejată»</b> pe lângă Direcției asistență socială și protecția familiei.</p> <p>Serviciul social „Locuință protejată” este un serviciu social specializat, instituit prin decizia Consiliului municipal Bălți nr.19/48.</p> <p><i>Scopul Serviciului</i> este de a crea condiții pentru dezvoltarea deprinderilor necesare unei vieți autonome, pentru integrarea socială și profesională în comunitate a persoanelor cu dizabilități, în urma unor tulburări psihice.</p> <p><i>Beneficiarii serviciului</i> sunt persoanele cu dizabilități mintale care în urma unei tulburări psihice (boli mintale sau deficiențe mintale) conștientizează și își dirijează acțiunile a împlinit vârsta de 18 ani (locuitor al mun. Bălți) nu dispune de locuință sau necesită îmbunătățirea condițiilor de trai și care, cu suport periodic, poate duce un mod de viață independentă în comunitate.</p>	Asistent social	Pîna la 20%	Pentru realizarea activității serviciului de plasament temporar, prestarea serviciilor de reabilitare și recuperare a beneficiarilor din cadrul Serviciului pentru persoanele cu dizabilități mintale, incapabile ca urmare a maladiilor psihice sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, nu au capacitatea de a face față nevoilor zilnice și necesită îngrijire și supraveghere permanentă, se acorda sporurilor cu caracter specific.
		Contabil	Pîna la 20%	
4.	<p><b>Serviciul social «Asistență personală»</b> pe lângă Direcția asistență socială și protecția familiei</p> <p>Serviciul social „Asistență personală” este un serviciu social specializat instituit prin decizia Consiliului municipal Bălți nr.6/7 din 27.06.2013 cu modificările ulterioare.</p> <p><i>Scopul Serviciului</i> este de a oferi asistență și îngrijire copiilor și adulților cu dizabilități severe, în vederea favorizării independenței și integrării lor în societate în domeniile: protecție socială, muncă, asistență medicală, instructiv-educativ, informațional, acces la infrastructură etc.</p>	Șeful serviciului	Pîna la 20%	Într-u realizarea activității pentru prestarea serviciilor de reabilitare și recuperare a persoanelor cu dizabilități severe inclusiv mintale, cărora se acordă servicii de asistență socială și îngrijirea beneficiarilor cu risc social care, independent, ca urmare a maladiilor psihice sau a
		Asistent personal	Pîna la 20%	

	<p><b>Beneficiarii serviciului sunt - persoanele cu dizabilități severe inclusiv copii cu dizabilități severe, care necesită îngrijire permanentă din partea altei persoane.</b></p>			<p>altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijire, supraveghere continuă, se acordă <b>sporuri cu caracter specific</b></p>
5.	<p><b>Serviciul de asistență socială comunitară din cadrul Direcției asistență socială și protecția familiei.</b></p> <p>Serviciul de asistență socială comunitară are ca funcție de a acționa la nivel de comunitate, la nivel de grupuri de beneficiari și la nivel de persoană aflată în dificultate, de a susține comunitățile în vederea prevenirii și soluționării situațiilor de dificultate.</p> <p><b>Beneficiarii Serviciului sunt:</b></p> <p>a) copiii și tinerii ale căror sănătate, dezvoltare și integritate fizică, psihică sau morală sînt prejudiciate în mediul în care locuiesc;</p> <p>b) copii temporar rămași fără ocrotire părintească și/sau copii rămași fără ocrotire părintească, inclusiv copii cu dizabilități;</p> <p>c) familiile care nu își îndeplinesc în mod corespunzător obligațiile privind îngrijirea, întreținerea și educarea copiilor;</p> <p>d) familiile fără venituri sau cu venituri mici;</p> <p>e) familiile afectate de violența intrafamilială;</p> <p>f) persoanele fără familie, care nu pot gospodări singure, care necesită îngrijire și supraveghere sau sînt incapabile să facă față nevoilor sociomedicale;</p> <p>g) familiile cu trei și mai mulți copii;</p> <p>h) familiile monoparentale cu copii;</p> <p>i) persoanele vîrstnice;</p> <p>j) persoanele cu dizabilități, inclusiv cu maladii psihice;</p> <p>Serviciul are ca scop de a susține grupurile de beneficiari aflați în dificultate în vederea depășirii problemelor sociale prin evaluarea necesităților grupurilor de beneficiari din comunitate precum și prestarea serviciilor sociale primare acestora.</p> <p>Astfel, personalul serviciului este implicat nemijlocit în realizarea activităților cu risc pentru viață, ca rezultat al contactului cu persoane contagioase, infectate cu HIV/SIDA ori alte boli contagioase prin evaluarea situației la domiciliu, prestării serviciilor beneficiarilor cu risc social, care cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor psihice sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, fiind incapabili să facă față nevoilor zilnice ce necesită monitorizare permanentă.</p>	<p>Șeful serviciului</p> <p>Asistenți sociali</p> <p>Asistenți sociali supervizori</p>	<p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p>	<p>Într-u executarea activității pentru acordarea ajutorului social și serviciilor sociale pentru reabilitarea / (re) integrarea beneficiarilor supuși riscurilor sociale, care nu pot depăși de sine stătător situațiile de dificultate, ca urmare a incapacității fizice, mentale sau psihologice, stării de sănătate sau altor factori socio-economici, care împiedică satisfacerea necesităților zilnice și care necesită suport și însoțire din partea persoanei terțe, luînd în considerație și riscurile de îmbolnăvire cu boli infecțioase și contagioase prin contact cu beneficiarii, se acordă <b>sporuri cu caracter specific</b></p>
6.	<p><b>Serviciul protecția familiei și copilului pe lângă Direcția asistență socială și protecția familiei.</b></p>	<p>Asistent social</p> <p>Psiholog</p> <p>Jurist</p>	<p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p>	<p>Pentru desfășurarea activităților privind prestarea asistenței și</p>

<p>Serviciul este instituit în temeiul Deciziei Consiliului mun. Bălți nr.13/5 din 14.12.2017</p> <p><b>Serviciul protecția familiei și copilului</b> este un serviciu, care activează pe lângă Direcția asistență socială, destinat acordării serviciilor în domeniul asistenței sociale pentru familiile cu copii, aflați în situației de risc, copii cu acordarea asistenței metodologice și practice în procesul realizării atribuțiilor <i>autorității tutelare teritoriale/locale</i> priviitor la copii.</p> <p>Beneficiari ai serviciului sunt familiile cu copii în situație de risc, <i>copii temporar rămași fără ocrotire părintească și/sau fără ocrotire părintească, inclusiv copii cu dizabilități</i>, tineri ieșiți din serviciile rezidențiale.</p> <p>Personalul din subdiviziunile care activează în condiții de risc este implicat în acordarea serviciilor și asistenței sociale beneficiarilor cu risc social înalt, care cu propriile capacități ca urmare a factorilor nocivi, ce afectează integritatea fizică, psihică și morală, fiind antrenați în combaterea maladiilor extrem de periculoase și nemijlocit în profilaxia și combaterea maladiilor HIV/SIDA, tuberculos etc.,</p> <p>Concomitent personalul prestează servicii primare și specializate familiilor cu copii în situație de risc, <i>copii temporar rămași fără ocrotire părintească și/sau fără ocrotire părintească, inclusiv copii cu dizabilități</i>, care în urma mai multor factori, nu pot asigura condiții locative decente și asigura domeniile de bunăstare a copiilor, ce necesită monitorizare și asistență continuă.</p>			<p>serviciilor sociale pentru susținerea și re/integrarea socială a familiilor cu copii, <i>copiilor temporar rămași fără ocrotire părintească și/sau fără ocrotire părintească, inclusiv copiilor cu dizabilități</i> supuși riscului social, aflându-se în dificultate, ca rezultat al influenței factorilor de ordin fizic, psihic sau a altor factori socio-economici, incapabili de a asigura necesitățile cotidiene, privind creșterea și educarea copilului în familia biologică, care necesită monitorizare continuă, control, însoțire și luând în considerație riscul de îmbolnăvire cu maladii contagioase și periculoase în contactul cu beneficiarii (familiile cu copii în situație de risc), se acorda sporuri cu caracter specific</p>																								
<p>7. <b>IP Centrul de găzduire și adaptare socială a persoanelor fără adăpost „Reîntoarcere”.</b> Centrul reprezintă o instituție publică de profil social instituit prin Decizia Consiliului municipal Bălți Nr 6/11 din 08.11.2007.</p> <p><u>Scopul Centrului</u> este de a oferi servicii de plasament și asistență persoanelor fără adăpost în vederea socializării și integrării lor în comunitate.</p> <p>Beneficiari ai Centrului sunt <i>persoane fără adăpost</i> – persoane care s-au marginalizat din motive singulare sau cumulate de ordin social, medical, psihologic, financiar-economic, juridic, trăiesc în stradă, se află în incapacitate de a susține o locuință în regim de închiriere pe motiv de lipsă de ocupație și surse de existență.</p> <p>Astfel sunt persoane cu capacitatea de munca și persoane în etate și persoane cu dezabilitati fizice și mentale, care sunt infectate cu maladii contagioase:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>tuberculoză</i> – boală specifică, condiționată social, infecțioasă, cu afectarea preponderentă a plămânilor, cauzată de Mycobacterium tuberculosis (bacilul Koch), ce se caracterizează prin acutizări, recidive și remisii periodice, conform art.3 din Legea RM nr.153 din 04.07.2018 „Cu privire la controlul și profilaxia tuberculozei”;</li> <li>- <i>acute, hepatite virale B, C și D</i>, trecerea la un nivel înalt de invaliditate ca urmare a tranziției de infecție într-o formă cronică, în conformitate cu pct.3 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului RM nr 342 din 26.05.2017 „Cu privire la</li> </ul>	<table border="1"> <tr><td>Director</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Contabil</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Psiholog</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Asistent social</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Jurist</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Dezinfectant</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Asistent medical</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Lucrător social</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Bufetieră</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Paznic</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Lucrător de deservire a clădirii</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Deridicătoare</td><td>Pîna la 20%</td></tr> </table>	Director	Pîna la 20%	Contabil	Pîna la 20%	Psiholog	Pîna la 20%	Asistent social	Pîna la 20%	Jurist	Pîna la 20%	Dezinfectant	Pîna la 20%	Asistent medical	Pîna la 20%	Lucrător social	Pîna la 20%	Bufetieră	Pîna la 20%	Paznic	Pîna la 20%	Lucrător de deservire a clădirii	Pîna la 20%	Deridicătoare	Pîna la 20%		<p>Pentru realizarea activității Centrului privind plasamentul temporar ( adăpost), care prestează servicii de plasament temporar persoanelor fără adăpost, servicii și asistență socială beneficiarilor cu risc social care, cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijire și supraveghere permanentă și luînd în considerație riscul de îmbolnăvire cu maladii contagioase și periculoase în contactul cu beneficiarii , se acorda sporuri cu caracter specific.</p>
Director	Pîna la 20%																										
Contabil	Pîna la 20%																										
Psiholog	Pîna la 20%																										
Asistent social	Pîna la 20%																										
Jurist	Pîna la 20%																										
Dezinfectant	Pîna la 20%																										
Asistent medical	Pîna la 20%																										
Lucrător social	Pîna la 20%																										
Bufetieră	Pîna la 20%																										
Paznic	Pîna la 20%																										
Lucrător de deservire a clădirii	Pîna la 20%																										
Deridicătoare	Pîna la 20%																										

<p>aprobarea Programului național de combatere a hepatitelor virale B, C și D pentru anii 2017-2021”;</p> <p>- scabie;</p> <p>-meningitele și meningoencefalitele virale, bacteriene și parazitare, gripa pandemică, trihineloză, difteria, în conformitate cu lit.f) pct.10 Ordinului MS RM nr. 596/404 din 21.07.2016 „Privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Programului unic al asigurării obligatorii de asistență medicală”;</p> <p>- virusul imunodeficienței umane (HIV) - virus care conduce la reducerea și distrugerea sistemului imun al organismului și provoacă maladia SIDA, conform art.3 din Legea RM nr.23 din 16.02.2007 „Cu privire la profilaxia infecției HIV/SIDA”.</p>																															
<p>8. <b>IP Centrul de plasament temporar al copiilor în situație de risc «Drumul spre casa».</b> Centrul reprezintă o instituție publică de profil social instituit prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 2/1 din 08.12.2017. <u>Scopul centrului</u> este de a oferi protecție temporară copilului separat de părinți și (re)integrarea familială și/sau incluziunea comunitară și socială precum și diminuarea fenomenului „copiii străzii”, în rândul copiilor, prin activități de identificare, plasament în regim de urgență și reintegrare socio-familială a acestora. Beneficiarii Centrului sunt: - copii aflați în situație de risc, copii rămași temporar fără ocrotirea părintească și/sau fără ocrotirea părintească, inclusiv copii cu dizabilități - care sunt supuși violenței, neglijării, a vagabondajului, cerșitului, prostituției, care trăiesc în stradă, au fugit ori au fost alungați de acasă, care au domiciliu pe raza administrativ-teritorială a mun. Bălți sau care au fost depistați în raza respectivă, cu vârsta cuprinsă între 4 – 18 ani; - copilul separat de părinți, inclusiv copilul victima a violenței, neglijării, exploatării și a traficului și după caz, copil cu dizabilități accentuate și medii, care nu poate fi plasat în familia extinsă, în Serviciul Casă de copii de tip familial, Serviciul de asistență parentală profesionistă sau Serviciul casa comunitară pentru copii în situație de risc, cu vârsta cuprinsă între 4 – 18 ani.</p>	<table border="1"> <tr><td>Director</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Pedagog social</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Educator</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Psiholog</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Contabil</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Juristconsult</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Asistent medical</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Asistent medical dietecian</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Asistent social</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Îngrijitor de încăperi</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Bucătar</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Magaziner</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Supraveghetor în regim de noapte</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Muncitor la îngrijirea complexă și repararea clădirilor</td><td>Pîna la 20%</td></tr> </table>	Director	Pîna la 20%	Pedagog social	Pîna la 20%	Educator	Pîna la 20%	Psiholog	Pîna la 20%	Contabil	Pîna la 20%	Juristconsult	Pîna la 20%	Asistent medical	Pîna la 20%	Asistent medical dietecian	Pîna la 20%	Asistent social	Pîna la 20%	Îngrijitor de încăperi	Pîna la 20%	Bucătar	Pîna la 20%	Magaziner	Pîna la 20%	Supraveghetor în regim de noapte	Pîna la 20%	Muncitor la îngrijirea complexă și repararea clădirilor	Pîna la 20%		<p>Pentru realizarea activității Centrului privind prestarea serviciului de plasament temporar (adăpostului) copiilor rămași temporar fără ocrotirea părintească și/sau fără ocrotirea părintească, inclusiv copiilor cu dizabilități și a complexului de servicii de reabilitare și recuperare a acestor copii, se acorda sporuri cu caracter specific.</p>
Director	Pîna la 20%																														
Pedagog social	Pîna la 20%																														
Educator	Pîna la 20%																														
Psiholog	Pîna la 20%																														
Contabil	Pîna la 20%																														
Juristconsult	Pîna la 20%																														
Asistent medical	Pîna la 20%																														
Asistent medical dietecian	Pîna la 20%																														
Asistent social	Pîna la 20%																														
Îngrijitor de încăperi	Pîna la 20%																														
Bucătar	Pîna la 20%																														
Magaziner	Pîna la 20%																														
Supraveghetor în regim de noapte	Pîna la 20%																														
Muncitor la îngrijirea complexă și repararea clădirilor	Pîna la 20%																														
<p>9. <b>Centrul comunitar pentru oamenii în etate „Respirația a doua”.</b> Centrul reprezintă o instituție publică de profil social instituit prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 2/1 din 08.12.2017.  Decizia Consiliului municipal Bălți Nr 6/8 din 08.11.2007 <u>Scopul Centrului</u> constă în îmbunătățirea calității vieții a persoanelor în etate prin acordarea serviciilor de reabilitare psihosocială, medicală și de incluziune socială. Centrul oferă servicii conform a 2 programe: 1. Programa plasament temporar 2. Programa centru de zi <i>Beneficiari ai Centrului</i> sunt persoane, care au atins vârsta standard de pensionare și persoane</p>	<table border="1"> <tr><td>Manager</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Manager-adjunct</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Contabil</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Psiholog</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Asistent social</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Asistent medical</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Kinetoterapeut</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Medic consultant</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Dădacă</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Șef de gospodărie</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Bufetieră</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Dedicatoare</td><td>Pîna la 20%</td></tr> </table>	Manager	Pîna la 20%	Manager-adjunct	Pîna la 20%	Contabil	Pîna la 20%	Psiholog	Pîna la 20%	Asistent social	Pîna la 20%	Asistent medical	Pîna la 20%	Kinetoterapeut	Pîna la 20%	Medic consultant	Pîna la 20%	Dădacă	Pîna la 20%	Șef de gospodărie	Pîna la 20%	Bufetieră	Pîna la 20%	Dedicatoare	Pîna la 20%		<p>Pentru realizarea activității Centrului privind plasamentul temporar și centru de zi, care prestează servicii de reabilitare și recuperarea persoanelor în etate și cu dizabilități, servicii și asistență socială beneficiarilor cu risc social care, cu propriile capacități, ca urmare a factorilor ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față</p>				
Manager	Pîna la 20%																														
Manager-adjunct	Pîna la 20%																														
Contabil	Pîna la 20%																														
Psiholog	Pîna la 20%																														
Asistent social	Pîna la 20%																														
Asistent medical	Pîna la 20%																														
Kinetoterapeut	Pîna la 20%																														
Medic consultant	Pîna la 20%																														
Dădacă	Pîna la 20%																														
Șef de gospodărie	Pîna la 20%																														
Bufetieră	Pîna la 20%																														
Dedicatoare	Pîna la 20%																														

	cu dizabilități și care, din cauza unor circumstanțe de natură fizică sau socială, au o capacitate scăzută de autodeservire, necesită supraveghere, asistare și îngrijire specializată și care se află în situație de dificultate.			nevoilor zilnice și necesită îngrijire și supraveghere permanent, se acorda sporuri cu caracter specific.
10.	<p><b>IP Centrul Comunitar de Sanatate Mintala mun. Balti.</b> Centrul reprezintă un serviciu socio-medical distinct, care oferă persoanelor cu probleme de sănătate mintală asistență și reabilitare psihosocială, sprijin și mediere în relațiile cu familia și comunitatea. Centrul a fost instituit prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 2/29 din 28.03.2013.</p> <p>Centrul oferă servicii conform a 4 programe: -Centru de zi ocupațional pentru copii și adulți, echipa mobilă, plasament temporar, departamentul consultativ.</p> <p>Beneficiari ai centrului sunt copii și adulți cu probleme de ordin mintal/de intelect, psihic și de compartiment.</p> <p><i>Persoană cu probleme de sănătate mintale – copilul sau adultul, care datorită limitelor de ordin mintal/de intelect, psihic și de comportament, are nevoie de îngrijire și suport special din partea familiei și comunității.</i></p>	<p>Director Pîna la 20%</p> <p>Contabil- sef Pîna la 20%</p> <p>economist Pîna la 20%</p> <p>contabil Pîna la 20%</p> <p>jurisconsult Pîna la 20%</p> <p>sora dietetica Pîna la 20%</p> <p>asistent social Pîna la 20%</p> <p>ergoterapeut Pîna la 20%</p> <p>psiholog Pîna la 20%</p> <p>psihiatru Pîna la 20%</p> <p>farmacist Pîna la 20%</p> <p>asistent medical Pîna la 20%</p> <p>merceolog-tehnician Pîna la 20%</p> <p>logoped (cadru didactic) Pîna la 20%</p> <p>bucatar Pîna la 20%</p> <p>ajutor de bucatar Pîna la 20%</p> <p>magazioner Pîna la 20%</p> <p>bufetiera Pîna la 20%</p> <p>infirmiera Pîna la 20%</p> <p>ingrijitor de incaperi Pîna la 20%</p> <p>sofer Pîna la 20%</p>		<p>Pentru realizarea activității Centrului privind plasamentul temporar și de zi, care prestează servicii de reabilitare, asistență socială persoanelor cu dizabilități mintale, copii și adulți, servicii și asistență care cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor psihice sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijire și supraveghere permanentă, se acorda sporuri cu caracter specific.</p>
11.	<p><b>IP Centru ergosocial pentru persoane cu probleme de sănătate mentală „Socium”.</b> Centrul reprezintă o instituție publică de profil social instituit prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 6/10 din 08.11.2007.</p> <p><i>Scopul Centrului este îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu probleme de sănătate mintală prin reabilitarea psihosocială complexă, vocațională și ergoterapeutică (terapie ocupațională).</i></p> <p>Beneficiari ai centrului sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- copiii cu probleme de sănătate mintală, adică deficiențe intelectuale și tulburări psihice;</li> <li>- adulți cu dereglări mintale severe și medii;</li> <li>- adolescenți cu probleme comportamentale, educaționale și psihice.</li> </ul>	<p>Director Pîna la 20%</p> <p>Director -adjunct Pîna la 20%</p> <p>Contabil Pîna la 20%</p> <p>Psiholog Pîna la 20%</p> <p>Asistent social Pîna la 20%</p> <p>Pedagog social Pîna la 20%</p> <p>Instructor de muncă Pîna la 20%</p> <p>Magazioner Pîna la 20%</p> <p>Persoana auxiliar Pîna la 20%</p>		<p>Pentru realizarea activității privind prestearea serviciilor de reabilitare, recuperarea și asistență socială beneficiarilor cu risc social care, cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor psihice sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijiri și supraveghere permanent, se acorda sporuri cu caracter specific.</p>
12.	<p><b>IP Centrul de Criză Familială «SOTIS»</b> Centrul reprezintă o instituție publică de profil social instituit prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 6/13 din 08.11.2007.</p> <p><i>Scopul Centrului este oferirea protecției și plasamentului temporar victimelor ai violenței în familie, socializarea și (re)integrarea acestora în familie și în comunitate.</i></p> <p>Grupul de beneficiari ai serviciilor oferite de Centru este reprezentat de persoane victime ale violenței în familie, constituit din femei, și cuplul mamă-copil/copii, inclusiv copii cu dizabilități.</p>	<p>Director Pîna la 20%</p> <p>Director adjunct Pîna la 20%</p> <p>Psiholog Pîna la 20%</p> <p>Contabil Pîna la 20%</p> <p>Jurist Pîna la 20%</p> <p>Asistent medical Pîna la 20%</p> <p>Asistent social Pîna la 20%</p> <p>Lucrător social Pîna la 20%</p> <p>Bufetieră Pîna la 20%</p> <p>Deridicătoare Pîna la 20%</p> <p>Muncitor la îngrijirea complexă și repararea clădirilor Pîna la 20%</p>		<p>Pentru realizarea activității Centrului de plasament temporar, care prestează servicii de reabilitare și recuperare, pentru victimele ale violenței în familie, femei/ cuplul mamă-copii, inclusiv copii cu dizabilități, se acordă sporuri cu caracter specific.</p>

13.	<p><b>IP Centrul Medico-Social de zi «Rebeca»</b> Centrul instituit prin Decizia Consiliului municipal Bălți Nr.3/9 din 31.03.2016</p> <p><u>Scopul Centrului</u> este îmbunătățirea calității vieții persoanelor dependente de grija altora, prin asigurarea disponibilității și accesului la serviciile profesionale de îngrijire medico-socială.</p> <p><b>Beneficiari ai centrului sunt:</b> persoane care au atins vârsta standard de pensionare și persoane adulte cu dizabilități, dependente de grija altor persoane, persoanele cu boli cronice, din patura social-vulnerabilă.</p>	Director	Pîna la 20%	<p>Pentru realizarea activității Centrului de zi, care prestează servicii de reabilitare, recuperarea și asistență socială, persoanelor în etate și cu dizabilități, care cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijiri și supraveghere permanent, se acorda sporuri cu caracter specific.</p>
		Contabil	Pîna la 20%	
		Asistent medical	Pîna la 20%	
		Asistent social	Pîna la 20%	
		Lucrător social	Pîna la 20%	
		Conducător auto	Pîna la 20%	
		Infermieră	Pîna la 20%	
14.	<p><b>IP Centrului Social Regional „Viața cu Speranță”.</b> Centrul reprezintă o instituție publică de profil social instituit prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 1/18 din 01.02.2017.</p> <p><u>Scopul Centrului</u> este de a oferi servicii integrate specializate și suport social persoanelor infectate HIV/SIDA și membrilor familiei acestora în situații dificile în vederea îmbunătățirii calității vieții acestora, reabilitării sociale și (re)integrării lor în societate, referirii la alte servicii conform necesităților pentru deservirea persoanelor infectate HIV/SIDA și familiile acestora din următoarele unități administrativ-teritoriale: mun.Bălți și Briceni, Ocnîța, Soroca, Dondușeni, Edineț, Drochia, Rîșcani, Glodeni, Fălești, Singerei, Florești.</p> <p><b>Beneficiari ai centrului sunt:</b> Persoane infectate/afectate HIV/SIDA, membrii familiilor acestora</p>	Director	Pîna la 20%	<p>Pentru realizarea activității Centrului de zi, care activează în condiții de risc major pentru sănătate, ce ține de prestarea serviciilor specializare pentru îngrijirea persoanelor cu maladii HIV/SIDA, se acorda sporuri cu caracter specific.</p>
		Asistent social	Pîna la 20%	
		Contabil	Pîna la 20%	
		Administrator	Pîna la 20%	
		Medic specialist	Pîna la 20%	
		Psiholog	Pîna la 20%	
		Pedagog social	Pîna la 20%	
		Kinetoterapeut	Pîna la 20%	
		Jurisconsult	Pîna la 20%	
		Conducător auto	Pîna la 20%	
		Recepționist	Pîna la 20%	
Îngrijitor încăperi de producție și de serviciu	Pîna la 20%			



**DECIZIA  
РЕШЕНИЕ**  
nr. 9/6  
din 18.12.2024

Cu privire la modificarea și completarea deciziei  
Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018  
”Cu privire la aprobarea Regulamentului cu  
privire la tipurile și modul de stabilire a sporului  
cu caracter specific”

În temeiul art. 14, alin. 2 lit. m) din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală, Hotărârea Guvernului RM nr.1231 din 12.12.2018 ”Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, a Ordinului comun al Ministerului Educației și Cercetării nr. 721 din 24.05.2024 și al Ministerului Finanțelor nr. 67 din 10.06.2024, –

Consiliul municipal Bălți DECIDE:

1. Se modifică și se completează decizia Consiliului municipal Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018, după cum urmează:
  - se expune în redacție nouă compartimentul „Sporuri cu caracter specific în domeniul învățământului și cercetării” din anexa la Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific, aprobat prin decizia Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018, conform anexei la prezenta decizie.
2. Se abrogă decizia Consiliului municipal Bălți nr. 9/5 din 26.09.2023 „Cu privire la modificarea și completarea deciziei Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018 ”Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific”.
3. Prezenta decizie poate fi contestată la Judecătoria Bălți (sediul Central, str. Hotin, nr. 43) în termen de 30 de zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului Administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018.
4. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în sarcina comisiilor consultative de specialitate pentru activități economico-financiare, pentru drept și disciplină, pentru educație, activități social-culturale și sănătate publică.

Președintele ședinței a IX  
extraordinare a Consiliului  
municipal Bălți

Digitally signed by Craevscaia-Derenova Cristina  
Date: 2024.12.24 10:49:15 EET  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



Cristina Craevscaia-Derenova

Contrasemnează:  
Secretara Consiliului  
municipal Bălți

Digitally signed by Serdiuc Irina  
Date: 2024.12.24 10:33:48 EET  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



MOLDOVA EUROPEANĂ

Irina Serdiuc

**Sporuri cu caracter specific din domeniul învățământului și cercetării**

Instituțiile de învățământ primar și secundar, ciclul I și II

*Prevederile se referă la sumele maxime care pot fi achitate în fiecare caz în parte*

Pentru personalul din instituțiile de învățământ care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale. Sporul se achită pentru timpul efectiv lucrat în perioada 01 septembrie, anul curent - 31 mai, anul următor, inclusiv vacanțele de toamnă, iarnă, primăvară și de Paști					
Personalul care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale	Sporurile se vor calcula în limita bugetului disponibil și Regulamentului instituțional în corespundere cu <i>efortul suplimentar depus</i> în condițiile specifice de activitate				
Instituțiile de învățământ primar și secundar, ciclul I și II - pentru cadrele didactice care asigură dirigenția claselor, controlul lucrărilor scrise, administrarea cabinetelor					
Învățători, profesori – pentru dirigenție pentru timpul efectiv lucrat în anul de studii respectiv, de la 01 septembrie anul curent, până la 31 august, anul următor.					Sporul se acordă
Cadre didactice	0,004* cu salariul de bază * cu numărul de elevi în clasă.				
Învățători, profesori – pentru controlul lucrărilor scrise achită pentru timpul efectiv lucrat în perioada 01 septembrie, anul curent - 31 mai, anul următor, inclusiv vacanțele de toamnă, de iarnă, de primăvară și de Paști.					Sporul se
Coeficientul sporului la salariu pentru controlul lucrărilor scrise la disciplinele de studii pentru fiecare clasă					
<b>Învățământul primar</b>					
<b>Disciplina școlară / Clasa</b>	<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	Coeficient (indicat în tabelul respectiv) * cu salariul de bază * cu numărul de elevi în clasă. Notă: În cazul în care un cadru didactic predă disciplina școlară în mai multe clase, atunci sporul pentru controlul lucrărilor scrise va fi egal cu suma sporurilor pentru fiecare clasă.
Limba și literatura română	0,0024	0,0021	0,0021	0,0021	
Limba și literatura rusă	0,0024	0,0021	0,0021	0,0021	
Matematică	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012	
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0006	0,0006	0,0008	0,0008	
Limba străină	-	0,0004	0,0004	0,0004	
Limba străină I (clasele bilingve)	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	
Limba și literatura bulgară/ucraineană/găgăuză/	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	
Isoria românilor și universală	-	-	-	0,0002	
Istoria,cultura și tradițiile poporului rus/ucrainean/găgăuz/bulgar/rom ș.a.	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	
Științe	-	0,0001	0,0001	0,0001	
Educație muzicală	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	
Educație plastică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	
Educație tehnologică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	

**Învățământul gimnazial**

Disciplina școlară / Clasa	V	VI	VII	VII	IX	
Limba și literatura română	0,0018	0,0018	0,0015	0,0015	0,0015	<p><b>Coefficient (indicat în tabelul respectiv) * cu salariul de bază * cu numărul de elevi în clasă.</b>  <b>Notă:</b> În cazul în care un cadru didactic predă disciplina școlară în mai multe clase, atunci sporul pentru controlul lucrărilor scrise va fi egal cu suma sporurilor pentru fiecare clasă.</p>
Limba și literatura rusă	0,0018	0,0018	0,0015	0,0015	0,0015	
Limba străină	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	
Limba străină I (clasele bilingve)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	
Limba rusă	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	
Limba și literatura bulgară/ucraineană/găgăuză/	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	
Matematică	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012	
Științe	0,0002	-	-	-	-	
Biologie	-	0,0002	0,0004	0,0004	0,0004	
Fizică	-	0,0002	0,0004	0,0004	0,0004	
Chimie	-	-	0,0002	0,0004	0,0004	
Informatică	-	-	0,0002	0,0002	0,0002	
Isoria românilor și universală	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	
Geografie	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	
Educație pentru societate	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	
Dezvoltare personală	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	
Istoria, cultura și tradițiile poporului rus/ucrainean/găgăuz/bulgar/rom ș. a.	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	
Educație muzicală	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	-	
Educație plastică	0,0001	0,0001	0,0001	-	-	
Educație tehnologică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	
Discipline opționale	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	

Învățământul liceal						
PROFILUL	REAL			UMANIST		
Disciplina școlară / Clasa	X	XI	XII	X	XI	XII
Limba și literatura română	0,0012	0,0012	0,0012	0,0015	0,0015	0,0015
Limba și literatura rusă	0,0012	0,0012	0,0012	0,0015	0,0015	0,0015
Limba străină I	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006
Limba străină II	-	-	-	0,0004	0,0004	0,0004
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008
Literatură universală	-	-	-	0,0002	0,0004	0,0004
Limba și literatura bulgară/ucraineană/găgăuză/	0,0006	0,0006	0,0006	0,0008	0,0008	0,0008
Matematică	0,0015	0,0015	0,0015	0,0009	0,0009	0,0009
Biologie	0,0004	0,0006	0,0006	0,0002	0,0002	0,0002
Fizică. Astronomie	0,0006	0,0006	0,0008	0,0004	0,0004	0,0004
Chimie	0,0006	0,0004	0,0006	0,0002	0,0002	0,0002
Informatică	0,0004	0,0004	0,0004	0,0002	0,0002	0,0002
Isoria românilor și universală	0,0004	0,0004	0,0004	0,0009	0,0009	0,0009
Geografie	0,0004	0,0004	0,0002	0,0004	0,0004	0,0002
Educație pentru societate	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Dezvoltare personală	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Discipline opționale	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002

**Coefficient (indicat în tabelul respectiv) \* cu salariul de bază \* cu numărul de elevi în clasă.**  
**Notă:** În cazul în care un cadru didactic predă disciplina școlară în mai multe clase, atunci sporul pentru controlul lucrărilor scrise va fi egal cu suma sporurilor pentru fiecare clasă.

Învățători, profesori – pentru administrarea cabinetelor	
Sporul se achită pentru timpul efectiv lucrat în perioada 01 septembrie, anul curent – 31 mai, anul următor, inclusiv vacanțele de toamnă, de iarnă, de primăvară și de Paști.	
Cadre didactice – pentru administrarea cabinetului de informatică, fizică, chimie, biologie, educație tehnologică, sala de sport	0,02 * cu salariul de bază
Cadre didactice – pentru administrarea celorlalte cabinete	0,01 * cu salariul de bază

## ***Raport de specialitate***

***al Direcției Cultură la proiectul deciziei***

***cu privire la modificarea și completarea anexei Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific, aprobat prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018***

În scopul implementării în instituțiile de învățământ extrașcolar artistic complementar din subordinea Direcției Cultură a Primăriei mun. Bălți, a Hotărârea Guvernului nr. 1231 din 12.12.2019 *pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar*, întru evitarea unor situații de tratare ambiguă a prevederilor *Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific* (în continuare Regulament), Ordinului Ministerului Educației și Cercetării nr. 721 din 24.05.2024 și Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 67 din 10.06.2024, Direcția Cultură propune modificarea și completarea anexei *Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific*, aprobat prin decizia Consiliului municipal Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018 „*Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific*”.

Necesitatea completării anexei regulamentului derivă din particularitățile activității instituțiilor de învățământ extrașcolar artistic complementar, a căror activitate educațională și artistică necesită recunoașterea unor condiții și eforturi profesionale distincte, prin acordarea unor sporuri cu caracter specific.

Astfel, se propune completarea compartimentului „Sporuri cu caracter specific în domeniul învățământului și cercetării” cu o nouă secțiune — „Instituțiile de învățământ extrașcolar artistic complementar (școli de arte/muzică/arte plastice)” — conform anexei la proiectul de decizie prezentat.

Adoptarea acestei măsuri va contribui la asigurarea unui tratament echitabil al angajaților din instituțiile de profil artistic, la motivarea suplimentară a cadrelor didactice implicate în procesul educațional și cultural-artistic și nu necesită alocarea unor surse bugetare suplimentare.

Suma anuală a sporurilor cu caracter specific incluse în partea variabilă a salariului lunar nu va depăși 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific.

Proiectul Deciziei în cauză nu contravine legislației în vigoare și se propune la ședința Consiliului municipal spre examinare și aprobare.

***Șef Direcție Cultură***



***Stela Smirnov***

AVIZ  
referitor la proiectul de decizie a  
Consiliului Local al Municipiului Bălți

**„Cu privire la modificarea și completarea anexei Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific, aprobat prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018”**

Inițiator proiect – Primarul mun. Bălți  
Autor proiect – Direcția cultură

***Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de decizie și finalitățile urmărite:***

1. Luarea în considerație a particularităților activității instituțiilor de învățământ extrașcolar artistic complementar, a căror activitate educațională și artistică necesită recunoașterea unor condiții și eforturi profesionale distincte, prin acordarea unor sporuri cu caracter specific.

2. Asigurarea unui tratament echitabil al angajaților din instituțiile de profil artistic și la motivarea suplimentară a cadrelor didactice implicate în procesul educațional și cultural-artistic.

***Principalele prevederi ale proiectului de decizie:***

Se modifică și se completează anexa Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific, aprobat prin Decizia Consiliului municipal Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018:

compartimentul „Sporuri cu caracter specific în domeniul învățământului și cercetării”, expus în redacție nouă prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 9/6 din 18.12.2024, se completează cu secțiunea „Instituțiile de învățământ extrașcolar artistic complementar (școli de arte/muzică/arte plastice)”, conform anexei la prezenta decizie.

***Cadrul normativ relevant pentru elaborarea proiectului de decizie:***

Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, care la art. 14 alin. (2) lit. m) prevede următoarele:

„Articolul 14. Competențele de bază ale consiliilor locale ...

(2) Pornind de la domeniile de activitate ale autorităților administrației publice locale de nivelul întâi stabilite la art.4 al Legii privind descentralizarea administrativă, consiliul local realizează următoarele competențe: ...

m) aprobă statutul satului (comunei), orașului (municipiului), cu excepția statutului municipiului Chișinău și statutului municipiului Bălți, care se reglementează prin legi organice, și regulamentul consiliului pe baza statutului-cadru și a regulamentului-cadru, aprobate de Parlament; aprobă alte regulamente și reguli prevăzute de lege;”.

Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270 din 23.11. 2018, care la art. 10 alin. (1) și 17 alin. (1) și (2) lit. a) prevede următoarele:

„Articolul 10. Componentele salariului lunar

(1) Salariul lunar al personalului din unitățile bugetare pentru activitatea desfășurată pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege este constituit din:

a) partea fixă, compusă din:

– salariul de bază;

- sporul lunar în valoare fixă;
- sporul lunar pentru gradul profesional;
- sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic;
- sporul lunar pentru deținerea titlului onorific;

b) partea variabilă, care cuprinde:

- sporul pentru performanță;
- sporuri cu caracter specific. ...

Articolul 17. Sporuri cu caracter specific

(1) Personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal în modul stabilit de Guvern. Pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar, modul de acordare a sporului cu caracter specific se aprobă de Biroul permanent al Parlamentului.

(2) Suma anuală a sporurilor cu caracter specific incluse în partea variabilă a salariului lunar nu va depăși:

a) pentru personalul din domeniile învățământului, cercetării, culturii, tineretului, sportului, asistenței sociale – 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;”.

Hotărârea Guvernului nr.1231 din 12.12.2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care la pct. 1-4 din anexa nr. 4 „Regulament cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific” prevede următoarele:

„1. Personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal.

2. La stabilirea sporurilor cu caracter specific se va ține cont de limita prevăzută în art.17 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

[Pct.2 în redacția Hot.Guv. nr.636 din 19.08.2020, în vigoare 01.09.2020]

3. Sporurile cu caracter specific se acordă personalului pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat în condițiile specifice de activitate prevăzute de prezentul Regulament, pentru timpul lucrat în aceste condiții.

[Pct.3 în redacția Hot.Guv. nr.636 din 19.08.2020, în vigoare 01.09.2020]

4. Funcțiile concrete pentru care se acordă sporurile, gradul de pericol/condițiile de activitate, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare se stabilesc prin actul normativ cu caracter intern al conducătorului autorității.”.

Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 721 din 24.05.2024.

Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 67 din 10.06.2024.

Având în vedere existența cadrului legislativ-normativ necesar pentru examinarea chestiunii în cauză, prezentul proiect de decizie **este recomandat** pentru examinare în cadrul Consiliului Local al Municipiului Bălți.

Șef adjunct Direcție juridică



Oleg Leahu

06.08.2025