



**DECIZIA
РЕШЕНИЕ**

№ _____
от _____ 2024 г.

Проект
Перевод

О внесении изменений и дополнений в решение Совета мун. Бэлць № 16/59 от 27.12.2018 «Об утверждении Положения о порядке установления специальных надбавок»

На основании ст. 14, части (2) п. m) Закона о местном публичном управлении № 436-XVI от 28.12.2006, Постановление Правительства РМ № 1231 от 12.12.2018 «О введении в действие положений Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере», Приказа Министерства Образования и Исследований Республики Молдова № 721 от 24.05.2024 и Министерства Финансов Республики Молдова № 67 от 10.06.2024, –

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в решение Совета муниципия Бэлць № 16/59 от 27.12.2018 г. «Об утверждении Положения о порядке установления специальных надбавок»:
 - в приложении к Положению о порядке установления специальных надбавок, утвержденному решением Совета муниципия Бэлць № 16/59 от 27.12.2018, главу «Специальные надбавки в области образования и исследований» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.
2. Признать утратившим силу решение Совета муниципия Бэлць № 9/5 от 26.09.2023 г. «О внесении изменений и дополнений в решение Совета мун. Бэлць №16/59 от 27.12.2018 «Об утверждении Положения о порядке установления специальных надбавок».
3. Настоящее решение может быть оспорено в суде Бэлць (местонахождение: центр, ул. Хотинская, 43) в 30-дневный срок со дня сообщения согласно положениям Административного кодекса Республики Молдова № 116/2018.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированные консультативные комиссии по финансово-экономической деятельности, по праву и дисциплине, по образованию, социально-культурной деятельности и здравоохранению.

Председательствующий на _____
очередном заседании Совета
муниципия Бэлць

Контрассигнует:
Секретарь Совета
муниципия Бэлць

Ирина Сердюк

Sporuri cu caracter specific din domeniul învățământului și cercetării

Instituțiile de învățământ primar și secundar, ciclul I și II

Prevederile se referă la sumele maxime care pot fi achitate în fiecare caz în parte

Pentru personalul din instituțiile de învățământ care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale. Sporul se achită pentru timpul efectiv lucrat în perioada 01 septembrie, anul curent - 31 mai, anul următor, inclusiv vacanțele de toamnă, iarnă, primăvară și de Paști					
Personalul care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale	Sporurile se vor calcula în limita bugetului disponibil și Regulamentului instituțional în corespundere cu <u>efortul suplimentar depus</u> în condițiile specifice de activitate				
Instituțiile de învățământ primar și secundar, ciclul I și II - pentru cadrele didactice care asigură dirigenția claselor, controlul lucrărilor scrise, administrarea cabinetelor					
Învățători, profesori – pentru dirigenție					Sporul se acordă
pentru timpul efectiv lucrat în anul de studii respectiv, de la 01 septembrie anul curent, până la 31 august, anul următor.					
Cadre didactice	0,004* cu salariul de bază * cu numărul de elevi în clasă.				
Învățători, profesori – pentru controlul lucrărilor scrise					Sporul se achită
pentru timpul efectiv lucrat în perioada 01 septembrie, anul curent - 31 mai, anul următor, inclusiv vacanțele de toamnă, de iarnă, de primăvară și de Paști.					
Coefficientul sporului la salariu pentru controlul lucrărilor scrise la disciplinele de studii pentru fiecare clasă					
Învățământul primar					
Disciplina școlară / Clasa	I	II	III	IV	Coefficient (indicat în tabelul respectiv) * cu salariul de bază * cu numărul de elevi în clasă. Notă: În cazul în care un cadru didactic predă disciplina școlară în mai multe clase, atunci sporul pentru controlul lucrărilor scrise va fi egal cu suma sporurilor pentru fiecare clasă.
Limba și literatura română	0,0024	0,0021	0,0021	0,0021	
Limba și literatura rusă	0,0024	0,0021	0,0021	0,0021	
Matematică	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012	
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0006	0,0006	0,0008	0,0008	
Limba străină	-	0,0004	0,0004	0,0004	
Limba străină I (clasele bilingve)	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	
Limba și literatura bulgară/ucraineană/găgăuză/	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	
Isoria românilor și universală	-	-	-	0,0002	
Istoria,cultura și tradițiile poporului rus/ucrainean/găgăuz/bulgar/rom ș.a.	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	
Științe	-	0,0001	0,0001	0,0001	
Educație muzicală	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	
Educație plastică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	
Educație tehnologică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	

Învățământul gimnazial						
Disciplina școlară / Clasa	V	VI	VII	VII	IX	
Limba și literatura română	0,0018	0,0018	0,0015	0,0015	0,0015	Coefficient (indicat în tabelul respectiv) * cu salariul de bază * cu numărul de elevi în clasă. Notă: În cazul în care un cadru didactic predă disciplina școlară în mai multe clase, atunci sporul pentru controlul lucrărilor scrise va fi egal cu suma sporurilor pentru fiecare clasă.
Limba și literatura rusă	0,0018	0,0018	0,0015	0,0015	0,0015	
Limba străină	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	
Limba străină I (clasele bilingve)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	
Limba rusă	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	
Limba și literatura bulgară/ucraineană/găgăuză/	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	
Matematică	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012	
Științe	0,0002	-	-	-	-	
Biologie	-	0,0002	0,0004	0,0004	0,0004	
Fizică	-	0,0002	0,0004	0,0004	0,0004	
Chimie	-	-	0,0002	0,0004	0,0004	
Informatică	-	-	0,0002	0,0002	0,0002	
Isoria românilor și universală	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	
Geografie	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	
Educație pentru societate	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	
Dezvoltare personală	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	
Istoria,cultura și tradițiile poporului rus/ucrainean/găgăuz/bulgar/rom ș.a.	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	
Educație muzicală	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	-	
Educație plastică	0,0001	0,0001	0,0001	-	-	
Educație tehnologică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	
Discipline opționale	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	

Învățământul liceal						
PROFILUL	REAL			UMANIST		
Disciplina școlară / Clasa	X	XI	XII	X	XI	XII
Limba și literatura română	0,0012	0,0012	0,0012	0,0015	0,0015	0,0015
Limba și literatura rusă	0,0012	0,0012	0,0012	0,0015	0,0015	0,0015
Limba străină I	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006
Limba străină II	-	-	-	0,0004	0,0004	0,0004
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008
Literatura universală	-	-	-	0,0002	0,0004	0,0004
Limba și literatura bulgară/ucraineană/găgăuză/	0,0006	0,0006	0,0006	0,0008	0,0008	0,0008
Matematică	0,0015	0,0015	0,0015	0,0009	0,0009	0,0009
Biologie	0,0004	0,0006	0,0006	0,0002	0,0002	0,0002
Fizică. Astronomie	0,0006	0,0006	0,0008	0,0004	0,0004	0,0004
Chimie	0,0006	0,0004	0,0006	0,0002	0,0002	0,0002
Informatică	0,0004	0,0004	0,0004	0,0002	0,0002	0,0002
Isoria românilor și universală	0,0004	0,0004	0,0004	0,0009	0,0009	0,0009
Geografie	0,0004	0,0004	0,0002	0,0004	0,0004	0,0002
Educație pentru societate	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Dezvoltare personală	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Discipline opționale	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002

Coefficient (indicat în tabelul respectiv) * cu salariul de bază * cu numărul de elevi în clasă.
Notă: În cazul în care un cadru didactic predă disciplina școlară în mai multe clase, atunci sporul pentru controlul lucrărilor scrise va fi egal cu suma sporurilor pentru fiecare clasă.

Învățători, profesori – pentru administrarea cabinetelor	
Sporul se achită pentru timpul efectiv lucrat în perioada 01 septembrie, anul curent - 31 mai, anul următor, inclusiv vacanțele de toamnă, de iarnă, de primăvară și de Paști.	
Cadre didactice – pentru administrarea cabinetului de informatică, fizică, chimie, biologie, educație tehnologică, sala de sport	0,02 * cu salariul de bază
Cadre didactice – pentru administrarea celorlalte cabinete	0,01 * cu salariul de bază



DECIZIA
РЕШЕНИЕ

№ 16/59

от 27.12.2018 г.

Перевод

Об утверждении Положения о видах и порядке
установления специальных надбавок

На основании ст. 14 части (2) п. m) Закона о местном публичном управлении № 436-
XVI от 28.12.2006 г. и Постановления Правительства РМ № 1231 от 12.12.2018 г. «О
введении в действие положений Закона № 270 от 23.11.2018 г. о единой системе оплаты
труда в бюджетной сфере», -

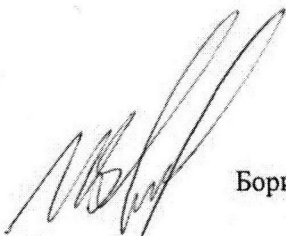
Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:


1. Утвердить Положение о видах и порядке установления специальных надбавок (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированные консультативные комиссии по финансово-экономической деятельности, по праву и дисциплине.

Председательствующий на XVI
очередном заседании Совета мун. Бэлць

Контрассигнует:
Секретарь Совета мун. Бэлць




Борис Маркоч


Ирина Сердюк

ПОЛОЖЕНИЕ О ВИДАХ И ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ НАДБАВОК

1. Персонал бюджетных единиц получает, по необходимости, надбавки, специфичные для профессиональной группы или категории персонала. Требования настоящего положения применяются в отношении лиц, работающих в бюджетных органах/учреждениях, финансируемых полностью из местного бюджета /муниципального/.
2. При установлении специальных надбавок учитывается лимит надбавок, формирующих переменную часть месячной заработной платы, предусмотренный статьей 11 Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, который включает, по необходимости, надбавку за достижения в пределах 10% от суммы годовой основной заработной платы на уровне бюджетной единицы.
3. Специальные надбавки, регулируемые настоящим Положением, предоставляются в связи с конкретными условиями деятельности для компенсации приложенных усилий или предполагаемого риска, за время, отработанное в этих условиях.
4. Конкретные должности, для которых предоставляются надбавки, уровень опасности/ условия деятельности, фактическая величина процента, установлены в приложение к настоящему положению.
5. Для публичных учреждений/организаций в области образования и научных исследований специальные надбавки предоставляются:
 - 5.1. за выполнение мер по оздоровлению, ознакомлению детей с работой, усвоению детьми санитарно-гигиенических навыков на этапе раннего обучения;
 - 5.2. персоналу образовательных учреждений, работающему с детьми с особыми образовательными потребностями, в специальных учреждениях для детей, инфицированных туберкулезом, малых форм и ослабленных туберкулезом, в сфере служб временного размещения для детей, оставшихся без попечения родителей, и детей, временно оставшихся без попечения родителей, в школах-интернатах общего образования, в специальных учреждениях – для детей и школьников с сенсорными (слуховыми и зрительными) нарушениями и во вспомогательных школах для детей и учащихся с серьезными трудностями в обучении (множественные и связанные с трудностями);
 - 5.3. педагогическим кадрам, обеспечивающим классное руководство, контроль письменных работ, администрирование кабинетов;
 - 5.4. персоналу в учреждениях, которые имеют учебное хозяйство и подсобное хозяйство, за работы по производству и управлению экспериментальными участками.
6. Для публичных/организаций учреждений в области культуры, молодежи и спорта специальные надбавки предоставляются за:
 - 6.1. деятельность в библиотеках в учреждениях для детей с особыми потребностями в обучении, с особым режимом контроля в службах временного размещения и школах-интернатах для детей, оставшихся без попечения родителей, и детей, временно оставшихся без попечения родителей;
 - 6.2. проведение учебно-тренировочного процесса в ходе подготовки отдельных спортсменов высшего спортивного мастерства;

- 6.3. деятельность, непосредственно связанную с обучением и обслуживанием лиц с ограниченными возможностями и лиц с нарушениями физического и интеллектуального развития.
7. Для публичных учреждений/организаций власти в области социальной помощи и здравоохранения специальные надбавки предоставляются:
- 7.1. персоналу подразделений, работающему в условиях серьезных рисков для здоровья, связанных с борьбой с инфекционными и чрезвычайно опасными заболеваниями, а также лицам, непосредственно вовлеченным в профилактику и борьбу с ВИЧ/СПИДом, независимо от занимаемой ими должности;
 - 7.2. медицинскому и фармацевтическому персоналу медико-санитарных учреждений (специализированных отделений), в составе которых действуют клиники или университетские отделения;
 - 7.3. персоналу психоневрологических интернатов и интернатов для лиц с ограниченными возможностями, приютов для лиц с ограниченными возможностями и престарелых лиц, реабилитационных и восстановительных центров для лиц/детей с ограниченными возможностями, которые предоставляют услуги и социальную помощь бенефициарам, подверженным социальному риску, не способным в силу своих ограничений в результате психических заболеваний или других факторов физического, умственного или психического состояния справиться с повседневными потребностями и нуждающимся в постоянном уходе и надзоре;
 - 7.4. профессиональным патронатным воспитателям за деятельность индивидуального и специфического характера.
8. Общая запланированная/выделенная сумма для расчета финансовых средств, связанных со специальными надбавками, должна быть в пределах лимита предусмотренного статьей 11 Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере которая включает, по необходимости, надбавку за достижения в пределах 10% от суммы годовой основной заработной платы на уровне бюджетной единицы.
9. Руководитель бюджетной единицы издает административный акт о специальных надбавках, предоставляемой ежемесячно каждому сотруднику, а также устанавливает конкретный размер надбавки, исходя из ограничений, предусмотренных в приложении к настоящему положению.
10. Работнику, который был подвергнут дисциплинарному взысканию, на период взыскания не выплачивается специальная надбавка. В случае приостановления судебной инстанцией административного акта о наказании работника, надбавка будет предоставляться в установленном порядке.
11. Специальная надбавка предоставляется за фактически отработанное с конкретными условиями деятельности время, для компенсации приложенных усилий или предполагаемого риска, за время, отработанное в этих условиях.
12. Ежемесячная специальная надбавка не предоставляется работникам, которые в отчетном периоде, осуществляли служебную деятельность ненадлежащим образом или подверглись дисциплинарному взысканию. В случае приостановления судебной инстанцией административного акта о наложении взыскания на работника, специальная надбавка выплачивается в установленном порядке.

**Специальные надбавки в области образования и исследования
Учреждения раннего воспитания**

8.1 Учреждения раннего воспитания – для выполнения действий по оздоровлению, трудовому воспитанию детей, приобретению детьми санитарно-гигиенических навыков в раннем воспитании.	
Няня, ассистент воспитателя	8,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
8.2 Учреждения раннего образования – для персонала образовательных учреждений, которые работают с детьми с особыми воспитательными потребностями	
Вспомогательный педагогический работник, логопед, непосредственно вовлеченный в работу с детьми со специальными потребностями	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
8.2) Учреждения раннего образования – для персонала из специализированных учреждений для детей инфицированных туберкулезом, в облегченной и затухающей форме. (я/с №16)	
Директор, воспитатель, музыкальный руководитель - персонал, который контактирует с инфицированными детьми	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Медицинский ассистент, няня, ассистент воспитателя, начальник хозяйственного отдела, оператор по стирке белья, кладовщик, повар, мойщик посуды- persoane, персонал, который контактирует с инфицированными детьми	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
8.2) Учреждения раннего образования – для персонала из специализированных учреждений для детей с недостатками органов чувств (слуховыми и зрительными), для детей с тяжелой умственной отсталостью, для детей с тяжелыми нарушениями двигательного аппарата. я/с.№12,13,29,37)	
Воспитатель, музыкальный руководитель, логопед, дефектолог, непосредственно вовлеченный в работу с детьми с недостатками	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Врач, медицинский ассистент, няня, ассистент воспитателя, массажист, преподаватель лечебно-физической культуры, непосредственно вовлеченный в работу с детьми с недостатками	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Учреждения начального, гимназического и лицейского образования	
8.2) Учреждения начального, гимназического и лицейского образования – персоналу образовательных учреждений, работающему с детьми с особыми образовательными потребностями	
Учитель, преподаватель, непосредственно вовлеченный в работу с детьми со специальными потребностями	2,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников со специальными потребностями.
Вспомогательный педагогический работник, непосредственно вовлеченный в работу с детьми со специальными потребностями	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
8.3 Учреждения начального, гимназического и лицейского образования - педагогическим кадрам, обеспечивающим классное руководство, контроль письменных работ, администрирование кабинетов	
Учитель, преподаватель – за классное руководство	
Учитель, преподаватель	0,3% от основной заработной платы

	соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Учитель, преподаватель – за контроль письменных работ	
Учитель (1-4 класс)	0,1 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Преподаватель родного языка и литературы, румынский язык и литература в русских школах, иностранный язык.	0,1 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Математика, химия, физика, биология, история, география.	0,05 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Учитель, преподаватель – за администрирование кабинетов	
Преподаватель – за администрирование кабинетов физики, химии, биологии	1,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Учитель, преподаватель – за администрирование кабинета информатики, мастерские технологического воспитания и спортзала.	2,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности

Служба психопедагогической поддержки

8.2 Служба психопедагогической поддержки – для персонала, который работает с детьми с особыми воспитательными потребностями, с детьми с недостатками органов чувств, с детьми с тяжелой умственной отсталостью, с детьми с тяжелыми трудностями в обучении (множественные и ассоциируемые).	
Начальник, заместитель начальника службы, педагог начального и общего образования, педагог по дошкольному образованию, школьный психолог, логопед, психопедагог, непосредственно вовлеченные в работу с детьми с нарушениями	10,0% от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности

Специальные надбавки для публичных учреждений в области культуры, молодежи и спорта. Спортивные школы

Спортивные школы - за проведение учебно-тренировочного процесса в ходе подготовки отдельных спортсменов высшего спортивного мастерства в спортивных школах	
Тренер - инструктор	5% от основной заработной платы по отношению к должностному окладу первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество взрослых в Национальной Сборной, разделенных на соответствующее количество тренеров, которые подготовили данного спортсмена Примечание¹
	3% от основной заработной платы по отношению к должностному окладу первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество взрослых в Национальной Сборной, разделенных на соответствующее количество тренеров, которые подготовили данного спортсмена Примечание¹
	2% от основной заработной платы по отношению к должностному окладу первой ступени занимаемой должности оплаты труда умноженных на количество взрослых в Национальной Сборной, разделенных на соответствующее количество тренеров, которые подготовили данного спортсмена Примечание¹
Тренер - инструктор	75% от основной заработной платы по отношению к должностному окладу первой ступени оплаты труда занимаемой должности за I-III места на Олимпийских и Параолимпийских Играх Примечание²

	(1-3 места) Чемпионатах и Кубках РМ или 3 спортсмена-призера на международных соревнованиях (Чемпионаты и Кубки Мира, Чемпионаты и Кубки Европы, Балканские Игры, Универсиады, Международные Турниры с участием не менее 6 стран-участников)
Заместитель директора	20% от основной заработной платы по отношению к должностному окладу первой ступени оплаты труда занимаемой должности за не менее 15 спортсменов спортивной школы, включенных в списках Национальной сборной или 10 спортсмена – призера (1-3 места) Чемпионатах и Кубках РМ или 3 спортсмена-призера на международных соревнованиях (Чемпионаты и Кубки Мира, Чемпионаты и Кубки Европы, Балканские Игры, Универсиады, Международные Турниры с участием не менее 6 стран-участников)
Методист	10% от основной заработной платы по отношению к должностному окладу первой ступени оплаты труда занимаемой должности за не менее 15 спортсменов спортивной школы, включенных в списках Национальной сборной или 10 спортсмена – призера (1-3 места) Чемпионатах и Кубках РМ или 3 спортсмена-призера на международных соревнованиях (Чемпионаты и Кубки Мира, Чемпионаты и Кубки Европы, Балканские Игры, Универсиады, Международные Турниры с участием не менее 6 стран-участников)

Перечень должностей, для которых устанавливаются специальные надбавки в области социальной помощи

№ п/п	Наименование учреждения	Наименование должностей согласно штатному расписанию	Размер надбавки	Обоснование для предоставления специальной надбавки
1.	<p>Служба патронатного воспитания при Управлении социального обеспечения и защиты семьи.</p> <p><u>Патронатное воспитание</u> является специальной социальной службой, посредством которой ребенку предоставляется уход в семье патронатного воспитателя, заменяющий семейный уход.</p> <p><u>Патронатный воспитатель</u> – работник Службы, обеспечивающий уход и воспитание ребенка в своем доме на определенный срок.</p>	Патронатный воспитатель	До 20%	За деятельность индивидуального и специфического характера предоставить специальную надбавку <u>Патронатному воспитателю.</u>
2.	<p>Социальная служба «Детский дом семейного типа» при Управлении социального обеспечения и защиты семьи.</p> <p><u>Детский дом семейного типа</u> является специализированной социальной службой, предоставляющей детям альтернативный семейный уход в семье родителя-воспитателя.</p> <p>Служба создана на основании Решение Совета мун.Бэлць № 19/8 от 21.12.2015 г.</p> <p><u>Родитель-воспитатель</u> - лицо, обеспечивающее в своем доме уход за ребенком и его воспитание на определенный срок.</p>	Родитель воспитатель	До 20%	За осуществление деятельности Службы по предоставлению временного размещения и ухода в семье родителя-воспитателя, детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе и детей с ограниченными возможностями, за деятельность индивидуального и специфического характера предоставить специальную надбавку <u>Родителю воспитателю.</u>
3.	Социальная Служба «Защищённое жильё» при Управления социального обеспечения и защиты семьи. Служба создана на основании Решения	Социальный ассистент	До 20%	За осуществление деятельности по предоставлению временного размещения,
		Бухгалтер	До 20%	

	<p>Совета мун. Бэлць № 19/48 от 21.12.2015 г.</p> <p>Цель Службы состоит в предоставлении приюта (временного размещения) путем развития необходимых навыков самостоятельной жизни, для социальной и профессиональной интеграции в общество лиц с ограниченными возможностями, в результате психических расстройств.</p> <p>Бенефициарами услуги являются: Взрослые лица с ограниченными психическими возможностями, в результате психического расстройства (психического заболевания или психических затруднений), не имеющие жилья или нуждающиеся в улучшении жилищных условий, и которые, при постоянном наблюдении и при оказании социальной помощи и поддержке, могут вести самостоятельный образ жизни в местном сообществе.</p>			<p>оказания реабилитационных и восстановительных услуг бенефициарам в рамках Службы для лиц с проблемами психического здоровья, не способным в силу своих ограничений в результате психических заболеваний, умственного и психического состояния справляться с повседневными потребностями и нуждающимися в постоянном уходе и надзоре предоставить специальные надбавки персоналу службы.</p>
4.	<p>Социальная служба «Персональный ассистент» при Управлении социального обеспечения и защиты семьи.</p> <p>Социальная служба «Персональный ассистент» - специализированная социальная служба, созданная на основании Решения Совета мун. Бэлць № 6/7 от 27.06.2013 г. с последующими изменениями.</p> <p>Цель Службы состоит в предоставлении помощи и ухода за детьми и взрослыми с тяжелыми формами ограничений возможностей, для содействия их самостоятельности и интеграции в общество в сферах: социальной защиты, медицинской помощи, учебно/воспитательной, информационной, доступу к инфраструктуре и т.д.</p> <p>Бенефициарами услуги являются лица с тяжелыми формами ограничений возможностей, в т.ч. дети с тяжелыми ограничениями возможностей, которые нуждаются в постоянном уходе и сопровождении со стороны другого лица.</p>	Начальник службы	До 20%	За осуществление деятельности по предоставлению реабилитационных и восстановительных услуг
		Персональный ассистент	До 20%	лицам с тяжёлыми ограничениями возможностей, в том числе с проблемами психического здоровья, оказанию помощи и ухода, подверженным социальному риску бенефициарам, которые в силу своих ограничений в результате физического, умственного или психического состояния и здоровья не способны справляться с повседневными потребностями и нуждаются в постоянном уходе и надзоре, предоставить специальные надбавки персоналу службы.
5.	<p>Служба социального обеспечения местного уровня в рамках управления социального обеспечения и защиты семьи.</p> <p>Функция Службы состоит в работе на уровне местного сообщества, на уровне групп бенефициаров и на уровне лица, находящегося в затруднительном положении, в поддержке местных сообществ для предотвращения и решения трудных ситуаций.</p> <p>Бенефициары службы: а) дети и молодежь, здоровью, развитию и физической, психической или духовной целостности, которых наносится вред в среде их проживания; б) дети, временно оставшиеся без</p>	Начальник службы	До 20%	За осуществление деятельности по предоставлению социальной помощи и социальных услуг по восстановлению и ре/интеграции бенефициаров, подверженным социальному риску, не способным в силу своих ограничений в результате физического, умственного или психического состояния здоровья или других факторов социально-
		Социальный ассистент	До 20%	
		Социальный ассистент супервизор	До 20%	

	<p>попечения родителей и/или оставшиеся без попечения родителей;</p> <p>с) семьи, не выполняющие должным образом свои обязанности по уходу за детьми, их содержанию и воспитанию;</p> <p>д) семьи, не имеющие доходов или с небольшими доходами;</p> <p>е) семьи, пострадавшие от насилия в семье;</p> <p>ф) одинокие лица, которые не могут самостоятельно вести хозяйство, нуждаются в уходе и присмотре или не способны справиться с социально-медицинскими проблемами;</p> <p>г) семьи с тремя детьми и более;</p> <p>h) семьи с детьми при наличии одного родителя;</p> <p>и) престарелые лица;</p> <p>j) лица с ограниченными возможностями;</p> <p>к) другие лица и семьи, находящиеся в трудном положении.</p> <p>Целью службы является оказание поддержки группам бенефициаров, испытывающих трудности, для того, чтобы помочь преодолеть социальные проблемы путем оценки потребностей с выходом по месту проживания отдельных групп/лиц бенефициаров, а также предоставления им первичных социальных услуг.</p> <p>При выполнении своих функциональных обязанностей, персонал службы непосредственно вовлечён и участвует в выполнении действий, связанных с риском для здоровья, в результате контакта с семьями/лицами, страдающими различными формами инфекционных заболеваний (туберкулёз, гепатит, ВИЧ/СПИД и др.), с алкогольной и наркотической зависимостью, а также с престарелыми и лицами с ограниченными возможностями, в том числе и с психическими заболеваниями, которые своими собственными возможностями в результате психического заболевания или других факторов, влияющих на физическую, психическую или моральную неприкосновенность, неспособны справиться с повседневными потребностями и требуют постоянного контроля и сопровождения (наблюдения).</p>			<p>экономического плана справляться с повседневными потребностями и нуждающихся в постороннем наблюдении и сопровождении, а также учитывая возможные риски заболевания инфекционными и опасными заболеваниями при контакте с бенефициарами, предоставить специальные надбавки персоналу Службы.</p>						
6.	<p>Служба защиты ребенка и семьи при управлении социального обеспечения и защиты семьи.</p> <p>Служба создана на основании решения Совета мун. Бэлць №13/5 от 14.12.2017 г.</p> <p>Служба защиты ребёнка и семьи – это служба, созданная при управлении социального обеспечения и защиты семьи, предназначена для предоставления услуг в области социальной помощи семьям с детьми и детям, находящимся в ситуациях риска и</p>	<table border="1"> <tr> <td>Социальный ассистент</td> <td>До 20%</td> </tr> <tr> <td>Психолог</td> <td>До 20%</td> </tr> <tr> <td>Юрист</td> <td>До 20%</td> </tr> </table>	Социальный ассистент	До 20%	Психолог	До 20%	Юрист	До 20%		<p>За осуществление деятельности по предоставлению социальной помощи и услуг по социальной поддержке и ре/интеграции семей с детьми, детей временно оставшихся без попечения родителей и/или оставшихся без попечения родителей, в том числе детей с ограниченными</p>
Социальный ассистент	До 20%									
Психолог	До 20%									
Юрист	До 20%									

	<p>оказания практической помощи в процессе реализации полномочий территориального и местного органа опеки в отношении детей.</p> <p>Бенефициарами службы являются семьи с детьми в ситуации риска, дети, временно оставшиеся без попечения родителей и/или оставшиеся без попечения родителей, в том числе дети с ограниченными возможностями, молодежь, выбывшая из резиденциальных служб размещения и специалисты, работающие в сфере защиты семьи и ребенка.</p> <p>Таким образом, при выполнении своих функциональных обязанностей, при изучении ситуации и определении потребностей семьи, персонал службы непосредственно вовлечён и участвует в выполнении действий, связанных с риском для здоровья, в результате контакта с семьями/лицами, страдающими различными формами инфекционных заболеваний (туберкулёз, гепатит, ВИЧ/СПИД и др.), а также с лицами, страдающими алкогольной или наркотической зависимостью.</p> <p>Также персонал службы осуществляет предоставление первичных и специализированных услуг семьям с детьми в ситуации риска, <i>детям, временно оставшихся без попечения родителей и/или оставшихся без попечения родителей, в том числе детям с ограниченными возможностями</i>, семьям которые в силу различных факторов, неспособны обеспечить ребёнку достойный уход и надлежащие условия для воспитания его в семье и которые требуют постоянного мониторинга, надзора и сопровождения.</p>			<p><i>возможностями, подверженным социальному риску, находящимся в затруднительном положении, в силу своих ограничений в результате физического, умственного или психического состояния здоровья или других факторов социально-экономического характера справляться с повседневными потребностями в отношении обеспечения достойного ухода и надлежащих условий для воспитания и роста ребёнка в биологической семье, и которые требуют постоянного мониторинга, сопровождения и надзора, а также учитывая возможные риски заболевания инфекционными и опасными заболеваниями при контакте с бенефициарами (семьями с детьми в ситуации риска), предоставить специальные надбавки персоналу.</i></p>																								
7.	<p>ПУ Центр ночного пребывания и социальной адаптации лиц без определенного места жительства „REINTOARCERE”, публичное учреждение.</p> <p>Центр является публичным учреждением социального профиля и создан на основании Решения Совета мун. Бэлць № 6/11 от 08.11.2007 г.</p> <p><u>Цель Центра</u> состоит в предоставлении услуг по размещению (предоставлению приюта) и помощи лицам без определенного места жительства, для их социализации и интеграции в местное сообщество.</p> <p>Бенефициарами центра являются, бездомные лица (маргинализированные лица), которые по единичным или совокупным причинам социального, медицинского, психологического, финансово-экономического, юридического характера – живут на улице, не способны арендовать жилье по причине отсутствия места работы и средств к существованию.</p> <p>Это могут быть, как лица трудоспособного возраста, так и</p>	<table border="1"> <tr><td>Директор</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Бухгалтер</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Психолог</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Социальный ассистент</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Юрист</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Дезинфектор</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Медицинская сестра</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Социальный работник</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Буфетчица</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Сторож</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Работник по обслуживанию здания</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Уборщица</td><td>До 20 %</td></tr> </table>	Директор	До 20 %	Бухгалтер	До 20 %	Психолог	До 20 %	Социальный ассистент	До 20 %	Юрист	До 20 %	Дезинфектор	До 20 %	Медицинская сестра	До 20 %	Социальный работник	До 20 %	Буфетчица	До 20 %	Сторож	До 20 %	Работник по обслуживанию здания	До 20 %	Уборщица	До 20 %		<p>За осуществление деятельности Центра по предоставлению временного размещения (приюта) для бездомных лиц, услуг и социальной помощи бенефициарам подверженным социальному риску, не способным в силу своих ограничений в результате физического, умственного или психического состояния здоровья или других факторов справляться с повседневными потребностями и нуждающихся в постороннем наблюдении и сопровождении, а также учитывая риски заболевания инфекционными и опасными заболеваниями при контакте с бенефициарами,</p>
Директор	До 20 %																											
Бухгалтер	До 20 %																											
Психолог	До 20 %																											
Социальный ассистент	До 20 %																											
Юрист	До 20 %																											
Дезинфектор	До 20 %																											
Медицинская сестра	До 20 %																											
Социальный работник	До 20 %																											
Буфетчица	До 20 %																											
Сторож	До 20 %																											
Работник по обслуживанию здания	До 20 %																											
Уборщица	До 20 %																											

	<p>престарелые и лица с ограниченными возможностями в результате психических и других заболеваний, лица с различными степенями возможностей (прикованные к инвалидной коляске и др.).</p> <p>Также персонал центра подвержен риску заражения следующими заболеваниями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>туберкулез</i> – специфическое социально обусловленное инфекционное заболевание с преимущественным поражением легких, вызываемое туберкулезной микобактерией (палочкой Коха), которое характеризуется обострениями, рецидивами и периодической ремиссией, согласно ст.3 Закона РМ №153 от 04.07.2018г. „О контроле и профилактике туберкулеза”; - <i>острыми, хроническими вирусными гепатитами В, С и D</i>, переходящие в высокий уровень инвалидности вследствие перехода инфекции в хроническую форму; - чесоткой; - <i>вирусные, бактериальные и паразитарные менингиты и менингоэнцефалиты, пандемический грипп, трихинеллезом, дифтерией;</i> - <i>вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ)</i> - вирус, который ведет к снижению и разрушению иммунной системы человеческого организма и вызывает заболевание СПИД и др. 			<p>предоставить специальные надбавки персоналу Центра.</p>																												
8.	<p>ПУ Центр временного размещения детей в ситуации риска «Drumul sprge casă».</p> <p>Центр создан на основании Решения Совета мун. Бэлць №12/1 от 08.12.2017 г.</p> <p>Цель центра состоит в предоставлении временной защиты ребенку (приюта), разлученному с родителями, и (ре)интеграции в семью и/или интеграции в местное сообщество и социальной интеграции, а также снижение явления «детей улицы» среди детей, путем мер по их выявлению, срочному размещению и социально-семейной интеграции.</p> <p>Бенефициарами центра являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дети, находящиеся в ситуации риска, дети временно оставшиеся без родительского попечения и/или оставшиеся без родительского попечения, в том числе лица с ограниченными возможностями: - которые подвергаются насилию, пренебрежительному отношению, бродяжничеству, попрошайничеству, живущие на улице, сбежавшие или изгнанные из дома, проживающие в административно-территориальном радиусе мун. Бэлць или найденные в данном радиусе, в возрасте 4 – 18 лет; - ребенок, разлученный с родителями, в т.ч. ребенок – жертва насилия, пренебрежительного отношения, 	<table border="1"> <tr><td>Директор</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Социальный педагог</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Воспитатель</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Психолог</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Бухгалтер</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Юрист консультант</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Медсестра</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Диетическая медсестра</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Социальный ассистент</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Уборщик помещения</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Повар</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Кладовщик</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Ночная няня</td><td>До 20 %</td></tr> <tr><td>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания</td><td>До 20 %</td></tr> </table>	Директор	До 20 %	Социальный педагог	До 20 %	Воспитатель	До 20 %	Психолог	До 20 %	Бухгалтер	До 20 %	Юрист консультант	До 20 %	Медсестра	До 20 %	Диетическая медсестра	До 20 %	Социальный ассистент	До 20 %	Уборщик помещения	До 20 %	Повар	До 20 %	Кладовщик	До 20 %	Ночная няня	До 20 %	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	До 20 %		<p>За осуществление деятельности Центра по предоставлению временного размещения (приюта) детям, временно оставшихся без родительского попечения и/или оставшихся без родительского попечения, в том числе детям с ограниченными возможностями и комплекса реабилитационных и восстановительных услуг для этих детей, предоставить специальные надбавки персоналу Центра.</p>
Директор	До 20 %																															
Социальный педагог	До 20 %																															
Воспитатель	До 20 %																															
Психолог	До 20 %																															
Бухгалтер	До 20 %																															
Юрист консультант	До 20 %																															
Медсестра	До 20 %																															
Диетическая медсестра	До 20 %																															
Социальный ассистент	До 20 %																															
Уборщик помещения	До 20 %																															
Повар	До 20 %																															
Кладовщик	До 20 %																															
Ночная няня	До 20 %																															
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	До 20 %																															

	эксплуатации и торговли и, при необходимости, ребенок с ограниченными возможностями, который не может быть помещен в расширенную семью, в детский дом семейного типа, Службу патронатного воспитателя или Службу общинного детского дома для детей в ситуации риска, в возрасте 4 – 18 лет.			
9.	<p>ПУ Комунитарный центр для пожилых людей «Respirația a două». Центр создан на основании Решения Совета мун. Бэлць № 6/8 от 08.11.2007 г. <u>Цель Центра</u> состоит в улучшении качества жизни пожилых людей путем предоставления услуг по временному размещению, психосоциальной, медицинской реабилитации и социальной интеграции.</p> <p>Центр предоставляет услуги по программе временного размещения (приют) и программа дневного центра.</p> <p>Бенефициарами центра являются лица, достигшие стандартного пенсионного возраста и взрослые лица с ограниченными возможностями, нуждающиеся в уходе и помощи посторонних лиц и находящиеся в затруднительном положении.</p>	Директор Заместитель директора Бухгалтер Психолог Социальный ассистент Медицинская сестра Кинетотерапевт Врач консультант Няня Заведующий по хозяйственной части Бухфетчица Уборщица	До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	За осуществление деятельности Центра по предоставлению временного размещения (приюта) и услуг дневного центра, оказание реабилитационных и восстановительных услуг пожилым и лицам с ограниченными возможностями, и социальной помощи бенефициарам Центра, подверженным социальному риску, не способным в силу своих ограничений в результате различных факторов физического, умственного или психического состояния здоровья самостоятельно справляться с повседневными потребностями и нуждающимися в постороннем уходе и надзоре, предоставить специальные надбавки персоналу Центра.
10.	<p>ПУ Комунитарный центр психического здоровья мун. Бэлць. Центр является самостоятельной медико-социальной услугой, которая предоставляет социальную помощь, психосоциальную реабилитацию, поддержку и посредничество во взаимоотношениях с семьей и сообществом.</p> <p>Центр создан на основании Решения Совета Бэлць № 2/29 от 28.03.2013 г. Центр предоставляет услуги по 4-м программам:</p> <p>Дневной центр для детей и взрослых, Мобильная группа; Временное размещение (приют), консультативный департамент.</p> <p>Бенефициарами центра являются: дети или взрослые лица с проблемами психического, умственного и поведенческого характера.</p> <p>Лицо с психическим заболеванием это ребенок или взрослый, который в силу психической, умственной и поведенческой ограниченности, требует специального ухода и поддержки со стороны семьи и общества.</p>	Директор Главный бухгалтер Экономист бухгалтер юрнст-консультант диетическая медсестра социальный ассистент эрготерапевт психолог психиатр фармацевт Медицинская сестра merceolog-tehnician Логопед (дидактический персонал) повар помощник повара кладовщик бухфетчица	До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	За осуществление деятельности по предоставлению временного размещения (приюта) и услуг дневного центра, оказание реабилитационных и восстановительных услуг и социальной помощи лицам с проблемами психического здоровья (детям и взрослым), подверженным социальному риску, не способным в силу своих ограничений в результате психических заболеваний, умственного и психического состояния справляться с повседневными потребностями и нуждающихся в постоянном уходе и надзоре, предоставить специальные надбавки персоналу Центра.

		санитарка	До 20 %	
		Уборщик помещений	До 20 %	
		Шофёр	До 20 %	
11.	<p>ПУ Эргосоциальный центр для лиц с проблемами психического здоровья «Socium». Центр создан на основании решения Совета мун. Бэлць № 6/10 от 08.11.2007 г. Цель Центра - улучшение качества жизни лиц с проблемами психического здоровья путем комплексной психосоциальной, профессиональной и эрготерапевтической реабилитации (трудовая терапия). Бенефициарами центра являются: - дети с проблемами психического здоровья, то есть умственными затруднениями и психическими расстройствами; - взрослые с тяжелыми и средними умственными нарушениями; - подростки с поведенческими, образовательными и психическими проблемами.</p>	Директор Заместитель директора Бухгалтер Психолог Социальный ассистент Социальный педагог Инструктор по труду Кладовщик Уборщица	До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	За осуществление деятельности по предоставлению реабилитационных и восстановительных услуг и социальной помощи бенефициарам Центра, подверженным социальному риску, не способным в силу своих ограничений в результате психических заболеваний, умственного и психического состояния справиться с повседневными потребностями и нуждающимися в постоянном уходе и надзоре, предоставить специальные надбавки персоналу Центра.
12.	<p>ПУ Семейный Кризисный Центр «СОТИС» Центр создан на основании решения Совета мун. Бэлць № 6/13 от 08.11.2007 г. Цель Центра состоит в предоставлении защиты и временного размещения жертвам насилия в семье, их социализации и ре/интеграции в семью и местное сообщество. Бенефициарами центра являются - жертвы семейного насилия – женщины, пары мать-ребенок/дети, в том числе и дети с ограниченными возможностями.</p>	Директор Заместитель директора Психолог Бухгалтер Юрист Медицинский ассистент Социальный ассистент Социальный работник Буфетчица Уборщица Рабочий по ремонту и обслуживанию здания	До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	За осуществление деятельности по предоставлению временного размещения (приюта) и оказанию реабилитационных и восстановительных услуг жертвам насилия в семье – женщинам, парам мать-ребёнок/дети, в том и детям с ограниченными возможностями, предоставить специальные надбавки персоналу Центра.
13.	<p>ПУ Медико-социальный дневной центр «Rebеса». Центр создан на основании решения Совета мун. Бэлць № 3/9 от 31.03.2016 г. Цель Центра состоит в улучшении качества жизни лиц, зависящих от заботы других людей, путем обеспечения наличия и доступа к профессиональным услугам медико-социального ухода. Бенефициарами центра являются: лица, достигшие стандартного пенсионного возраста, и взрослые лица с ограниченными возможностями, нуждающиеся в уходе и помощи посторонних лиц, лица с хроническими заболеваниями, из социально-уязвимых слоев.</p>	Директор Бухгалтер Медицинский ассистент Социальный ассистент Социальный работник Водитель Уборщица	До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	За осуществление деятельности по предоставлению услуг дневного центра, оказание реабилитационных и восстановительных услуг и социальной помощи пожилым лицам и лицам с ограниченными возможностями, которые не способны в силу своих ограничений в результате различных факторов физического, умственного или психического состояния здоровья, справиться самостоятельно с повседневными потребностями и нуждающиеся в уходе и надзоре, предоставить

				специальные надбавки персоналу Центра.
14.	<p>ПУ Региональный социальный центр «Viața cu speranță». Центр является публичным бюджетным учреждением социального профиля, которое предоставляет комплексные услуги людям, живущим с ВИЧ и их семьям на региональном уровне. Центр создан на основании решения Совета мун. Бэлць № 1/18 от 01.02.2017 г. Бенефициарами центра являются лица, инфицированные ВИЧ/СПИД, их дети и члены расширенной семьи.</p>	Директор Социальный ассистент Бухгалтер Администратор Врач специалист Психолог Социальный педагог Кинетотерапевт Юрист-консультант Водитель Речепционист Уборщик служебных и производственных помещений	До 20 % До 20 % До 20 % 10 % 10 % 10 % 10 % 10 % 10 % 10 % 10 % 10 %	За осуществление деятельности по предоставлению услуг дневного центра – специализированных социальных услуг по уходу и поддержке людям, живущим с ВИЧ инфекцией и больным СПИД (взрослым и детям), предоставить специальные надбавки персоналу Центра.



DECIZIA
РЕШЕНИЕ

№ 9/5
от 26.09.2023 г.

Перевод

О внесении изменения в решение Совета мун. Бэлць № 16/59 от 27.12.2018 г. «Об утверждении Положения о видах и порядке установления специальных надбавок»

На основании п. m) части (2) ст. 14 Закона о местном публичном управлении № 436-XVI от 28.12.2006 г., Постановления Правительства РМ № 1231 от 12.1.2018 г. «О введении в действие положений Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере», письма Министерства образования и исследований № 03/1-09/3794 от 14.08.2023 г., –

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета муниципия Бэлць № 16/59 от 27.12.2018 г. «Об утверждении Положения о видах и порядке установления специальных надбавок» следующее изменение:
 - главу «Специальные надбавки в области образования и исследования» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированные консультативные комиссии по финансово-экономической деятельности, по образованию, социальной защите и здравоохранению.

Председательствующий на IX
очередном заседании Совета
муниципия Бэлць

Digitally signed by Formaniuc Ghennadii
Date: 2023.09.29 17:05:08 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Геннадий Форманюк

Контрассигнует:
Начальник Управления
публичного администрирования

Digitally signed by Dovgani Ludmila
Date: 2023.09.29 17:23:51 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Людмила Довгань

Приложение
к решению Совета мун. Бэлць
№ 9/5 от 26.09.2023 г.

Приложение
к Положению о видах и порядке
установления специальных надбавок

Специальные надбавки в области образования и исследований

Учреждения раннего воспитания, начального, гимназического, лицейского и внешкольного образования

Учреждения раннего воспитания, начального, гимназического, лицейского и внешкольного образования - для руководящего персонала за эффективный менеджмент.	
Руководящий персонал общего образования, обладатели менеджерской степени	300 лей – вторая менеджерская степень 600 лей – первая менеджерская степень 1000 лей – высшая менеджерская степень
Учреждения раннего воспитания	
Учреждения раннего воспитания – для выполнения действий по оздоровлению, трудовому воспитанию детей, приобретению детьми санитарно-гигиенических навыков в раннем воспитании.	
Няня, ассистент воспитателя	8,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Учреждения раннего образования – для персонала образовательных учреждений, которые работают с детьми с особыми воспитательными потребностями	
Вспомогательный педагогический работник, логопед, непосредственно вовлеченный в работу с детьми со специальными потребностями	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Воспитатель, непосредственно вовлеченный в работу с детьми со специальными потребностями (имеющие индивидуализированный куррикулум)	2,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников со специальными потребностями (имеющие индивидуализированный куррикулум)
Учреждения раннего образования – для персонала из специализированных учреждений для детей инфицированных туберкулезом, в облегченной и затухающей форме. (я/с №16)	
Директор, воспитатель, музыкальный руководитель - персонал, который контактирует с инфицированными детьми	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Медицинский ассистент, няня, ассистент воспитателя, начальник хозяйственного отдела, оператор по стирке белья, кладовщик, повар, мойщик посуды- персонал, который контактирует с инфицированными детьми	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Учреждения раннего образования – для персонала из специализированных учреждений для детей с недостатками органов чувств (слуховыми и зрительными), для детей с тяжелой умственной отсталостью, для детей с тяжелыми нарушениями двигательного аппарата. я/с №12,13,29,37)	
Воспитатель, музыкальный руководитель, логопед, дефектолог, непосредственно вовлеченный в работу с детьми с недостатками	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Врач, медицинский ассистент, няня, ассистент воспитателя, массажист, преподаватель лечебной физической культуры, непосредственно вовлеченный в работу с детьми с недостатками	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности

Учреждения начального, гимназического и лицейского образования

Учреждения начального, гимназического и лицейского образования – для персонала который работает с детьми с особыми воспитательными потребностями	
Вспомогательный педагогический работник, логопед	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Учреждения начального, гимназического и лицейского образования – персоналу образовательных учреждений за преподавания детям с особыми воспитательными потребностями	
Педагогическим работникам – за разработку и внедрение Индивидуального образовательного плана, реализованного на основе модифицированного куррикула (МК).	0,01* с заработной платой соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности * с количеством детей * с количеством часов в неделю / 18. (* = умножить)
Педагогическим работникам - за разработку индивидуальных оценочных тестов (на основе МК) по дисциплинам национального тестирования/экзамена для начальной школы и гимназия, предназначенные для	0,01* с заработной платой соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности * с количеством разработанных тестов.

учащихся с особыми образовательными потребностями, на 2 месяца занятий (апрель-май).						
Учреждения начального, гимназического и лицейского образования - педагогическим кадрам, обеспечивающим классное руководство, контроль письменных работ, администрирование кабинетов						
Учитель, преподаватель – за классное руководство						
Выплачивается за фактически отработанное в течение учебного года время с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года.						
Учителям начального, гимназического и лицейского образования		0,004* с заработной платой соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности * с количеством учеников в классе.				
Учитель, преподаватель – за контроль письменных работ						
Оплачивается фактически отработанное время в период с 1 сентября текущего года по 31 мая следующего года, включая осенние, зимние, весенние и пасхальные праздники.						
Коэффициент расчёта надбавки за контроль письменных работ (тетрадей) по учебным предметам по каждому классу						
Начальное звено						
Школьная дисциплина/класс	I	II	III	IV	Коэффициент (указан в соответствующей таблице) * с заработной платой соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности * с количеством учащихся в классе. <i>Примечание:</i> Если учитель преподаёт школьную дисциплину в нескольких классах, то надбавка к зарплате за контроль письменных работ (тетради) будет равна сумме надбавок за каждый класс.	
Румынский язык и литература	0,0024	0,0021	0,0021	0,0021		
Русский язык и литература	0,0024	0,0021	0,0021	0,0021		
Математика	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012		
Румынский язык и литература (русские школы)	0,0006	0,0006	0,0008	0,0008		
Иностранный язык	-	0,0004	0,0004	0,0004		
Иностранный язык I (билингвальные классы)	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006		
Болгарский/Украинский/Гагаузский язык и литература/	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006		
Румынская и всеобщая история	-	-	-	0,0002		
История, культура и традиции русского/украинского/гагаузского/болгарского/цыганского народа и т.д.	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001		
Науки	-	0,0001	0,0001	0,0001		
Музыкальное образование	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001		
Художественное образование	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001		
Технологическое образование	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001		
Гимназическое звено						
Школьная дисциплина/класс	V	VI	VII	VIII	IX	Коэффициент (указан в соответствующей таблице) * с заработной платой соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности * с количеством учащихся в классе. <i>Примечание:</i> Если учитель преподаёт школьную дисциплину в нескольких классах, то надбавка к зарплате за контроль письменных работ (тетради) будет равна сумме надбавок за каждый класс.
Румынский язык и литература	0,0018	0,0018	0,0015	0,0015	0,0015	
Русский язык и литература	0,0018	0,0018	0,0015	0,0015	0,0015	
Иностранный язык	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	
Иностранный язык I (билингвальные классы)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	
Румынский язык и литература (русские школы)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	
Русский язык	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	
Болгарский/Украинский/Гагаузский язык и литература	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	
Математика	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012	
Науки	0,0002	-	-	-	-	
Биология	-	0,0002	0,0004	0,0004	0,0004	
Физика	-	0,0002	0,0004	0,0004	0,0004	
Химия	-	-	0,0002	0,0004	0,0004	
Информатика	-	-	0,0002	0,0002	0,0002	
Румынская и всеобщая история	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	
География	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	
Гражданское воспитание	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	
История, культура и традиции русского/украинского/гагаузского/болгарского/цыганского народа и т.д.	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	
Музыкальное образование	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	-	

Художественное образование	0,0001	0,0001	0,0001	-	-	
Технологическое образование	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	
Лицейские классы						
Профиль	Реальный			Гуманитарный		
Школьная дисциплина/класс	X	XI	XII	X	XI	XII
Румынский язык и литература	0,0012	0,0012	0,0012	0,0015	0,0015	0,0015
Русский язык и литература	0,0012	0,0012	0,0012	0,0015	0,0015	0,0015
Иностранный язык I	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006
Иностранный язык II	-	-	-	0,0004	0,0004	0,0004
Румынский язык и литература (аллолингвы)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008
Универсальная литература	-	-	-	0,0002	0,0004	0,0004
Болгарский/Украинский/Гагазский язык и литература/	0,0006	0,0006	0,0006	0,0008	0,0008	0,0008
Математика	0,0015	0,0015	0,0015	0,0009	0,0009	0,0009
Биология	0,0004	0,0006	0,0006	0,0002	0,0002	0,0002
Физика. Астрономия	0,0006	0,0006	0,0008	0,0004	0,0004	0,0004
Химия	0,0006	0,0004	0,0006	0,0002	0,0002	0,0002
Информатика	0,0004	0,0004	0,0004	0,0002	0,0002	0,0002
История румын и всеобщая	0,0004	0,0004	0,0004	0,0009	0,0009	0,0009
География	0,0004	0,0004	0,0002	0,0004	0,0004	0,0002
Гражданское воспитание	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002

Коэффициент (указан в соответствующей таблице) * с заработной платой соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности * с количеством учащихся в классе. *Примечание:* Если учитель преподает школьную дисциплину в нескольких классах, то надбавка к зарплате за контроль письменных работ (тетради) будет равна сумме надбавок за каждый класс.

Учитель, преподаватель – за администрирование кабинетов	
Дидактическим кадрам – за администрирование кабинетов физики, химии, биологии, информатики, мастерские технологического воспитания и спортзала	0,02 * с основной заработной платой соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Дидактическим кадрам – за администрирование остальных школьных кабинетов	0,01 * с основной заработной платой соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности

Служба психопедагогической поддержки	
Служба психопедагогической поддержки – для персонала, который работает с детьми с особыми воспитательными потребностями, с детьми с недостатками органов чувств, с детьми с тяжелой умственной отсталостью, с детьми с тяжелыми трудностями в обучении (множественные и ассоциируемые).	
Начальник, заместитель начальника службы, педагог начального и общего образования, педагог по дошкольному образованию, школьный психолог, логопед, психопедагог, непосредственно вовлеченные в работу с детьми с нарушениями	10,0% от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности



Ministerul Educației și Cercetării
al Republicii Moldova

24.05.2024 nr. 721
mun. Chișinău

Ministerul Finanțelor
al Republicii Moldova

10 iunie 2024 nr. 67
mun. Chișinău

ORDIN

Cu privire la aprobarea Metodologiei referitor la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar, ciclul I și II

În temeiul art. 140 alin. (1) lit. (b) din Codul Educației al Republicii Moldova, nr. 152/2014, în conformitate cu Hotărârea de Guvern nr. 1231/2018 *pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar*, în scopul eficientizării achitării sporului cu caracter specific personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar,

ORDONĂM:

1. Se aprobă Metodologia cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar, ciclul I și II (se anexează).
2. Responsabil de punerea în aplicare a prezentului ordin se desemnează Direcția Generală Politici în domeniile învățământului general și învățare pe tot parcursul vieții.
3. Prezentul Ordin se publică pe pagina web a Ministerului Educației și Cercetării și a Ministerului Finanțelor.
4. Conducătorii autorităților semnatare vor controla executarea prezentului ordin.

Ministrul Educației și Cercetării
al Republicii Moldova


Dan PERCIUN

Ministrul Finanțelor
al Republicii Moldova


Petru ROTARU

METODOLOGIA

referitor la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific din instituțiile de învățământ primar și secundar, ciclul I și II

1. Metodologia referitor la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific personalului didactic din instituțiile de învățământ primar și secundar (în continuare – Metodologie) este elaborată conform prevederilor art. 17 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și a Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
2. Prezenta Metodologie se aplică la elaborarea Regulamentului instituțional cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific.
3. Metodologia are drept scop:
 - a) stabilirea contextului specific de aplicare a Regulamentului instituțional cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific, elaborat în conformitate cu Regulamentul-cadru cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific din Anexa nr. 4 a Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018;
 - b) achitarea echitabilă a sporului cu caracter specific personalului didactic.
4. Pentru personalul din instituțiile de învățământ primar și secundar ciclul I și II, sporurile cu caracter specific se acordă pentru recompensarea efortului depus în condițiile specifice de activitate, prevăzute în Regulamentul-cadru din Anexa nr. 4 a Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018.
5. Suma anuală a sporurilor cu caracter specific, incluse în partea variabilă a salariului lunar, nu va depăși 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific.
6. Sporul cu caracter specific pentru *dirigenția unei clase* se acordă pentru timpul efectiv lucrat în anul de studii respectiv, de la 01 septembrie anul curent, până la 31 august, anul următor.
7. Sporul cu caracter specific pentru *verificarea lucrărilor scrise, administrarea cabinetului și activitatea cu elevi cu cerințe educaționale speciale* se achită pentru timpul efectiv lucrat în perioada 01 septembrie, anul curent – 31 mai, anul următor, inclusiv vacanțele de toamnă, iarnă, primăvară și de Paști.
8. Calcularea sporurilor cu caracter specific se va efectua anual în raport cu *salariul de bază al personalului* din instituțiile de învățământ primar și secundar, ciclul I și II.
9. Prevederile Metodologiei se referă la sumele maxime care pot fi achitate în fiecare caz în parte.
10. Sporul pentru dirigenție se acordă conform formulei:
$$0,004 \times SB \times \text{numărul de elevi în clasă.}$$
11. Sporul pentru controlul lucrărilor scrise se acordă conform formulei:
$$\text{Coeficient (indicat în tabelul de mai jos)} \times SB \times \text{nr. de elevi în clasă.}$$

Notă: În cazul în care un cadru didactic predă disciplina școlară în mai multe clase, atunci sporul pentru controlul lucrărilor scrise va fi egal cu suma sporurilor pentru fiecare clasă.

Coeficientul sporului pentru controlul lucrărilor scrise la disciplinele de studii pentru fiecare clasă

a) Învățământul primar

Clasa \ Disciplina școlară	I	II	III	IV
Limba și literatura română	0,0024	0,0021	0,0021	0,0021
Limba și literatura rusă	0,0024	0,0021	0,0021	0,0021
Matematică	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0006	0,0006	0,0008	0,0008
Limba străină	-	0,0004	0,0004	0,0004
Limba străină I (clasele bilingve)	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006
Limba și literatura bulgară/ ucraineană/ găgăuză	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006
Istoria românilor și universală	-	-	-	0,0002
Istoria, cultura și tradițiile poporului rus/ ucrainean/ găgăuz/ bulgar/ rom ș.a.	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Științe	-	0,0001	0,0001	0,0001
Educație muzicală	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Educație plastică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Educație tehnologică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001

b) Învățământul gimnazial

Clasa \ Disciplina școlară	V	VI	VII	VIII	IX
Limba și literatura română	0,0018	0,0018	0,0015	0,0015	0,0015
Limba și literatura rusă	0,0018	0,0018	0,0015	0,0015	0,0015
Limba străină	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004
Limba străină I (clasele bilingve)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008
Limba rusă	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002

Limba și literatura bulgară/ ucraineană/ găgăuză	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006
Matematică	0.0012	0.0012	0.0012	0.0012	0.0012
Științe	0,0002	-	-	-	-
Biologie	-	0,0002	0,0004	0,0004	0,0004
Fizică	-	0,0002	0,0004	0,0004	0,0004
Chimie	-	-	0,0002	0,0004	0,0004
Informatică	-	-	0,0002	0,0002	0,0002
Istoria românilor și universală	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004
Geografie	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Educație pentru societate	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Dezvoltare personală	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Istoria, cultura și tradițiile poporului rus/ ucrainean/ găgăuz/ bulgar/ rom ș.a.	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Educație muzicală	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	-
Educație plastică	0,0001	0,0001	0,0001	-	-
Educație tehnologică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Discipline opționale	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001

c) *Învățământul liceal*

Profilul Clasa	Real			Umanist		
	X	XI	XII	X	XI	XII
Disciplina școlară						
Limba și literatura română	0,0012	0,0012	0,0012	0,0015	0,0015	0,0015
Limba și literatura rusă	0,0012	0,0012	0,0012	0,0015	0,0015	0,0015
Limba străină I	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006
Limba străină II	-	-	-	0,0004	0,0004	0,0004
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008
Literatura universală	-	-	-	0,0002	0,0004	0,0004
Limba și literatura bulgară/ ucraineană/ găgăuză	0,0006	0,0006	0,0006	0,0008	0,0008	0,0008
Matematică	0,0015	0,0015	0,0015	0,0009	0,0009	0,0009

Fizică.	0,0006	0,0006	0,0008	0,0004	0,0004	0,0004
Astronomie	0,0006	0,0006	0,0008	0,0004	0,0004	0,0004
Biologie	0,0004	0,0006	0,0006	0,0002	0,0002	0,0002
Chimie	0,0006	0,0004	0,0006	0,0002	0,0002	0,0002
Informatică	0,0004	0,0004	0,0004	0,0002	0,0002	0,0002
Istoria românilor și universală	0,0004	0,0004	0,0004	0,0009	0,0009	0,0009
Geografie	0,0004	0,0004	0,0002	0,0004	0,0004	0,0002
Educație pentru societate	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Dezvoltare personală	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Discipline opționale	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Educație fizică (teorie), profil sport				0,0002	0,0002	0,0002
Educație artistică de profil, profil arte				0,0003	0,0003	0,0003

12. a) **Sporul la salariu pentru administrarea unui cabinet** de informatică/ fizică/ chimie/ biologie/ educație tehnologică și Sălii de sport se acordă conform formulei:
 $0,02 \times SB$;
- b) Pentru administrarea celorlalte cabinete școlare sporul se acordă conform formulei:
 $0,01 \times SB$.
13. Sporurile pentru activitatea personalului din instituțiile de învățământ care lucrează cu **copii cu cerințe educaționale speciale** se vor calcula în limita bugetului disponibil și Regulamentului instituțional în corespundere cu efortul suplimentar depus în condițiile specifice de activitate.
14. Conducătorii instituțiilor de învățământ primar și secundar, ciclul I și II vor valorifica prevederile enunțate mai sus în elaborarea *Regulamentului intern cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific*.
15. **Instituțiile care din diferite motive, nu se vor încadra în acești parametri, prin Regulamentul instituțional vor stabili alte sume (cu descrierea cauzelor de neîncadrare) în așa fel încât să se respecte limita de maximum 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific.**
16. Fondul pentru sporuri cu caracter specific se va forma conform prevederilor art. 17 pct. (2) lit. (a) din Legea nr. 270/2018 *privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar*.
17. Beneficiarii sporurilor cu caracter specific sunt categoriile de personal specificate în Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 486 din 15.04.2024.

Raport de specialitate

al Direcției Învățământ, Tineret și Sport la proiectul deciziei

cu privire la modificarea deciziei Consiliului municipal Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018 "Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific"

În scopul implementării în instituțiile de învățământ a Hotărârea Guvernului nr. 1231 din 12.12.2019 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, întru evitarea unor situații de tratare ambiguă a prevederilor Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific (în continuare Regulament), Direcția Învățământ, Tineret și Sport, în baza Ordinului comun al Ministerului Educației și Cercetării nr. 721 din 24.05.2024 și al Ministerului Finanțelor nr. 67 din 10.06.2024, propune modificarea deciziei Consiliului municipal Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018 "Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific".

Direcția Învățământ, Tineret și Sport a elaborat proiectul deciziei cu privire la modificarea deciziei Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018 "Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific" în temeiul art. 14, alin. 2 lit. m) din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală, Hotărârea Guvernului RM nr.1231 din 12.12.2018 "Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar" și în baza circularei Ministerului Educației și Cercetării nr. 03/1-09/3794 din 14.08.2023.

Cheltuielile legate cu acordarea sporurilor cu caracter specific vor fi efectuate în limita alocațiilor, prevăzute pentru partea variabilă a salariilor (20% din suma anuală a salariilor de bază), diminuate cu mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță (în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază).

Proiectul Deciziei în cauză nu contravine legislației în vigoare și se propune la ședința Consiliului municipal spre examinare și aprobare.

Șef interimar DÎTS



Roșca A.

Примэрия мун. Бэлць
Юридическое Управление
ул. Индепенденций, 1
тел.: (0231) 5-46-34
(0231) 5-46-35



Primăria mun. Bălți
Direcția Juridică
str. Independenței, 1
tel.: (0231) 5-46-34
(0231) 5-46-35

AVIZ

asupra proiectului de Decizie Consiliului municipal Bălți
„Cu privire la modificarea și completarea deciziei
Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018
”Cu privire la aprobarea *Regulamentului
cu privire la tipurile și modul de stabilire a
sporului cu caracter specific*””

Examinînd proiect al deciziei care a fost elaborat de subdiviziunea de profil a Primăriei municipiului Bălți responsabilă de învățămînt, tineret și sport, Direcția Juridică a Primăriei mun. Bălți consideră că în corespundere cu art. 14, alin. 2 lit. m) din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală, Hotărârea Guvernului RM nr.1231 din 12.12.2018 ”Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, a Ordinului comun al Ministerului Educației și Cercetării nr. 721 din 24.05.2024 și al Ministerului Finanțelor nr. 67 din 10.06.2024, proiectul sus-menționat poate fi examinat și aprobat la ședința Consiliului municipal Bălți.

Șeful Direcției Juridice

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Vitalii BALAN'.

Vitalii BALAN

13.12.2024