



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Creșterea nivelului de ocupare a forței de muncă și sporirea accesului pe piața muncii pentru toți cetățenii apti de muncă este unul dintre obiectivele de bază ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale, reflectat în politicile și programele ministerului, inclusiv în Programul național pentru ocuparea forței de muncă pe anii 2022-2026.

Programul vizează următoarele obiective:

- ✓ sporirea ratei de ocupare în câmpul muncii a femeilor cu vârsta 24-35 de ani;
- ✓ reducerea ocupării informale;
- ✓ creșterea ratei de ocupare a persoanelor cu dizabilități;
- ✓ consolidarea capacităților instituționale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, eficiențizarea finanțării și digitalizarea serviciilor și măsurilor de ocupare.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) este entitatea prin intermediul căreia sunt implementate politicile în domeniul ocupării forței de muncă, migrației forței de muncă și asigurării de șomaj.



Persoanele care sunt în căutarea unui loc de muncă se pot adresa la structurile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, pentru a beneficia de serviciile și măsurile acordate de ANOFM. Adresele subdiviziunilor teritoriale le găsiți aici:



SCANEAZĂ AICI!

SERVICIILE DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

1. INFORMARE PRIVIND PIAȚA MUNCII

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin intermediul structurilor teritoriale de ocupare a forței de muncă, oferă informații despre serviciile și măsurile de plasare în câmpul muncii, locurile de muncă vacante înregistrate la ANOFM și condițiile de ocupare a acestora, metodele de căutare a unui loc de muncă, situația și tendințele ocupaționale pe piața muncii.

Beneficiari: persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv persoanele înregistrate cu statut de șomer.

2. GHIDARE ÎN CARIERĂ

ANOFM, prin intermediul subdiviziunilor teritoriale, susține persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să identifice oportunitățile educaționale și profesionale conform abilităților pe care le posedă. Ghidarea în carieră constă în informarea cu privire la profesii și specificul pieței muncii, suport în autocunoaștere, consultanță în elaborarea instrumentelor de marketing personal, consultanța în luarea deciziei de carieră.

Beneficiari: persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv persoanele înregistrate cu statut de șomer.

3. INTERMEDIEREA MUNCII

Serviciile de intermediere a muncii presupun acordare sprijinului persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă să țină legătura cu potențialii angajatori în vederea stabilirii unor raporturi de muncă și ocupării posturilor vacante disponibile.

Intermedierea muncii se realizează prin:

- oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea ofertelor de muncă, organizarea de târguri ale locurilor de muncă;
- preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și interesele acestora;
- intermedierea electronică, care are drept scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnologiilor informaționale.

Beneficiari: persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv persoanele înregistrate cu statut de șomer.

4. SERVICII DE PRECONCEDIERE

ANOFM acordă servicii de preconcediere persoanelor care urmează a fi disponibilizate (concediate) pentru a nu permite trecerea lor în șomaj și pentru a asigura reîncadrarea lor cât mai rapidă în câmpul muncii.



Serviciile de preconcediere presupun:

- oferirea informațiilor despre prevederile legale referitoare la asigurarea de șomaj, serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă, precum și acordarea acestora;
- oferirea informațiilor privind locurile de muncă vacante și despre condițiile de ocupare a lor;
- acordarea susținerii necesare la angajarea în câmpul muncii;
- instruirea despre modalitățile de căutare a unui loc de muncă;
- oferirea informațiilor despre posibilitățile de formare profesională.

Beneficiari: persoanele preavizate în legătură cu lichidarea unității, reducerea numărului sau a statelor de personal, alte persoane expuse riscului de șomaj.

5. SERVICII DE REABILITARE PROFESIONALĂ A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

ANOFM acordă servicii de rehabilitare profesională persoanelor cu dizabilități locomotorii în vederea restabilirii, recuperării sau compensării capacității de muncă a acestora. Rehabilitarea profesională se efectuează în cadrul Centrului Republican Experimental Protezare, Ortopedie și Rehabilitare, la îndreptarea subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în conformitate cu recomandările conținute în Programul individual de rehabilitare și incluziune socială a persoanei cu dizabilități, elaborat de Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă.

Beneficiari: persoanele cu dizabilități locomotorii înregistrate cu statut de șomer

6. ANGAJAREA ASISTATĂ

Angajarea asistată este un serviciu social gratuit, care are drept scop asigurarea accesului, obținerea și păstrarea unui loc de muncă remunerat pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, prin creșterea șanselor de ocupare, de promovare a unei ocupații sustenabile și de integrare durabilă pe piața muncii a acestora.



Beneficiari: Persoanele cu dizabilități care au statut de șomer mai mult de 6 luni și cărora li se recomandă servicii de angajare asistată, conform concluziilor Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă.

MĂSURI ACTIVE DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

ANOFM, prin intermediul subdiviziunilor sale teritoriale, implementează următoarele măsuri active de ocupare a forței de muncă:

1. FORMAREA PROFESIONALĂ

Formarea profesională presupune calificarea, recalificarea, perfecționarea, specializarea sau, după caz, certificarea șomerilor în scopul reintegrării lor ulterioare în câmpul muncii și se realizează de către furnizorii de servicii de formare profesională, publici sau privați, autorizați în condițiile legii, sau de către angajatori.

Această măsură activă de ocupare a forței de muncă se realizează prin:

1.1. *Cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare*

Cursurile sunt organizare cu scopul de a crește șansele de ocupare a persoanelor cu statut de șomer. Cursurile de formare profesională se efectuează în baza contractului de instruire încheiat între ANOFM și șomer.

Pe durata cursurilor, șomerul beneficiază de bursă lunară neimpozabilă, în mărime de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței la cursurile de formare profesională.

Beneficiari: șomerii care nu au o profesie/meserie sau au o profesie/meserie care nu este solicitată pe piața muncii locală.

1.2. *Instruirea la locul de muncă în cadrul unității*

Instruirea la locul de muncă reprezintă un proces de formare profesională teoretică și practică a șomerilor, în scopul obținerii de cunoștințe, deprinderi, competențe și calificări necesare pentru ocuparea unui loc de muncă. Instruirea la locul de muncă în cadrul unității include pregătirea teoretică a șomerului-cursant, care se realizează de către furnizorul de servicii de formare profesională, și instruirea practică, realizată de angajator.

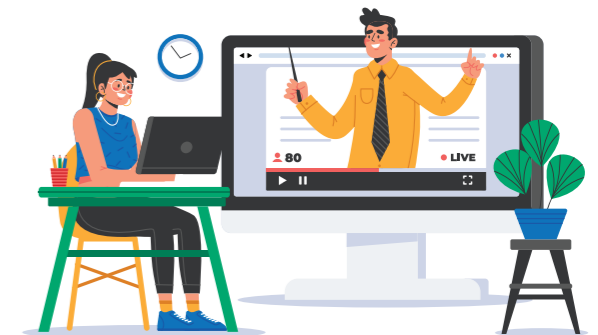
Pe durata instruirilor, **șomerul** beneficiază de:

- bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței la cursurile de formare profesională.
- acoperirea cheltuielilor de instruire.

Angajatorul antrenat în măsura respectivă beneficiază de:

- subvenție egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, pe toată durata instruirii.

Beneficiari: șomerii care nu au o profesie sau meserie ori au o profesie sau meserie care nu este solicitată pe piața muncii locală, direcționați de către subdiviziunea teritorială.



1.3. Stagii profesionale

Stagiul profesional se realizează în cadrul unităților de drept public sau privat, care au informat subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă despre disponibilitatea de a participa la măsura respectivă.

Principalele obiective ale stagiului profesional sunt:

- facilitarea tranziției șomerilor fără vechime în muncă, care dețin o profesie/meserie, ocupație, inclusiv a absolvenților, de la sistemul de educație la piața muncii;
- consolidarea competențelor și a abilităților practice ale șomerilor;
- facilitarea integrării profesionale în concordanță cu tendințele pieței muncii;
- creșterea nivelului de competențe practice pentru a răspunde necesităților reale de personal calificat ale angajatorilor.

Șomerul antrenat în măsura respectivă beneficiază de:

- bursă lunară neimpozabilă, în mărime de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței programului de stagiul profesional;
- acoperirea cheltuielilor de instruire.



Angajatorul antrenat în măsura respectivă beneficiază de:

- subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, pe toată durata instruirii.

Beneficiari: șomerii fără vechime în muncă în profesia deținută, șomerii care nu au activat conform profesiei deținute în ultimii doi ani premergători datei înregistrării cu statut de șomer.

1.4. Certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală

ANOFM asigură certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, în baza contractelor încheiate cu șomerul și structura abilitată în acest sens, conform actelor normative în vigoare în domeniul educației.

Beneficiari: șomerii care dețin competențe dobândite în contexte de educație nonformală și informală, identificate ca urmare a ghidării în carieră.

2. SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PENTRU ANGAJAREA ȘOMERILOR CARE NECESITĂ SUPT SUPPLEMENTAR PE PIAȚA MUNCII



- cererea cu privire la acordarea subvențiilor lunare aferente subvenționării locurilor de muncă;
- declarația cu privire la îndeplinirea condițiilor de acordare a subvențiilor lunare aferente subvenționării locurilor de muncă.

Subvenția poate fi solicitată doar de angajatorii care îndeplinesc următoarele condiții:

- sunt înregistrați în Registrul de stat al persoanelor juridice și întreprinzătorilor individuali;
- nu au activitatea suspendată, nu se află în proces de insolvență sau lichidare;
- nu au datorii față de bugetul public național pentru anul precedent;
- nu au datorii față de salariați pentru anul precedent.

Beneficiari: angajatorii care angajează pe o perioadă nedeterminată șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii din următoarele categorii:

- tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani rămași fără ocrotire părintească;
- persoane cu dizabilități;
- șomerii de lungă durată;
- persoane cu vârstă de 50 de ani și peste;
- persoane eliberate din locurile de detenție;
- victime ale traficului de ființe umane, după reabilitarea psihologică și socială;
- persoane care se luptă cu consumul de substanțe stupefiante ori psihotrope, după reabilitarea socială și psihologică;
- victime ale violenței în familie.

Scopul acestei măsuri este de a stimula angajatorii care angajează șomerii din grupurile vulnerabile, prin compensarea parțială a salariului persoanei angajate.

Angajatorii antrenați în măsura respectivă beneficiază de: subvenții lunare în sumă egală cu 80% din cuantumul salariului de bază, conform contractului individual de muncă, al angajatului, dar nu mai mult de 50% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, pe un termen de 6 luni, pentru fiecare șomer angajat. Subvenția se acordă în scopul compensării parțiale a salariului șomerului angajat.

Angajatorii care sunt interesați să beneficieze de subvenții se pot adresa la subdiviziunea teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își desfășoară activitatea, unde vor depune:

3. SUBVENȚIONAREA PENTRU CREAREA SAU ADAPTAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PENTRU PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI

Scopul măsurii este de a stimula angajatorii care angajează șomerii cu dizabilități, prin compensarea parțială a costurilor de creare sau adaptare a locului de muncă pentru șomerii cu dizabilități.

Angajatorul antrenat în măsura respectivă beneficiază de compensarea a 50% – în cazul angajării persoanelor cu dizabilități medii și 75% – în cazul angajării persoanelor cu dizabilități accentuate și severe din costurile suportate de către angajator pentru crearea sau adaptarea locului de muncă și pentru angajarea pe o perioadă determinată a personalului de suport. Mărimea subvenției nu poate depăși valoarea a 10 salarii medii lunare pe economie pentru anul precedent pentru fiecare loc de muncă creat sau adaptat.

Subvenția poate fi solicitată doar de angajatorii care întrunesc următoarele condiții:

- sunt înregistrați în Registrul de stat al persoanelor juridice și întreprinzătorilor individuali;
- nu au activitatea suspendată, nu se află în proces de insolvență sau lichidare;

- nu au datorii față de bugetul public național pentru anul precedent;
- nu au datorii față de salariați pentru anul precedent.

Beneficiari: angajatorii care creează locuri de muncă sau adaptează locurile de muncă existente și care angajează în bază de contract individual de muncă, pe o perioadă nedeterminată sau determinată, cu o durată de cel puțin 12 luni, șomerii cu dizabilități.

Angajatorii interesați să beneficieze de subvenții se pot adresa la subdiviziunea teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își desfășoară activitatea, unde vor depune:

- cererea cu privire la acordarea subvenției pentru crearea/adaptarea locului de muncă pentru persoana cu dizabilități;
- declarația cu privire la întrunirea condițiilor de acordare a subvenției pentru crearea/adaptarea locului de muncă pentru persoana cu dizabilități.



4. CONSULTANȚA, ASISTENȚA ȘI SPRIJINIREA ÎNȚIERII UNEI AFACERI

Această măsură are drept scop sprijinirea financiară a șomerilor care doresc să inițieze o activitate de antreprenariat și recâștigarea independenței financiare, crearea de locuri de muncă, dezvoltarea aptitudinilor antreprenoriale ale șomerilor și stimularea dezvoltării întreprinderilor noi prin facilitarea accesului acestora la finanțare.

Mărimea subvenției constituie 80% din cheltuielile necesare pentru inițierea unei afaceri, precum și pentru dotarea locului de muncă creat, estimate de către șomer, dar nu mai mult de 20 de salarii lunare medii pe economie pentru anul precedent.

Subvenția se acordă pentru compensarea cheltuielilor de înregistrare a întreprinderii, conform legislației, precum și pentru procurarea echipamentelor tehnologice, mașinilor, utilajelor și instalațiilor de lucru, aparatelor și instalațiilor de măsurare, control și reglare, tehnicii de calcul, materiei prime, mobilierului pentru dotarea spațiilor amenajate.

Din contul subvenției acordate nu sunt eligibile pentru finanțare cheltuielile pentru închirierea sau construcția spațiului de amplasare a afacerii, costurile pentru utilități și achitarea salariilor angajaților.

Sunt eligibile pentru a fi finanțate planurile de afaceri care întrunesc următoarele condiții:

- prevăd crearea unei întreprinderi (activități de antreprenariat) noi cu generarea cel puțin unui loc de muncă, pentru a fi ocupat de beneficiarul subvenției;
- obțin un punctaj de minimum 60 de puncte, conform rezultatelor evaluării comitetului de evaluare;
- prevăd cofinanțarea din partea beneficiarului în mărime de 20% din costurile estimate.



Beneficiari: șomerii care întrunesc următoarele condiții:

- au vârsta de 18 ani la data depunerii cererii de finanțare;
- sunt înregistrați cu statut de șomer la una din subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

Pentru a se înscrie în program, șomerul trebuie să depună la subdiviziunea teritorială pentru ocuparea forței următoarele documente:

- cererea de finanțare, însoțită de planul de afaceri;
- formularul de aplicare conform modelului aprobat de Guvern.

5. SUSȚINEREA PROIECTELOR DE INIȚIATIVE LOCALE

Susținerea proiectelor de inițiative locale are ca scop stimularea creării locurilor de muncă în mediul rural.

Subvenția este destinată exclusiv pentru procurarea echipamentelor tehnologice, mașinilor, utilajelor, aparatelor și instalațiilor de măsurare, control și reglare, tehnicii de calcul, mobilierului pentru dotarea spațiilor amenajate destinate activității economice pentru care s-a solicitat finanțare.

Mărimea subvenției constituie 65% din valoarea cheltuielilor eligibile aferente proiectului, dar nu mai mult de 20 de salarii medii pe economie pentru anul precedent.

Sunt eligibile pentru a fi finanțate planurile de afaceri care întrunesc următoarele condiții:

- prevăd crearea cel puțin a unui loc de muncă nou, cu angajarea a cel puțin unui șomer, pe un termen de minimum 12 luni;
- obțin un punctaj de minimum 60 de puncte, conform concluziilor cu privire la evaluarea dosarului ale comitetului de evaluare.

Subvenția poate fi solicitată doar de angajatorii care întrunesc următoarele condiții:

- sunt înregistrați conform legislației și activează în mediul rural;
- nu au activitatea suspendată, nu se află în proces de insolvență sau lichidare;
- nu au datorii față de salariați pentru anul precedent;
- nu au avut concedieri de salariați în ultimele 12 luni anterioare depunerii cererii de acordare a subvenției, cu excepția cazurilor în care raporturile de muncă au fost sistate în temeiul art. 82 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003;



- prezintă un plan de afaceri care prevede crearea a cel puțin unui loc de muncă nou în mediul rural și costul estimat pentru crearea acestuia;
- asigură cofinanțare de 35% din costul estimat al proiectului, care poate fi cuantificată monetar.

Beneficiari: angajatorii care creează locuri noi de muncă în localitățile rurale și care angajează la aceste locuri șomerii înregistrați la subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

Pentru a beneficia de subvenție, angajatorul trebuie să depună la subdiviziunea teritorială pentru ocuparea forței de muncă în raza căreia își are activitatea următoarele documente:

- cererea de finanțare;
- formularul de aplicare însoțit de planul de afaceri;
- declarația pe propria răspundere;
- copia certificatului de înregistrare/extrasul de pe acesta;
- fișa postului pentru locul de muncă nou-creat.



6. STIMULAREA MOBILITĂȚII FORȚEI DE MUNCĂ

Scopul acestei măsuri este creșterea șanselor de ocupare și de valorificare a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă, înregistrate cu statut de șomer.

Astfel, șomerul care se angajează, în bază de contract individual de muncă, la un loc de muncă într-o altă localitate decât cea unde locuiește efectiv, selectată de subdiviziunea teritorială pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o indemnizație unică de încadrare, în mărimea și în modul stabilite de Guvern.

Persoana șomeră cu dizabilități accentuate sau severe, care se angajează pe o perioadă nedeterminată sau determinată, într-o altă localitate decât cea unde locuiește efectiv, beneficiază, pe toată durata angajării, de o subvenție lunară neimpozabilă, pentru acoperirea cheltuielilor de transport, în mărimea și în modul stabilite de Guvern.

Beneficiari: șomerii înregistrați la subdiviziunile teritoriale.





Informații despre serviciile și măsurile prestate de Agenția Națională
pentru Ocuparea Forței de Muncă aflați la Centrul de apel al instituției:

0 8000 1000

(apel gratuit din Republica Moldova)

sau

(+373) 22 838 414

(apel cu tarif normal din străinătate)

DE LUNI PÂNĂ VINERI, ÎN INTERVALUL 8:00-17:00

sau pe pagina www.angajat.md