



**DECIZIA**  
**РЕШЕНИЕ**

№ \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_ 2024 г.

Проект  
Перевод

Об утверждении Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы

В соответствии с п. о<sup>1</sup>) ч. (2) ст. 14 Закона РМ «О местном публичном управлении» № 436 от 28.12.2006 г., Постановлением Правительства РМ «Об утверждении Программы продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в Республике Молдова на 2023–2027 годы» № 203 от 12.04.2023 г., решением СМБ № 14/8 от 21.12.2023 г. «Об инициировании процедуры публичного консультирования с гражданским обществом по проекту решения Совета муниципия Бэлць «Об утверждении Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы», а также с целью реализации на местном уровне запланированных целей и мероприятий в Программе продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в Республике Молдова на 2023–2027 годы, -

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

1. Утвердить План продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы, согласно приложению.
2. Примару муниципия Бэлць г-ну Петкову Александру обеспечить мониторинг и разработку ежегодного отчета о внедрении Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы, а также публикацию полугодовых и годовых отчетов на официальном сайте примэрии.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированные консультативные комиссии по праву и дисциплине, по образованию, социально-культурной деятельности и здравоохранению, по финансово-экономической деятельности.

Председательствующий на II  
очередном заседании Совета  
муниципия Бэлць

Контрассигнует:  
Секретарь Совета муниципия Бэлць

Ирина Сердюк

## **PLANUL DE ACȚIUNI PENTRU PROMOVAREA ȘI ASIGURAREA EGALITĂȚII ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN MUNICIPIUL BĂLȚI, PENTRU ANII 2024 - 2027**

### **I. CADRUL GENERAL**

Unul din rolurile de bază ale administrației publice locale este implementarea, la nivel local, a politicilor naționale. Planul de acțiuni reprezintă o inițiativă multianuală care prevede integrarea principiului de egalitate de șanse între femei și bărbați în politici, programe, proiecte, acte normative și în activitatea APL a municipiului Bălți, precum și alinierea la standardele europene și internaționale. Începând cu anul 2023, Primăria mun. Bălți a întreprins mai multe acțiuni în vederea implementării abordării complexe a egalității de șanse între femei și bărbați, cum ar fi: instruire pentru funcționari, consilieri și angajați ai instituțiilor publice și expertizarea unor documente de politici sau acte normative, prin prisma Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (Agenda ODD 2030), care să asigure legătura cu demersurile naționale și internaționale pe dimensiunea anticorupție și egalitatea de gen:

- Planul local anticorupție pentru anii 2023-2027;
- Strategia de dezvoltare social - economică a municipiului Bălți pentru anii 2021 - 2025.

Atât expertizele, cât și instruirile au fost realizate în cadrul proiectului EU4Gender Equality Reform Helpdesk, fondat de Uniunea Europeană și implementat de NIRAS. Cele 2 expertize conțin o serie de recomandări privind integrarea perspectivei de gen în politicile locale și au fost luate în considerare la elaborarea planului de față.

Planul de acțiuni reprezintă un instrument practic de integrare a aspectelor egalității de gen în politicile APL, având la bază atât activitățile de cartografiere a situației actuale prin colectarea datelor și formarea indicatorilor sensibili la gen, cât și acțiunile concrete de promovare și creștere a gradului de conștientizare privind inegalitățile și decalajele de gen existente în societatea noastră. Concomitent, documentul prevede transpunerea măsurilor prevăzute în Programul de promovare și asigurare a egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pentru anii 2023-2027 în conformitate cu angajamentele asumate la nivel național în domeniul egalității de gen, ca factori-cheie pentru o dezvoltare durabilă a comunităților din punct de vedere social, politic, economic și cultural, pentru a asigura respectarea egalității dintre femei și bărbați - drept fundamental pentru toți, care este o valoare esențială pentru orice democrație.

Documentul este menit să ofere cadrul general de intervenție privind actualizarea politicilor publice în toate domeniile relevante prin prisma identificării nevoilor curente și strategice specifice femeilor și bărbaților. Cunoașterea adecvată a aspectelor de gen prin aprecierea nevoilor și a beneficiilor pentru femei și bărbați, fete și băieți, va permite realizarea celor mai adecvate alegeri în cadrul elaborării politicilor locale privind asigurarea unor condiții concrete ale vieții zilnice și prestarea unor servicii publice de calitate, cum sunt: infrastructura, siguranța, transportul public, servicii sociale, mediul de lucru, sănătatea, etc.

La elaborarea Planului de acțiuni au fost utilizate datele studiului „Profilul demografic al municipiului Bălți”, realizat în anul 2022, de către experți din cadrul Centrului Analitic „Expert-Grup” și Centrului de Cercetări Demografice, Institutul Național de Cercetări Economice. Studiul a prezentat date dezagregate privind schimbările demografice din RM, permițând planificarea unor măsuri centrate pe oameni și ajustate la nevoile reale ale acestora. În acest mod, devine posibilă transformarea problemelor demografice în oportunități, pentru susținerea cetățenilor și promovarea rezilienței demografice.

Un rol considerabil în elaborarea planului de față revine EU4Gender Equality Reform Helpdesk, care a realizat „Situția demografică și soluții pentru asigurarea egalității de gen” – o analiză a datelor studiului „Profilul demografic al municipiului Bălți”, menționat mai sus, în baza căror constatări, a propus direcții de activitate concrete, reflectate în plan. (Anexa 1)

Planul de acțiuni a fost elaborat în corespundere cu un șir de acte legislative/ normative/ documente de politici, precum:

- Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați nr. 5 din 09.02.2006;
- Legea privind asigurarea egalității nr. 121 din 25.05.2012;
- Programul de promovare și asigurare a egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pentru anii 2023-2027 aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 203 din 12.04.2023 (în continuare PPAE);
- Strategia de Dezvoltare Social-Economică a municipiului Bălți pentru anii 2021-2025 (în continuare - SDSE)
- Carta Europeană pentru Egalitatea între Femei și Bărbați în Viața Locală, CEMR, 2006 (în continuare - CEEVL).

## II. SCOPUL ȘI OBIECTIVELE PLANULUI

*Scopul* Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027 (în continuare - *Plan*) este diminuarea inegalităților de gen și crearea condițiilor pentru șansele și oportunitățile de participare egală a femeilor și bărbaților în viața politică, economică, culturală și socială a comunității.

*Obiectivul fundamental al asigurării egalității de șanse între femei și bărbați* constă în crearea unui mediu incluziv și echitabil în municipiul Bălți, în care femeile și bărbații au acces egal la oportunități și resurse, participă activ la procesele decizionale și beneficiază de condiții favorabile pentru dezvoltarea personală și profesională, contribuind astfel la consolidarea coeziunii sociale și a progresului durabil al comunității.

Prezentul plan se axează pe 4 obiective generale, din care reies mai multe obiective specifice, ce se vor implementa prin acțiuni, conform planului de față. Obiectivele sunt:

**Obiectiv general 1. Consolidarea guvernancei locale prin creșterea capacităților instituționale și a reprezentării în procesele decizionale.**

**Obiectiv specific 1.1.** Consolidarea cadrului de politici sectoriale sensibile la dimensiunea de gen ale administrației publice locale.

**Obiectiv specific 1.2.** Promovarea participării egale și asigurării reprezentării în procesele decizionale.

**Obiectiv specific 1.3.** Asigurarea cooperării, accesului la informații, comunicării și raportării.

**Obiectiv specific 1.4.** Asumarea unui angajament public oficial pentru respectarea principiului egalității.

**Obiectiv general 2. Abilitarea economică și creșterea reprezentării femeilor în mediul de afaceri.**

**Obiectiv specific 2.1.** Îmbunătățirea statutului economic al femeilor prin remunerarea egală pentru muncă de valoare egală și condiții de muncă (inclusiv concedii, dreptul la formule flexibile de muncă).

**Obiectiv specific 2.2.** Atragerea și realizarea programelor de instruire profesională inițială și de formare continuă și promovarea culturii antreprenoriale, inclusiv în rândul femeilor.

**Obiectiv specific 2.3.** Promovarea egalității de șanse și oportunități în procesele de recrutare, selecție, exercitare a profesiei, dezvoltare profesională și avansare în carieră.

**Obiectiv specific 2.4.** Asigurarea echilibrului între viața profesională și cea personală.

**Obiectiv specific 2.5.** Dezvoltarea și promovarea culturii organizaționale bazate pe egalitatea de șanse între femei și bărbați.

**Obiectiv general 3. Asigurarea accesului la servicii și utilități publice de calitate, inclusiv pentru femei, copii, bătrâni, persoane vulnerabile și cu dizabilități.**

**Obiectiv specific 3.1.** Dezvoltarea infrastructurii de utilități publice și de acces la obiectele cu menire socială.

**Obiectiv specific 3.2.** Crearea serviciilor de suport destinate persoanelor implicate în îngrijirea pe termen lung a membrilor de familie.

**Obiectiv specific 3.3** Furnizarea oportunităților de sprijinire și promovare pentru cei care suferă din cauza izolării sociale (grupa de vârstă 65-74 ani, preponderent sunt femei).

**Obiectiv specific 3.4.** Asigurarea șanselor egale pentru femei și bărbați de a se bucura de o sănătate bună, serviciile medicale și de sănătate.

**Obiectiv general 4. Combaterea stereotipurilor de gen și sporirea numărului de bărbați care promovează egalitatea de gen la nivel local**

**Obiectiv specific 4.1.** Prevenirea și combaterea stereotipurilor de gen.

**Obiectiv specific 4.2.** Încurajarea a bărbaților de a se implica în inițiative de îngrijire, educație și alte domenii feminizate de pe piața muncii.

**Obiectiv specific 4.3.** Desfășurarea campaniilor de sensibilizare și educație.

Majoritatea obiectivelor specifice includ acțiuni de colectare a datelor dezagregate pe sexe în vederea identificării inegalităților, dar și pentru formarea bazei de date pe domenii de intervenții, necesare elaborării indicatorilor de gen specifici, care vor permite monitorizarea, pe viitor, a implementării programelor, organizarea campaniilor de informare, a cercetărilor și altor acțiuni privind egalitatea între femei și bărbați la nivel local.

Planificarea acțiunilor se bazează pe crearea unui mediu eficient de comunicare cu cetățenii și pe colaborarea cu organizațiile necomerciale, fundațiile, sindicatele, patronatele și organismele internaționale care contribuie la implementarea egalității între femei și bărbați.

### III. PLANUL DE ACȚIUNI

Obiectiv specific	Acțiuni	Indicatori de monitorizare	Costuri estimative (mil. lei)	Sursa de finanțare	Termen de realizare	Instituții responsabile	Parteneri
<b>Obiectiv general 1.</b> Consolidarea guvernării locale prin creșterea capacităților instituționale și a reprezentării în procesele decizionale							
<b>Obiectiv specific 1.1.</b> Consolidarea cadrului de politici sectoriale sensibile la dimensiunea de gen ale administrației publice locale	<b>1.1.1.</b> Elaborarea și implementarea inițiativelor multianuale de integrare a perspectivei egalității de gen în politicile sectoriale specific politicilor de dezvoltare locală	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de inițiative multianuale consultate și aprobate</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	Anual	Subdiviziunile structurale ale primăriei mun. Bălți	Experti Partenerii de dezvoltare; organizațiile societății civile; autoritățile administrației publice locale
	<b>1.1.2.</b> Creșterea capacităților funcționarilor publici pentru elaborarea și implementarea politicilor publice locale sensibile la dimensiunea de gen prin organizarea evenimentelor instructiv-educative, precum seminare, ateliere și conferințe cu implicarea organizațiilor non-guvernamentale și a experților în domeniul egalității de gen pentru a facilita aceste evenimente	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul evenimentelor instructiv-educative;</li> <li>• numărul de persoane cu funcții de demnitate publică instruite;</li> <li>• număr de funcționari publici instruiți</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal, finanțatori externi	Anual	Direcția resurse umane, Direcția relații cu publicul	Organizații necomerciale (în continuare - ON), experti în domeniul egalității de gen; partenerii de dezvoltare
	<b>1.1.3</b> Colectarea datelor dezagregate pe sexe și formarea bazei de indicatori sensibili la gen pe domenii/ politici/ direcții strategice pentru integrarea acestora în elaborarea obiectivelor și a acțiunilor de dezvoltare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de politici/ domenii/ direcții strategice analizate și completate cu indicatorii sensibili la gen relevanți</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal, finanțatori externi	Anual	Subdiviziunile structurale ale primăriei mun. Bălți	EU4Gender Equality Reform Helpdesk

	locală, în vederea minimizării inegalităților și monitorizării progresului						
<b>Obiectiv specific 1.2. Promovarea participării egale și asigurării reprezentării în procesele decizionale</b>	<b>1.2.1.</b> Crearea platformelor online unde cetățenii pot să își exprime opiniile și să participe la consultări publice fără a fi nevoie să se deplaseze fizic	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul platformelor online create</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal, finanțatori externi	2026	Direcția administrație publică, Direcția - serviciul de presă, Direcția relații cu publicul	ON; parteneri de dezvoltare
	<b>1.2.2.</b> Asigurarea șanselor egale de participare pentru femei și bărbați în cadrul consultărilor, la efectuarea sondajelor și a altor manifestări de informare de interes public, ținând cont de locul, ziua și ora) prin prezența a cel puțin 40% din ambele sexe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul consultărilor organizate;</li> <li>• numărul de politici, proiecte, programe consultate cu cetățenii localității;</li> <li>• ponderea reprezentării din ambele sexe la fiecare consultare</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	Anual	Direcția administrație publică, subdiviziunile primăriei	ON, societatea civilă, părți interesate
	<b>1.2.3.</b> Aplicarea principiului reprezentării egale în luarea deciziilor sale în cadrul comisiilor/ grupurilor de lucru interne și în desemnarea organismelor sale externe ( <i>Carta europeană art.2 pct 5</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reprezentare a egală (cel puțin 40% din ambele sexe) sau acolo unde nu e posibil pe o bază nu mai puțin favorabilă sexului care este în minoritate</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	Anual	Consiliul mun. Bălți, Primăria mun. Bălți	Instituții publice, alți parteneri

<b>Obiectiv specific</b> <b>1.3. Asigurarea cooperării, accesului la informații, comunicării și raportării</b>	<b>1.3.1</b> Intensificarea cooperării cu toți partenerii, din sectoarele public și privat și cu organizațiile societății civile pentru a promova o egalitate mai mare între femei și bărbați sub toate aspectele vieții din municipiu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul parteneriatelor încheiate cu integrarea aspectelor de gen</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	Anual	Consiliul mun. Bălți, Primăria mun. Bălți	ON, instituții publice, alți parteneri
	<b>1.3.2.</b> Asigurarea accesului egal la informațiile relevante și a șanselor egale de a expune opinii prin diversificarea surselor de informare astfel, încât <b>aranjamentele pentru furnizarea de informații</b> să ia în considerare nevoile femeilor și bărbaților, pentru diferite categorii/grupe sociale incluzând accesul lor la tehnologia informațiilor și comunicării	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul și tipul surselor de informare;</li> <li>• beneficiari de informații dezagregat pe sexe (în măsura posibilităților de estimare)</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	Anual	Direcția - serviciul de presă, alte subdiviziuni ale primăriei	instituții mass-media, instituții publice, alți parteneri
	<b>1.3.3.</b> Realizarea și examinarea raportului anual asupra planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în mun. Bălți. Informarea periodică privind acțiunile realizate în domeniul egalității de șanse între bărbați și femei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapoarte elaborate și examinate anual;</li> <li>• numărul de informații elaborate/publicate</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	Anual	subdiviziunile primăriei	-
	<b>1.3.4.</b> Utilizarea sondajelor și chestionarelor pentru a evalua opinia publică asupra anumitor probleme/ decizii/ gradului de informare/ comunicare etc.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul sondajelor/chestiona relor;</li> <li>• reprezentarea egală a</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	Anual	subdiviziunile primăriei	ON, instituții publice, alți parteneri

	privind egalitatea de șanse între bărbați și femei în diferite domenii	participanților la sondaje					
	<b>1.3.5</b> Prevenirea practicării și folosirii unui limbaj și a imaginilor sexiste de către funcționarii publici (comunicarea internă și externă) prin organizarea instruirilor, evenimentelor și a campaniilor de informare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul instruirilor, manifestărilor și a campaniilor organizate</li> <li>• includerea componentei de gen în codul de etică și în regulile de comunicare internă și externă</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	2024-2025	Direcția resurse umane, Direcția relații cu publicul, alte subdiviziuni ale primăriei	-
<b>Obiectiv specific 1.4. Asumarea unui angajament public oficial pentru respectarea principiului egalității</b>	1.4.1. Semnarea Cartei Europene pentru egalitate între femei și bărbați în viața locală	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Carta semnată și transmisă instituției responsabile</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	2024-2025	Primăria mun. Bălți	Consiliul Municipiilor și Regiunilor Europene
<b>Obiectiv general 2. Abilitarea economică și creșterea reprezentării femeilor în mediul de afaceri</b>							
<b>Obiectiv specific 2.1.</b> Îmbunătățirea statutului economic al femeilor prin remunerarea egală pentru	<b>2.1.1.</b> Desfășurarea campaniei de informare a angajatorilor și a salariaților (în domenii cu cele mai semnificative decalaje salariale în funcție de gen) cu privire la drepturile legate de plata egală pentru munca egală sau munca de valoare egală	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de manifestări/ activități realizate;</li> <li>• număr de angajatori/ salariați informați direct despre drepturile cu privire la munca</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Mijloace externe de finanțare	Anual	Direcția teritorială de ocupare a forței de muncă (în continuare - DTOFM)	ON, societatea civilă, părți interesate



muncă de valoare egală și condiții de muncă (inclusiv concedii și dreptul la formule flexibile de muncă)		egală sau munca de valoare egală					
	<b>2.1.2.</b> Realizarea evenimentelor și a manifestărilor cu angajatorii și salariații cu privire la promovarea drepturilor legate de formule flexibile de muncă și schimbările legislative privind nediscriminarea (inclusiv hărțuirea sexuală), egalitatea de șanse și oportunități la locul de muncă, demnitate și siguranță la locul de muncă	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de manifestări/activități realizate;</li> <li>• numărul de angajatori informați;</li> <li>• număr de salariați informați direct despre șanse și oportunități în domeniul muncii</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Mijloace externe de finanțare	Anual	DTOFM	ON, societatea civilă, părți interesate
<b>Obiectiv specific 2.2.</b> Atragerea și realizarea programelor de instruire profesională inițială și de formare continuă, și promovarea culturii antreprenoriale, inclusiv în rândul femeilor	2.2.1 Proiecte și programe de educație antreprenorială și leadership în rândul femeilor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul femeilor instruite în programele de educație antreprenorială</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Mijloace externe de finanțare	Anual	ON cu activitate în domeniu	ON, formatori externi
	2.2.2 Programe de dezvoltare și promovare a afacerilor în rândul tinerilor (din grupul NEET), ținându-se cont de situația și nevoile femeilor tinere și a bărbaților tineri în mod separat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul tinerilor instruiți (femei și bărbați) în programele de educație antreprenorială</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Mijloace externe de finanțare	Anual	Centre de tineret, Direcția învățământ, tineret și sport, ON cu activitate în domeniu	ON, formatori externi

<p>2.2.3 Desfășurarea cursurilor de formare profesională pe specialități căutate de angajatori – învățământ dual sau cursuri specializate (de ex. femei in IT; baieti – asistența socială ), cu implicarea tinerilor NEET</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul tinerilor instruiți (femei și bărbați) pe categorii de cursuri/tematici</li> </ul>	<p>În limita bugetului alocat</p>	<p>Mijloace externe de finanțare</p>	<p>Anual</p>	<p>Centre de tineret, Direcția învățământ, tineret și sport, ON cu activitate în domeniu</p>	<p>ON, formatori externi</p>
<p>2.2.4 Desfășurarea anuală a campaniilor de informare sau a proiectelor/ granturilor pentru antreprenori privind: dezvoltarea afacerii, oportunități de finanțare, marketing și branding, cooperare și asociere, comercializare și export, tehnologii și inovații pe domenii, standardele de calitate, agricultura intensivă/ extensivă /organică, responsabilitatea de mediu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de campanii de informare;</li> <li>• numărul de antreprenori informați (F/B);</li> <li>• nr de beneficiari de tehnologii noi (F/B)</li> <li>• numărul de întreprinderi noi (F/B);</li> <li>• ponderea antreprenorilor care aplică standarde de calitate SM</li> </ul>	<p>În limita bugetului alocat</p>	<p>Mijloace externe de finanțare</p>	<p>Anual</p>	<p>ON cu activitate în domeniu, Direcția generală financiar economică</p>	<p>formatori externi</p>
<p>2.2.5 Organizarea manifestărilor, târgurilor, expozițiilor tematice cu produsele artizanate, hand-made pentru femei cu potențial antreprenorial</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul manifestărilor organizate;</li> <li>• numărul femeilor participante</li> </ul>	<p>În limita bugetului alocat</p>	<p>Bugetul municipal, surse de finanțare externă</p>	<p>Anual</p>	<p>Direcția comerț, ON cu activitate în domeniu</p>	<p>ON; parteneri de dezvoltare</p>

	2.2.6 Cartografierea situației privind potențialul antreprenorial al femeilor din municipiul Bălți prin realizarea studiului/ analizei datelor pentru identificarea nevoilor acestora și a oportunităților de dezvoltare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studiul realizat;</li> <li>• bază de date formată, privind antreprenoriatul feminin în mun. Bălți</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Surse de finanțare externă	2024-2026	ON cu activitate în domeniu	ON; parteneri de dezvoltare
	2.2.7 Ajustarea cadrului normativ local la nevoile categoriilor de cetățeni defavorizate (mamele singure ș.a.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• acte normative actualizate.</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Surse de finanțare externă	2024-2026	Primăria mun. Bălți, DTOFM	ON; parteneri de dezvoltare
<b>Obiectiv specific 2.3.</b> Promovarea egalității de șanse și oportunități în procesele de recrutare, selecție, exercitare profesiei, dezvoltare profesională și avansare în carieră a angajaților	2.3.1 Asigurarea că anunțurile de angajare sunt redactate într-un mod neutru din punct de vedere al genului și nu conțin termeni sau formulări care ar putea induce stereotipuri de gen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anunțuri publicate</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	Permanent	Direcția resurse umane	DTOFM
	2.3.2 Asigurarea șanselor egale pentru participare la concurs prin utilizarea instrumentelor relevante pentru a evalua calificările și aptitudinile candidaților, evitând preferințele subiective sau stereotipurile de gen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborarea matricei de evaluare și a altor instrumente relevante</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	2024-2027	Direcția resurse umane	-
	2.3.2 Furnizarea de programe de formare și dezvoltare care să fie accesibile și relevante pentru toți angajații, indiferent de gen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programe de formare și dezvoltare;</li> <li>• numărul participanților (F/B)</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal, surse de finanțare externă	2024-2027	Direcția resurse umane	-

<b>Obiectiv specific</b> <b>2.4.</b> Asigurarea echilibrului între viața profesională și cea personală	<b>2.4.1</b> Oferirea angajaților a posibilității de a alege programul de lucru în funcție de nevoile lor personale și profesionale. Aceasta ar putea include ore de a lucra la distanță, program de lucru specializat	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Formule flexibile de muncă oferite;</li> <li>● numărul beneficiarilor de formule flexibile (F/B)</li> </ul>	În limita bugetului alocat	În limita bugetului alocat	2024-2027	Direcția resurse umane	-
	<b>2.4.2</b> Organizarea și desfășurarea atelierelor educative pentru angajați, care ar ajuta să gestioneze mai eficient stresul	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Numărul de ateliere educative;</li> <li>● numărul beneficiarilor (F/B)</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal, surse de finanțare externă	2024-2027	Direcția resurse umane	ON, formatori externi
<b>Obiectiv specific</b> <b>2.5.</b> Dezvoltarea și promovarea culturii organizaționale bazată pe egalitatea de șanse între femei și bărbați	<b>2.5.1</b> Organizarea și desfășurarea sesiunii de sensibilizare și formare pentru toți angajații, pentru a promova conștientizarea și înțelegerea importanței egalității de gen în mediul de lucru	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Sesiune/i de sensibilizare desfășurate;</li> <li>● numărul beneficiarilor (B/F)</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal, surse de finanțare externă	2024-2027	Direcția resurse umane	-
	<b>2.5.2</b> Crearea unor canale de comunicare, transparente și accesibile, pentru a permite angajaților să-și exprime feedback-ul, preocupările și ideile legate de egalitatea de șanse și nediscriminare la locul de muncă	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Numărul canalelor de comunicare</li> <li>● numărul adresărilor (femei/bărbați)</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal, surse de finanțare externă	2024-2027	Direcția resurse umane	-
<b>Obiectiv general 3.</b>							
<b>Asigurarea accesului la servicii și utilități publice de calitate, inclusiv pentru femei, copii, bătrâni, persoane vulnerabile și cu dizabilități</b>							
<b>Obiectiv specific</b> <b>3.1.</b> Dezvoltarea	3.1.1. Realizarea sondajului privind gradul de satisfacție a cetățenilor privind infrastructura	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Sondajul realizat (F/B, grupe)</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal,	2024-2027	Direcția relații cu publicul	ON, Societatea civilă

infrastructurii de utilități publice și de acces la obiectele cu menire socială	și servicii publice (transport public, drumuri și accesul în spitale, policlinici, școli, grădinițe) cu acces sporit de către beneficiari: femei, copii, bătrâni, persoane cu dizabilități	de vârstă, categorii sociale); ● nevoile identificate pe categorii de beneficiari					
	3.1.2 Estimarea numărului necesar de locuri pentru beneficiarii de servicii de îngrijire a copiilor (creșe, centre de recreere) pe termen mediu și asigurarea acoperirii nevoilor	● Numărul de copii care necesită servicii de îngrijire instituționalizate	-	-	2024-2027	ATAS, Direcția sănătate	Centre sociale, Voluntari ON specializate în domeniul dat
	3.1.3 Organizarea campaniilor de informare a angajatorilor privind dreptul de crearea a serviciilor de îngrijire la locul de muncă și condițiile prevăzute de legislație (angajatori mari sau asociații de angajatori)	● Numărul manifestărilor de informare organizate	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	Anual	DTOFM	ON, formatori externi
<b>Obiectiv specific</b> <b>3.2.</b> Crearea serviciilor de suport destinate persoanelor implicate în îngrijirea pe termen lung a membrilor de familie	<b>3.2.1.</b> Realizarea analizei de adecvare a serviciilor de suport destinate persoanelor care au grijă de membrii lor de familie	● Studiu/analiză realizată	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal, surse externe	2024-2027	Direcția sănătate	ATAS
	<b>3.2.2.</b> Desfășurarea campaniilor: - campanii de informare a persoanelor care îngrijesc pe termen lung membrii familiei despre noile prevederi legislative și despre modalitatea de a beneficia de acestea; - <b>campanii</b> împotriva stereotipului care presupune că îngrijirea dependenților este în	● Numărul de manifestări organizate; ● numărul de persoane informate în mod direct	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	2024-2027	Direcția sănătate	ATAS, ON în domeniu

	primul rând responsabilitatea femeilor						
	<b>3.2.3</b> Realizarea unui studiu de nevoi în comunitate pentru a identifica numărul de persoane care furnizează îngrijire pe termen lung, nevoile specifice ale acestora și resursele disponibile	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul persoanelor aflate sub monitorizarea ATAS</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	2024-2027	Direcția sănătate	ATAS, ON în domeniu
	<b>3.2.4</b> Crearea unui centru de informare, unde persoanele implicate în îngrijirea pe termen lung pot obține informații utile despre resursele locale, programele de sprijin, drepturile și facilitățile disponibile sau înființarea unei linii de asistență telefonică	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de persoane informate;</li> <li>• numărul persoanelor care au participat la sondaj</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	2024-2027	Direcția sănătate	ATAS, ON în domeniu
<b>3.3 Obiectiv specific</b> Furnizarea oportunităților de sprijinire și promovare pentru cei care suferă din cauza izolării sociale (grupa de vârstă 65-74 ani, preponderent sunt femei)	3.3.1. Analiza <b>nevoilor</b> acestor femei și bărbați și deschiderea posibilităților de voluntariat pentru ei.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• servicii de suport și tipurile acestora;</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal, surse externe	2024-2027	Centrele sociale	ATAS, ON în domeniu
	<b>3.3.2</b> Dezvoltarea și facilitarea funcționării centrelor de zi pentru vârstnici, oferindu-le un loc sigur și prietenos pentru a socializa și participa la activități recreative, artistice și educaționale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de persoane care au beneficiat de serviciile centrelor de zi</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	2024-2027	Primăria mun. Bălți	ATAS;ON în domeniu și centrele sociale în domeniu
	<b>3.3.2</b> Furnizarea serviciilor de consiliere și suport psihosocial pentru cei care se confruntă cu sentimente de izolare, anxietate sau depresie, cu accent special pe categoria de vârstă 65-74 ani, în	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul de persoane care au primit consiliere și suport psihosocial</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	2024-2027	Centrele sociale	ATAS;ON în domeniu și centrele sociale în domeniu

	special femei.						
<b>Obiectiv specific</b> <b>3.4.</b> Asigurarea șanselor egale pentru femei și bărbați de a se bucura de o sănătate bună, servicii medicale și de sănătate	3.4.1. Organizarea evenimentelor de informare (cu angajatori și salariați) privind necesitatea controlului medical anual și prevenirea anumitor boli în rândul bărbaților <i>p.s. – numărul deceselor în rândul bărbaților din cauza bolilor "mute" – cancer, ficat, cardio vasculare – este foarte înalt. După 65 de ani, rămân doar 60 de bărbați la 100 de femei.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul manifestărilor;</li> <li>• numărul bărbaților informați</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	Anual	Direcția sănătate, DTOFM	Voluntari; ATAS
	3.3.2. Organizarea evenimentelor de informare a băieților (la toate nivelele de educație) privind necesitatea controlului medical anual și privind modul sănătos de viață	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul manifestărilor;</li> <li>• numărul elevilor, studenților informați</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal, din surse externe	Anual	Direcția învățământ, tineret și sport, Direcția sănătate	ATAS; ON în domeniu
<b>Obiectiv general 4.</b> Combaterea stereotipurilor de gen și sporirea numărului de bărbați care promovează egalitatea de gen la nivel local							
<b>Obiectiv specific</b> <b>4.1.</b> Prevenirea și combaterea stereotipurilor de gen	<b>4.1.1.</b> Realizarea unor materiale de informare, afișe, broșuri, care să evidențieze consecințele stereotipurilor de gen și să ofere informații despre modul de combatere a acestora.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Materiale de informare elaborate</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal, surse externe	Permanent	Direcția învățământ, tineret și sport	ON în domeniu, Voluntari

	<b>4.1.2.</b> Organizarea evenimentelor instructiv-educative, precum seminare, ateliere și conferințe pentru funcționarii publici pentru a-i informa și conștientiza cu privire la stereotipurile de gen și impactul lor în comunitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evenimente instructiv-educative desfășurate</li> <li>• Numărul de beneficiari</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal, surse externe	Permanent	Direcția resurse umane, Direcția relații cu publicul	ON Experti în domeniul egalității de gen
<b>Obiectiv specific 4.2.</b> Încurajarea a bărbaților de a se implica în inițiative de îngrijire, educație și alte domenii feminizate de pe piața muncii	<b>4.2.1.</b> Organizarea campaniilor anuale de comunicare cu privire la bărbați ca promotori ai egalității de gen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Număr de persoane informate în mod direct</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Surse externe	2024 - 2026	ON în domeniu	-
	<b>4.2.2.</b> Extinderea inițiativelor de implicare a taților/ bărbaților/ bunicilor în îngrijirea și educația copiilor/ nepoților, în Clubul taților și activități de voluntariat ( <i>inclusiv încurajarea bărbaților de a prelua dreptul de concediu pentru îngrijirea dependenților</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Număr de tați implicați</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Surse externe	2024 - 2026	ON în domeniu	Voluntari, alte instituții interesate
	<b>4.2.3.</b> Organizarea anuală a Zilei Familiei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Număr de evenimente organizate cu prilejul Zilei Familiei, cu estimarea numărului de bărbați participanți</li> </ul>	În limita bugetului alocat	Bugetul municipal	Anual	subdiviziunile primăriei	ATAS, ON în domeniu, alte instituții interesate
<b>Obiectiv specific 4.3.</b> Dezvoltarea campaniilor de sensibilizare și	<b>4.3.1.</b> Eradicarea stereotipurilor privind implicarea bărbaților în prestarea muncii în domenii "feminizate" și a femeilor în cele "bărbătești"	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul manifestărilor de sensibilizare</li> </ul>	-	Surse externe	2024-2027	ON în domeniu,	ON interesate



educație	4.3.2 Lansarea campaniilor de sensibilizare privind prevenirea discriminării și violenței bazate pe gen. Oferirea resurselor și suport pentru victimele violenței de gen	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Numărul de persoane, victime a discriminării și violenței;</li> <li>● Numărul de persoane care au primit suport</li> </ul>	-	Surse externe	Anual	ON în domeniu, ATAS	Voluntari
	4.3.3 Asigurarea accesului echitabil al femeilor și fetelor la educație și formare profesională. Dezvoltarea programelor care să încurajeze abordarea stereotipurilor de gen în alegerea carierei și să sprijine femeile în dezvoltarea abilităților necesare pentru a-și atinge potențialul maxim	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Numărul de instruirii realizate;</li> <li>● Numărul de femei instruite</li> </ul>	-	Surse externe	Anual	ON în domeniu	-

#### IV. MONITORIZAREA, MODIFICAREA ȘI RAPORTAREA LOCALĂ

Scopul și obiectivele planului se realizează prin implementarea acțiunilor prevăzute. Planul dat va fi monitorizat și asupra implementării se va raporta anual, pentru a stabili progresul în promovarea și asigurarea egalității de gen în municipiul Bălți. Implementarea planului este monitorizată de către Direcția relații cu publicul din cadrul Primăriei mun. Bălți, care va elabora raportul anual de implementare a planului, în baza informațiilor prezentate de subdiviziunile Primăriei mun. Bălți și celelalte instituții responsabile și parteneri. Rapoartele anuale se prezintă conducerii Primăriei mun. Bălți și, la solicitare, Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Prezentul Plan local de acțiuni în promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați poate fi supus modificărilor:

- la orice modificare în legislația din domeniu, care vizează în mod direct acțiunile din Plan;
- după analizarea rezultatelor monitorizării pentru a identifica aspecte care necesită ajustări sau modificări, pentru a răspunde la schimbările din societate și la nevoile emergente ale comunității.

Prezentul plan, precum și toate rapoartele vor fi făcute publice pe pagina oficială a primăriei.

*Lista de abrevieri:*

CMB – Consiliul municipal Bălți;

APL – administrația publică locală;

ON - organizații necomerciale;

AO - asociații obștești;

RM – Republica Moldova;

SDSE - Strategia de Dezvoltare Social-Economică a municipiului Bălți pentru anii 2021-2025;

PPAE - Programul de promovare și asigurare a egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pentru anii 2023-2027;

CEEVL - Carta Europeană pentru Egalitatea între Femei și Bărbați în Viața Locală, CEMR, 2006;

ATAS - Agenția Teritorială de Asistență Socială Nord-Nord-Vest;

DTOFM - Direcția teritorială de ocupare a forței de muncă;

F/B - femei/ bărbați.

### **Situația demografică și soluții pentru asigurarea egalității de gen**

Pentru elaborarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 – 2027, s-a pornit de la starea reală demografică, utilizând rezultatele studiului „Profilul demografic al municipiului Bălți”, realizat în anul 2022, de către experți din cadrul Centrului Analitic „Expert-Grup” și Centrului de Cercetări Demografice, Institutul Național de Cercetări Economice.

În baza rezultatelor studiului menționat, s-au făcut unele constatări, de la care s-au formulat direcțiile de activitate posibile, pentru înlăturarea problemelor întâmpinate în asigurarea egalității de gen, prin intermediul planului de acțiuni.

Situația demografică și soluții pentru asigurarea egalității de gen este elaborată de experta EU4Gender Equality Reform Helpdesk, dr. Angela David.

## **1. STRUCTURA DEMOGRAFICĂ**

### **Date din Studiu**

Populație - 98.2 mii persoane (98 158 persoane) la începutul anului 2022.

Populația urbană a prevalat cu 95.7% din total.

Numărul femeilor a însumat 52 798 persoane – 53,8% (-4.3% comparativ cu 2014), iar cel al bărbaților – 45 360 persoane – 46,2 (-1.2%), la 100 de bărbați revenind 116 femei.

În structura pe vârste, cel mai numeros grup, este cel de 35-49 ani, pentru ambele sexe:

- bărbați cu o pondere de 10,8%;
- femei cu o cotă de 11,6%.

Pentru persoanele în grupă de vârstă ”65 de ani și peste”:

- bărbați cu o pondere de 4,67%;
- femei cu o cotă de 8,72%.

Văduvia în rândul femeilor este mult mai răspândită decât în rândul bărbaților, în legătură cu durata medie mai lungă a vieții. Ea începe să se înregistreze mai devreme, de la vârsta de 45-49 de ani, ponderea văduvelor crescând până la 53.8% în grupa de vârstă de 65-79 de ani

Procesul de îmbătrânire continuă: la începutul anului 2022, în mun. Bălți locuiau 20 130 persoane (sau 20,5%,) în vârstă de 60 de ani și peste, din care, 7,42 mii bărbați (36.8%) și 12,71 mii femei (63.2%) (sau 16% de bărbați din numărul total al bărbaților din municipiu și 24% de femei din numărul total al femeilor din municipiu).

### **Constatări:**

Inegalități de gen identificate pe structura demografică:

1. în grupa de vârstă de 65 de ani și peste – numărul femeilor este aproape dublu;
2. în grupul de vârstă 65-79 de ani ponderea văduvelor crescând până la 53.8%.

Probleme:

1. femeile pensionare au pensii mai mici și nivelul de trai mai scăzut,
2. femeile pot suferi din cauza izolării sociale.

### Recomandări de Acțiuni posibile:

- organizarea cluburilor de interese/ organizațiilor/ asociațiilor pentru femei și bărbați în vârstă – pe cartiere. Este important ca distanța să fie redusă de la locul de trai;
- implicarea acestor categorii de persoane – și femei și bărbați – în anumite evenimente, manifestări tematice, activități de voluntariat, sportive, de amenajarea teritoriilor etc.
- realizarea sondajului în rândul acestor persoane și femei, și bărbați – pentru identificarea nevoilor lor concrete de servicii publice;
- pentru categoria de tineret NEET cursuri de asistență socială și implicarea în ajutor acestor categorii de persoane;
- implicarea ON-urilor, voluntariatului în susținerea persoanelor izolate social;
- extinderea **serviciilor de îngrijire** pe termen lung a persoanelor în vârstă, în funcție de nevoile specifice femeilor și cele specifice bărbaților.

## 2. SĂNĂTATEA POPULAȚIEI

### Date din Studiu

- media mortalității a constituit 17.2 decedați la 1 000 de locuitori;
- media mortalității mai accentuată pentru populația masculină (18.2 de decedați la 1 000 de persoane de gen masculin) decât la cea feminină (16.2);
- mortalitatea a fost mai mare printre băieți (1.7 decedați la 1 000 de băieți de 0-4 ani) comparativ cu fetele (0.3).

Serviciile de sănătate: mun. Bălți este mai bine dotat cu paturi în spitale decât țara în medie (66 de paturi la 10 000 locuitori).

Dotarea cu medici este mai proastă decât în medie pe republică.

În anul 2021, în mun. Bălți lucrau 388 de medici, cu 15% mai puțini decât în anul 2014, la 10 000 de locuitori revenind 39 de medici (media pe țară – 47).

### Constatări:

- Mortalitatea în rândul băieților și bărbaților este ridicată, mai ales începând **cu vârsta de la 50 de ani**.
- Printre cauzele mortalității: stresul ridicat din cauza stereotipului că bărbații aduc bani în casă; femeile sunt mai mult ocupate cu îngrijirea copiilor și respectiv locurile de muncă sunt mai puțin plătite și sunt, în mare parte, salariate; bolile care se dezvoltă în rândul bărbaților sunt cele „mute” fără dureri acute (ficat, cardio-vasculare, cancer); rata redusă a controlului medical anual și a acțiunilor preventive din partea bărbaților; lipsa timpului sau timpul redus acordat sportului, odihnei active și relaxării.
- Numărul redus de medici și servicii medicale pentru prevenirea bolilor la bărbați.
- Lipsa culturii sportului, odihnei active, competițiilor, plimbărilor etc.

### Recomandări privind Acțiuni posibile:

- campanii de informare în rândul băieților (control anual la medici și sport) și bărbaților, angajatorilor și salariaților;
- acțiuni de prevenire prin crearea secțiilor sportive, amenajarea locurilor de odihnă – o politică bine gândită și îndreptată spre creșterea sănătății bărbaților;
- promovarea deschiderii serviciilor medicale destinate bărbaților;
- continuarea eforturilor **de motivare a medicilor**.

### 3. FORMAREA FAMILIEI ȘI PLANIFICAREA FAMILIALĂ

#### Date din Studiu

În mun. Bălți s-a înregistrat o pondere înaltă a persoanelor divorțate. Astfel, în rândul bărbaților cu vârsta cuprinsă între 20 și 64 de ani cei divorțați constituie 23.9%, iar în rândul femeilor – 15.1%. Totodată, circa 14% din bărbați și femei în vârstă de până la 35 de ani sunt divorțați.

Repartizarea cu vârste cuprinse între 15 și 79 de ani după statutul marital actual

Căsătorii:

- Bărbați - 52,9% ; divorțați – 22,3; văduv -5,8
- Femei – 45,3%; divorțate - 14.1; văduve - 19.5

#### Constatări:

- Din totalul populației intervievate în mun. Bălți în cadrul GGS, 91.1% au declarat că sunt satisfăcuți de relația cu partenerul lor (nota 8-10 din 10).
- Bărbații sunt mulțumiți de relația cu partenera mai frecvent decât femeile (94.7% și respectiv 89.1%.

#### Recomandări privind Acțiuni posibile:

- campanii pentru susținerea familiilor, Ziua Familiei;
- instruirii și mese rotunde privind cultura comunicării și relaționare în familie prin intermediul: ON-urilor, partenerilor externi, voluntarilor, etc.

### 4. ECHILIBRUL DINTRE MUNCĂ ȘI FAMILIE

#### Date din Studiu

Îmbinarea rolurilor profesionale și familiale deseori se asociază cu unele dificultăți. Astfel, fiecare a doua persoană (56.2%) în vârstă de 15-64 de ani încadrată în câmpul muncii a declarat că în ultimele 3 luni, de cel puțin câteva ori pe săptămână/ lună, i-a fost greu să-și îndeplinească sarcinile în familie din cauza că petrece prea mult timp la serviciu.

În funcție de statutul marital, pentru ambele sexe, prezența familiei se asociază cu o frecvență mai mare a dificultăților în îndeplinirea sarcinilor casnice din cauza duratei prea mari a timpului de lucru.

Astfel, persoanele singure acuză mai rar (40.9%) astfel de dificultăți decât persoanele căsătorite (63.6%). La femei, această diferență fiind mai accentuată.

Femeile tinere (15-34 de ani) se evidențiază prin frecvența mare (34.6%) a dificultăților în activitatea de muncă, generate de starea de oboseală, ca urmare a realizării treburilor casnice. Totodată, 22.9% au raportat că la serviciu erau prea obosite, din cauza treburilor casnice, ca să poată lucra eficient.

#### Îngrijirea copiilor de către soți

Rolurile tradiționale de gen continuă să se manifeste în distribuția responsabilităților de îngrijire a copiilor între părinți:

- în majoritatea familiilor (57.5%) această sarcină este îndeplinită de ambii părinți împreună și în multe cazuri (41.1%) – de obicei de femei sau numai de femei și în 1,4% cazuri – doar de bărbați;
- în 54.8% din gospodării ambii părinți, în măsură egală, stau cu copilul acasă atunci când acesta este bolnav. În 43.8% de familii acasă cu copilul rămâne doar sau în principal femeia și numai în 1.4% de cazuri – bărbatul;
- la salariați, responsabilitatea de a rămâne acasă cu copilul bolnav tinde să fie distribuită mai egalitar între părinți decât în celelalte grupuri (împreună în 65% de cazuri);

- în circa 2/3 din gospodării, ajutorul copiilor la teme de acasă este responsabilitatea comună a părinților 68%, în 28.9% din familii responsabili primari sunt femeile și numai în 2.2% de cazuri – bărbații.

### Constatări

- fiecare a doua persoană (56.2%) în vârstă de 15-64 de ani încadrată în câmpul muncii a declarat că prezența familiei se asociază cu o frecvență mai mare a dificultăților în îndeplinirea sarcinilor casnice din cauza duratei prea mari a timpului de lucru;
- dificultăți mai ridicate se identifică la persoanele căsătorite (63.6%), la femei această diferență fiind mai accentuată;
- sarcina de îngrijire revine femeilor sau numai femeilor - 41-43% sau ambilor (54-57%), doar bărbaților – 1,4%;
- cel mai scăzut grad de angajare în munci remunerate se evidențiază în rândul femeilor tinere (15-34 de ani) – 36.1%, ceea ce se explică prin îndeplinirea muncii neplătite de îngrijire a copiilor.
- Persistența distribuirii inechitabile a responsabilităților de îngrijire a copiilor între bărbați și femei reprezintă un impediment în valorificarea deplină a potențialului profesional al femeilor și realizarea intențiilor reproductive.

### Recomandări privind Acțiuni posibile:

- campanii de prevenire și combaterea a stereotipurilor;
- promovarea echilibrului dintre muncă și familie;
- organizarea evenimentelor pentru familii și locurilor de odihnă, sport, activități culturale.

## 5. ÎNVĂȚĂMÂNT. SERVICII DE EDUCAȚIE EXTRAFAMILIALĂ

### Date din Studiu

Educația timpurie: în anul 2021 în mun. Bălți au existat **35 de instituții de educație** timpurie (număr neschimbat din 2014), din care 33 – în or. Bălți și câte una în s. Elizaveta și s. Sadovoe. Este destul de dezvoltat, la 100 de locuri revenind 96 copii înscriși (anul 2021).

- copiii cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani constituie 91.6%,
- iar cei până la 3 ani – 8.4%.

Părinții antrenați în câmpul muncii sunt beneficiarii principali ai serviciilor de educație timpurie.

Utilizarea serviciilor formale și informale de îngrijire a copiilor:

- 29.7% din părinții cu copii de 0-6 ani din mun. Bălți au primit ajutor instituțional regulat în îngrijirea copiilor;
- 18.9% din părinți au primit ajutor regulat pentru îngrijirea copiilor de la o creșă sau o instituție preșcolară;
- 10.8% din părinți au primit ajutor regulat pentru îngrijirea copiilor de la un centru de îngrijire după școală;
- 25.2% din părinți au beneficiat de suportul sistematic din partea bunicilor.
- părinții mai tineri (20-34 de ani) sunt mai frecvent ajutați de bunici (28.1%);
- părinții de 35-54 de ani mai des folosesc serviciile instituționale de îngrijire a copiilor (38.9%);
- părinții salariați (32.1%) și lucrători pe cont propriu (50.0%) mai des apelează la serviciile instituțiilor formale de îngrijire a copiilor și decât părinții șomeri (8.3%);
- părinții salariați tind să conteze mai des pe ajutorul oferit de bunici (28.6%).

### Constatări:

- Frecvența scăzută a utilizării serviciilor formale este specifică gospodăriilor sărace și persoanelor neangajate în câmpul muncii, ceea ce subminează dezvoltarea educațională a copiilor din familii social vulnerabile.
- Copiii cu vârsta cuprinsă până la 3 ani constituie 8.4% în educație timpurie.
- Disponibilitatea redusă a oportunităților de educație timpurie ar putea explica gradul foarte scăzut de implicare în muncă plătită a femeilor tinere din mun. Bălți.
- Părinții salariați și lucrători pe cont propriu mai des apelează la serviciile instituțiilor formale de îngrijire a copiilor.
- Părinții mai tineri (20-34 de ani) sunt mai frecvent ajutați de bunici.

#### **Recomandări privind Acțiuni posibile:**

- sporirea accesului familiilor cu copii la serviciile de educație timpurie, în special a celor din categoriile social vulnerabile, pentru facilitarea îmbinării de către părinți și copii a rolurilor profesionale și familiale și realizarea deplină a intențiilor reproductive;
- integrarea copiilor (fete și băieți) din familii nevoiașe, în frecventarea cercurilor de creație, dans, secțiilor sportive;
- investiții publice și private pentru îmbunătățirea accesului populației la serviciile creșelor și grădinițelor, inclusiv prin stimularea creării lor în cadrul întreprinderilor;
- informarea angajatorilor privind dreptul și condițiile de crearea serviciilor de îngrijire a copiilor conform modificărilor din Codul Muncii.

## **6. SITUAȚIA ECONOMICĂ: VENITURILE POPULAȚIEI, PIAȚA MUNCII**

### **Date din Studiu**

Structura populației cu reședința obișnuită a mun. Bălți, la începutul anului 2022 populația în vârstă de:

- 0-19 ani a constituit 24.3%,
- 20-64 de ani – 62.0%,
- 65 de ani și peste – 13.6%.

Conform datelor GGS, doar puțin peste jumătate (53%) din populația în vârstă de 15-64 de ani este implicată în muncă plătită, ceea ce semnalează subvalorificarea brațelor de muncă.

- Implicarea în muncă pentru plată/salariu este mai mare în cazul bărbaților (66.7%), decât al femeilor (46.6%).
- Cel mai scăzut grad de angajare în munci remunerate se evidențiază în rândul femeilor tinere (15-34 de ani) – 36.1%, ceea ce se explică prin îndeplinirea muncii neplătite de îngrijire a copiilor.

### **Aranjamentele de muncă:**

- Peste  $\frac{3}{4}$  din persoanele de 15-64 de ani implicate în câmpul muncii (77.8%) din mun. Bălți au aranjamentele de muncă cu ore fixe de început și sfârșit.
- Persoanele tinere (15-34 de ani) tind să aibă un program cu orar fix mai puțin frecvent.

### **Suficiența veniturilor pentru a acoperi necesitățile de bază:**

- Doar 19.1% din gospodăriile din mun. Bălți au afirmat că își pot acoperi necesitățile de bază ușor sau foarte ușor.
- Diferență semnificativă se observă în funcție de sex, ponderea bărbaților cu venituri suficiente fiind de 24.8%, în timp ce ponderea femeilor – de doar 16.4%.

După statutul marital, venituri suficiente tind mai des să aibă persoanele căsătorite (22.2%) sau aflate în concubinaj (26.3%), văduvele fiind cele mai dezavantajate (8.8%).

Numărul de copii aflați la îngrijire de asemenea influențează suficiența veniturilor:

- dacă printre gospodăriile cu 1 copil rata celor cu venituri suficiente este de 29.4%,
- atunci pe măsura creșterii numărului de copii această rată scade până la 15.0% (2 copii) și 11.1% (3 sau mai mulți copii).

#### **Satisfacția în muncă:**

- Sunt mulțumite de statutul lor ocupațional aproximativ o jumătate (56.9%) din totalul de persoane cu vârsta de 15-64 de ani.
- Bărbații tind să fie mai mulțumiți (62.5%) decât femeile (52.8%).
- În rândul tinerilor de 15-34 de ani ponderea celor satisfăcuți este de 72.0%, atunci în totalul de 20-64 de ani aceasta este de 56.6%.

Nu sunt mulțumite de statutul lor ocupațional o mare parte (43.1%) din persoanele cu vârsta de 15-64 de ani din mun. Bălți implicate în câmpul muncii: intră în conflict cu viața de familie; nivelul remunerării. Implicarea în câmpul muncii nu reprezintă o garanție împotriva sărăciei: Doar 27.9% din persoanele salariate din mun. Bălți au afirmat că își pot acoperi cu ușurință necesitățile de bază.

#### **Constatări:**

- Ponderea majoră a populației este din categoria de vârstă 20-64 de ani – 62.0%.
- În cadrul grupei de 15-34 de ani, fiecare al patrulea tânăr (25.2%) intenționează să plece din țară, în special, femeile tinere (27.8%).
- Implicarea în muncă pentru plată/salariu este mai mare în cazul bărbaților (66.7%), decât al femeilor (46.6%).
- Cel mai scăzut grad de angajare în munci remunerate se evidențiază în rândul femeilor tinere (15-34 de ani) – 36.1%, ceea ce se explică prin îndeplinirea muncii neplătite de îngrijire a copiilor.
- Gradul de satisfacție de statutul ocupațional este mai mare la bărbați și la tineri.
- Nemulțumirile de statutul ocupațional sunt legate de: dezechilibrul între muncă și familie; nivelul de remunerare.
- Ponderea redusă a utilizării formulelor flexibile de muncă (22,2%) și mai mult în rândul tinerilor.
- Se constată diferențe de abilitare economică între bărbați și femei, decalaje semnificative fiind prezente la vârstele apte de muncă și aproape pentru toate nivelurile de studii.
- Diferențe privind suficiența veniturilor: ponderea bărbaților cu venituri suficiente este 24.8%, în timp ce ponderea femeilor – de doar 16.4%.
- După statutul marital, venituri suficiente tind mai des să aibă persoanele căsătorite (22.2%) sau aflate în concubinaj (26.3%), văduvele fiind cele mai dezavantajate (8.8%).
- Numărul de copii aflați la îngrijire de asemenea influențează suficiența veniturilor la 15.0% (2 copii) și 11.1% (3 sau mai mulți copii).

#### **Recomandări privind Acțiuni posibile:**

- Campanii de informare despre modificările legislative privind formule flexibile, servicii de îngrijire a copiilor la locul de muncă, condiții de muncă.
- Verificarea condițiilor de muncă la întreprinderi și instituții și asigurarea respectării prevederilor stabilite în Codul muncii în ceea ce ține de durata timpului de muncă și de odihnă și protecția muncii.
- Creșterea ratei de ocupare generale și, în special, în rândul femeilor tinere, prin atragerea investițiilor în tehnologii de producție mai performante și creșterea productivității, astfel încât agenții economici să poată oferi o remunerare adecvată a muncii.
- Asigurarea și facilitarea instruirilor și a cursurilor privind antreprenoriatul în rândul femeilor și accesul la granturi, finanțări și proiecte.



- Dezvoltarea ramurilor mai performante ale economiei, așa ca serviciile în domeniul IT, cu scopul de a crea oportunități pentru tineri, inclusiv femei.
- Analiza aspectelor nefinanciare ale vieții, cum ar fi accesul la servicii și un spațiu urban confortabil, sport, comunicarea și implicarea în activitățile municipiului (copii implicați de la grădiniță, școală, în ajutorul primăriei în majoritatea activităților, ca să sporească patriotismul și spiritul civic).

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**la proiectul deciziei Consiliului municipal Bălți „Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027”**

**1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului**

Primarul municipiului Bălți, Direcția relații cu publicul

**2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite**

Adoptarea deciziei date este necesară pentru aplicarea prevederilor Hotărârii Parlamentului RM cu privire la aprobarea Programului de promovare și asigurare a egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pentru anii 2023 - 2027 nr. 203 din 12.04.2023 (conform căruia, *4. Se recomandă autorităților administrației publice locale să contribuie, în limitele competențelor, la realizarea obiectivelor și activităților planificate*), Legii cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați nr. 5 din 09.02.2006; Legii privind asigurarea egalității nr. 121 din 25.05.2012.

Proiectul deciziei propus spre aprobare urmărește diminuarea inegalităților de gen și crearea condițiilor pentru șansele și oportunitățile de participare egală a femeilor și bărbaților în viața politică, economică și socială a mun. Bălți.

**3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene**

Proiectul de decizie a fost realizat, inclusiv, în conformitate cu Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați nr. 5 din 09.02.2006 (care transpune parțial Directiva 2004/113/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, și Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă)).

Totodată, o mare parte din acțiunile planului prevăzut în proiectul deciziei reflectă prevederile Cartei Europene a Egalității între femei și bărbați în viața locală, care „se adresează guvernelor regionale și locale din Europa, care sunt invitate să o semneze, să facă un angajament public oficial pentru principiul egalității femeilor și bărbaților, și să implementeze, în teritoriul lor, angajamentele stabilite în Cartă.”

**4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

Proiectul deciziei urmărește aprobarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027, care a fost elaborat în conformitate cu:

- Legea RM privind administrația publică locală nr. 436 din 28.12.2006;
- Legea RM nr. 5 din 09.02.2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați;
- Legea privind asigurarea egalității nr. 121 din 25.05.2012;
- Hotărârea Guvernului RM cu privire la aprobarea Programului de promovare și asigurare a egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pentru anii 2023 - 2027 nr. 203 din 12.04.2023;
- decizia CMB „Cu privire la inițierea procedurii de consultare publică cu societatea civilă la proiectul deciziei Consiliului municipal Bălți „Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027” nr. 14/8 din 21.12.2023;

- dispoziția primarului nr. 396 din 29.12.2023 „Cu privire la desfășurarea procedurii de consultare publică cu societatea civilă asupra proiectului deciziei Consiliului municipal Bălți „Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027””.

La elaborarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 – 2027, s-a apelat la opinia experților. Experții EU4Gender Equality Reform Helpdesk, au realizat „Situția demografică și soluții pentru asigurarea egalității de gen” – o analiză a datelor studiului „Profilul demografic al municipiului Bălți” (realizat în anul 2022, de către experți din cadrul Centrului Analitic „Expert-Grup” și Centrului de Cercetări Demografice, Institutul Național de Cercetări Economice), în baza căror constatări, au propus direcții de activitate concrete, reflectate în planul de acțiuni. Analiza a fost anexată la proiectul planului.

#### **5. Fundamentarea economico-financiară**

Conform prevederilor proiectului deciziei, majoritatea acțiunilor prevăd finanțare din contul mijloacelor bugetare sau, după caz, surse externe de finanțare, prin intermediul unor parteneri. Implementarea acțiunilor planului nu prevede nemijlocit generarea unor venituri, însă, prevede, indirect, îmbunătățirea calității vieții unor categorii de cetățeni, ceea ce ar avea impact pozitiv asupra economiei.

#### **6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare**

Proiectul deciziei prevede elaborarea și implementarea inițiativelor multianuale de integrare a perspectivei egalității de gen în politicile sectoriale specific politicilor de dezvoltare locală, precum și ajustarea cadrului normativ local la nevoile categoriilor de cetățeni defavorizate.

#### **7. Avizarea și consultarea publică a proiectului**

Proiectul deciziei a fost supus consultărilor publice, în conformitate cu:

- decizia CMB „Cu privire la inițierea procedurii de consultare publică cu societatea civilă la proiectul deciziei Consiliului municipal Bălți „Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027”” nr. 14/8 din 21.12.2023;
- dispoziția primarului nr. 396 din 29.12.2023 „Cu privire la desfășurarea procedurii de consultare publică cu societatea civilă asupra proiectului deciziei Consiliului municipal Bălți „Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027””.

Consultările publice au fost desfășurate prin metoda solicitării opiniilor experților, în următoarele etape:

1. elaborarea, în perioada 02.01.2024 – 09.02.2024, a proiectului inițial de decizie (până la 02.01.2024 a fost elaborat anunțul cu privire la inițierea consultărilor publice, au fost anunțate părțile interesate și experții despre inițierea consultărilor publice și despre posibilitatea transmiterii recomandărilor);

2. desfășurarea procedurilor de consultare publică cu societatea civilă în procesul decizional prin modalitatea solicitării opiniilor experților, în perioada 12.02.2024 – 01.03.2024:

- a fost elaborat textul inițial și anunțul de desfășurare a consultărilor, trimis părților interesate și experților și publicat pe pagina-web a primăriei;
- a fost întocmită sinteza recomandărilor;
- a fost definitivat proiectul deciziei.

Pe parcursul consultărilor publice, au parvenit 2 recomandări, dintre care:

1 – din partea dnei Angela DAVID, Expert EU4Gender Equality Reform Helpdesk Project (parțial acceptată);

1 – din partea dlui Ion CIOBANU, Președinte AO „Diaspora Get Adaptable” (acceptată cu modificări).

#### 8. Constatările expertizei anticorupție

Nu este cazul

#### 9. Constatările expertizei de compatibilitate

Nu este cazul

#### 10. Constatările expertizei juridice

Conform Avizului juridic referitor la proiectul deciziei, Planul de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți pentru anii 2024 – 2027 a fost elaborat în baza Programului de promovare și asigurare a egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pentru anii 2023-2027, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 203 din 12.04.2023.

Având în vedere existența cadrului normativ necesar pentru examinarea chestiunii în cauză, proiectul de decizie este recomandat pentru examinare în cadrul ședinței Consiliului Local al Municipiului Bălți.

#### 11. Constatările altor expertize

Nu este cazul

Șeful Direcției relații cu publicul



Tamara MORAR

AVIZ  
referitor la proiectul de decizie a  
Consiliului Local al Municipiului Bălți

**„Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni  
pentru promovarea și asigurarea egalității între femei  
și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027”**

Inițiator proiect – Primarul municipiului Bălți  
Autor proiect – Direcția relații cu publicul

**Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de decizie și finalitățile urmărite:**  
Realizarea, la nivel local, a obiectivelor și activităților prevăzute în Programul de promovare și asigurare a egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pentru anii 2023 – 2027.

**Principalele prevederi ale proiectului de decizie:**

1. Aprobarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027.
2. Punerea în sarcina Primarului municipiului Bălți monitorizarea și raportarea anuală privind implementarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027 și publicarea rapoartelor semestriale și anuale pe pagina-web oficială a primăriei.

**Cadrul normativ relevant pentru elaborarea proiectului de decizie:**

Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, care la art. 14, alin. (2) lit. o<sup>1</sup>) și p) și alin. (3) prevede următoarele:

„Articolul 14. Competențele de bază ale consiliilor locale ... (2) Pornind de la domeniile de activitate ale autorităților administrației publice locale de nivelul întâi stabilite la art.4 al Legii privind descentralizarea administrativă, consiliul local realizează următoarele competențe: ...

o<sup>1</sup>) asigură integrarea și implementarea principiului egalității între femei și bărbați în politici, programe, acte normative și investiții financiare la nivel local și aprobă programe și contribuie la organizarea campaniilor de informare în acest domeniu în condițiile legii; examinează și adoptă decizii pe marginea rapoartelor și a informațiilor primarilor, informațiilor consilierilor despre situația în domeniu la nivel local; dezvoltă parteneriate cu organizații necomerciale și internaționale pentru realizarea politicilor locale în domeniu;

p) aprobă studii, prognoze și programe de dezvoltare social-economică și de altă natură; ...

(3) Consiliul local realizează și alte competențe stabilite prin lege, prin statutul satului (comunei), orașului (municipiului) ori prin regulamentul consiliului.”.

Legea cu privire la actele normative nr. 100 din 22.12.2017, care la art. 24 prevede următoarele:

„Articolul 24. Documentele de politici

(1) Documentele de politici, fără a fi acte normative, sunt instrumente de decizie care abordează problemele existente într-un anumit domeniu, care definesc căile de soluționare a problemelor respective și descriu impactul așteptat asupra statului și societății. Documentele de politici pot prevedea elaborarea proiectelor de acte normative.

(2) La fundamentarea, elaborarea, avizarea, consultarea și aprobarea documentelor de politici se aplică regulile și cerințele înaintate față de actele normative.

(3) Tipurile și structura documentelor de politici, precum și modul de elaborare, aprobare, monitorizare a implementării și de evaluare a acestora se stabilesc de către Guvern.

(4) Prin derogare de la alin.(3), în cazul documentelor de politici ale Băncii Naționale a Moldovei și ale Comisiei Naționale a Pieței Financiare, tipul și structura, precum și modul de

elaborare, aprobare, monitorizare a implementării și de evaluare a acestora se aprobă de instituțiile respective.

(5) Documentele de politici se aprobă prin hotărâre de Guvern. În cazul în care implementarea acestor politici presupune implicarea unor autorități administrative care nu se află în subordinea Guvernului, documentele de politici sunt aprobate de către Parlament. Documentele de politici ale autorităților publice autonome sunt aprobate de către acestea dacă nu presupun implicarea altor autorități administrative aflate în subordinea Guvernului. Documentele de politici de nivel local se aprobă prin decizia autorității reprezentative a unității administrativ-teritoriale.”.

Hotărârea Guvernului nr. 203 din 12.04.2023 cu privire la aprobarea Programului de promovare și asigurare a egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pentru anii 2023-2027, care urmărește creșterea în mod semnificativ a nivelului egalității de gen în domenii precum: sănătatea, educația, piața muncii, activitatea de antreprenoriat, protecția socială și dezvoltarea locală, asigurând un nivel de ambiție și sustenabilitate, corelat cu necesitățile, așteptările și impedimentele din Republica Moldova și care la pct. 4 recomandă administrației publice locale să contribuie, în limitele competențelor, la realizarea obiectivelor și activităților planificate.

**Mențiuni:**

Trebuie de menționat că proiectul de decizie, în calitate de document de politici, urmează să treacă procedurile de fundamentare, elaborare, avizare, consultare și aprobare prevăzute în Legea cu privire la actele normative nr. 100 din 22.12.2017.

**Consultări publice:**

Proiectul de decizie a fost supus consultărilor publice în baza:

- Deciziei Consiliului municipal Bălți nr. 14/8 din 21.12.2023 „Cu privire la inițierea procedurii de consultare publică cu societatea civilă la proiectul deciziei Consiliului municipal Bălți „Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027” ;

- Dispoziției Primarului municipiului Bălți nr. 396 din 29.12.2023 „Cu privire la desfășurarea procedurii de consultare publică cu societatea civilă asupra proiectului deciziei Consiliului municipal Bălți „Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027”.

- Sintezei recomandărilor prezentate în cadrul consultărilor publice asupra proiectului deciziei Consiliului municipal Bălți „Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027” (Perioada de recepționare a recomandărilor: 02.01.2024 – 23.02.2024).

**Concluzii:**

Planul de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți pentru anii 2024 – 2027 a fost elaborat în baza Programului de promovare și asigurare a egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pentru anii 2023-2027, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 203 din 12.04.2023.

Având în vedere existența cadrului normativ necesar pentru examinarea chestiunii în cauză, proiectul de decizie **este recomandat** pentru examinare în cadrul ședinței Consiliului Local al Municipiului Bălți.

Șef Direcție juridică

28.02.2024



Vitalie Balan

Republica Moldova  
**Primăria mun. Bălți**  
**Direcția**  
**Generală**  
**financiar-economică**

*str. Independenței, 1*  
*MD-3100, m. Bălți*  
*tel. 2-00-34, fax 2-32-93*  
E-mail: primariabalti@mail.ru



Республика Молдова  
**Примэрия мун. Бэлць**  
**Главное**  
**Финансово-экономическое**  
**управление**

*ул. Индепенденцей, 1*  
*MD-3100, м. Бэлць*  
*тел. 2-00-34, факс 2-32-93*  
E-mail: primariabalti@mail.ru

### Aviz

**la proiectul de decizie cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024-2027**

Direcția Generală Financiar-Economică a examinat proiectul de decizie sus menționat, și comunică următoarele.

În contextul lipsei acute a mijloacelor financiare ale bugetului municipal și necesității identificării și valorificării surselor alternative de finanțare, consideră oportun și echitabil ca realizarea acțiunilor prevăzute în Planul de acțiuni **să nu se limiteze doar la sursele bugetului municipal.**

Complementar, identificarea doar a unei surse de finanțare, în special a bugetului municipal, reprezintă un risc major în asigurarea eficienței, eficacității și durabilității intervențiilor planificate.

Din motivele invocate, propunem ca toate acțiunile din Planul de acțiuni care au ca sursă de finanțare doar bugetul municipal, să fie completate cu sintagma: „**sursele de finanțare externă**”.

**Șeful Direcției Generale Financiar-Economice**  
**a Primăriei municipiului Bălți**

**Vera RUSU**

**SINTEZA RECOMANDĂRILOR**  
**prezentate în cadrul consultărilor publice asupra proiectului deciziei Consiliului municipal Bălți**  
**„Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru promovarea și asigurarea egalității între femei**  
**și bărbați în municipiul Bălți, pentru anii 2024 - 2027”**

Perioada de recepționare a recomandărilor: 02.01.2024 – 23.02.2024.

Nr.	Propunerea/recomandarea prezentată	Decizia cu privire la acceptarea sau neacceptarea recomandării	Argumentări în cazul refuzului, alte revizui
<b>Autorul recomandării – Angela DAVID, Expert EU4Gender Equality Reform Helpdesk Project</b> (înaintate în scris în perioada consultărilor publice)			
1.	<p>A propus ca <u>Planul de Acțiuni privind egalitatea de șanse între femei și bărbați să fie elaborat pe perioada 2024-2025</u> astfel, încât să constituie o etapă premergătoare pregătirii, fundamentării și <u>elaborării Strategiei de dezvoltare social-economică viitoare sensibile la dimensiunea de gen</u>, întrucât, integrarea aspectelor de gen trebuie să fie inclusă în SDSE și să constituie parte integrantă a Planului de dezvoltare și de acțiuni, în conformitate cu noțiunea abordării complexe a egalității între femei și bărbați (Legea nr5/2006, art.2):  <i>abordare complexă a egalității între femei și bărbați – integrare a principiului egalității între femei și bărbați în politicile și în programele din toate domeniile și la toate nivelurile de adoptare și aplicare a deciziilor.</i></p> <p>Totodată, experta a transmis expertiza gender a SDSE.</p>	Acceptată parțial	<p>În proiectul planului propus aprobării, există <i>Obiectivul specific 1.1. Consolidarea cadrului de politici sectoriale sensibile la dimensiunea de gen ale administrației publice locale</i>, care prevede acțiunile:</p> <p><i>1.1.1. Elaborarea și implementarea inițiativelor multianuale de integrare a perspectivei egalității de gen în politicile sectoriale specific politicilor de dezvoltare locală</i></p> <p><i>1.1.2. Creșterea capacităților funcționarilor publici pentru elaborarea și implementarea politicilor publice locale sensibile la dimensiunea de gen (...)</i></p> <p><i>1.1.3. Colectarea datelor dezagregate pe sexe și formarea bazei de indicatori sensibili la gen pe domenii/ politici/ direcții strategice pentru integrarea acestora în elaborarea obiectivelor și a acțiunilor de dezvoltare locală, în vederea minimizării inegalităților și monitorizării progresului</i></p> <p>Acțiunile date se referă, inclusiv la SDSE, de aceea nu considerăm necesară includerea actualizării SDSE ca acțiune separată.</p> <p>Expertiza elaborată asupra SDSE a fost direcționată către Direcția generală financiar-economică, pentru a fi luată în calcul la actualizarea SDSE.</p>

			<p>Ce ține de perioada planului de acțiuni, 2024 – 2027, a fost stabilită conform Hotărârii Guvernului RM cu privire la aprobarea Programului de promovare și asigurare a egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pentru anii 2023 - 2027 nr. 203 din 12.04.2023 și în vederea implementării, la nivel local, a programului dat. De aceea, s-a optat pentru a menține acest termen al planului cu actualizarea sa, după caz și necesități.</p>
<b>Autorul recomandării – Ion CIOBANU, Președinte AO „Diaspora Get Adaptable”</b> (înaintate în scris în perioada consultărilor publice)			
2.	<p>Adăugarea p. 2.2.7. cu următorul conținut:            „elaborarea cadrului normativ local favorabil femeilor (mame singure) privind crearea locurilor de muncă cu regim de lucru redus”</p>	Acceptată cu modificări	<p>Se acceptă în redacția „ajustarea cadrului normativ local la nevoile categoriilor de cetățeni defavorizate (mamele singure ș.a.)”</p>
<p>Total recomandări parvenite: 2 recomandări.            1 recomandare - acceptată parțial;            1 recomandare – acceptată cu modificări.</p>			

\*Notă: Pe parcursul perioadei de recepționare a recomandărilor, Direcția relații cu publicul a primit multiple reacții de susținere a proiectului deciziei din partea părților interesate, în forma sa inițială.





DECIZIA  
РЕШЕНИЕ  
№ 14/8  
от 21.12.2023 г.

Перевод

Об инициировании процедуры публичного консультирования с гражданским обществом по проекту решения Совета муниципия Бэлць «Об утверждении Плана действий по продвижению и обеспечению равенства между женщинами и мужчинами в муниципии Бэлць на 2024 – 2027 годы»

В соответствии с п. z<sup>1</sup>), o<sup>1</sup>) ч. (2) ст. 14 Закона РМ «О местном публичном управлении» № 436 от 28.12.2006, Законом РМ «О прозрачности процесса принятия решений» № 239 от 13.11.2008, Постановлением Правительства РМ «О механизме публичных консультаций с гражданским обществом в процессе принятия решений» № 967 от 09.08.2016, Постановлением Правительства РМ «Об утверждении Программы продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в Республике Молдова на 2023–2027 годы» № 203 от 12.04.2023, а также с целью реализации на местном уровне запланированных целей и мероприятий в Программы продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в Республике Молдова на 2023 – 2027 годы, –

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

1. Инициировать процедуру публичного консультирования с гражданским обществом по проекту решения Совета мун. Бэлць «Об утверждении Плана действий по продвижению и обеспечению равенства между женщинами и мужчинами в муниципии Бэлць на 2024 – 2027 годы» способом запрашивания мнений экспертов.
2. Примару мун. Бэлць г-ну Александру Петкову обеспечить:
  - 2.1. разработку в период с 02.01.2024 г. по 09.02.2024 г. первоначального проекта решения;
  - 2.2. проведение процедуры публичного консультирования с гражданским обществом в процессе принятия решения способом запрашивания мнений экспертов в период с 12.02.2024 г. по 01.03.2024 г.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированные консультативные комиссии по праву и дисциплине, по образованию, социально-культурной деятельности и здравоохранению.

Председательствующий на XIV  
очередном заседании Совета  
муниципия Бэлць

Digitally signed by Svetlicinii Anastasia  
Date: 2023.12.28 15:11:08 EET  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



Анастасия Светличная

Контрассигнует:  
Секретарь Совета  
муниципия Бэлць

Digitally signed by Serdiuc Irina  
Date: 2023.12.28 06:47:29 EET  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



Ирина Сердюк



DISPOZIȚIA PRIMARULUI  
РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРИМАРА

№ 396  
от 29.12.2023

О проведении процедуры публичного консультирования с гражданским обществом по проекту решения Совета муниципия Бэлць «Об утверждении Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы»

В соответствии с ч. (3) ст. 8, ч. (2) ст. 29 Закона о местном публичном управлении № 436 от 28.12.2006г., Законом о доступе к информации № 982 от 11.05.2000г., Законом о прозрачности процесса принятия решений № 239 от 13.11.2008г., Постановлением Правительства РМ «О механизме публичных консультаций с гражданским обществом в процессе разработки и принятия решений» № 967 от 09.08.2016 г., Постановлением Правительства РМ «Об утверждении Программы продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в Республике Молдова на 2023–2027 годы» № 203 от 12.04.2023, с целью исполнения решения Совета муниципия Бэлць «Об инициировании процедуры публичного консультирования с гражданским обществом по проекту решения Совета муниципия Бэлць «Об утверждении Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы» № 14/8 от 21.12.2023 г., а также для обеспечения прозрачности в процессе принятия решений, -

1. Поручить Управлению по связям с общественностью (г-же Морар Тамара) обеспечить проведение процедур публичных консультаций с гражданским обществом по проекту решения Совета муниципия Бэлць «Об утверждении Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы», способом запрашивания мнений экспертов, в период с 02.01.2024 г. по 01.03.2024 г.
2. Назначить начальника управления по связям с общественностью, г-жа Морар Тамара., ответственной за проведение процедур публичных консультаций с гражданским обществом по вышеуказанному проекту решения.
3. Утвердить список экспертов, с которыми будет проводиться публичное консультирование по вышеуказанному проекту решения, согласно приложению № 1 к распоряжению.
4. Утвердить список заинтересованных сторон, с которыми будет проводиться публичное консультирование по вышеуказанному проекту решения, согласно приложению № 2 к распоряжению.
5. Поручить г-же Морар Тамара, ответственной за проведение процедур консультирования по вышеуказанному проекту решения:

До 02.01.2024 г., включительно:

- разработать объявление об инициировании разработки проекта решения и направить его для размещения на официальном сайте примэрии ([www.balti.md](http://www.balti.md));

- проинформировать эксперты и заинтересованные стороны, согласно п. 3 и п. 4 настоящего распоряжения, об инициировании разработки проекта решения.

**До 09.02.2024 г., включительно:**

- разработать первоначальный текст проекта решения;
- разработать и направить для размещения на официальном сайте примэрии мун. Бэлць ([www.balti.md](http://www.balti.md)) объявление о проведении публичного консультирования по проекту решения и первоначальный текст проекта вышеуказанного положения;
- передать экспертам и заинтересованным сторонам, согласно п. 3 и п. 4 настоящего распоряжения, первоначальный текст проекта положения, и проинформировать их о проведении публичных консультаций.

**До 01.03.2024 г., включительно:**

- рассмотреть представленные рекомендации, принять решение о их принятии или отклонении, улучшить проект с учетом принятых рекомендаций, составить свод рекомендаций.

- сформировать дело о разработке проекта решения;
- обнародовать результаты консультирования (свод рекомендаций, улучшенный проект решения с учетом принятых рекомендаций) путем общего информирования, направленного информирования экспертах и заинтересованных сторон согласно п. 3 и п. 4 настоящего распоряжения;
- согласовать окончательный вариант проекта решения с учетом принятых рекомендаций и представить г-же И. Сердюк, секретарю Совета и муниципия Бэлць, для дальнейшего рассмотрения на заседании Совета муниципия Бэлць.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на г-жу Сердюк Ирину, секретарь Совета муниципия Бэлць.

Примар мун. Бэлць

Digitally signed by Petkov Alexandr  
Date: 2023.12.29 09:36:27 EET  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



ПЕТКОВ Александр

**Список экспертов**  
**с которыми будет проводиться публичное консультирование по проекту решения**  
**«Об утверждении Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и**  
**мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы»**

<b>№ п/п</b>	<b>Фамилия, имя</b>	<b>Должность, организация</b>
1.	Андрей Петроя	Эксперт Проекта «EU4Gender Equality Reform Helpdesk»
2.	Анджела Дэвид	Эксперт Проекта «EU4Gender Equality Reform Helpdesk»
3.	Валентина Бодруг-Лунгу	Эксперт Проекта «EU4Gender Equality Reform Helpdesk»
4.	Рената Грэдинару	Исполнительный директор АО «Афина», президент Платформы гендерного равенства
5.	Нина Лозински	Генеральный секретарь Платформы гендерного равенства
6.	Родика Морару-Килимар	Координатор организации «Voice» в Молдове
7.	Лилиана Истрате Бурчу	Специалист по вопросам гендерного насилия в организации Voice Moldova
8.	Алёна Онофрей	Специалист по вопросам гендерного насилия в организации HIAS Moldova

**Список заинтересованных сторон  
с которыми будет проводиться публичное консультирование по проекту решения  
«Об утверждении Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и  
мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы»**

№	Имя Фамилия	Должность, организация
1.	Грицко Елена	Советник муниципального Совета Бэлць
2.	Усатый Ренато	Советник муниципального Совета Бэлць
3.	Негара Марина	Советник муниципального Совета Бэлць
4.	Негруца Лилия	Советник муниципального Совета Бэлць
5.	Кетрарь Марчел	Советник муниципального Совета Бэлць
6.	Ревенко Валентин	Советник муниципального Совета Бэлць
7.	Кирноз Руслан	Советник муниципального Совета Бэлць
8.	Щупак Андрей	Советник муниципального Совета Бэлць
9.	Смолярчук Яна	Советник муниципального Совета Бэлць
10.	Балан Петру-Павел	Советник муниципального Совета Бэлць
11.	Шубернецки Иван	Советник муниципального Совета Бэлць
12.	Морошан Максим	Советник муниципального Совета Бэлць
13.	Войку Павел	Советник муниципального Совета Бэлць
14.	Грамма Сергей	Советник муниципального Совета Бэлць
15.	Михайлевская Анна-Мария	Советник муниципального Совета Бэлць
16.	Чокати Яна	Советник муниципального Совета Бэлць
17.	Борденюк Мария	Советник муниципального Совета Бэлць
18.	Ногаль Виталий	Советник муниципального Совета Бэлць
19.	Галагоц Дмитрий	Советник муниципального Совета Бэлць
20.	Гусан Валентин	Советник муниципального Совета Бэлць
21.	Рошка Вячеслав	Советник муниципального Совета Бэлць
22.	Бешлиу Юрий	Советник муниципального Совета Бэлць
23.	Спатарь Светлана	Советник муниципального Совета Бэлць
24.	Русу Виктор	Советник муниципального Совета Бэлць
25.	Гарбуз Вероника	Советник муниципального Совета Бэлць
26.	Гилецкий Алина	Советник муниципального Совета Бэлць
27.	Светличная Анастасия	Советник муниципального Совета Бэлць
28.	Щербаков Иван	Советник муниципального Совета Бэлць
29.	Паскал Зинаида	Советник муниципального Совета Бэлць
30.	Штирбу Ала	Советник муниципального Совета Бэлць
31.	Григоришин Николай	Советник муниципального Совета Бэлць
32.	Краевская-Деренова Кристина	Советник муниципального Совета Бэлць
33.	Жуков Вячеслав	Советник муниципального Совета Бэлць

34.	Чебаненко Диана	Советник муниципального Совета Бэлць
35.	Густой Александр	Советник муниципального Совета Бэлць
36.	Петков Александр	Примар муниципия Бэлць
37.	Шмульский Геннадий	Заместитель примара мун. Бэлць
38.	Дубицкая Татьяна	Заместитель примара мун. Бэлць
39.	Сердюк Ирина	Секретарь Совета мун.Бэлць
40.	Балан Виталие	Начальник Юридического управления
41.	Довгань Людмила	Начальник управления публичного администрирования
42.	Морар Тамара	Начальник управления по связям с общественностью
43.	Русу Вера	Начальник Главного финансово-экономического управления
44.	Бэдэрэу Лилия	Начальник управление бухгалтерского учета, главный бухгалтер
45.	Звариш Елена	Начальник отдела здравоохранения
46.	Юрченко Ольга	Заместитель Начальника управления образования, молодежи и спорта
47.	Смирнов Стела	Начальник управления культуры
48.	Яцко Алла	Президент ОА „Uniunea pentru Echitate și Sănătate”
49.	Фрекауцану Родика	Исполнительный директор ОА „Caroma Nord”
50.	Куркович Павел	Представитель Национальной ассоциации компаний ИКТ (ATIC)
51.	Бодруг Ион	Президент ОА „Ассоциация для развития электронных коммуникаций и инновационных технологий” (ACETI)
52.	Чобану Ион	Президент ОА „Ассоциация мигрантов „DIASPORA-GET ADAPTABLE”
53.	Табарча Олеся	Директор АО «Clinica juridică»

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

об иницировании разработки проекта решения Совета муниципия Бэлць  
«Об утверждении Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами  
в мун. Бэлць на 2024–2027 годы»

Тип решения	Решение Совета муниципия Бэлць «Об утверждении Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы»
Обоснование необходимости принятия решения	Проект решения разрабатывается с целью утверждения указанного Плана, для реализации на местном уровне запланированных целей и мероприятий в Программы продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в Республике Молдова на 2023–2027 годы.
Место, порядок доступа к проекту решения, способ представления или направления рекомендаций	Рекомендации можно направить: - по адресу: мун. Бэлць, пл. Индепенденцей, 1, каб. 116 или - по электронной почте: <a href="mailto:drp.primaria@gmail.com">drp.primaria@gmail.com</a> или <a href="mailto:tamara_morar@yahoo.com">tamara_morar@yahoo.com</a>
Ответственный за проведение процедур консультирования, контактные данные	Начальник Управления по связям с общественностью, Тамара Морар Тел. 0231 60094
Сроки представления рекомендаций	с 02.01.2024 по 27.02.2024

29.12.2023

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**  
**об организации публичных консультаций**  
**по проекту решения Совета муниципия Бэлць**  
**«Об утверждении Плана продвижения и обеспечения равенства между**  
**женщинами и мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы»**

Примэрия муниципия Бэлць объявляет, организацию публичных консультаций начиная с 10.02.2024, по проекту решения Совета муниципия Бэлць «Об утверждении Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы» (согласно решению СМБ № 14/8 от 21.12.2023 г).

**Цель проекта решения:** утверждение муниципального Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы (с целью реализации на местном уровне запланированных целей и мероприятий в Программе продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в Республике Молдова на 2023–2027 годы).

**Необходимость разработки и утверждения проекта решения:** проект необходим для создания общих рамок вмешательства в обновление общественных политик во всех соответствующих областях, с учетом выявления текущих и стратегических потребностей женщин и мужчин. Адекватное понимание гендерных аспектов через оценку потребностей и выгод для женщин и мужчин, девочек и мальчиков, позволит принимать наиболее подходящие решения при разработке местных политик по обеспечению конкретных условий повседневной жизни и предоставлению качественных государственных услуг, таких как инфраструктура, безопасность, общественный транспорт, социальные услуги, трудовая среда, здоровье и др.

**Основные положения проекта:** сбор гендерно-дизагрегированных данных для выявления неравенств, а также формирование базы данных по областям вмешательства, необходимых для разработки специфических гендерных показателей, которые позволят в будущем отслеживать реализацию программ, проведение информационных кампаний, исследований и других мероприятий по вопросам равенства между женщинами и мужчинами на местном уровне. Также предусмотрены конкретные меры по уменьшению уже выявленных проблем.

**Бенефициары проекта решения:** граждане муниципия Бэлць.

**Ожидаемые результаты и воздействие проекта:** уменьшение гендерных неравенств и создание условий для равных возможностей и участия женщин и мужчин в политической, экономической, культурной и социальной жизни общества.

Проект решения разработан в соответствии с:

- Законом РМ «Об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин» № 5 от 09.02.2006 г.;
- Законом РМ «об обеспечении равенства» № 121 от 25.05.2012 г.;
- Постановлением Правительства РМ «Об утверждении Программы продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в Республике Молдова на 2023–2027 годы» № 203 от 12.04.2023 г.;
- Стратегией социально-экономического развития муниципия Бэлць на 2021-2025 годы;
- Европейской хартии по вопросам равенства между женщинами и мужчинами в общественной жизни, 2006.

**Рекомендации** по проекту решения, вынесенного на публичное консультирование, могут быть направлены до 23.02.2024 г. по электронной почте [drp.primaria@gmail.com](mailto:drp.primaria@gmail.com), либо по адресу Примэрии мун. Бэлць, пл. Индепенденцей 1, каб. 116. Контактный телефон: +373 231 60094.

**Ответственное лицо** за проведение процедур публичных консультаций: Тамара Морар, начальник Управления по связям с общественностью.

Проект Плана продвижения и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в мун. Бэлць на 2024–2027 годы доступен на официальном сайте примэрии <http://balti.md/consultari-publice/proiecte-de-decizii/>

09.02.2024