DECIZIA
РЕШЕНИЕ
№ 7/3
от 22.08.2023 г.

Перевод

Об утверждении Положения о назначении ежемесячного пособия персоналу примэрии муниципия Бэлць

На основании ст. 14 части (2) п. m) и ст. 40 частей (5)-(8) Закона о местном публичном управлении № 436-XVI от 28.12.2006 г., Постановления Правительства № 308 от 24.05.2023 г. об утверждении Типового положения о назначении ежемесячного пособия персоналу органов местного публичного управления, служебной записки секретаря Совета муниципия Бэлць № 03-11/2680 от 25.07.2023 г.,

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о назначении ежемесячного пособия персоналу примэрии муниципия Бэлць согласно приложению.

2. Настоящее Положение вступает в силу с момента опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированные консультативные комиссии по финансово-экономической деятельности, по праву и дисциплине.

Председательствующий на VII внеочередном заседании Совета муниципия Бэлць — Кристина Краевская-Деренова

Digitally signed by Craevscaia-Derenova Cristina
Date: 2023.08.22 17:27:19 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

Контрассигнует:
Секретарь Совета муниципия Бэлць — Ирина Сердюк

Digitally signed by Serdiuc Irina
Date: 2023.08.22 17:23:33 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

Приложение
к решению Совета мун. Бэлць
№ 7/3 от 22.08.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о назначении ежемесячного пособия персоналу примэрии муниципия Бэлць

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Типовое положение о назначении ежемесячного пособия персоналу Примэрии муниципия Бэлць (в дальнейшем – *Положение*) применяется в соответствии с условиями настоящего Положения о назначении ежемесячного пособия.

2. Настоящее Положение регламентирует порядок, критерии и условия назначения ежемесячного пособия персоналу Примэрии муниципия Бэлць, зачисленного в соответствии со штатным расписанием, одобренным Государственной канцелярией, а также персоналу исполняющему ответственные государственные должности (примар, заместитель примара).

3. В рамках настоящего Положения следующие понятия означают:

выборный орган местного публичного управления – исполнительный орган местного публичного управления муниципия Бэлць (примэрия), обладающий адекватной административной способностью в соответствии с требованиями, предусмотренными в части (2) статьи 11 Закона № 435/2006 об административной децентрализации;

административная способность – совокупность материальных, институциональных, человеческих и финансовых ресурсов, которыми обладает административно - территориальная единица, необходимых для управления и эффективной реализации своих полномочий согласно нормативной базе;

адекватная административная способность – ситуация, при которой объем административных расходов административно - территориальной единицы не превышает 50 % от общей суммы собственных доходов и отчислений от государственных налогов и сборов;

административные расходы – расходы, осуществляемые для содержания аппарата органа местного публичного управления, установленные на основании Методологии, утвержденной Министерством финансов по согласованию с Государственной канцелярией;

собственные доходы – доходы местных бюджетов, формируемые в соответствии с Налоговым кодексом Республики Молдова № 1163/1997 и другими нормативными актами из налогов, сборов и других платежей, поступающих непосредственно и в полном объеме в соответствующие бюджеты;

отчисления от государственных налогов и сборов – доходы, представляющие процентные ставки от отчислений государственных налогов и сборов, поступающие в местные бюджеты в соответствии с положениями Закона № 397/2003 о местных публичных финансах;

ежемесячное пособие – облагаемое налогом денежное вознаграждение, иное чем заработная плата, выплачиваемое сотруднику аппарата примэрии, в том числе персоналу, исполняющему ответственные государственные должности, на основании административного акта руководителя органа местного публичного управления;

фактически отработанное время – период времени, в течение которого сотрудник исполняет свои непосредственные служебные обязанности, в том числе время, в течение которого сотрудник по инициативе работодателя находился в служебной командировке или на обучающих курсах;

бенефициары ежемесячного пособия – персонал исполнительных выборных органов местного публичного управления, зачисленный в соответствии со штатным расписанием, одобренным Государственной канцелярией, в том числе лица, исполняющие ответственные государственные должности;

индикативный показатель – предельная ставка ежемесячного пособия от основной заработной платы, утвержденная муниципальным советом и соотнесенная с уровнем адекватной административной способности, но не превышающая 40 % от основной заработной платы.

II. КРИТЕРИИ И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ

4. Индикативный показатель ежемесячного пособия устанавливается в зависимости от уровня адекватной административной способности Примэрии муниципия Бэлць.

Предельные ставки ежемесячного пособия (индикативный показатель) от основной заработной платы, соотнесенные с уровнем адекватной административной способности, представлены в таблице:

Адекватная административная способность административно-территориальных единиц	**Предельная ставка ежемесячного пособия (индикативный показатель)**
менее 20%	40%
20% - 30%	30%
30% - 40%	20%
40% - 50%	10%

Примечание: Административная способность рассчитывается по формуле:

$$Ac = \frac{A \times 100\%}{B},$$

где:

А – административные расходы;

В – собственные доходы и отчисления от государственных налогов и сборов.

5. Индикативный показатель пособия устанавливается решением Совета Муниципия Бэлць и не может превышать максимальный размер основной заработной платы, предусмотренный в пункте 4 настоящего Положения.

6. Предельная ставка ежемесячного пособия не может превышать 40 % от основной заработной платы.

7. Размер ежемесячного пособия в абсолютном значении (леев) для каждого сотрудника, в том числе для лиц, исполняющих ответственные государственные должности, устанавливается распоряжением примара на основе индикативного показателя, утвержденного Решением Совета Муниципия Бэлць согласно пункту 5 настоящего Положения.

8. Финансовые средства, предназначенные для выплаты ежемесячного пособия, выделяются из местного бюджета согласно Решением Совета Муниципия Бэлць.

9. Назначение и выплата ежемесячного пособия на основании адекватной административной способности является правом Примэрии муниципия Бэлць. Недостаток ассигнований в соответствующем местном бюджете для покрытия дополнительных расходов на выплату ежемесячного пособия не покрывается из бюджета другого уровня.

III. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСЧЕТА ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ

10. Бенефициарами ежемесячного пособия являются работники Примэрии муниципия Бэлць, зачисленные в соответствии со штатным расписанием, одобренным Государственной канцелярией, а также лица, исполняющие ответственные государственные должности.

11. Выплата пособия осуществляется ежемесячно за фактически отработанные дни в календарном году, одновременно с заработной платой.

12. Для лиц, с которыми трудовые/ служебные отношения были приостановлены или прекращены, исходя из обстоятельств, ежемесячное пособие рассчитывается из основной заработной платы, установленной для сотрудника, в зависимости от фактически отработанного времени.

13. При определении размера ежемесячного пособия за фактически отработанное время не входят следующие периоды: период действия дисциплинарного взыскания, ежегодный оплачиваемый отпуск, учебный отпуск, неоплачиваемый отпуск, период приостановления действия индивидуального трудового договора, на основании ст. 76, ст. 77, кроме пункта e^1) и ст. 78 Трудового кодекса Республики Молдова № 154-XV от 28.03.2003г., период приостановления служебных отношений, ст. 52, 53 и 54 Закона № 158-XVI от 04.07.2008г. о государственной должности и статусе государственного служащего и период приостановления полномочий лица, занимающего ответственную государственную должность, ст. 21 Закона № 199 от 16.07.2010г. о статусе лиц, исполняющих ответственные государственные должности.

14. Для персонала Примэрии муниципия Бэлць, ежемесячное пособие предоставляется с учетом основной заработной платы согласно занимаемой должности.

15. В случае если сотрудник помимо основной должности работает по совместительству в той же бюджетной единице или в другой единице на основе индивидуального трудового договора, данный сотрудник получает ежемесячное пособие только за основную должность.

16. Сотрудники, индивидуальные трудовые договоры которых были прекращены в течение отчетного месяца в соответствии с п. a), f) и i) ст. 82, ст. 82^1), ст. 85, п. b), c), d), u) и y^1) ч. (1) ст. 86 Трудового кодекса Республики Молдова № 154-XV от 28.03.2003г., служебные отношения которых были прекращены в соответствии со ст. 62-65 Закона № 158-XVI от 04.07.2008г. о государственной должности и статусе государственного служащего и полномочия которых были прекращены в соответствии со ст. 22 Закона № 199 от 16.07.2010г. о статусе лиц, исполняющих ответственные государственные должности, получают ежемесячное пособие за фактически отработанное время до наступления выше указанных ситуаций.

17. В случае перевода сотрудника в другую бюджетную единицу в соответствии с п. u) ч. (1) ст. 86 Трудового Кодекса Республики Молдова № 154-XV от 28.03.2003г. и другими аналогичными положениями, предусмотренными в Законе № 158-XVI от 04.07.2008г. о государственной должности и статусе государственного служащего, ежемесячное пособие рассчитывается отдельно в зависимости от фактически отработанного времени в каждой бюджетной единице.

18. В случае увольнения по причине прекращения индивидуального трудового договора на основании ст. 82 и ч. (1), ст. 86 Трудового Кодекса Республики Молдова № 154-XV от 28.03.2003г., или аналогичных положений Закона № 158-XVI от 04.07.2008г. о государственной должности и статусе государственного служащего, ежемесячное пособие не выплачивается.

19. В случае откомандирования работник Примэрии муниципия Бэлць получает ежемесячное пособие за фактически отработанное время.

20. В случае если исполнительный выборный орган местного публичного управления, в которое был откомандирован сотрудник, является неплатежеспособным, обязанность по выплате ежемесячного пособия переходит к единице, откомандировавшей работника, с правом предъявления регрессного иска единице, в которую был откомандирован работник.

IV. МОНИТОРИНГ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

21. Ответственность за порядок назначения индикативного показателя и предоставления ежемесячного пособия работникам Примэрии муниципия Бэлць возлагается на Совет Муниципия Бэлць и на Примара муниципия Бэлць, согласно компетенции.

22. Примар муниципия Бэлць ежегодно представляет Совету муниципия Бэлць отчет об использовании средств, выделенных на выплату ежемесячного пособия.

23. Нарушения и отклонения в процессе использования бюджетных ассигнований, выделяемых для выплаты ежемесячного пособия, влекут за собой дисциплинарную/административную/уголовную ответственность, предусмотренную в нормативной базе.