



**DECIZIA**  
**РЕШЕНИЕ**

nr. \_\_\_\_\_  
din \_\_\_\_\_ 2023

Proiect

Cu privire la modificarea deciziei Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018 „Privind aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific”

În temeiul art. 14, alin. 2, lit. m) din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală, Hotărîrii Guvernului RM nr. 1231 din 12.12.2018 „Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, a circularei Ministerului Educației și Cercetării nr. 03/1-09/3794 din 14.08.2023, –

Consiliul municipal Bălți DECIDE:

1. Se modifică decizia Consiliului municipal Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018, după cum urmează:
  - 1.1. se expune în redacție nouă compartimentul „Sporuri cu caracter specific în domeniul învățămîntului și cercetării” din anexa la Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific aprobat prin decizia Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018, conform anexei la prezenta decizie.
2. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în sarcina comisiilor consultative de specialitate pentru activități economico-financiare, pentru drept și disciplină, pentru educație, protecție socială și sănătate publică.

Președintele ședinței a IX  
ordinare a Consiliului  
municipal Bălți

Contrasemnează:  
Șeful Direcției Administrație Publică

Ludmila Dovgani

*Anexă la  
Regulamentul cu privire la modul  
de stabilire a sporului cu caracter specific*

**Sporuri cu caracter specific din domeniul învățământului și cercetării**

**Instituțiile de educație timpurie, de învățământ primar, gimnazial, liceal și extrașcolar**

<b>Instituțiile de educație timpurie, de învățământ primar, gimnazial, liceal și extrașcolar pentru personalul de conducere care asigură eficiență managerială</b>	
Personalul de conducere din învățământul general care dețin grade manageriale	300 lei – pentru gradul managerial doi 600 lei – pentru gradul managerial unu 1000 lei – pentru gradul managerial superior.

**Instituțiile de educație timpurie**

<b>Instituțiile de educație timpurie – pentru îndeplinirea măsurilor de asanare, familiarizarea copiilor cu munca, însușirea de către copii a deprinderilor sanitaro-igienice în educația timpurie</b>	
Dădacă, asistent al educatorului	8,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de educație timpurie – pentru personalul din instituțiile de învățământ care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale</b>	
Cadre didactice de sprijin, logoped, implicați direct în lucrul cu copii cu CES	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
Educatori implicați direct în lucrul cu copiii cu CES (cu curriculum individualizat)	2,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de copii cu CES (cu curriculum individualizat)
<b>Instituțiile de educație timpurie – pentru personalul din instituțiile speciale pentru copii infectați de tuberculoză, de forme mici și atenuate de tuberculoză (gr./cr. Nr.16)</b>	
Director, educator, conducător muzical - persoane, care contactează cu copii infectați	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
Asistent medical, dădacă, asistent al educatorului, șef de gospodărie, operator la utilaje de spălat, magaziner, bucătar, spălător veselă - persoane, care contactează cu copii infectați	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de educație timpurie – pentru personalul din instituțiile specializate pentru copii cu deficiențe senzoriale (auditive și vizuale), pentru copii cu dificultăți severe mintale, pentru copii cu dificultăți severe aparatul locomotor (gr./cr. Nr.12,13,29,37)</b>	
Educator, conducător muzical, logoped, defectolog, implicați direct în lucrul cu copii cu deficiențe	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
Medic, asistent medical, dădacă, asistent al educatorului, masor, instructor de cultura fizică medicală, implicați direct în lucrul cu copii cu deficiențe	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate

**Instituțiile de învățământ primar, gimnazial, liceal**

<b>Instituțiile de învățământ primar, gimnazial, liceal – pentru personalul din instituțiile de învățământ care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale</b>	
Cadre didactice de sprijin, logoped	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de învățământ primar, gimnazial, liceal – cadrele didactice pentru predare elevilor cu cerințe educaționale speciale</b>	
<b>Cadre didactice</b> - pentru elaborarea și realizarea Planului educațional individualizat, realizat în baza curriculumului modificat (CM) la disciplina/disciplinele de studiu.	0,01* cu salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate * cu numărul de elevi *cu numărul de ore pe săptămână / 18.
<b>Cadre didactice</b> - pentru elaborarea testelor de evaluare individualizată (în baza curriculumului modificat), la disciplina de testare națională/examen de capacitate, ciclul primar și cel gimnazial, destinate elevilor u cerințe educaționale speciale, pentru 2 luni de activitate (aprilie-mai).	0,01* cu salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate * cu numărul de teste de evaluare individualizată

Instituțiile de învățământ primar, gimnazial, liceal - pentru cadrele didactice care asigură dirigenția claselor, controlul lucrărilor scrise, administrarea cabinetelor							
Învățători, profesori – pentru dirigenție claselor							
Se acordă pentru timpul efectiv lucrat în anul de studii, de la 01 septembrie anul curent, până la 31 august, anul următor.							
Învățători la clasele primare, profesori în învățământul primar, gimnazial și liceal	0,004* cu salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate * cu numărul de elevi în clasă.						
Învățători, profesori – pentru controlul lucrărilor scrise							
Se achită pentru timpul efectiv lucrat în perioada 01 septembrie, anul curent - 31 mai, anul următor, inclusiv vacanțele de toamnă, de iarnă, de primăvară și de Paști.							
Coeficientul sporului la salariu pentru controlul lucrărilor scrise (caietelor) la disciplinele de studii pentru fiecare clasă							
Învățământul primar							
Disciplina școlară / Clase	I	II	III	IV	Coeficient (indicat în tabelul respectiv) * cu salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate * cu numărul de elevi în clasă. Notă: În cazul în care un cadru didactic predă disciplina școlară în mai multe clase, atunci sporul la salariu pentru controlul lucrărilor scrise (caietelor) va fi suma sporurilor pentru fiecare clasă.		
Limba și literatura română	0,0024	0,0021	0,0021	0,0021			
Limba și literatura rusă	0,0024	0,0021	0,0021	0,0021			
Matematică	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012			
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0006	0,0006	0,0008	0,0008			
Limba străină	-	0,0004	0,0004	0,0004			
Limba străină I (clasele bilingve)	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006			
Limba și literatura bulgară/ucraineană/găgăuză/	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006			
Istoria românilor și universală	-	-	-	0,0002			
Istoria,cultura și tradițiile poporului rus/ucrainean/găgăuz/bulgar/rom ș.a.	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001			
Științe	-	0,0001	0,0001	0,0001			
Educație muzicală	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001			
Educație plastică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001			
Educație tehnologică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001			
Învățământul gimnazial							
Disciplina școlară / Clase	V	VI	VII	VIII	IX	Coeficient (indicat în tabelul respectiv) * cu salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate * cu numărul de elevi în clasă. Notă: În cazul în care un cadru didactic predă disciplina școlară în mai multe clase, atunci sporul la salariu pentru controlul lucrărilor scrise (caietelor) va fi suma sporurilor pentru fiecare clasă.	
Limba și literatura română	0,0018	0,0018	0,0015	0,0015	0,0015		
Limba și literatura rusă	0,0018	0,0018	0,0015	0,0015	0,0015		
Limba străină	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004		
Limba străină I (clasele bilingve)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008		
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008		
Limba rusă	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002		
Limba și literatura bulgară/ucraineană/găgăuză/	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006		
Matematică	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012		
Științe	0,0002	-	-	-	-		
Biologie	-	0,0002	0,0004	0,0004	0,0004		
Fizică	-	0,0002	0,0004	0,0004	0,0004		
Chimie	-	-	0,0002	0,0004	0,0004		
Informatică	-	-	0,0002	0,0002	0,0002		
Istoria românilor și universală	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004		
Geografie	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002		
Educație pentru societate	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002		
Istoria,cultura și tradițiile poporului rus/ucrainean/găgăuz/bulgar/rom ș.a.	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001		
Educație muzicală	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	-		
Educație plastică	0,0001	0,0001	0,0001	-	-		
Educație tehnologică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001		
Învățământul liceal							
PROFILUL	REAL			UMANIST			Coeficient (indicat în tabelul respectiv) * cu salariul de bază
Disciplina școlară / Clase	X	XI	XII	X	XI	XII	
Limba și literatura română	0,0012	0,0012	0,0012	0,0015	0,0015	0,0015	
Limba și literatura rusă	0,0012	0,0012	0,0012	0,0015	0,0015	0,0015	

Limba străină I	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	<b>corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate * cu numărul de elevi în clasă.</b> <b>Notă:</b> În cazul în care un cadru didactic predă disciplina școlară în mai multe clase, atunci sporul la salariu pentru controlul lucrărilor scrise (caietelor) va fi suma sporurilor pentru fiecare clasă.
Limba străină II	-	-	-	0,0004	0,0004	0,0004	
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	
Literatura universală	-	-	-	0,0002	0,0004	0,0004	
Limba și literatura bulgară/ucraineană/găgăuză/	0,0006	0,0006	0,0006	0,0008	0,0008	0,0008	
Matematică	0,0015	0,0015	0,0015	0,0009	0,0009	0,0009	
Biologie	0,0004	0,0006	0,0006	0,0002	0,0002	0,0002	
Fizică. Astronomie	0,0006	0,0006	0,0008	0,0004	0,0004	0,0004	
Chimie	0,0006	0,0004	0,0006	0,0002	0,0002	0,0002	
Informatică	0,0004	0,0004	0,0004	0,0002	0,0002	0,0002	
Isoria românilor și universală	0,0004	0,0004	0,0004	0,0009	0,0009	0,0009	
Geografie	0,0004	0,0004	0,0002	0,0004	0,0004	0,0002	
Educație pentru societate	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	

<b>Învățători, profesori – pentru administrarea cabinetelor</b>	
Cadre didactice – pentru administrarea cabinetului de informatică, fizică, chimie, biologie, educație tehnologică, sala de sport	0,02 * cu salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
Cadre didactice – pentru administrarea celorlalte cabinete școlare	0,01 * cu salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate

#### Serviciul de asistență psihopedagogică

<b>Serviciul de asistență psihopedagogică – pentru personalul care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale, copii cu deficiențe senzoriale, copii cu dificultăți severe mentale, cu dificultăți severe de învățare (dificultăți multiple și asociate)</b>	
Seful, sef adjunct serviciu , pedagog primar/secundar general, pedagog preșcolar, pedagog preșcolar, psiholog școlar, logoped, psihopedagog, implicați direct în lucrul cu copii cu dificultăți	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate

Ministerul Educației și Cercetării  
al Republicii Moldova

MD-2033, mun. Chișinău, Piața Marii Adunări Naționale, 1  
+373 (0) 22 25 01 34 +373 (0) 22 23 35 60



Ministry of Education and Research of  
the Republic of Moldova

MD-2033, Chișinău, 1, Piața Marii Adunări Naționale  
+373 (0) 22 25 01 34 +373 (0) 22 23 35 60

Nr. 0314-0913794 din 14. 08. 2023  
La nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

Organele locale de specialitate în  
domeniul învățământului

Autoritățile publice locale de nivel I  
și II

Instituțiile de învățământ general

În scopul implementării în instituțiile de învățământ primar și secundar a Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 *pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar*, Ministerul Educației și Cercetării propune următoarele precizări și recomandări.

1. Pentru personalul didactic din domeniul învățământului primar și învățământului secundar, sporurile cu caracter specific se acordă personalului didactic pentru recompensarea efortului depus în condițiile specifice de activitate, prevăzute în *Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific* (Anexa nr. 4 a HG nr. 1231/2018). Suma anuală a sporurilor cu caracter specific, incluse în partea variabilă a salariului lunar, nu va depăși 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific.
2. Sporul cu caracter specific pentru *dirigenția unei clase* se acordă pentru timpul efectiv lucrat în anul de studii respectiv (de la 01 septembrie anul curent, până la 31 august, anul următor).
3. Sporul cu caracter specific pentru *controlul lucrărilor scrise (caietelor), administrarea cabinetului*, precum și pentru *activitatea cadrului didactic desfășurată cu elevi cu cerințe educaționale speciale* se achită pentru timpul efectiv lucrat în perioada 01 septembrie, anul curent – 31 mai, anul următor, inclusiv vacanțele de toamnă, de iarnă, de primăvară și de Paști.
4. Calcularea sporurilor cu caracter specific se va efectua anual în raport cu *salariul de funcție* al învățătorului la clasele primare și cel al profesorului în învățământul primar și secundar (numit în continuare, **SF**), clasa de salarizare 56. În anul 2023, salariile de funcțiile nominalizate constituie 6320 de lei.

## 5. Sporul la salariu pentru dirigiență

Se acordă în raport cu salariul de funcție (învățător la clasele primare și profesor în învățământul primar, gimnazial și liceal), conform formulei:

$$0,004 \times SF \times \text{numărul de elevi în clasă.}$$

## 6. Sporul la salariu pentru controlul lucrărilor scrise (caietelor)

Conform formulei:

**Coefficient (indicat în tabelul respectiv) x SF x nr. de elevi în clasă** se acordă învățătorilor claselor primare și profesorilor din învățământul gimnazial și cel liceal.

**Notă:** În cazul în care un cadru didactic predă disciplina școlară în mai multe clase, atunci sporul la salariu pentru controlul lucrărilor scrise (caietelor) va fi suma sporurilor pentru fiecare clasă.

*Coefficientul sporului la salariu pentru controlul lucrărilor scrise (caietelor) la disciplinele de studii pentru fiecare clasă*

### a) Învățământul primar

Clasa	I	II	III	IV
Disciplina școlară				
Limba și literatura română	0,0024	0,0021	0,0021	0,0021
Limba și literatura rusă	0,0024	0,0021	0,0021	0,0021
Matematică	0,0012	0,0012	0,0012	0,0012
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0006	0,0006	0,0008	0,0008
Limba străină	-	0,0004	0,0004	0,0004
Limba străină I (clasele bilingve)	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006
Limba și literatura bulgară/ ucraineană/ găgăuză	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006
Istoria românilor și universală	-	-	-	0,0002
Istoria, cultura și tradițiile poporului rus/ ucrainean/ găgăuz/ bulgar/ rom ș.a.	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Științe	-	0,0001	0,0001	0,0001
Educație muzicală	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Educație plastică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Educație tehnologică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001

*b) Învățământul gimnazial*

Clasa \ Disciplina școlară	V	VI	VII	VIII	IX
Limba și literatura română	0,0018	0,0018	0,0015	0,0015	0,0015
Limba și literatura rusă	0,0018	0,0018	0,0015	0,0015	0,0015
Limba străină	0.0004	0.0004	0.0004	0.0004	0.0004
Limba străină I (clasele bilingve)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008
Limba rusă	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Limba și literatura bulgară/ ucraineană/ găgăuză	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006
Matematică	0.0012	0.0012	0.0012	0.0012	0.0012
Științe	0,0002	-	-	-	-
Biologie	-	0,0002	0,0004	0,0004	0,0004
Fizică	-	0,0002	0,0004	0,0004	0,0004
Chimie	-	-	0,0002	0,0004	0,0004
Informatică	-	-	0,0002	0,0002	0,0002
Istoria românilor și universală	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004
Geografie	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Educație pentru societate	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Istoria, cultura și tradițiile poporului rus/ ucrainean/ găgăuz/ bulgar/ rom ș.a.	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Educație muzicală	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	-
Educație plastică	0,0001	0,0001	0,0001	-	-
Educație tehnologică	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001

*c) Învățământul liceal*

Profilul Clasa	Real			Umanist		
	X	XI	XII	X	XI	XII
Disciplina școlară						
Limba și literatura română	0,0012	0,0012	0,0012	0,0015	0,0015	0,0015
Limba și literatura rusă	0,0012	0,0012	0,0012	0,0015	0,0015	0,0015
Limba străină I	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006	0,0006
Limba străină II	-	-	-	0,0004	0,0004	0,0004
Limba și literatura română (alolingvi)	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008	0,0008
Literatura universală	-	-	-	0,0002	0,0004	0,0004
Limba și literatura bulgară/ucraineană/găgăuză	0,0006	0,0006	0,0006	0,0008	0,0008	0,0008
Matematică	0,0015	0,0015	0,0015	0,0009	0,0009	0,0009
Fizică.	0,0006	0,0006	0,0008	0,0004	0,0004	0,0004
Astronomie	0,0004	0,0006	0,0006	0,0002	0,0002	0,0002
Biologie	0,0006	0,0004	0,0006	0,0002	0,0002	0,0002
Chimie	0,0004	0,0004	0,0004	0,0002	0,0002	0,0002
Informatică	0,0004	0,0004	0,0004	0,0002	0,0002	0,0002
Istoria românilor și universală	0,0004	0,0004	0,0004	0,0009	0,0009	0,0009
Geografie	0,0004	0,0004	0,0002	0,0004	0,0004	0,0002
Educație pentru societate	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002
Educație fizică (teorie), profil sport				0,0002	0,0002	0,0002
Educație artistică de profil, profil arte				0,0003	0,0003	0,0003



### 7. Sporul la salariu pentru administrarea unui cabinet

de informatică/ fizică/ chimie/ biologie/ educație tehnologică, precum și a Sălii de sport se acordă conform formulei:

**0,01 x SF.**

Pentru administrarea celorlalte cabinete școlare sporul la salariu se acordă conform formulei:

**0,01 x SF.**

### 8. Sporul la salariu cadrului didactic pentru predare elevilor cu cerințe educaționale speciale

Pentru elaborarea și realizarea Planului educațional individualizat, realizat în baza curriculumului modificat (CM) la disciplina/disciplinele de studiu, pentru o normă didactică (18 ore/ săptămână), sporul la salariu se acordă conform formulei:

**0,01 x SF x nr. de elevi x nr. ore pe săptămână / 18.**

Pentru elaborarea testelor de evaluare individualizată (în baza curriculumului modificat), la disciplina de testare națională/ examen de capacitate, ciclul primar și cel gimnazial, destinate elevilor cu cerințe educaționale speciale, pentru **2 luni de activitate** (aprilie și mai), se acordă conform formulei:

**0,01 x SF x nr. de teste de evaluare individualizată.**

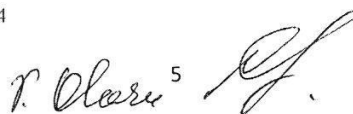
În acest context, Ministerul Educației și Cercetării atenționează conducătorii instituțiilor de învățământ primar și secundar privind aplicarea prevederilor enunțate mai sus în elaborarea *Regulamentului intern cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific.*

Ministru



Dan PERCIUN

Executant: Valentina Ceapa, 022 232 284



## ***Raport de specialitate***

***al Direcției Învățământ, Tineret și Sport la proiectul deciziei***

***cu privire la modificarea deciziei Consiliului municipal Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018 "Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific"***

În scopul implementării în instituțiile de învățământ a Hotărârea Guvernului nr. 1231 din 12.12.2019 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, întru evitarea unor situații de tratare ambiguă a prevederilor Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific (în continuare Regulament), Direcția Învățământ, Tineret și Sport, în baza circularei Ministerului Educației și Cercetării nr. 03/1-09/3794 din 14.08.2023, propune completarea și modificarea deciziei Consiliului municipal Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018 "Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific".

Direcția Învățământ, Tineret și Sport a elaborat proiectul deciziei cu privire la modificarea deciziei Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018 "Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific" în temeiul art. 14, alin. 2 lit. m) din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală, Hotărârea Guvernului RM nr.1231 din 12.12.2018 "Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar" și în baza circularei Ministerului Educației și Cercetării nr. 03/1-09/3794 din 14.08.2023.

Cheltuielile legate cu acordarea sporurilor cu caracter specific vor fi efectuate în limita alocațiilor, prevăzute pentru partea variabilă a salariilor (20% din suma anuală a salariilor de bază), diminuate cu mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță (în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază).

Proiectul Deciziei în cauză nu contravine legislației în vigoare și se propune la ședința Consiliului municipal spre examinare și aprobare.

***Șef adjunct DÎTS***



***Iurcenco O.***

*Примэрия мун. Бэлць  
Юридическое Управление  
ул. Индепенденций, 1  
тел.: (0231) 5-46-34  
(0231) 5-46-35*



*Primăria mun. Bălți  
Direcția Juridică  
str. Independenței, 1  
tel.: (0231) 5-46-34  
(0231) 5-46-35*

---

**AVIZ**

asupra proiectului de decizie a Consiliului municipal Bălți  
„Cu privire la modificarea și completarea deciziei Consiliului mun. Bălți  
nr. 16/59 din 27.12.2018 „Cu privire la aprobarea Regulamentului  
cu privire la tipurile și modul de stabilire a  
sporului cu caracter specific”

Examinând proiectul de decizie a Consiliului municipal Bălți „Cu privire la modificarea și completarea deciziei Consiliului mun. Bălți nr. 16/59 din 27.12.2018 „Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific”, care a fost elaborat de subdiviziunea de profil a Primăriei mun. Bălți:

Direcția Juridică a Primăriei mun. Bălți consideră că în conformitate cu art.14, alin. 2 lit. m) din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală, Hotărârea Guvernului RM nr.1231 din 12.12.2018 „Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, a circularei Ministerului Educației și Cercetării nr. 03/1-09/3794 din 14.08.2023, proiectul sus-menționat poate fi examinat și aprobat la ședința Consiliului municipal Bălți.

**Șef al Direcției Juridice**  
13.09.2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Vitalii BALAN'. The signature is stylized and written in a cursive script.

**Vitalii BALAN**



**DECIZIA  
РЕШЕНИЕ**  
nr. 16/59  
din 27.12.2018

Privind aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific

În temeiul art. 14 alin. (2) lit. m) din Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, Hotărârii Guvernului nr. 1231 din 12.12.2018 „Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, -

Consiliul municipal Bălți DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific (se anexează).
2. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în sarcina comisiilor consultative de specialitate pentru activități economico-financiare, pentru drept și disciplină.

Președintele ședinței a XVI  
ordinare a Consiliului mun. Bălți

Contrasemnează:  
Secretarul Consiliului mun. Bălți



Boris Marcoci

Irina Serdiuc

**REGULAMENT  
CU PRIVIRE LA TIPURILE ȘI MODUL DE STABILIRE  
A SPORULUI CU CARACTER SPECIFIC**

1. Personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal. Prevederile prezentului Regulament se utilizează în privința persoanelor, care lucrează în organele/instituțiile bugetare, finanțate din bugetul local/municipal/.
2. La stabilirea sporurilor cu caracter specific se va ține cont de limita ce formează partea variabilă a salariului lunar, prevăzută în art.11 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care include, după caz, sporul pentru performanță în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de unitate bugetară.
3. Sporurile cu caracter specific reglementate de prezentul Regulament se acordă în raport cu condițiile specifice de activitate, pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat, pentru timpul lucrat în aceste condiții.
4. Funcțiile concrete pentru care se acordă sporurile, gradul de pericol/condițiile de activitate, mărimea concretă a procentului indicate în anexă la prezentul Regulament.
5. Pentru instituții/organizații publice din domeniul învățământului și cercetării, sporuri cu caracter specific se acordă pentru:
  - 5.1. îndeplinirea măsurilor de asanare, familiarizarea copiilor cu munca, însușirea de către copii a deprinderilor sanitaro-igienice în educația timpurie;
  - 5.2. personalul din instituțiile de învățământ care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale, din instituțiile speciale pentru copii infectați de tuberculoză, de forme mici și atenuate de tuberculoză, din clasele de instruire generală și învățământ profesional tehnic din instituțiile penitenciare afiliate instituțiilor de învățământ, din sfera serviciilor de plasament pentru copii rămași fără ocrotire părintească și copii rămași temporar fără ocrotire părintească, din școlile-internat de cultură generală, din instituțiile speciale – pentru copii și elevi cu deficiențe senzoriale (auditive și vizuale) și școli auxiliare pentru copii și elevi cu dificultăți severe de învățare (dificultăți multiple și asociate);
  - 5.3. cadrele didactice care asigură dirigenția claselor, controlul lucrărilor scrise, administrarea cabinetelor;
  - 5.4. personalul din instituțiile care au gospodărie didactică și gospodărie auxiliară pentru munca de producție și administrarea loturilor experimentale.
6. Pentru instituții/organizații publice din domeniul culturii, tineretului și sportului, sporuri cu caracter specific se acordă pentru:
  - 6.1. activitatea în cadrul bibliotecilor din instituții pentru copii cu necesități de instruire speciale, cu regim special de supraveghere, din centre de plasament și școli-internat pentru copii rămași fără ocrotire părintească și copii rămași temporar fără ocrotire părintească;
  - 6.2. desfășurarea procesului de instruire și antrenament în cadrul pregătirii unor sportivi de performanță;
  - 6.3. activitatea legată nemijlocit de instruirea și deservirea persoanelor cu dizabilități și persoanelor cu deficiențe în dezvoltarea fizică și intelectuală.
7. Pentru instituții/organizații publice din domeniul asistenței sociale și sănătății, sporuri cu caracter specific se acordă pentru:

7.1. personalul din subdiviziunile care activează în condiții de risc major pentru sănătate, ce țin de combaterea maladiilor contagioase și extrem de periculoase și cel antrenat nemijlocit în profilaxia și combaterea maladiilor HIV/SIDA, indiferent de postul pe care îl ocupă;

7.2. personalul medical și farmaceutic al instituțiilor medico-sanitare (secțiilor specializate) în cadrul cărora activează clinici sau catedre universitare;

7.3. personalul din cadrul internatelor psihoneurologice și pentru persoanele cu dizabilități, azilurilor pentru persoane cu dizabilități și bătrâni, centrelor de reabilitare și recuperare pentru persoane/copii cu dizabilități, ce acordă servicii și asistență socială beneficiarilor cu risc social care, cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor psihice sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijiri și supraveghere permanentă;

7.4. caracterul individualizat și specific de activitate al asistenților parentali profesioniști.

8. Suma planificată/acordată pentru calcularea surselor financiare, legate de sporurile speciale, trebuia să fie limitată prin prevederile art. 11 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270 din 23.11.2018, care include prin necesitate sporul pentru performanță în limite a 10% din suma anuală a salariului de bază la nivelul unității bugetare.

9. Conducătorul unității bugetare elaborează actului normativ cu privire la acordarea sporurilor specifice, care se acordă lunar fiecărui angajat, și stabilește mărimea concretă a sporului specific, reieșind din limitele prevăzute în anexă la prezentul regulament.

10. Salariatul care a fost sancționat disciplinar nu se acordă sporul special pe perioada sancțiunii. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în modul stabilit.

11. Sporul special se acordă pentru timpul efectiv lucrat cu condiții concrete a activității, pentru compensarea eforturilor efectuate sau riscul presupun, pentru timpul lucrat în aceste condiții.

12. Sporul special lunar nu se acordă angajaților, care pe perioada de gestiune, au desfășurat o activitate de serviciu necorespunzătoare ori au fost sancționați disciplinar. În cazul în care instanța de judecată suspendă actul administrativ de sancționare a funcționarului, plățile se acordă în modul stabilit.

Anexă  
la Regulamentul cu privire la tipurile și modul  
de stabilire a sporului cu caracter specific



**Sporuri cu caracter specific din domeniul învățământului și cercetării  
Instituțiile de educație timpurie**

<b>Instituțiile de educație timpurie – pentru îndeplinirea măsurilor de asanare, familiarizarea copiilor cu munca, însușirea de către copii a deprinderilor sanitaro-igienice în educația timpurie</b>	
Dădăcă, asistent al educătorului	8,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de educație timpurie – pentru personalul din instituțiile de învățământ care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale</b>	
Cadre didactice de sprijin, logoped, implicați direct în lucrul cu copii cu CES	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de educație timpurie – pentru personalul din instituțiile speciale pentru copii infectați de tuberculoză, de forme mici și atenuate de tuberculoză (gr./cr. Nr.16)</b>	
Director, educător, conducător musical- persoane, care contactează cu copii infectați	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
Asistent medical, dădăcă, asistent al educătorului, șef de gospodărie, operator la utilaje de spălat, magaziner, bucătar, spălător veselă- persoane, care contactează cu copii infectați	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de educație timpurie – pentru personalul din instituțiile specializate pentru copii cu deficiențe senzoriale (auditive și vizuale), pentru copii cu dificultăți severe mintale, pentru copii cu dificultăți severe aparatul locomotoric (gr./cr. Nr.12,13,29,37)</b>	
Educător, conducător muzical, logoped, defectolog, implicați direct în lucrul cu copii cu dificultăți	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
Medic, asistent medical, dădăcă, asistent al educătorului, masor, instructor de cultura fizică medicală, implicați direct în lucrul cu copii cu dificultăți	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de învățământ primar, gimnazial, liceal</b>	
<b>Instituțiile de învățământ primar, gimnazial, liceal – pentru personalul din instituțiile de învățământ care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale</b>	
Învățători, profesori, implicați direct în lucrul cu elevii cu CES	2,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de elevi cu CES
Cadre didactice de sprijin	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Instituțiile de învățământ primar, gimnazial, liceal - pentru cadrele didactice care asigură dirigenția claselor, controlul lucrărilor scrise, administrarea cabinetelor</b>	
<b>Învățători, profesori – pentru dirigenție claselor</b>	
Învățători, profesori	0,3 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de elevi în clasă
<b>Învățători, profesori – pentru controlul lucrărilor scrise</b>	
Învățători (clasele 1-4)	0,1 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de elevi în clasă
Profesori limba și literatura maternă, limba și literatura română în grupele alolingve, limbi străine	0,1 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de elevi în clasă
Matematica, chimia, fizica, biologia, istoria, geografie	0,05 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate

	înmulțit cu numărul de elevi în clasă
<b>Învățători, profesori – pentru administrarea cabinetului</b>	
Profesori – pentru administrarea cabinetului de fizică, chimie, biologie	1,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
Învățători, profesori – pentru administrarea cabinetului de informatică, atelier pentru educație tehnologică și sala sportivă	2,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate
<b>Învățători, profesori, cadre didactice de sprijin– pentru lucrul cu elevii cu cerințe educaționale speciale</b>	
Învățători, profesori, implicați direct în lucrul cu elevii cu CES	2,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de elevi cu CES
Cadre didactice de sprijin, implicați direct în lucrul cu elevii cu CES	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate

#### Serviciul de asistență psihopedagogică

<b>Serviciul de asistență psihopedagogică – pentru personalul care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale, copii cu deficiențe senzoriale, copii cu dificultăți severe mentale, cu dificultăți severe de învățare (dificultăți multiple și asociate)</b>	
Seful, sef adjunct serviciu , pedagog primar/secundar general, pedagog prescolar, pedagog prescolar, psiholog scolar, logoped, psihopedagog, implicați direct în lucrul cu copii cu dificultăți	10,0 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate

#### Sporuri cu caracter specific pentru autoritățile publice din domeniul culturii, tineretului și sportului Școli Sportive

<b>Școli Sportive - pentru desfășurarea procesului de instruire și antrenament în cadrul pregătirii unor sportivi de performanță</b>	
Antrenor - instructor	5% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de <b>seniori</b> în Lotul Național (împărțit proporțional la numărul de antrenori care au pregătit sportivul) <i>Notă<sup>1</sup></i> Sporurile la salarii pentru pregătirea sportivilor-membri ai selecționatelor republicane se acordă din momentul includerii sportivului respectiv în componența lotului național și se plătesc pe toată durata aflării lui în cadrul selecționatei, cu condiția ca antrenorul să fi lucrat cu sportivul în cauză cel puțin 3 ani
	3% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de <b>tineret</b> în Lotul Național împărțit proporțional la numărul de antrenori care au pregătit sportivul <i>Notă<sup>1</sup></i> Sporurile la salarii pentru pregătirea sportivilor-membri ai selecționatelor republicane se acordă din momentul includerii sportivului respectiv în componența lotului național și se plătesc pe toată durata aflării lui în cadrul selecționatei, cu condiția ca antrenorul să fi lucrat cu sportivul în cauză cel puțin 3 ani
	2% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate înmulțit cu numărul de <b>juniori</b> în Lotul Național împărțit proporțional la numărul de antrenori care au pregătit sportivul <i>Notă<sup>1</sup></i> Sporurile la salarii pentru pregătirea sportivilor-membri ai selecționatelor republicane se acordă din momentul includerii sportivului respectiv în componența lotului național și se plătesc pe toată durata aflării lui în cadrul selecționatei, cu condiția ca antrenorul să fi lucrat cu sportivul în cauză cel puțin 3 ani
Antrenor - instructor	75% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Jocurilor Olimpice și Parolimpice <i>Notă<sup>2</sup></i> Sporurile la salarii pentru pregătirea sportivilor – participanți la Jocurile Olimpice și Parolimpice se acordă pentru rezultatele înregistrate la ultima ediție
	50% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției



	<p>ocupate pentru ocuparea locurilor 4- 12 în cadrul Jocurilor Olimpice și Parolimpice  <i>Notă<sup>2</sup></i> Sporurile la salarii pentru pregătirea sportivilor – participanți la Jocurile Olimpice și Parolimpice se acordă pentru rezultatele înregistrate la ultima ediție</p> <p>25% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru participarea în cadrul Jocurilor Olimpice și Parolimpice  <i>Notă<sup>2</sup></i> Sporurile la salarii pentru pregătirea sportivilor – participanți la Jocurile Olimpice și Parolimpice se acordă pentru rezultatele înregistrate la ultima ediție</p>
Antrenor - instructor	<p>40% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 1-6 în cadrul Campionatelor Mondiale la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice  <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p> <p>20% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 7-12 în cadrul Campionatelor Mondiale la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice  <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p>
Antrenor - instructor	<p>20% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Campionatelor Europene la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice  <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p> <p>10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4-8 în cadrul Campionatelor Europene la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice  <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p>
Antrenor - instructor	<p>20% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Universiadei Mondiale la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice  <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p> <p>10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4-6 în cadrul Universiadei Mondiale la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice  <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p>
Antrenor - instructor	<p>15% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Campionatului Mondial (tineret, juniori) la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice  <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p> <p>10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4-8 în cadrul Campionatului Mondial (tineret, juniori) la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice  <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p>
Antrenor - instructor	<p>12% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Campionatului Europei (tineret, juniori) la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice  <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i></p> <p>7% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției</p>

	ocupate pentru ocuparea locurilor 4-6 în cadrul Campionatului Europei (tineret, juniori) la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	15% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Campionatului Mondial între studenți la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4-8 în cadrul Campionatului Mondial între studenți la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	12% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I-III în cadrul Campionatului Europei între studenți la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
	7 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4-6 în cadrul Campionatului Europei între studenți la ramurile sportive incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Parolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	15% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I- III în cadrul Campionatelor Mondiale la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4- 8 în cadrul Campionatelor Mondiale la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	12% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I- III în cadrul Campionatelor Europei la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
	7 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4- 6 în cadrul Campionatelor Europei la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I- IV în cadrul Universiadei Mondiale la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I- III în cadrul Campionatului Mondial (tineret, juniori) la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>

	5% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4- 6 în cadrul Campionatului Mondial (tineret, juniori) la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	5% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 1- 4 în cadrul Campionatului Europei (tineret, juniori) la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I- III în cadrul Campionatului Mondial între studenți la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
	5% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor 4- 6 în cadrul Campionatului Mondial între studenți la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Antrenor - instructor	5% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru ocuparea locurilor I- IV în cadrul Campionatului Europei între studenți la alte ramuri sportive olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice <i>*Notă<sup>3,4,5,6</sup></i>
Director	30% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru cel puțin 15 sportivi ai școlii sportive incluși în lista Lotului Național al RM sau 10 sportivi premianți (locurile 1-3) ai Campionatelor și Cupelor RM sau 3 premianți ai competițiilor internaționale (Campionate și Cupe Mondiale, Campionate și Cupe Europene, Jocuri Balcanice, Universiade, Turnee Internaționale cu participarea a minimum 6 țări participante)
Director adjunct	20% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru cel puțin 15 sportivi ai școlii sportive incluși în lista Lotului Național al RM sau 10 sportivi premianți (locurile 1-3) ai Campionatelor și Cupelor RM sau 3 premianți ai competițiilor internaționale (Campionate și Cupe Mondiale, Campionate și Cupe Europene, Jocuri Balcanice, Universiade, Turnee Internaționale cu participarea a minimum 6 țări participante)
Metodist	10% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate pentru cel puțin 15 sportivi ai școlii sportive incluși în lista Lotului Național al RM sau 10 sportivi premianți (locurile 1-3) ai Campionatelor și Cupelor RM sau 3 premianți ai competițiilor internaționale (Campionate și Cupe Mondiale, Campionate și Cupe Europene, Jocuri Balcanice, Universiade, Turnee Internaționale cu participarea a minimum 6 țări participante)

**Lista funcțiilor pentru care sunt stabilite sporuri cu caracter specific în domeniul asistenței sociale**

Nr d/o	Denumirea instituției	Denumirea funcției conform schemei de încadrare	Mărimea sporului	Argumentarea stabilirii sporurilor cu caracter specific în domeniul asistenței sociale
1.	<p><b>Serviciul asistență parentală profesionistă</b> pe lângă Direcția asistență socială și protecția familiei.</p> <p><i>Asistența parentală profesionistă</i> este un serviciu social specializat, care oferă copiilor îngrijire familială substitutivă în familia unui asistent parental profesionist. <i>Asistent parental profesionist</i> – angajatul Serviciului care asigură la domiciliul său îngrijirea și educarea copilului pentru o perioadă determinată de timp.</p>	Asistent parental profesionist	Pîna la 20%	Acordarea sporului cu caracter specific pentru funcția de <i>Asistent parental profesionist</i> .
2.	<p><b>Serviciul social "Casa de copii de tip familial"</b> pe lângă Direcția asistență socială și protecția familiei.</p> <p><i>Casa de copii de tip familial</i> este un serviciu social specializat, care oferă copiilor îngrijire familială substitutivă în familia unui părinte-educator.</p> <p>Serviciul este instituit în baza Deciziei Consiliului mun. Bălți nr.19/8 din 21.12.2015.</p> <p><i>Părinte-educator</i> – persoană care asigură la domiciliul său îngrijirea și educarea copilului pentru o perioadă determinată de timp;</p>	Părinte-educator	Pîna la 20%	Pentru realizarea activității Serviciului privind acordarea plasamentului temporar și îngrijirea în cadrul familiei substitutive copiilor rămași fără ocrotirea părintească, inclusiv copiilor cu dizabilități. Acordarea sporului cu caracter specific pentru funcția de <i>Părinte-educator</i> .
3.	<p><b>Serviciul social «Locuință protejată»</b> pe lângă Direcției asistență socială și protecția familiei.</p> <p>Serviciul social „Locuință protejată” este un serviciu social specializat, instituit prin decizia Consiliului municipal Bălți nr.19/48.</p> <p><i>Scopul Serviciului</i> este de a crea condiții pentru dezvoltarea deprinderilor necesare unei vieți autonome, pentru integrarea socială și profesională în comunitate a persoanelor cu dizabilități, în urma unor tulburări psihice.</p> <p><i>Beneficiarii serviciului</i> sunt persoanele cu dizabilități mintale care în urma unei tulburări psihice (boli mintale sau deficiențe mintale) conștientizează și își dirijează acțiunile a împlinit vârsta de 18 ani (locuitor al mun. Bălți) nu dispune de locuință sau necesită îmbunătățirea condițiilor de trai și care, cu suport periodic, poate duce un mod de viață independentă în comunitate.</p>	Asistent social	Pîna la 20%	Pentru realizarea activității serviciului de plasament temporar, prestarea serviciilor de reabilitare și recuperare a beneficiarilor din cadrul Serviciului pentru persoanele cu dizabilități mintale, incapabile ca urmare a maladiilor psihice sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, nu au capacitatea de a face față nevoilor zilnice și necesită îngrijire și supraveghere permanentă, se acorda sporurilor cu caracter specific.
		Contabil	Pîna la 20%	
4.	<p><b>Serviciul social «Asistență personală»</b> pe lângă Direcția asistență socială și protecția familiei</p> <p>Serviciul social „Asistență personală” este un serviciu social specializat instituit prin decizia Consiliului municipal Bălți nr.6/7 din 27.06.2013 cu modificările ulterioare.</p> <p><i>Scopul Serviciului</i> este de a oferi asistență și îngrijire copiilor și adulților cu dizabilități severe, în vederea favorizării independenței și integrării lor în societate în domeniile: protecție socială, muncă, asistență medicală, instructiv-educativ, informațional, acces la infrastructură etc.</p>	Șeful serviciului Asistent personal	Pîna la 20% Pîna la 20%	Într-u realizarea activității pentru prestarea serviciilor de reabilitare și recuperare a persoanelor cu dizabilități severe inclusiv mintale, cărora se acordă servicii de asistență socială și îngrijirea beneficiarilor cu risc social care, independent, ca urmare a maladiilor psihice sau a

	Beneficiarii serviciului sunt - persoanele cu dizabilități severe inclusiv copii cu dizabilități severe, care necesită îngrijire permanentă din partea altei persoane.			altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijire, supraveghere continuă, se acordă <b>sporuri cu caracter specific</b>
5.	<p><b>Serviciul de asistență socială comunitară</b> din cadrul Direcției asistență socială și protecția familiei.</p> <p>Serviciul de asistență socială comunitară are ca funcție de a acționa la nivel de comunitate, la nivel de grupuri de beneficiari și la nivel de persoană aflată în dificultate, de a susține comunitățile în vederea prevenirii și soluționării situațiilor de dificultate.</p> <p><b>Beneficiarii Serviciului sunt:</b></p> <p>a) copiii și tinerii ale căror sănătate, dezvoltare și integritate fizică, psihică sau morală sînt prejudiciate în mediul în care locuiesc;</p> <p>b) copii temporar rămași fără ocrotire părintească și/sau copii rămași fără ocrotire părintească, inclusiv copii cu dizabilități;</p> <p>c) familiile care nu își îndeplinesc în mod corespunzător obligațiile privind îngrijirea, întreținerea și educarea copiilor;</p> <p>d) familiile fără venituri sau cu venituri mici;</p> <p>e) familiile afectate de violența intrafamilială;</p> <p>f) persoanele fără familie, care nu pot gospodări singure, care necesită îngrijire și supraveghere sau sînt incapabile să facă față nevoilor sociomedicale;</p> <p>g) familiile cu trei și mai mulți copii;</p> <p>h) familiile monoparentale cu copii;</p> <p>i) persoanele vîrstnice;</p> <p>j) persoanele cu dizabilități, inclusiv cu maladii psihice;</p> <p>Serviciul are ca scop de a susține grupurile de beneficiari aflați în dificultate în vederea depășirii problemelor sociale prin evaluarea necesităților grupurilor de beneficiari din comunitate precum și prestarea serviciilor sociale primare acestora.</p> <p>Astfel, personalul serviciului este implicat nemijlocit în realizarea activităților cu risc pentru viață, ca rezultat al contactului cu persoane contagioase, infectate cu HIV/SIDA ori alte boli contagioase prin evaluarea situației la domiciliu, prestării serviciilor beneficiarilor cu risc social, care cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor psihice sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, fiind incapabili să facă față nevoilor zilnice ce necesită monitorizare permanentă.</p>	<p>Șeful serviciului</p> <p>Asistenți sociali</p> <p>Asistenți sociali supervizori</p>	<p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p>	<p>Într-u executarea activității pentru acordarea ajutorului social și serviciilor sociale pentru reabilitarea / (re) integrarea beneficiarilor supuși riscurilor sociale, care nu pot depăși de sine stătător situațiile de dificultate, ca urmare a incapacității fizice, mentale sau psihologice, stării de sănătate sau altor factori socio-economici, care împiedică satisfacerea necesităților zilnice și care necesită suport și însoțire din partea persoanei terțe, luînd în considerație și riscurile de îmbolnăvire cu boli infecțioase și contagioase prin contact cu beneficiarii, se acordă <b>sporuri cu caracter specific</b></p>
6.	Serviciul protecția familiei și copilului pe lângă Direcția asistență socială și protecția familiei.	<p>Asistent social</p> <p>Psiholog</p> <p>Jurist</p>	<p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p>	Pentru desfășurarea activităților privind prestarea asistenței și

<p>Serviciul este instituit în temeiul Deciziei Consiliului mun. Bălți nr.13/5 din 14.12.2017</p> <p><b>Serviciul protecția familiei și copilului</b> este un serviciu, care activează pe lângă Direcția asistență socială, destinat acordării serviciilor în domeniul asistenței sociale pentru familiile cu copii, aflați în situații de risc, copii cu acordarea asistenței metodologice și practice în procesul realizării atribuțiilor <i>autorității tutelare teritoriale/locale</i> priviitor la copii.</p> <p>Beneficiari ai serviciului sunt familiile cu copii în situație de risc, <i>copii temporar rămași fără ocrotire părintească și/sau fără ocrotire părintească, inclusiv copii cu dizabilități</i>, tineri ieșiți din serviciile rezidențiale.</p> <p>Personalul din subdiviziunile care activează în condiții de risc este implicat în acordarea serviciilor și asistenței sociale beneficiarilor cu risc social înalt, care cu propriile capacități ca urmare a factorilor nocivi, ce afectează integritatea fizică, psihică și morală, fiind antrenați în combaterea maladiilor extrem de periculoase și nemijlocit în profilaxia și combaterea maladiilor HIV/SIDA, tuberculosis etc.,</p> <p>Concomitent personalul prestează servicii primare și specializate familiilor cu copii în situație de risc, <i>copii temporar rămași fără ocrotire părintească și/sau fără ocrotire părintească, inclusiv copii cu dizabilități</i>, care în urma mai multor factori, nu pot asigura condiții locative decente și asigura domeniile de bunăstare a copiilor, ce necesită monitorizare și asistență continuă.</p>		<p>serviciilor sociale pentru susținerea și re/integrarea socială a familiilor cu copii, <i>copiilor temporar rămași fără ocrotire părintească și/sau fără ocrotire părintească, inclusiv copiilor cu dizabilități</i> supuși riscului social, aflându-se în dificultate, ca rezultat al influenței factorilor de ordin fizic, psihic sau a altor factori socio-economici, incapabili de a asigura necesitățile cotidiene, privind creșterea și educarea copilului în familia biologică, care necesită monitorizare continuă, control, însoțire și luând în considerație riscul de îmbolnăvire cu maladii contagioase și periculoase în contactul cu beneficiarii (familiile de copii în situație de risc), se acorda <b>sporuri cu caracter specific</b></p>																								
<p>7. <b>IP Centrul de găzduire și adaptare socială a persoanelor fără adăpost „Reîntorcere”.</b> Centrul reprezintă o instituție publică de profil social instituit prin Decizia Consiliului municipal Bălți Nr 6/11 din 08.11.2007.</p> <p><i>Scopul Centrului</i> este de a oferi servicii de plasament și asistență persoanelor fără adăpost în vederea socializării și integrării lor în comunitate.</p> <p>Beneficiari ai Centrului sunt <i>persoane fără adăpost</i> – persoane care s-au marginalizat din motive singulare sau cumulate de ordin social, medical, psihologic, financiar-economic, juridic, trăiesc în stradă, se află în incapacitate de a susține o locuință în regim de închiriere pe motiv de lipsă de ocupație și surse de existență.</p> <p>Astfel sunt persoane cu capacitatea de munca și persoane în etate și persoane cu dezabilitati fizice și mentale, care sunt infectate cu maladii contagioase:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>tuberculoză</i> – boală specifică, condiționată social, infecțioasă, cu afectarea preponderentă a plămânilor, cauzată de Mycobacterium tuberculosis (bacilul Koch), ce se caracterizează prin acutizări, recidive și remisii periodice, conform art.3 din Legea RM nr.153 din 04.07.2018 „Cu privire la controlul și profilaxia tuberculozei”;</li> <li>- <i>acute, hepatite virale B, C și D</i>, trecerea la un nivel înalt de invaliditate ca urmare a tranziției de infecție într-o formă cronică, în conformitate cu pct.3 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului RM nr 342 din 26.05.2017 „Cu privire la</li> </ul>	<table border="1"> <tr><td>Director</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Contabil</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Psiholog</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Asistent social</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Jurist</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Dezinfectant</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Asistent medical</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Lucrător social</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Bufetieră</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Paznic</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Lucrător de deservire a clădirii</td><td>Pîna la 20%</td></tr> <tr><td>Deridicătoare</td><td>Pîna la 20%</td></tr> </table>	Director	Pîna la 20%	Contabil	Pîna la 20%	Psiholog	Pîna la 20%	Asistent social	Pîna la 20%	Jurist	Pîna la 20%	Dezinfectant	Pîna la 20%	Asistent medical	Pîna la 20%	Lucrător social	Pîna la 20%	Bufetieră	Pîna la 20%	Paznic	Pîna la 20%	Lucrător de deservire a clădirii	Pîna la 20%	Deridicătoare	Pîna la 20%	<p>Pentru realizarea activității Centrului privind plasamentul temporar (adăpost), care prestează servicii de plasament temporar persoanelor fără adăpost, servicii și asistență socială beneficiarilor cu risc social care, cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijire și supraveghere permanentă și luînd în considerație riscul de îmbolnăvire cu maladii contagioase și periculoase în contactul cu beneficiarii, se acorda <b>sporuri cu caracter specific</b>.</p>
Director	Pîna la 20%																									
Contabil	Pîna la 20%																									
Psiholog	Pîna la 20%																									
Asistent social	Pîna la 20%																									
Jurist	Pîna la 20%																									
Dezinfectant	Pîna la 20%																									
Asistent medical	Pîna la 20%																									
Lucrător social	Pîna la 20%																									
Bufetieră	Pîna la 20%																									
Paznic	Pîna la 20%																									
Lucrător de deservire a clădirii	Pîna la 20%																									
Deridicătoare	Pîna la 20%																									

	<p>aprobarea Programului național de combatere a hepatitelor virale B, C și D pentru anii 2017-2021”;</p> <p>- scabie;</p> <p>- <i>meningitele și meningoencefalitele virale, bacteriene și parazitare, gripa pandemică, trihineloză, difteria</i>, în conformitate cu lit.f) pct.10 Ordinului MS RM nr. 596/404 din 21.07.2016 „Privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Programului unic al asigurării obligatorii de asistență medicală”;</p> <p>- <i>virusul imunodeficienței umane (HIV)</i> - virus care conduce la reducerea și distrugerea sistemului imun al organismului și provoacă maladia SIDA, conform art.3 din Legea RM nr.23 din 16.02.2007 „Cu privire la profilaxia infecției HIV/SIDA”.</p>			
8.	<p><b>IP Centrul de plasament temporar al copiilor în situație de risc «Drumul spre casa».</b></p> <p>Centrul reprezintă o instituție publică de profil social instituit prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 2/1 din 08.12.2017.</p> <p><u>Scopul centrului</u> este de a oferi protecție temporară copilului separat de părinți și (re)integrarea familială și/sau incluziunea comunitară și socială precum și diminuarea fenomenului „copiii străzii”, în rândul copiilor, prin activități de identificare, plasament în regim de urgență și reintegrare socio-familială a acestora.</p> <p>Beneficiarii Centrului sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- copii aflați în situație de risc, copii rămași temporar fără ocrotirea părintească și/sau fără ocrotirea părintească, inclusiv copii cu dizabilități</li> <li>- care sunt supuși violenței, neglijării, a vagabondajului, cerșitului, prostituției, care trăiesc în stradă, au fugit ori au fost alungați de acasă, care au domiciliu pe raza administrativ-teritorială a mun. Bălți sau care au fost depistați în raza respectivă, cu vârsta cuprinsă între 4 – 18 ani;</li> <li>- copilul separat de părinți, inclusiv copilul victima a violenței, neglijării, exploatării și a traficului și după caz, copil cu dizabilități accentuate și medii, care nu poate fi plasat în familia extinsă, în Serviciul Casă de copii de tip familial, Serviciul de asistență parentală profesionistă sau Serviciul casa comunitară pentru copii în situație de risc, cu vârsta cuprinsă între 4 – 18 ani.</li> </ul>	<p>Director</p> <p>Pedagog social</p> <p>Educator</p> <p>Psiholog</p> <p>Contabil</p> <p>Juristconsult</p> <p>Asistent medical</p> <p>Asistent medical dietecian</p> <p>Asistent social</p> <p>Îngrijitor de încăperi</p> <p>Bucătar</p> <p>Magaziner</p> <p>Supraveghetor în regim de noapte</p> <p>Muncitor la îngrijirea complexă și repararea clădirilor</p>	<p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p>	<p>Pentru realizarea activității Centrului privind prestarea serviciului de plasament temporar (adăpostului) copiilor rămași temporar fără ocrotirea părintească și/sau fără ocrotirea părintească, inclusiv copiilor cu dizabilități și a complexului de servicii de reabilitare și recuperare a acestor copii, se acorda sporuri cu caracter specific.</p>
9.	<p><b>Centrul comunitar pentru oamenii în etate „Respirația a doua”.</b></p> <p>Centrul reprezintă o instituție publică de profil social instituit prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 2/1 din 08.12.2017.</p> <p>Decizia Consiliului municipal Bălți Nr 6/8 din 08.11.2007</p> <p><u>Scopul Centrului</u> constă în îmbunătățirea calității vieții a persoanelor în etate prin acordarea serviciilor de reabilitare psihosocială, medicală și de incluziune socială. Centrul oferă servicii conform a 2 programe:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Programa plasament temporar</li> <li>2. Programa centru de zi</li> </ol> <p>Beneficiarii ai Centrului sunt persoane, care au atins vârsta standard de pensionare și persoane</p>	<p>Manager</p> <p>Manager-adjunct</p> <p>Contabil</p> <p>Psiholog</p> <p>Asistent social</p> <p>Asistent medical</p> <p>Kinetoterapeut</p> <p>Medic consultant</p> <p>Dădacă</p> <p>Șef de gospodărie</p> <p>Bufetieră</p> <p>Derecicătoare</p>	<p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p> <p>Pîna la 20%</p>	<p>Pentru realizarea activității Centrului privind plasamentul temporar și centru de zi, care prestează servicii de reabilitare și recuperarea persoanelor în etate și cu dizabilități, servicii și asistență socială beneficiarilor cu risc social care, cu propriile capacități, ca urmare a factorilor ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față</p>

	cu dizabilități și care, din cauza unor circumstanțe de natură fizică sau socială, au o capacitate scăzută de autodeservire, necesită supraveghere, asistare și îngrijire specializată și care se află în situație de dificultate.			nevoilor zilnice și necesită îngrijire și supraveghere permanent, se acorda <b>sporuri cu caracter specific.</b>
10.	<p><b>IP Centrul Comunitar de Sanatate Mintala mun. Balti.</b></p> <p>Centrul reprezintă un serviciu socio-medical distinct, care oferă persoanelor cu probleme de sănătate mintală asistență și reabilitare psihosocială, sprijin și mediere în relațiile cu familia și comunitatea. Centrul a fost instituit prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 2/29 din 28.03.2013.</p> <p>Centrul oferă servicii conform a 4 programe:</p> <p>-Centru de zi ocupațional pentru copii și adulți, echipa mobilă, plasament temporar, departamentul consultativ.</p> <p>Beneficiari ai centrului sunt copii și adulți cu probleme de ordin mintal/de intelect, psihic și de compartiment.</p> <p><i>Persoană cu probleme de sănătate mintale – copilul sau adultul, care datorită limitelor de ordin mintal/de intelect, psihic și de comportament, are nevoie de îngrijire și suport special din partea familiei și comunității.</i></p>	<p>Director Pîna la 20%</p> <p>Contabil- sef Pîna la 20%</p> <p>economist Pîna la 20%</p> <p>contabil Pîna la 20%</p> <p>jurisconsult Pîna la 20%</p> <p>sora dietetica Pîna la 20%</p> <p>asistent social Pîna la 20%</p> <p>ergoterapeut Pîna la 20%</p> <p>psiholog Pîna la 20%</p> <p>psihiatru Pîna la 20%</p> <p>farmacist Pîna la 20%</p> <p>asistent medical Pîna la 20%</p> <p>merceolog-tehnician Pîna la 20%</p> <p>logoped (cadru didactic) Pîna la 20%</p> <p>bucatar Pîna la 20%</p> <p>ajutor de bucatar Pîna la 20%</p> <p>magazioner Pîna la 20%</p> <p>bufetiera Pîna la 20%</p> <p>infirmiera Pîna la 20%</p> <p>ingrijitor de incaperi Pîna la 20%</p> <p>sofer Pîna la 20%</p>		<p>Pentru realizarea activității Centrului privind plasamentul temporar și de zi, care prestează servicii de reabilitare, asistență socială persoanelor cu dizabilități mintale, copii și adulți, servicii și asistență care cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor psihice sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijire și supraveghere permanent, se acorda <b>sporuri cu caracter specific.</b></p>
11.	<p><b>IP Centru ergosocial pentru persoane cu probleme de sănătate mentală „Socium”.</b></p> <p>Centrul reprezintă o instituție publică de profil social instituit prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 6/10 din 08.11.2007.</p> <p><i>Scopul Centrului</i> este îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu probleme de sănătate mintală prin reabilitarea psihosocială complexă, vocațională și ergoterapeutică (terapie ocupațională).</p> <p>Beneficiari ai centrului sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- copiii cu probleme de sănătate mintală, adică deficiențe intelectuale și tulburări psihice;</li> <li>- adulți cu dereglări mintale severe și medii;</li> <li>- adolescenți cu probleme comportamentale, educaționale și psihice.</li> </ul>	<p>Director Pîna la 20%</p> <p>Director -adjunct Pîna la 20%</p> <p>Contabil Pîna la 20%</p> <p>Psiholog Pîna la 20%</p> <p>Asistent social Pîna la 20%</p> <p>Pedagog social Pîna la 20%</p> <p>Instructor de muncă Pîna la 20%</p> <p>Magazioner Pîna la 20%</p> <p>Persoana auxiliar Pîna la 20%</p>		<p>Pentru realizarea activității privind prestearea serviciilor de reabilitare, recuperarea și asistență socială beneficiarilor cu risc social care, cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor psihice sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijiri și supraveghere permanent, se acorda <b>sporuri cu caracter specific.</b></p>
12.	<p><b>IP Centrul de Criză Familială «SOTIS»</b></p> <p>Centrul reprezintă o instituție publică de profil social instituit prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 6/13 din 08.11.2007.</p> <p><i>Scopul Centrului</i> este oferirea protecției și plasamentului temporar victimelor ai violenței în familie, socializarea și (re)integrarea acestora în familie și în comunitate.</p> <p>Grupul de beneficiari ai serviciilor oferite de Centru este reprezentat de persoane victime ale violenței în familie, constituit din femei, și cuplul mamă-copil/copii, inclusiv copii cu dizabilități.</p>	<p>Director Pîna la 20%</p> <p>Director adjunct Pîna la 20%</p> <p>Psiholog Pîna la 20%</p> <p>Contabil Pîna la 20%</p> <p>Jurist Pîna la 20%</p> <p>Asistent medical Pîna la 20%</p> <p>Asistent social Pîna la 20%</p> <p>Lucrător social Pîna la 20%</p> <p>Bufetieră Pîna la 20%</p> <p>Deridicătoare Pîna la 20%</p> <p>Muncitor la îngrijirea complexă și repararea clădirilor Pîna la 20%</p>		<p>Pentru realizarea activității Centrului de plasament temporar, care prestează servicii de reabilitare și recuperare, pentru victimele ale violenței în familie, femei/ cuplul mamă-copii, inclusiv copii cu dizabilități, se acordă <b>sporuri cu caracter specific.</b></p>



13.	<p><b>IP Centrul Medico-Social de zi «Rebeca»</b> Centrul instituit prin Decizia Consiliului municipal Bălți Nr.3/9 din 31.03.2016</p> <p><u>Scopul Centrului</u> este îmbunătățirea calității vieții persoanelor dependente de grija altora, prin asigurarea disponibilității și accesului la serviciile profesionale de îngrijire medico-socială.</p> <p><b>Beneficiari ai centrului sunt:</b> persoane care au atins vârsta standard de pensionare și persoane adulte cu dizabilități, dependente de grija altor persoane, persoanele cu boli cronice, din patura social-vulnerabilă.</p>	Director	Pîna la 20%	Pentru realizarea activității Centrului de zi, care prestează servicii de reabilitare, recuperarea și asistență socială, persoanelor în etate și cu dizabilități, care cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sînt incapabili să facă față nevoilor zilnice și necesită îngrijiri și supraveghere permanent, se acorda <b>sporuri cu caracter specific.</b>
		Contabil	Pîna la 20%	
		Asistent medical	Pîna la 20%	
		Asistent social	Pîna la 20%	
		Lucrător social	Pîna la 20%	
		Conducător auto	Pîna la 20%	
		Infermieră	Pîna la 20%	
14.	<p><b>IP Centrului Social Regional „Viața cu Speranță”.</b> Centrul reprezintă o instituție publică de profil social instituit prin Decizia Consiliului mun. Bălți nr. 1/18 din 01.02.2017.</p> <p><u>Scopul Centrului</u> este de a oferi servicii integrate specializate și suport social persoanelor infectate HIV/SIDA și membrilor familiei acestora în situații dificile în vederea îmbunătățirii calității vieții acestora, reabilitării sociale și (re)integrării lor în societate, referirii la alte servicii conform necesităților pentru deservirea persoanelor infectate HIV/SIDA și familiile acestora din următoarele unități administrativ-teritoriale: mun.Bălți și Briceni, Ocnîța, Soroca, Dondușeni, Edineț, Drochia, Rîșcani, Glodeni, Fălești, Sîngerei, Florești.</p> <p><b>Beneficiari ai centrului sunt:</b> Persoane infectate/afectate HIV/SIDA, membrii familiilor acestora</p>	Director	Pîna la 20%	Pentru realizarea activității Centrului de zi, care activează în condiții de risc major pentru sănătate, ce ține de prestarea serviciilor specializare pentru îngrijirea persoanelor cu maladii HIV/SIDA, se acorda <b>sporuri cu caracter specific.</b>
		Asistent social	Pîna la 20%	
		Contabil	Pîna la 20%	
		Administrator	Pîna la 20%	
		Medic specialist	Pîna la 20%	
		Psiholog	Pîna la 20%	
		Pedagog social	Pîna la 20%	
		Kinetoterapeut	Pîna la 20%	
		Jurisconsult	Pîna la 20%	
		Conducător auto	Pîna la 20%	
		Recepționist	Pîna la 20%	
		Îngrijitor încăperi de producție și de serviciu	Pîna la 20%	