



**DECIZIA
РЕШЕНИЕ**

№ _____

от _____ 2023 г.

Проект
Перевод

Об утверждении индикативного показателя для установления ежемесячного пособия персоналу Примэрии мун. Бэлць на 2023 год

На основании п. m) части (2) ст. 14 и частей (5)-(8) ст. 40 Закона о местном публичном управлении № 436-XVI от 28.12.2006 года, Постановления Правительства № 308 от 24.05.2023 года об утверждении Типового положения о назначении ежемесячного пособия персоналу органов местного публичного управления, информации Министерства финансов об адекватной административной способности АТЕ первого уровня (в том числе мун. Бэлць и мун. Кишинев) согласно бюджетного исполнения за 2022 год и служебной записки секретаря Совета мун. Бэлць № 03-11/2680 от 25.07.2023 года, –

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

1. Утвердить индикативный показатель ежемесячного пособия персоналу Примэрии муниципия Бэлць на 2023 год на уровне административной способности мун. Бэлць в размере 19,3%.
2. Уполномочить примара мун. Бэлць установить размер ежемесячного пособия на основании индикативного показателя, утвержденного соответствующим решением, который не может превышать 40,0% от основной заработной платы.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированную консультативную комиссию по финансово-экономической деятельности.

Председательствующий на VII
внеочередном заседании Совета
муниципия Бэлць

Контрассигнует:
Секретарь Совета
муниципия Бэлць

Ирина Сердюк

Пояснительная записка

к проекту решения мун.Бэлць «Об утверждении индикативного показателя для установления ежемесячного пособия персоналу Примэрии мун.Бэлць, на 2023 год»

| |
|---|
| 1. Наименование автора и, в зависимости от обстоятельств, участников разработки проекта |
| Проект решения разработан Главным Финансово-Экономическим Управлением. |
| 2. Причины, обусловившие разработку проекта нормативного акта, и преследуемые разработкой цели |
| - Изменения ст.14 ч. (2) лит. 1 ^а Закона о местном публичном управлении №436-ХVI от 28.12.2006 года; - Изменения ст.11 Закона об административной децентрализации №435- XVI от 28.12.2006 года; - Служебная записка секретаря Совета мун. Бэлць № 03-11/2680 от 25.07.2023 года. |
| 3. Описание степени совместимости для проектов, разработанных в целях гармонизации национального законодательства с законодательством Европейского Союза |
| Проект решения разработан согласно действующему законодательству Республики Молдова |
| 4. Основные положения проекта с выделением новых элементов |
| - Согласно ст.11 Закона об административной децентрализации №435- XVI от 28.12.2006 года: (1) Административно-территориальная единица считается обладающей административной способностью, если она располагает материальными, институциональными, финансовыми и кадровыми ресурсами, необходимыми для управления и эффективного осуществления возложенных на нее полномочий. (2) Административная способность считается адекватной законному статусу определенного местного органа публичной власти в случае, когда его административные расходы не превышают 50 процентов от общей суммы его доходов и отчислений от государственных налогов и сборов. - Согласно Закона О местном публичном управлении №436-ХVI от 28.12.2006 года: 1 ^а) ежегодно утверждает по предложению примара размер месячного вознаграждения персоналу примэрии, принятому на работу согласно штатному расписанию, согласованному с Государственной канцелярией, включая лиц, занимающих ответственные государственные должности. - Постановлением Правительства №308 от 24.05.2023 года было утверждено Типовое положение о назначении ежемесячного пособия персоналу органов местного публичного управления. - На основании информации Министерства Финансов была определена адекватная административная способность АТЕ первого уровня (в том числе мун.Бэлць и мун.Кишинев) согласно бюджетного исполнения за 2022 год, где для мун. Бэлць индикативный показатель был рассчитан на основании расходов и доходов муниципального бюджета на уровне 19,3%. Таким образом размер пособия согласно Постановления Правительства №308 от 24.05.2023 года, устанавливается персоналу Примэрии, зачисленному в соответствии со штатным расписанием, одобренным Государственной канцелярией, для которых ежемесячное пособие не может превышать 40,0% от основной заработной платы. |
| 5. Финансово-экономическое обоснование |
| В соответствии со статьей 13, п. а) ч.(2) статьи 28 Закона РМ о местных публичных финансах №397-ХV от 16.10.2003 года влияние соответствующих изменений в бюджете не влечет к формированию дефицита. |
| 6. Порядок включения акта в действующую нормативную базу |
| Проект решения не вносит изменения в действующую нормативную базу. |
| 7. Согласование и публичное обсуждение проекта |
| Проект решения не требует согласования и публичного обсуждения, так как выделение дополнительных ассигнований из муниципального бюджета предлагается произвести в рамках действующего законодательства. |

Начальник Главного Финансово-Экономического Управления

РУСУ В.А.

Согласовано:
Геннадий ШМУЛЬСКИЙ
Вице примар мун. Бэлць

AVIZ
referitor la proiectul de decizie a
Consiliului Local al Municipiului Bălți

**„Cu privire la aprobarea indicelui de referință
pentru stabilirea indemnizației lunare personalului
din cadrul Primăriei mun.Bălți, pentru anul 2023”**

Inițiator proiect – Primarul mun. Bălți

Autor proiect – Direcția generală financiar-economică

Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de decizie și finalitățile urmărite:

1. Necesitatea aplicării prevederilor art. 40 alin. (5)-(8) din Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, care statuează că personalul primăriei, inclusiv personalul primăriei și preturilor din municipiul Chișinău și al primăriei municipiului Bălți, încadrat în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat, inclusiv persoanele cu funcții de demnitate publică, poate beneficia de o indemnizație lunară calculată proporțional timpului efectiv lucrat în luna respectivă și care se acordă în baza regulamentului intern aprobat de consiliul local.

2. Informația Ministerului Finanțelor potrivit căreia a fost determinată capacitatea administrativă adecvată a UAT de nivelul I (inclusiv mun. Bălți și mun. Chișinău) conform execuției bugetare pentru anul 2022, unde pentru mun. Bălți indicele de referință este calculat în temeiul cheltuielilor și veniturilor bugetului municipal la nivel de 19,3%.

Prin urmare, conform Hotărârii Guvernului nr. 308 din 24.05.2023 cota maximă a indemnizației lunare (indicele de referință) pentru angajații Primăriei mun. Bălți, încadrați în conformitate cu statutul de personal avizat de Cancelaria de Stat, nu poate depăși 40 % din salariul de bază.

Principalele prevederi ale proiectului de decizie:

1. Aprobarea indicelui de referință al indemnizației lunare a personalului din cadrul Primăriei mun.Bălți pentru anul 2023, în funcție de nivelul capacității administrative a mun.Bălți, în mărime de 19,3%.

2. Punerea în sarcina Primarului municipiului Bălți stabilirea mărimii indemnizației lunare, în baza indicelui de referință aprobat, care nu poate depăși 40,0% din salariul de bază.

Cadrul normativ relevant pentru elaborarea proiectului de decizie:

Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, care la art. art. 14 alin. (2) lit. 1¹) și art. 40 alin. (5)-(8) prevede următoarele:

Articolul 14. Competențele de bază ale consiliilor locale ...

(2) Pornind de la domeniile de activitate ale autorităților administrației publice locale de nivelul întâi stabilite la art.4 al Legii privind descentralizarea administrativă, consiliul local realizează următoarele competențe: ...

1¹) aprobă anual, la propunerea primarului, mărimea indemnizației lunare stabilite pentru personalul din primărie încadrat în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat, inclusiv pentru persoanele cu funcții de demnitate publică; ...

Articolul 40. Primăria și statutul personalului primăriei ...

(5) Personalul primăriei, inclusiv personalul primăriei și preturilor din municipiul Chișinău și al primăriei municipiului Bălți, încadrat în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat, inclusiv persoanele cu funcții de demnitate publică, poate beneficia de o indemnizație lunară calculată proporțional timpului efectiv lucrat în luna respectivă.

(6) Mărimea indemnizației lunare prevăzute la alin.(5) se stabilește proporțional capacității administrative a autorității publice locale, determinată în conformitate cu prevederile art.11 alin.(2) din Legea nr.435/2006 privind descentralizarea administrativă, dar nu poate depăși 40% din salariul de bază.

(7) Criteriile și condițiile de stabilire a indemnizației lunare prevăzute la alin.(5) se prevăd într-un regulament-cadru aprobat de Guvern.

(8) Indemnizația lunară prevăzută la alin.(5) se acordă în baza regulamentului intern aprobat de consiliul local.”.

Hotărârea Guvernului nr. 308 din 24.05.2023 privind aprobarea Regulamentului-cadru cu privire la stabilirea indemnizației lunare pentru personalul din cadrul autorităților administrației publice locale, care reglementează modul, criteriile și condițiile de stabilire a indemnizației lunare personalului din aparatul primăriilor, inclusiv al preturilor din municipiul Chișinău și al Primăriei municipiului Bălți, încadrat în conformitate cu statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat, precum și personalului cu funcții de demnitate publică (primar general, pretor, vicepretor, primar, viceprimar) și prin care la pct. 2 se recomandă autorităților administrației publice locale să aplice Regulamentul-cadru menționat în procesul elaborării propriilor regulamente.

Având în vedere existența cadrului normativ necesar pentru examinarea chestiunii în cauză, proiectul de decizie **este recomandat** pentru examinare în cadrul ședinței Consiliului Local al Municipiului Bălți.

Șef Direcție juridică

10.08.2023



Vitalie Balan