



**DECIZIA**  
**РЕШЕНИЕ**

nr. \_\_\_\_\_  
din \_\_\_\_\_ 2023

Proiect

Cu privire la aprobarea indicelui de referință pentru stabilirea indemnizației lunare personalului din cadrul Primăriei mun. Bălți pentru anul 2023

În temeiul art. 14 alin. (2) lit. m) și art. 40 alin. (5)-(8) din Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, Hotărârii Guvernului nr. 308 din 24.05.2023 privind aprobarea Regulamentului-cadru cu privire la stabilirea indemnizației lunare pentru personalul din cadrul autorităților administrației publice locale, Informației Ministerului Finanțelor privind capacitatea administrativă adecvată a UAT de nivelul I (inclusiv mun. Bălți și mun. Chișinău) conform execuției bugetare pentru anul 2022 și notei de serviciu a secretarului Consiliului mun.Bălți nr. 03-11/2680 din 25.07.2023, –

Consiliul municipal Bălți DECIDE:

1. Se aprobă indicele de referință al indemnizației lunare a personalului din cadrul Primăriei mun.Bălți pentru anul 2023, în funcție de nivelul capacității administrative a mun.Bălți, în mărime de 19,3 la sută.
2. Primarul municipiului Bălți să stabilească mărimea indemnizației lunare în baza indicelui de referință aprobat prin decizia respectivă, care nu poate depăși 40,0 la sută din salariul de bază.
3. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în sarcina comisiei consultative de specialitate pentru activități economico-financiare.

Președintele ședinței a VII  
extraordinare a Consiliului  
municipal Bălți

Contrasemnează:  
Secretarul Consiliului  
municipal Bălți

Irina Serdiuc

**NOTĂ EXPLICATIVĂ**  
**la proiectul Deciziei Consiliului Municipal Bălți „Cu privire la aprobarea indicelui de referință pentru stabilirea indemnizației lunare personalului din cadrul Primăriei mun.Bălți, pentru anul 2023”**

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Proiectul de decizie a fost elaborat de către Direcția Generală Financiar-Economică
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
- Modificarea art.14 alin.(2) lit.1 <sup>1</sup> al Legii privind administrația publică locală nr.436-XVI din 28.12.2006; - Modificarea art.11 al Legii privind descentralizarea administrativă nr. 435-XVI din 28.12.2006; - Nota de serviciu a secretarului Consiliului mun.Bălți nr.03-11/2680 din 25.07.2023.
3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene
Proiectul de decizie este elaborat în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova
4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
- Conform art.11 al Legii privind descentralizarea administrativă nr. 435-XVI din 28.12.2006: (1) O unitate administrativ-teritorială este considerată viabilă din punct de vedere administrativ dacă ea dispune de resurse materiale, instituționale, financiare și umane necesare pentru gestionarea și realizarea eficientă a competențelor ce îi revin; (2) Capacitatea administrativă este recunoscută ca fiind adecvată statutului legal al unei autorități publice locale atunci când cheltuielile administrative ale acesteia nu depășesc 50 la sută din suma totală a veniturilor proprii și a defalcărilor de la impozitele și taxele de stat. - Prin Legea privind administrația publică locală nr.436-XVI din 28.12.2006: 1 <sup>1</sup> ) Consiliul local aprobă anual, la propunerea primarului, mărimea indemnizației lunare stabilite pentru personalul din primărie încadrat în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat, inclusiv pentru persoanele cu funcții de demnitate publică. - Prin Hotărârea Guvernului nr.308 din 24.05.2023 a fost aprobat Regulamentul-cadru cu privire la stabilirea indemnizației lunare pentru personalul din cadrul autorităților administrației publice locale. - Prin informația Ministerului Finanțelor a fost determinată capacitatea administrativă adecvată a UAT de nivelul I (inclusiv mun.Bălți și mun.Chișinău) conform execuției bugetare pentru anul 2022, unde pentru mun.Bălți indicele de referință este calculat în temeiul cheltuielilor și veniturilor bugetului municipal la nivel de 19,3 la sută. Prin urmare mărimea indemnizației conform Hotărârii Guvernului nr.308 din 24.05.2023 se stabilește pentru angajații Primăriei, încadrați în conformitate cu statutul de personal avizat de Cancelaria de Stat, pentru care indemnizația lunară nu poate depăși 40,0 la sută din salariul de bază.
5. Fundamentarea economico-financiară
În conformitate cu art.13, p.a) alin.(2) art.28 ale Legii RM privind finanțele publice locale nr.397-XV din 16.10.2003, impactul modificărilor respective asupra bugetului nu duce la formarea unui deficit.
6. Modul de încorporare a actului normativ în vigoare
Proiectul de decizie nu introduce modificări în legislația în vigoare de bază
7. Avizarea și consultarea publică a proiectului
Proiectul de decizie nu necesită o coordonare și o dezbateră publică, deoarece se propune modificarea bugetului municipal în conformitate cu legislația în vigoare.

Șef Direcție Generală Financiar-Economică



Vera RUSU

Coordonat  
Viceprimarul mun.Bălți  
Ghenadie ȘMULSCHII

AVIZ  
referitor la proiectul de decizie a  
Consiliului Local al Municipiului Bălți

**„Cu privire la aprobarea indicelui de referință  
pentru stabilirea indemnizației lunare personalului  
din cadrul Primăriei mun.Bălți, pentru anul 2023”**

Inițiator proiect – Primarul mun. Bălți  
Autor proiect – Direcția generală financiar-economică

*Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de decizie și finalitățile urmărite:*

1. Necesitatea aplicării prevederilor art. 40 alin. (5)-(8) din Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, care statuează că personalul primăriei, inclusiv personalul primăriei și preturilor din municipiul Chișinău și al primăriei municipiului Bălți, încadrat în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat, inclusiv persoanele cu funcții de demnitate publică, poate beneficia de o indemnizație lunară calculată proporțional timpului efectiv lucrat în luna respectivă și care se acordă în baza regulamentului intern aprobat de consiliul local.

2. Informația Ministerului Finanțelor potrivit căreia a fost determinată capacitatea administrativă adecvată a UAT de nivelul I (inclusiv mun. Bălți și mun. Chișinău) conform execuției bugetare pentru anul 2022, unde pentru mun. Bălți indicele de referință este calculat în temeiul cheltuielilor și veniturilor bugetului municipal la nivel de 19,3%.

Prin urmare, conform Hotărârii Guvernului nr. 308 din 24.05.2023 cota maximă a indemnizației lunare (indicele de referință) pentru angajații Primăriei mun. Bălți, încadrați în conformitate cu statutul de personal avizat de Cancelaria de Stat, nu poate depăși 40 % din salariul de bază.

*Principalele prevederi ale proiectului de decizie:*

1. Aprobarea indicelui de referință al indemnizației lunare a personalului din cadrul Primăriei mun.Bălți pentru anul 2023, în funcție de nivelul capacității administrative a mun.Bălți, în mărime de 19,3%.

2. Punerea în sarcina Primarului municipiului Bălți stabilirea mărimii indemnizației lunare, în baza indicelui de referință aprobat, care nu poate depăși 40,0% din salariul de bază.

*Cadrul normativ relevant pentru elaborarea proiectului de decizie:*

Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, care la art. art. 14 alin. (2) lit. 1<sup>1</sup>) și art. 40 alin. (5)-(8) prevede următoarele:

Articolul 14. Competențele de bază ale consiliilor locale ...

(2) Pornind de la domeniile de activitate ale autorităților administrației publice locale de nivelul întâi stabilite la art.4 al Legii privind descentralizarea administrativă, consiliul local realizează următoarele competențe: ...



1<sup>1</sup>) aprobă anual, la propunerea primarului, mărimea indemnizației lunare stabilite pentru personalul din primărie încadrat în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat, inclusiv pentru persoanele cu funcții de demnitate publică; ...

Articolul 40. Primăria și statutul personalului primăriei ...

(5) Personalul primăriei, inclusiv personalul primăriei și preturilor din municipiul Chișinău și al primăriei municipiului Bălți, încadrat în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat, inclusiv persoanele cu funcții de demnitate publică, poate beneficia de o indemnizație lunară calculată proporțional timpului efectiv lucrat în luna respectivă.

(6) Mărimea indemnizației lunare prevăzute la alin.(5) se stabilește proporțional capacității administrative a autorității publice locale, determinată în conformitate cu prevederile art.11 alin.(2) din Legea nr.435/2006 privind descentralizarea administrativă, dar nu poate depăși 40% din salariul de bază.

(7) Criteriile și condițiile de stabilire a indemnizației lunare prevăzute la alin.(5) se prevăd într-un regulament-cadru aprobat de Guvern.

(8) Indemnizația lunară prevăzută la alin.(5) se acordă în baza regulamentului intern aprobat de consiliul local.”.

Hotărârea Guvernului nr. 308 din 24.05.2023 privind aprobarea Regulamentului-cadru cu privire la stabilirea indemnizației lunare pentru personalul din cadrul autorităților administrației publice locale, care reglementează modul, criteriile și condițiile de stabilire a indemnizației lunare personalului din aparatul primăriilor, inclusiv al preturilor din municipiul Chișinău și al Primăriei municipiului Bălți, încadrat în conformitate cu statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat, precum și personalului cu funcții de demnitate publică (primar general, pretor, vicepretor, primar, viceprimar) și prin care la pct. 2 se recomandă autorităților administrației publice locale să aplice Regulamentul-cadru menționat în procesul elaborării propriilor regulamente.

Având în vedere existența cadrului normativ necesar pentru examinarea chestiunii în cauză, proiectul de decizie **este recomandat** pentru examinare în cadrul ședinței Consiliului Local al Municipiului Bălți.

Șef Direcție juridică

10.08.2023



Vitalie Balan