



**DECIZIA
РЕШЕНИЕ**

№ _____

от _____ 2023 г.

Проект
Перевод

О проведении оценки профессиональных достижений секретаря Совета муниципия Бэлць, г-жи СЕРДЮК Ирины

В соответствии с ч. (3) ст. 14, ч (4) ст. 38, ч. (5) ст. 60 Закона № 436 от 28.12.2006 г. о местном публичном управлении, ст. 34, п. f) ч. (2) ст. 36 Закона № 158 от 04.07.2008 г. о государственной должности и статусе государственного служащего, приложением № 8 Постановления Правительства № 201 от 11.03.2009 г. о введении в действие положений Закона о государственной должности и статусе государственного служащего № 158-XVI от 4 июля 2008 года, -

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

1. Установить до 15.07.2023 г., период оценки профессиональных достижений секретаря Совета муниципия Бэлць г-же Сердюк Ирине, за оцениваемый период с 01.01.2023 г. по 30.06.2023г. включительно.
2. Примару муниципия Бэлць г-ну ГРИГОРИШИНУ Николая заполнить оценочную карточку за период с 01.01.2023г. по 30.06.2023г. включительно, установить индивидуальные задачи деятельности и показателей результативности на период с 01.07.2023г. по 31.12.2023г. включительно, для г-жи СЕРДЮК Ирины.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Специализированную консультативную комиссию по праву и дисциплине.

Председательствующий на VI
очередном заседании Совета
муниципия Бэлць

Контрассигнует:
Секретарь Совета
муниципия Бэлць

Ирина Сердюк

RAPORT DE SPECIALITATE

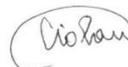
la proiectul deciziei CMB

Cu privire la desfășurarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale a dnei Irina SERDIUC, secretar al Consiliului municipal Bălți

Proiect de decizie a fost perfectat conform art. 14 alin. (3), art. 38 alin. (4) și art. 60 alin. (5) din Legea nr. 436 din 28.12.2006 privind administrația publică locală, art. 34, art. 36 alin. (2) lit. f) din Legea nr. 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, anexa nr. 8 din Hotărârea Guvernului nr. 201 din 11.03.2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

Având în vedere că procesul de evaluare al performanțelor profesionale se realizează semestrial până la data de **15 iulie 2023**, se recomandă spre examinare și aprobare proiectul de decizie întrucât acesta a fost perfectat respectând rigorile legislației în vigoare.

Șef Direcția resurse umane



Maria CIOLAN

AVIZ
referitor la proiectul de decizie a
Consiliului Local al Municipiului Bălți

**„Cu privire la desfășurarea procesului de evaluare a
performanțelor profesionale a dnei Irina Serdiuc,
secretar al Consiliului municipal Bălți”**

Inițiator proiect – Primarul mun. Bălți

Autor proiect – Direcția resurse umane

Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de decizie și finalitățile urmărite:

Punerea în aplicare a prevederilor legislației cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public ce se referă la evaluarea performanțelor profesionale ale secretarului consiliului local în calitatea sa de funcționar public.

Principalele prevederi ale proiectului de decizie:

1. Stabilirea până la 15.07.2023, perioada de evaluare a performanțelor profesionale ale dnei Irina Serdiuc, secretar al Consiliului municipal Bălți, pentru perioada evaluată de la 01.01.2023 până la 30.06.2023 inclusiv.

2. Punerea în sarcina Primarului mun. Bălți să asigure completarea fișei de evaluare pentru perioada de la 01.01.2023 până la 30.06.2023 inclusiv, stabilirea obiectivelor individuale de activitate și indicatorilor de performanță, pentru perioada de la 01.07.2023 până la 31.12.2023 inclusiv, pentru dna Irina Serdiuc.

Cadrul normativ relevant pentru elaborarea proiectului de decizie:

Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, care la art. 38 alin. (4) și art. 60 alin. (5) prevede următoarele:

„Articolul 38. Numirea secretarului consiliului local ... (4) Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale secretarului se face, în condițiile legii, prin decizie a consiliului. Evaluarea performanțelor profesionale ale secretarului se face de către primar, în baza deciziei consiliului. ...

Articolul 60. Statutul secretarului consiliului raional, al secretarului Consiliului municipal Chișinău, al secretarului Consiliului municipal Bălți și cel al secretarului consiliului sectoral al municipiului Chișinău ... (5) Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale secretarului se face, în condițiile legii, prin decizie a consiliului raional, a Consiliului municipal Chișinău, a Consiliului municipal Bălți sau a consiliului sectoral al municipiului Chișinău. Evaluarea performanțelor profesionale ale secretarului se face de către președintele raionului, Primarul General al municipiului Chișinău, primarul municipiului Bălți sau primarul sectoral al municipiului Chișinău, în baza deciziei consiliului respectiv.”.

Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public nr. 158-XVI din 04.07.2008, care la art. 34, art. 36 alin. (1) și alin. (2) lit. f) prevede următoarele:

„**Articolul 34.** Dispoziții generale privind evaluarea performanțelor profesionale

(1) Evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public se realizează prin compararea rezultatelor obținute în perioada evaluată cu obiectivele stabilite, în baza criteriilor de evaluare.

(2) Obiectivele pentru fiecare funcționar public se stabilesc anual de către conducătorul autorității publice în care își desfășoară activitatea funcționarul public și vor corespunde următoarelor cerințe:

a) să fie specifice activităților ce implică exercitarea prerogativelor de putere publică;

b) să fie măsurabile – să aibă o formă concretă de realizare;

c) să reflecte termenii de realizare;

d) să fie realiste – să poată fi aduse la îndeplinire în termenii de realizare prevăzute și cu resursele alocate;

e) să fie flexibile – să poată fi revizuite în funcție de modificările intervenite în prioritățile autorității publice.

(3) Revizuirea obiectivelor se poate face semestrial. Modificările se consemnează într-un proces-verbal semnat și datat de conducătorul autorității publice și de funcționarul public care urmează să fie evaluat.

(4) Evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public se efectuează anual.

(4¹) La stabilirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță, precum și la evaluarea funcționarilor publici cu funcții de control al activității de întreprinzător, se iau în considerare obiectivele și indicatorii de performanță, precum și metodologia de stabilire a acestora, prevăzute la art.31² din Legea nr.131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător.

(5) În urma evaluării performanțelor profesionale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător".

(6) În cadrul procedurii de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarului public se identifică necesitățile de dezvoltare profesională a acestuia.

(7) Rezultatele evaluării performanțelor profesionale ale funcționarului public se iau în considerare la luarea deciziilor:

[Lit.a) abrogată prin Legea nr.271 din 23.11.2018, în vigoare 01.12.2018]

b) cu privire la conferirea unui grad de calificare superior;

c) cu privire la promovarea într-o funcție publică superioară;

d) cu privire la destituirea din funcția publică.

(8) Deciziile specificate la alin.(7) se confirmă prin actul administrativ al persoanei/organului care are competența legală de numire în funcție.

(9) Modalitatea de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarului public se aprobă de Guvern. ...

Articolul 36. Evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici de conducere și de execuție

(1) Procedura de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici de conducere și de execuție se realizează în 3 etape:

- a) completarea fișei de evaluare;
- b) interviul;
- c) contrasemnarea fișei de evaluare.

(2) Completarea fișei de evaluare se realizează de către: ... f) primarul, în baza deciziei consiliului local, pentru secretarul consiliului satului (comunei), sectorului, orașului (municipiului), pentru funcționarii publici de conducere și funcționarii publici de execuție care sunt în subordinea directă a acestuia. ...”.

Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public (anexa nr.8 la Hotărârea Guvernului nr. 201 din 11.03.2009), care statuează că evaluarea semestrială a performanțelor profesionale reprezintă procedura de personal prin care se determină nivelul de îndeplinire a obiectivelor individuale de activitate și nivelul de manifestare a abilităților profesionale și a caracteristicilor comportamentale de către funcționarul public, în vederea aprecierii rezultatelor obținute și identificării necesităților de dezvoltare profesională.

Având în vedere existența cadrului normativ necesar pentru examinarea chestiunii în cauză, proiectul de decizie **este recomandat** pentru examinare în cadrul ședinței Consiliului Local al Municipiului Bălți.

Șef Direcție juridică

28.06.2023



Vitalie Balan

