



# Raport narativ de activitate

anul 2020

Organizatia: **A.O. Asociația Femeilor de Afaceri din mun. Bălți**

Adresa: mun. Bălți, str. Bulgară, 158

Date de contact: 0231-60895, 069113950,

[Pugat@mail.ru](mailto:Pugat@mail.ru), [afabalti@yahoo.com](mailto:afabalti@yahoo.com), [www.afa.md](http://www.afa.md)

Data fondării: 3 octombrie, 2002

Scopul: Dezvoltarea spiritului antreprenorial în rândul femeilor și a tinerilor, precum și promovarea valorilor democratice, bazată pe principiul egalității de șanse.

## Misiunea

Asociația Femeilor de Afaceri din municipiul Bălți există pentru a încuraja activismul social și economic al femeilor și al tinerilor din Regiunea de Nord a Republicii Moldova prin informare, conștientizare și abilitare.

## Viziunea

Viziunea noastră este cea a unei societăți moldovenești în care oamenii își aduc contribuția la dezvoltarea comunității în care trăiesc, îmbunătățindu-și permanent potențialul economic și social. Visăm la o societate în care antreprenoriatul în general, și antreprenoriatul feminin, în special, să reprezinte o componentă acceptată și apreciată în existența acesteia, în armonie cu celelalte elemente importante precum educația, familia, recreerea etc.

Președinte- Puga Tatiana

Echipa: 4 persoane full time

5 formatori part time

Voluntari: 2

Grupul țintă:

- Femeile care doresc să inițieze sau să dezvolte propria afacere
- Tinerii care doresc să înceapă o afacere proprie sau să se angajeze în câmpul muncii.
- Persoane cu dizabilități

## 1. Proiecte implementate în anul 2020

<i>N d/o</i>	<i>Perioada</i>	<i>Titlul proiectului</i>	<i>Bugetul proiectului,</i>	<i>Parteneri/Finanțatori</i>
1	18 decembrie, 2018 – 30 noiembrie, 2020	Titlul proiectului: <b>Centrul de Resurse pentru Integrare Socială și Muncă</b> Scopul proiectului: creșterea nivelului de integrare socială și profesională a persoanelor din categorii defavorizate, prin crearea unei întreprinderi sociale.	30 000 Euro	Fundația Est-Europeană, din sursele financiare ale UE și al Suedia
2	1 ianuarie, – 30 noiembrie, 2020	Titlul proiectului: „ <b>Reconceptualizarea orientării profesionale și consilierii în carieră</b> ” (REVOCC 2),	339 985,0 0 MDL	CEDA cu suportul financiar al Agenției pentru Dezvoltare din Austria

## 2. Prestări servicii instruire:

<i>N d/o</i>	<i>Perioada</i>	<i>Titlul proiectului</i>	<i>Bugetul proiectului</i>	<i>Parteneri/Finanțatori</i>
1	20.08.2020 30.09.2020	Program de instruire în cadrul proiectului „ <b>Start pentru Tineri: o afacere durabilă la tine acasă</b> ”	48 528 MDL	ODIMM
	11.09.2020 30.11.2020	Curs de instruire privind angajarea asistată la nivel regional	2400 MDL	AO ”Motivație”

### 3. Activități de sprijin și voluntariat

N d/o	Perioada	Titlul proiectului	Bugetul proiectului,	Parteneri/Finanțatori
1	Februarie-aprilie, 2020	Organizarea Concursurilor Regionale "Cel mai bun Plan de Afaceri" pentru absolvenții ÎIPT din R. Moldova care doresc să inițieze o afacere proprie, în parteneriat cu Centrul Pentru Educație și Asistență în Afaceri	0	CEDA, Ministerul Educației, ÎIPT
2	August-noiembrie, 2020	Pandemia ne-a testat limitele nu și posibilitățile	0	People in Need

#### 1.1. CENTRUL de RESURSE pentru INTEGRARE SOCIALĂ ȘI MUNCĂ "CREDEM ECO"

Proiectul a fost implementat în perioada 18 decembrie, 2018 – 30 noiembrie, 2020

**Scopul proiectului** este creșterea nivelului de integrare socială și profesională a persoanelor din categorii defavorizate, prin crearea unei întreprinderi sociale, specializată în prestarea serviciilor de catering.

**Obiective:**

- Dezvoltarea abilităților și competențelor practice în domeniul pregătirii bucatelor și deservirii pentru 10 persoane din categorii vulnerabile din mun. Bălți, prin organizarea cursurilor profesionale și internship în domeniu.
- Facilitarea angajării în câmpul muncii a cel puțin 6 persoane din categorii defavorizate din mun. Bălți, prin înființarea unei întreprinderi sociale, specializată în producerea bucatelor, livrare și deservire.

De la lansare până la finalizarea proiectului echipa a depus efort maximum pentru realizarea cu succes a activităților și a obiectivelor proiectului.

Astfel la 6 februarie, 2019 a fost înregistrată Întreprinderea Socială CREDEM-ECO cu forma organizatorică juridică SRL, în corespundere cu cerințele Legii 223, având specificate prevederile obligatorii pentru activitatea unei Întreprinderi Sociale.

Lansarea oficială a întreprinderii sociale CREDEM ECO a avut loc pe data de 18 septembrie, în spațiu liber la care au participat 28 de persoane, Reprezentanții Primăriei mun. Bălți în frunte cu Dnul Ghenadie Șmulșchii, People in Need, Reprezentanți ai Consulatului Austriei și României la Bălți, AOFM, ADR Nord, și partenerii Fundația Est-Europeană(online), AO Glode(online).





Datorită suportului financiar oferit de către **Fundația Est-Europene** am reușit să dotăm localul pentru pregătirea produselor alimentare (catering) cu echipament și utilaj de calitate, necesar pentru producere.

Obținerea autorizațiilor și certificatelor de funcționare a afacerii a fost următoarea etapă necesară pentru lansarea afacerii, care a fost obținut ușor datorită lucrărilor efectuate în conformitate cu standardele în vigoare

Din sursele financiare ale **AO Glode** din Norvegia au fost efectuate lucrări de reparație și dotat localul pentru creșterea mikroplantelor, reparație a grupului sanitar și construcția rampelor de acces pentru persoanele cu dizabilități locomotorii.

**Reprezentanța People in Need din Cehia** a oferit surse financiare pentru dotarea cu echipament performant a atelierului de cusut.

Situația financiară pentru anul 2020: Vânzări totale 480 mii lei, inclusive catering – 120 mii lei MDL, confecții 360 mii MDL

Beneficiarii proiectului au fost identificați în comun cu partenerii: Primăria Bălți, prin Direcția Asistență Socială și Protecția Familiei și AOFM Bălți. La selectarea beneficiarilor s-a ținut cont de motivația persoanei, abilități în profesia de bucătar sau chelner și de asemenea capacitatea de muncă în baza recomandărilor medicilor.

Astfel au fost angajați în câmpul muncii în anul 2020, **13 persoane, inclusive 7 sunt persoane cu dizabilități**. Respectiv, în activitatea de catering 7 persoane dintre care 4 cu diferite tipuri de dizabilități și în atelierul de cusut 5 persoane, dintre care 2 cu dizabilități. Important de menționat că trei dintre angajați sunt tineri care au absolvit în acest an o Instituție de Învățământ Profesional Tehnic, inclusiv doi au absolvit Centrul de Excelență în Servicii și Prelucrarea Alimentelor. Toți angajații sunt oficializați prin contract individual de muncă, cu tot pachetul social și de asemenea cu actele medicale în regulă.

Pentru o mai bună integrare în echipă și implicare în activitate cu fiecare persoană în parte, precum și în grup sau desfășurat consiliere psihologice. Un aport deosebit au avut consilierile organizate în perioada pandemiei, cea ce a ajutat tinerii să se simtă mai siguri și să lupte cu frica și emoțiile negative

Persoanele angajate au fost selectate din rândul celor care s-au adresat anterior și au fost incluse în lista persoanelor în așteptare. Prioritate a fost acordată persoanelor motivate și care nu aveau practic o sursă de venit. Astfel, **Magdei Eduard**, are 20 ani, grad sever de dizabilitate mintală, a absolvit Centrul de Excelență în Servicii și Prelucrarea Alimentelor, din mun. Bălți, angajat în calitate de ajutor de bucătar (Contract individual de muncă N 8 din 30 iulie, 2020).

Până a se angaja la ÎS CREDEM ECO, el s-a adresat la mai mulți angajatori din orașul Fălești, localitatea sa de baștină, dar așa și nu a găsit un loc de muncă care ar corespunde preferințelor și abilităților sale fizice.

La început, Eduard avea frica că nu se va descurca cu munca de bucătar și că nu va putea

Înțelege din prima explicație toate sarcinile. Dar, încetul cu încetul, el a depășit neîncrederea în forțele proprii, iar deschiderea și suportul oferit din partea angajatorului, care i-a dat șansa să învețe lucruri noi, l-au ajutat foarte mult să depășească aceste bariere. Eduard a fost ghidat de un mentor la locul de muncă, care l-a ajutat să se integreze mai ușor în colectiv și să înțeleagă specificul muncii.

*"Din momentul angajării până în prezent am îndeplinit diverse sarcini de pregătire a materiei prime pentru bucate dar am învățat și să pregătesc bucate. Îmi place să pregătesc legume la gratar care necesită multă atenție și aceasta se primește destul de bine"- spune Eduard*

Mama lui Eduard ne povestește cu mândrie că el și acasă învată să pregătească bucate și testează abilitățile pregătind bucate pentru membrii familiei.



**Veaceslav Ovcearuc**, în vârstă de 20 ani, a absolvit SP 1 din mun. Bălți, dizabilitate locomotorii, afecțiuni din copilărie, grad de dizabilitate secundar, cu capacitate de muncă. (Contract individual de muncă din 15 octombrie, 2020).

Pentru Veaceslav acest loc de muncă este foarte important fiind într-o situația financiară foarte grea. El practic a fost lipsit de o sursă de venit, deoarece mama a decedat, tatăl a plecat din familie și împreună cu sora și fratele mai mici sunt întreținuți de bunica, care are o pensie de 2800 lei. Veaceslav a încercat să se angajeze la mai multe întreprinderi dar fără rezultate.



*"După 5 luni de muncă am învățat să fac multe lucruri, să mă acomodez în colectiv și am devenit mai încrezut în forțele proprii și în viitorul familiei mele"*

Veaceslav mărturisește că se simte foarte bine la locul de muncă, unde a fost acceptat și muncește alături de colegii sai, Alina Dombrovski, Oleg Nichifor, Eduard Magdei. Ei sunt diferiți, au diferite tipuri de dizabilități dar care le permite să se completeze unul pe altul în procesul de producere.

**Alina Dombrovscii**, 20 ani, grad mediu dizabilitate locomotorie (dizabilitate de auz), a absolvit Centru de Excelență în Servicii și Prelucrarea Alimentelor, angajată în calitate de ajutor de bucătar (Contract individual de muncă N 13 din 15 octombrie, 2020).

Alina este o fire timidă dar foarte activă și îi place foarte mult să testeze diferite rețete de copturi. Dificultățile legate de auz nu o împiedică să comunice și să se integreze în echipă.

**Oleg Nichifor**, are 40, grad de dizabilitate mediu, în perioada de start-up a făcut cursuri de instruire în profesia de bucătar la școala privată "Miracol" din Bălți. (Contract individual de muncă N 7 din 30 iulie, 2020).

Oleg are o atitudine foarte responsabilă față de toate sarcinile pe care le primește. El este foarte acuratist și minuțios ceea ce este foarte important pentru un bucătar.

El poate să-și asume sarcini mai complicate în pregătirea bucatelor și își dorește să devină un bucătar profesionist.

**Margarita Rogac**, are 26 ani, grad de dizabilitate sever cu capacitate de muncă 15%, tip de dizabilitate locomotorii, afecțiuni din copilărie. Margarita a absolvit în acest an Școala Profesională N 3 din mun. Bălți, specialitatea cusător. Procesul de coasere este complicat pentru ea, dar se implică mai mult la operațiuni manuale, cum ar fi descoaserea, curățirea confecțiilor, finisare. (Contract individual de muncă din 15 octombrie, 2020)

Margarita este deosebită prin caracterul ei puternic, atitudine responsabilă, dorință de a învăța și a fi utilă societății. Gradul accentuat de dizabilitate locomotorie, pe care o are din copilărie (se deplasează cu ajutorul bastonului), nu a împiedicat-o să devină un exemplu pentru alte persoane cu dizabilități. Ea a demonstrat că pentru a atinge scopul este nevoie de voință și mult efort.



Pe parcursul vieții Margarita a avut de suferit mult pe motiv de sănătate. Acestea au făcut-o mai puternică și au motivat-o să facă o schimbare în viața sa. Cea mai mare provocare pentru ea este să ajungă la serviciu, deoarece se deplasează încet și locuiește la o margine de oraș, fiind nevoită să folosească 2 rute de transport public.

*„La început, mă gândeam să lucrez de acasă, însă, am înțeles că munca de acasă nu este pe placul meu, fiindcă am nevoie de socializare. Nu vroiam să rămân în continuare de una singură acasă în timp ce prietenii mei lucrează și sunt activi. Asta m-a motivat foarte mult să-mi găsesc și eu un loc de muncă”.*

**Alevtina Cazuceți**, are 59 ani, gradul accentuat de dizabilitate cu program de incluziune socială și loc de muncă adaptat. ( Contract individual de muncă 14 din 15 octombrie, 2020)

Problema ei de sănătate este de tip locomotorii, Ea a lucrat mulți ani la o întreprindere de confecții, după care din motive de sănătate 3 ani a fost în căutarea unui loc de muncă. Pentru ea procesul de coasere este accesibil, doar că productivitatea este foarte redusă.

**Alexandra Ursache** – 56 ani, dizabilitate locomotorie( deficientă de auz), în funcție de deridicatoare. În prezent este angajată cu program redus de muncă, însă odată cu deschiderea altor domenii de activitate va începe activitatea cu program deplin.



Pentru angajații întreprinderii sociale au fost organizate programe de instruire și consiliere, pe subiecte, precum: Comportamentul și depășirea situațiilor de criză, Comunicare eficientă și securitatea în muncă.

În scurt timp după angajare ei au devenit mult mai sociabil, mai încrezută în forțele proprii și mai independenți din punct de vedere financiar. Fiecare dintre ei sau regăsit în munca accesibilă pentru ei din punct de vedere a capacităților și dorințelor.”

## **1.2. În cadrul proiectului REVOCC II au fost organizate următoarele activități:**

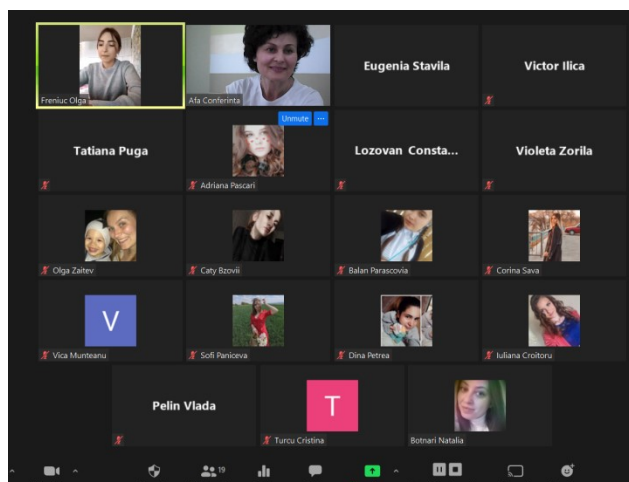
- **Un Curs de Leadership în antreprenoriat**, la care au participat **19 fete și femei tinere** care au absolvit o Instituție de Învățământ Profesional Tehnic și doresc să inițieze o afacere proprie.
- **3 activități de MASTER CLASS** la care au participat **192 de elevi**, absolvenți ai Instituțiilor de Învățământ Profesional Tehnic
- **Oferite 30 de burse absolvenților ÎIPT** care sau angajat în câmpul miuncii pentru perioada de adaptare la locul de muncă, 3 luni.

### **1.2.1. Cursul ”Leadership în antreprenoriat”**

Program de instruire ”Leadership pentru antreprenoriat”, s-a desfășurat în perioada 18.05.2020 - 19.06.2020, cu participarea a 19 de tinere, absolvente a ÎIPT, printre care: Colegiul Iulia Hașdeu, or.

Cahul, Centrul de Excelență în Industria Ușoară, ȘP nr 5., ȘP Bubuieci, mun. Chișinău, Colegiul Agroindustrial din or. Ungheni, ȘP Nisporeni, ȘP Ștefan-Vodă, Colegiul de Industrie Ușoară Bălți

Cursul a durat 100 de ore, având o agendă complexă, delimitată în 2 părți.



Prima parte s-a referit la studierea mai multor subiecte legate de afirmarea propriului potențial: *dezvoltarea abilităților de lideră, comunicare eficientă, managementul resurselor umane, munca în echipă și soluționarea conflictelor.*

Partea a doua a programului a vizat teme strict legate de elaborarea planului de afacere

- dezvoltarea ideii de afacere,
- planificarea afacerii,
- marketing și cercetarea pieței,
- aspecte legale privind activitatea de antreprenoriat,
- oportunități de finanțare a afacerilor și
- managementul financiar;

Tinerele au menționat motivele pentru care ar dori să lanseze propria afacere. Printre cele mai enumerate motive au fost: independența financiară, dorința de lucra pentru sine, transformarea hobby-ului într-o activitate aducătoare de profit, etc.

La final de curs participantele au prezentat planul de afaceri propriu și au fost încurajate să aplice la programe de granturi pentru a facilita perioada de start-up.

### 1.2.2. Activități de MASTER-CLASS

Activitățile de master-class au fost desfășurate pe următoarele tematici:

#### **Master class pentru frizeri la tema „Tendințe și tehnologii noi în coloristica părului**

**Obiectivul general:** Sporirea oportunităților de angajare pe piața muncii a absolvenților ÎIPT, prin dezvoltarea abilităților profesionale în domeniul prestări servicii frizerie.

**Participanți:** **22 elevi, absolvenți ai ÎIPT**, (CEIU, Chișinău, ȘP 3 și Colegiul de Industrie Ușoară din Bălți) **specialitatea: frizer**

Perioada de desfășurare: **9-12 martie, 2020**

Locul: **municipiul Chișinău, CEIU, filiala 2**

**Formator:** Marina Osovscaia, Salonul de Frumusețe "Marusya`s Team".

Activitatea de master-class a fost organizată pentru elevii absolvenți din ÎIPT (CEIU, Colegiul Industriei Ușoare și ȘP 3 din mun. Bălți), meseria frizeri, în baza necesităților lor și cerințelor pieții muncii, luând în considerație noile tendințe ale modei în acest domeniu.



Participantele au învățat pe parcursul a 3 zile hack-uri și tehnici eficiente pentru corectarea, neutralizarea culorilor, lucrul cu părul cărunt și părul negru.

În a IV zi a fost organizată o vizită de lucru la Salonul de Frumusețe "Marusya`s Team". Aici participantele au efectuat un tur de cunoaștere a salonului și acomodare. După acesta au învățat și discutat despre serviciile de deservire a clienților și despre etică corporativă.



Cel mai valoros lucru pe care trebuie de menționat este că fetele au scos la iveală un nou mod de interacțiune, mai intensive, cu profesia și cu clienții. Deasemenea au învățat anumite proceduri de construire a relației pe termen lung cu un client

Master class pentru Cusători: **Proiectarea și confecționarea măștilor faciale de protecție**

Participanți: **45 eleve, absolvenți ai ÎIPT**, (CEIU, Chișinău, Colegiul Tehnologic din Chișinău, ȘP 3 și Colegiul de Industrie Ușoară din Bălți) specialitatea: **Cusător**

Perioada de desfășurare: **8-10 aprilie, 2020**

Locul: **online**

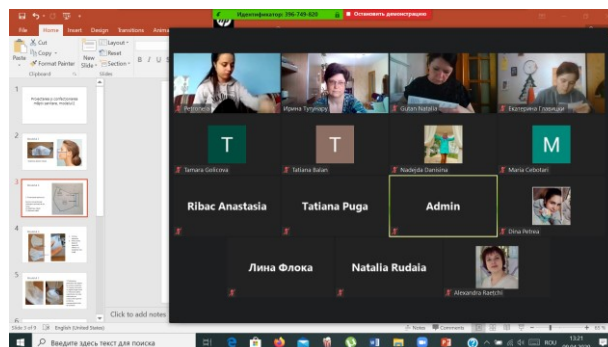
Formator: conf. univ., dr. Irina Tutunaru

Acest training a fost organizat în perioada cea mai critică legată de pandemie COVID 19, când în farmacii nu puteai să cumperi măști, însă a fost foarte necesar de a te proteja.

Acest master class a fost axat pe proiectarea și confecționarea a trei modele de măști faciale pentru a asigura protecția personală și a familiei pe timp de pandemie, cât și o posibilitate de generare venituri.

Pe lângă lucrul practic de confecționare au fost abordate și subiecte legate de necesitatea utilizării măștilor de protecție, tipuri de materiale pentru confecționare, condiții /cerințe de exploatare și de îmbrăcare-dezbrăcare, modul de dimensionare a acestora.

Ca urmare a activităților de instruire organizate online au fost confecționate peste 1000 de măști faciale. Măștile au fost donate persoanelor care sunt mai vulnerabile în perioada de carantină: bătrâni, orfani, persoane cu dizabilități.



**Master class pentru brutari**

Tema: „Dezvoltarea abilităților de coacerea produselor de panificație pe bază de maia”

**Participanți: 125 elevii**, absolvenți ai ÎIPT , specialitatea: brutar

**Perioada de desfășurare: 09-12.11.2020**

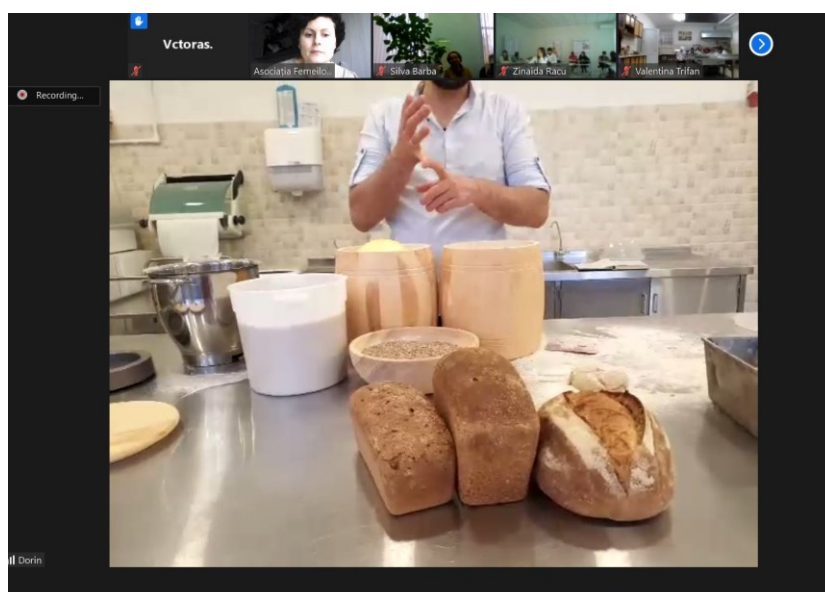
**Locul:** online

**Formatori:** Natalia Musteață, Organic Foods SRL  
Dorin Mereuță,

Atelierul de panificație a fost organizat în cadrul proiectului REVOCC II și a avut ca participanți elevi și maiștri **din 7 instituții de învățământ Profesional Tehnic** din nordul, centrul și sudul țării, și anume: elevii Centrului de Excelență în Servicii de Prelucrare a Alimentelor din mun. Bălți, Școala profesională nr 5 din mun. Chișinău, Școala Profesională din or. Cupcini, Colegiul Agroindustrial din or. Rîșcani, Școala Profesională din or. Soroca, Școala Profesională nr 1 din or. Cahul și Școala Profesională din or. Căușeni.

Peste **125 de elevi**, au aflat mai multe secrete de coacere a produselor de panificație, din brutăriile a 2 companii cu nume în acest domeniu: BioOrganic și brutăria lui Dorin Mereuță.

Instruire sa focusat pe aspecte teoretice și practice de plămădire a maiei, acea drojdie sălbatică, în baza căreia se coace pâinea veritabilă, sănătoasă, care este tot mai recomandată de nutriționiști, dar care încă nu este studiată de viitorii brutari. Pas cu pas, participanții au aflat cum se pregătește maiaua, tipuri de maia, ingrediente, procese la trebuie de atras atenția, precum și păstrarea ei, aceste momente având un interes sporit din partea lor, deoarece au existat multe întrebări.



Pe lângă pâine, formatorul a prezentat și 3 tipuri de biscuiți și covrigi pe bază de maia, rețete, care după spusul participanților, își vor găsi locul în rețetarul instituțiilor lor.

- 1.3. **Oferite 30 de burse absolvenților ÎIPT** care sau angajat în câmpul miuncii pentru perioada de adaptare, 3 luni.

Bursele au foat acordate în special persoanelor din categoria defavorizate ( persoane cu dizabilități, din familii monoparentale, cu mulți copii, etc.) cu condiția că vor activa la întreprinderea dată cel puțin 1 an.

## **II. PRESTĂRI SERVICII INSTRUIRI**

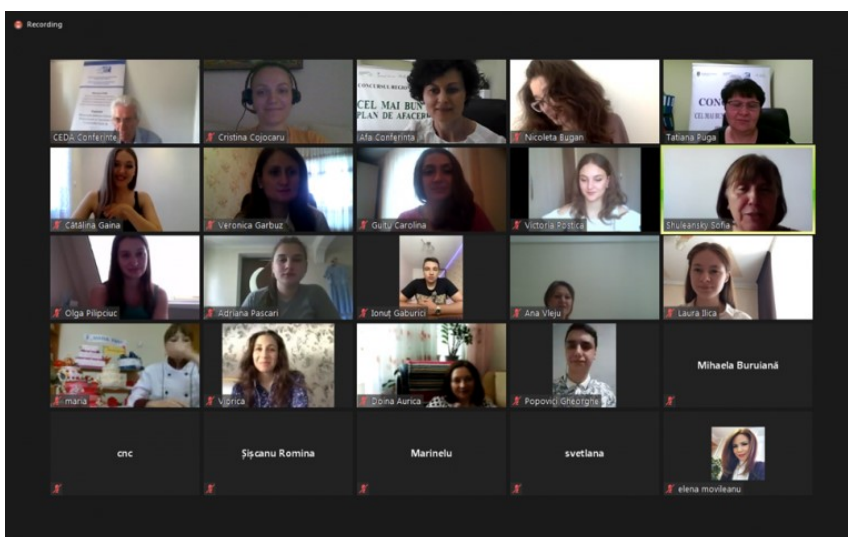
Pe parcursul anului au fost oferite servicii de instruire și consultanță pentru beneficiarii Organizației pentru Dezvoltarea Întreprinderilor Mici și Mijlocii în cadrul proiectului "START pentru TINERI", și deasemenea au fost organizate instruirii pentru beneficiarii AO "Motivație" în cea ce privește angajarea asistată a persoanelor cu dizabilități.





### III: ACTIVITĂȚI de VOLUNTARIAT

3.1. Proiectul "Educație și Instruire în Domeniul Activității Antreprenoriale și Angajării în Câmpul Muncii" a finalizat, însă pentru a asigura durabilitatea acestui proiect continuăm să organizăm Concursul Regional "Cel mai bun plan de Afaceri"



Astfel în perioada lunii iunie, 2020, Asociația Femeilor de Afaceri din mun. Bălți a desfășurat Concursurile Regionale a planurilor de afaceri la care au fost prezentate 83 planuri de afaceri elaborate de către elevii absolvenți din 36 ÎIPT:

- 9 Centre de Excelență (23 planuri de afaceri),
- 10 Colegii (20 planuri de afaceri)
- 17 ȘP (40 planuri de afaceri),

Concursul Regional a avut drept scop promovarea spiritului antreprenorial în rândul elevilor din instituțiile de învățământ profesional tehnic.

Concursul s-a desfășurat în baza Regulamentului cu privire la organizarea concursului "Cel mai bun plan de afaceri" aprobat de către Ministerul Educației, Culturii și Cercetării și în urma rezultatelor concursurilor locale a planurilor de afaceri elaborate în cadrul disciplinei "Bazele antreprenoriatului".

### **3.2. Contribuție în realizarea proiectului "Pandemia ne-a testat limitele nu și posibilitățile"**

Pe parcursul anului Echipa AFA a depus eforturi în căutate de fonduri pentru dezvoltarea ÎS CREDEM ECO SRL.

Astfel, în august 2020 a fost obținută susținerea financiară de la Reprezentanța în R. Moldova a Organizației "People in Need" din Cehia, care a oferit bani pentru dotarea atelierului de cusut. La rândul său AFA a venit cu contribuție în sumă 5000 MDL pentru realizarea acestui proiect.

## MENTIUNI



Munca făcută cu pasiune aduce întotdeauna rezultate frumoase.

Echipa Asociației Femeilor de Afaceri din mun. Bălți organizează și participă activ la activități organizate de către instituțiile partenere, care au drept scop realizarea misiunii.

Inclusiv AFA este un promotor activ al antreprenoriatului social atât în mun. Bălți cât și în alte regiuni.

În cadrul proiectului "Asistență tehnică în susținerea dezvoltării Societății Civile în Republica Moldova", din resursele financiare ale Uniunii Europene, Asociația a fost premiată pentru promovarea egalității de gen.



Informații despre toate activitățile desfășurate sunt reflectate pe pagina web [www.afa.md](http://www.afa.md) și pagina facebook al Asociației Femeilor de Afaceri.