Republica Moldova CONSILIUL MUNICIPAL BĂLŢI



Республика Молдова СОВЕТ МУНИЦИПИЯ БЭЛЦЬ

DECIZIA
РЕШЕНИЕ

	№	
ОТ		2020 г.

Проект Перевод

О премировании г-на АВРАМЕНКО Сергея

В соответствии со ст. 14 Закона РМ № 436-XVI от 28.12.2006г. о местном публичном управлении, Законом № 246 от 23.11.2017г. о государственном и муниципальном предприятиях и Постановлением Правительства № 484 от 18.10.2019г. об утверждении некоторых нормативных актов, обеспечивающих функционирование Закона № 246/2017 о государственном и муниципальном предприятиях, протоколом заседания Административного Совета № 03 от 18.02.2020 г., Коллективным Трудовым Договором № 18 от 06.06.2019 г.,-

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

- 1. Премировать единовременной премией администратора МП «Бэлцкое троллейбусное управление», г-на АВРАМЕНКО Сергея, в размере должностного оклада, за счет экономии средств на оплату труда, выделенных на 2019 год, в связи с юбилеем 50-летием (10.03.2020г).
- 2. Бухгалтерии МП «Бэлцкое троллейбусное управление» принять к исполнению настоящее решение согласно действующему законодательству.
- 3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированную консультативную комиссию по праву и дисциплине.

Председательствующий на II внеочередном заседании Совета мун. Бэлць

Контрассигнует: Секретарь Совета мун. Бэлць

Ирина Сердюк

Republica Moldova
Primăria municipiului Bălţi
Î.M.,Direcţia troleibuze"
3100 mun. Bălţi, str. Decebal, 132
Contul de decontare Nr.2251921392
la B.C. «Moldindconbank»S.A. or.Bălţi
filiala Bălţi, MOLDMD2X321
Tel. Şeful direcţiei 7-49-82



Республика Молдова
Примэрия муниципия Бэлць
М.П., "Троллейбусное управление"
3100 г.Бэлць, ул. Дечебал, 132
Расчетный счет № 2251921392
в А.К.Б., "Moldindconbank" м.Бэлць
Филил Бэлць МОLDMD2X321

Директор 7-49-82 Служба МТС 7-49-76 Бухгалтерия 7-13-60

07

Исх.№ 109 от «18 » 02. 2020 г. La nr. de la _____20__

Aprovizionare 7-49-76

Contabilitatea 7-13-60

Примару мун. Бэлць г-ну Усатому Р.Г.

В связи с тем, что 10 марта 2020 года Авраменко Сергею Валерьевичу исполняется 50 лет, администрация МП «Бэлцкое Троллейбусное Управление» на основании Решения Административного Совета предприятия (Протокол №3 от 18.02.2020г.) ходатайствует о его премировании в связи с юбилейной датой в размере одного оклада, а также день 10 марта 2020 года считать выходным днем с сохранением средней заработной платы на основании пункта 7.4 Раздела 7 «Льготы работникам» Коллективного договора предприятия №18 от 07.06.2019г.

И.О. Директора МП БТУ

Исп. А. Озерова Тел.0231-74960

Fly-

Калюжный В.М.

PRINADA MOLDOVA
PRINADA MOLDOVA
PRINADA MONCOPILI DI BALTI
SECTIONA DELLO
Nr. de minue OF 2/1/2
J. O.Z. J. O.Z. 200



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «БЭЛЦКОЕ ТРОЛЛЕЙБУСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

Протокол № 03 заседания Административного совета

18.02.2020 г.

9.00 часов

Присутствуют:

- 1. Грати В.Г. председатель админ. Совета;
- 2. Губчак В.В.- член админ. совета;
- 3. Калюжный В.М. главный инженер, член админ. совета;
- 4. Косарев В.В. начальник ПТО, член админ. совета;
- 5. Озерова А.М.- специалист по кадрам, секретарь админ. Совета;

Повестка дня:

Вопрос об ходатайстве перед примарией муниципия Бэлць об премировании руководителя в связи с юбилейной датой.

Председатель админ. совета поставил на голосование вопрос об утверждении повестки дня.

Голосовали:

"За" - 4, "против" - 0, "воздержавшихся" - 0. Повестка дня утверждена.

DIN BALTI

По повестке дня слушали:

По первому вопросу слушали:

Озерову А.М., пред.профкома, которая пояснила, что 10 марта 2020 года Авраменко Сергею Валерьевичу исполняется 50 лет, профсоюзный комитет МП «Бэлцкое Троллейбусное Управление» на основании пункта 7.4 Раздела 7 «Льготы работникам» Коллективного договора предприятия №18 от 07.06.2019г. ходатайствует перед административным советом предприятия о его премировании в связи с юбилейной датой в размере одного оклада, а также день 10 марта 2020 года считать выходным днем с сохранением средней заработной илаты на основании пункта 4.19 Раздела 4 «Режим труда и отдыха» Коллективного договора предприятия №18 от 07.06.2019г.. DIRECTIA DE TROLEIBUZE CONFORM CU

Предложено:

Грати В.Г., ходатайствовать перед примарией муниципия Бэлць о премировании Авраменко Сергея Валерьевича в связи с юбилейной датой в размере одного оклада, а также день 10 марта 2020 года считать выходным днем с сохранением средней заработной платы. Других предложений не поступало.

Решили: ходатайствовать перед примарией муниципия Бэлць о премировании директора МП «Бэлцкое троллейбусное управление» Авраменко Сергея Валерьевича в связи с юбилейной датой в размере одного оклада, на основании пункта 7.4 Раздела 7 «Льготы работникам» Коллективного договора предприятия №18 от 07.06.2019г., а также день 10 марта 2020 года считать выходным днем с сохранением средней заработной платы на основании пункта 4.19 Раздела 4 «Режим труда и отдыха» Коллективного договора предприятия №18 от 07.06.2019г..

Голосовали:

"За" - 4, "против" - 0, "воздержавшихся" - 0.

Председатель Административного совета

Грати В. Г.

Члены Админ. совета:

Тубчак В.В.

Калюжный В. М.

Косарев В. В.

Озерова А. М.

Секретарь Админ. совета

LM. DIRECTIA DE TROLEIBUZE

DIN BĂLŢI

INALUL

коллективный договор

муниципального предприятия «троллейбусное управление»

мун. Бэлць

на 2019 – 2024 год







месячных билетов стоимостью 100 лей, кроме лиц имеющих льготы за проезд.

7.2. В случае увольнения работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по возрасту выплачивать единовременное пособие в размерах:

- при стаже в МП ТУ от 15 до 20 лет - 1000 лей; свыше 20 лет - 2000 лей.

7.3. Осуществить компенсацию расходов, подтвержденных соответствующими документами, связанных с погребением умершего работника-члена профсоюза (ритуальные услуги : гроб, крест, яма, венок).

74. При отсутствии дисциплинарных взысканий, проводить награждение и премирование работников-членов профсоюза МП ТУ к юбилейным датам (30,40,50,60,70 лет) по представлению начальников служб и отделов, при условии непрерывного стажа работы на предприятии не менее 3-х лет.

В день юбилейной даты предоставлять работнику-члену профсоюза один день с сохранением с средней заработной платы.

- 7.5. Одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка инвалида до 16 лет, предоставляется по его письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц с оплатой его в размере среднедневного заработка.
- 7.6. Проводить награждение и премирование работников-членов профсоюза к праздничным датам предприятия (50, 55, 60, 65 лет ...), а также в связи с профессиональным праздником Дня работников жилищно-коммунального хозяйства.
- 7.7. Исходя из финансовых возможностей предприятия работодатель согласно ст.165 ТК РМ в праве оказывать материальную помощь в размере не более одного должностного оклада работникам в экстренных случаях.

Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении материальной помощи работнику служат:

- личное заявление;
- свидетельства, документы и аргументы, подтверждающие необходимость оказания материальной помощи.
- 7.8. Проводить ежегодное страхование работников-членов профсоюза подверженных риску и опасным условиям труда согласно прилагаемого Перечня.
- 7.9. В целях сокращения текучести кадров и закрепления их на предприятии работникам- членам профсоюза, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска с сохранением 75% средней заработной платы по основному месту работы:

RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul deciziei CMB Cu privire la premierea dlui Serghei AVRAMENCO

Proiectul de decizie CMB cu privire la premierea dlui Serghei AVRAMENCO a fost perfectat în conformitate cu prevederile Legii nr. 246 din 23.11.2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală și Hotărîrii Guvernului nr. 484 din 18.10.2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipal, precum și în baza procesului-verbal al Consiliului de administrare nr. 03 din 18.02.2020, p. 7.4. din Contractul Colectiv de Muncă nr. 18 din 06.06.2019.

Se recomandă spre examinare și aprobare proiectul de decizie întrucît acesta a fost perfectat respectînd rigorile legislației în vigoare.

SEF DIRECȚIA RESURSE UMANE

Ciola

M. CIOLAN