

## Comisia pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova

### DISPOZIȚIA nr. 16 din 10 aprilie 2020

În conformitate cu art. 22 din Legea nr. 212/2004 privind regimul stării de urgență, de asediu și de război, art. 2 din Hotărîrea Parlamentului nr. 55/2020 privind declararea stării de urgență, punctele 6, 7, 8 și 9 din Regulamentul Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 1340/2001, Comisia pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova,

#### DISPUNE:

1. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (3) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, pentru motivarea financiară a personalului implicat în supravegherea, controlul și tratamentul infecției COVID-19, pe perioada stării de urgență, se stabilește:

1.1. spor lunar de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate în mărime de pînă la un salariu de bază: personalului Agenției Naționale de Sănătate Publică, personalului instituțiilor medicale, inclusiv personalului detașat, din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Apărării, Administrației Naționale a Penitenciarelor, antrenat nemijlocit în acțiuni de prevenire, control și tratare a infecției COVID-19;

1.2. mărimea concretă a sporului se stabilește de către conducătorul instituției, în funcție de aportul și profesionalismul angajatului în vederea prevenirii, controlului și tratării infecției COVID-19;

1.3. sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate constituie parte a salariului și se include în calculul salariului mediu în toate cazurile de aplicare;

1.4. sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate acordat nu participă la formarea salariului lunar pentru calcularea diferenței de salariu și nu se include în limita părții variabile a salariului lunar.

2. Prin derogare de la prevederile art. 104 alin. (5) din Codul Muncii nr. 154/2003, pe perioada de acțiune a stării de urgență nu se limitează munca suplimentară prestată în afara duratei normale a timpului de muncă pentru personalul Agenției Naționale de Sănătate Publică, personalul instituțiilor medicale, inclusiv detașat, din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Apărării, Administrației Naționale a Penitenciarelor, antrenat nemijlocit în acțiuni de prevenire, control și tratare a infecției COVID-19.

3. Prin derogare de la prevederile art. 157 alin. (2<sup>1</sup>) din Codul Muncii nr. 154/2003, pe perioada de acțiune a stării de urgență orele de muncă suplimentară prestată în afara duratei normale a timpului de muncă pentru personalul Agenției Naționale de Sănătate Publică, personalului instituțiilor medicale, inclusiv detașat, din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Apărării, Administrației Naționale a Penitenciarelor, antrenat nemijlocit în acțiuni de prevenire, control și tratare a infecției COVID-19, se calculează în mărime ordinară,

cu aplicarea sporului de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate.

4. Prin derogare de la prevederile art. 71 și art. 72 din Codul Muncii nr. 154/2003, salarizarea lucrătorilor medicali detașați în cadrul instituțiilor medico-sanitare publice spitalicești destinate internării pacienților care întrunesc criteriile definiției de caz pentru COVID-19, desemnate prin ordinele Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale se va efectua pe deplin de către angajatorii de la locul de serviciu/de muncă de bază, cu achitarea integrală a tuturor drepturilor salariale lucrătorilor detașați, conform contractelor de muncă încheiate și legislației în vigoare.

5. Pe perioada de acțiune a stării de urgență se stabilește:

5.1. supliment în mărime de 50% la salariul de funcție pentru motivarea financiară a personalului din cadrul asistenței medicale urgente prespitalicești, implicat în acordarea asistenței medicale pacienților cu COVID-19, în baza definiției de caz contact/suspect/probabil/confirmat;

5.2. supliment în mărime de pînă la 50% la salariul de funcție pentru motivarea financiară a personalului din cadrul asistenței medicale primare implicat nemijlocit în acordarea asistenței medicale pacienților cu COVID-19, în baza definiției de caz contact/suspect/probabil/confirmat, în limita resurselor financiare disponibile.

6. În vederea susținerii activității de întreprinzător pentru atenuarea efectelor negative generate de situația epidemiologică (COVID-19) asupra economiei, se instituie mecanismul de subvenționare după cum urmează:

6.1. Subiecții subvenției sunt întreprinderile și organizațiile necomerciale, rezidenți ai Republicii Moldova, care au instituit șomaj tehnic și/sau staționare, conform prevederilor art.80 și 80<sup>1</sup> din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003;

6.2. Mărimea subvenției:

6.2.1. pentru subiecții subvenției care și-au sistat total sau parțial activitatea în conformitate cu deciziile Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică și/sau cu dispozițiile Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova se acordă o subvenție în mărimea sumei achitate a impozitului pe venit, a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii datorate de angajator, a contribuțiilor individuale de asigurări sociale de stat obligatorii și a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală în formă de contribuție procentuală datorate de angajator și salariat aferent indemnizației/salariului acordat salariaților aflați în șomaj tehnic și/sau staționare;

6.2.2. pentru subiecții subvenției care și-au sistat total sau parțial activitatea, alții decât cei specificați la subpunctul 6.2.1., se acordă o subvenție în mărime de 60% din suma achitată a impozitului pe venit, a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii datorate de angajator, a contribuțiilor individuale de asigurări sociale de stat obligatorii și a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală în formă de contribuție procentuală datorate de angajator și salariat aferent indemnizației/ salariului acordat salariaților aflați în șomaj tehnic și/sau staționare;

6.2.3. subvenția se acordă pentru salariații aflați în șomaj tehnic și/sau staționare angajați până la data de 1 martie 2020;

6.2.4. suma subvenției prevăzută la subpunctul 6.2.1., calculată la nivel de salariat per zi de șomaj tehnic sau staționare, nu va depăși suma calculată a impozitului pe venit, a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii datorate de angajator, a contribuțiilor individuale de asigurări sociale de stat obligatorii și a primelor de asigurări obligatorii de asistență medicală în formă de contribuție procentuală datorate de angajator și salariat aferent salariului pentru luna februarie 2020 per zi lucrătoare;

6.2.5. suma subvenției prevăzută la subpunctul 6.2.2., calculată la nivel de salariat per zi de șomaj tehnic sau staționare, nu va depăși mărimea de 60% din suma calculată a impozitului pe venit, a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii, datorate de angajator, a contribuțiilor individuale de asigurări sociale de stat obligatorii și a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală în formă de contribuție procentuală datorate de angajator și salariat aferent salariului pentru luna februarie 2020 per zi lucrătoare;

6.3. Subvenția se acordă pentru indemnizațiile/salariile aferente șomajului tehnic și/sau staționării în perioada stării de urgență;

6.4. Termenul de achitare a subvenției:

6.4.1. achitarea subvenției se efectuează în baza cererii depuse de subiectul subvenției la Serviciul Fiscal de Stat;

6.4.2. cererea se depune după prezentarea dării de seamă și achitarea impozitului pe venit, a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii datorate de angajator, a contribuțiilor individuale de asigurări sociale de stat obligatorii și a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală în formă de contribuție procentuală datorate de angajator și salariat aferent indemnizației/salariului acordat salariaților aflați în șomaj tehnic și/sau staționare;

6.4.3. acordarea subvenției se efectuează de către Serviciul Fiscal de Stat în termen de 5 zile lucrătoare de la data depunerii cererii, din care:

- 3 zile – pentru efectuarea controlului tematic și adoptarea deciziei de acordare a subvenției;

- o zi – pentru întocmirea documentelor de plată și transmiterea acestora spre executare Trezoreriei de Stat;

- o zi – pentru achitarea subvenției.

6.5. Suma subvențiilor primite conform prezentei dispoziții constituie surse de venit neimpozabile cu impozitul pe venit;

6.6. Modul de acordare a subvenției se stabilește de Ministerul Finanțelor.

7. Prin derogare de la prevederile Codului fiscal, pentru agenții economici care și-au sistat total sau parțial activitatea în conformitate cu deciziile Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică și/sau cu dispozițiile Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova, termenul de prezentare a dărilor de seamă fiscale și de achitare a obligațiilor fiscale aferente taxelor locale pentru primul trimestru al anului 2020 se prelungește până la 25 iulie 2020.

8. Patentele valabile în perioada stării de urgență se suspendă pe perioada acesteia. Termenul ce cuprinde perioada de suspendare se restabilește și se prelungește ulterior la cererea titularului de patentă.

9. Persoanele indicate la pozițiile 1.7 și 1.8 din anexa nr.1 la Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale au dreptul la restituirea sumei contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii în sumă fixă aferente perioadei sistării activității în conformitate cu deciziile Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică și/sau cu dispozițiile Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova.

10. Restituirea se realizează de către Serviciul Fiscal de Stat în comun cu Casa Națională de Asigurări Sociale din mijloacele bugetului de stat, conform modului stabilit de Ministerul Finanțelor.

11. Prin derogare de la prevederile Legii nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, în perioada stării de urgență persoanele înregistrate cu statut de șomer la una dintre subdiviziunile teritoriale de ocupare a forței de muncă, inclusiv cele revenite de peste hotare, beneficiază lunar, de la data solicitării, de ajutor de șomaj în cuantum de 2775 de lei.

12. Dreptul la ajutorul de șomaj se stabilește de către subdiviziunile teritoriale de ocupare a forței de muncă în baza cererii de acordare a ajutorului de șomaj depuse de către solicitant. Cererea poate fi depusă la distanță, prin utilizarea tehnologiilor informaționale și comunicaționale.

13. Ajutorul de șomaj pentru șomerii beneficiari de ajutor de șomaj aflați în plată, precum și pentru șomerii cărora li s-a stabilit dreptul la ajutorul de șomaj în perioada stării de urgență, în condițiile Legii nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, se stabilește într-un cuantum nu mai mic de 2775 de lei și se acordă de la data intrării în vigoare a prezentei Dispoziții și până la sfârșitul perioadei stării de urgență.

14. Diferența dintre cuantumul de 2775 de lei acordat și cuantumul lunar calculat al ajutorului de șomaj se finanțează din bugetul de stat și nu se ia în considerare la stabilirea altor prestații de asigurări sociale.

15. Ajutorul de șomaj stabilit conform punctului 11 se finanțează de la bugetul de stat.

16. Perioada de beneficiere de ajutor de șomaj, stabilit conform punctului 11, nu se include în stagiul de cotizare.

17. Ajutorul de șomaj se calculează de către Casa Națională de Asigurări Sociale și se plătește lunar conform listelor electronice, prin intermediul prestatorilor de servicii de plată de pe teritoriul Republicii Moldova desemnați, prin cerere, de către beneficiari. Prestatorul de servicii de plată desemnat de către beneficiar va încheia, în acest sens, un contract cu Casa Națională de Asigurări Sociale.

18. În baza conexiunilor intersistemice securizate, subdiviziunile teritoriale de ocupare a forței de muncă transmit Casei Naționale de Asigurări Sociale datele din decizia privind stabilirea dreptului la ajutor de șomaj și încetarea acestuia.

19. Persoanele, care și-au pierdut locul de muncă drept consecință a stării de urgență, la înregistrarea cu statut de șomer la subdiviziunea teritorială pentru

ocuparea forței de muncă și solicitarea ajutorului de șomaj nu sunt obligate să se asigure în mod individual în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.

20. Persoanele, care nu confirmă un stagiul de cotizare de 12 luni în ultimele 24 luni, inclusiv persoanele revenite de peste hotarele Republicii Moldova, pînă la înregistrarea cu statut de șomer la subdiviziunea teritorială și solicitarea ajutorului de șomaj, sunt obligate să se asigure în mod individual în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală prin achitarea primei de asigurare obligatorie de asistență medicală în sumă fixă.

21. După ridicarea stării de urgență, ajutorul de șomaj pentru toți șomerii se va acorda în condițiile Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj.

22. Punctul 10 din Dispoziția nr. 15 din 8 aprilie 2020 a Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova se abrogă.

23. Prin derogare de la prevederile Legii nr.133/2008 cu privire la ajutorul social pe durata stării de urgență, începând cu luna aprilie 2020, venitul lunar minim garantat constituie 1300 de lei, inclusiv pentru luna în care se ridică starea de urgență.

24. Prin derogare de la articolul 7 alineatul (2) litera c) din Legea nr. 133/2008 cu privire la ajutorul social pe durata stării de urgență, începând cu luna aprilie 2020, cuantumul venitului lunar minim garantat pentru fiecare copil va constitui 75%, inclusiv pentru luna în care se ridică starea de urgență.

25. Pe perioada de acțiune a stării de urgență:

25.1. dreptul la ajutor social care expiră în perioada stării de urgență se extinde pînă la ridicarea acesteia;

25.2. nu se implementează prevederile privind realizarea activităților de interes comunitar, verificarea la reședința curentă a solicitantului/beneficiarului a autenticității informației prezentate în cererea pentru acordarea ajutorului social și a corectitudinii utilizării ajutorului social;

25.3. la stabilirea dreptului la ajutor social, solicitantul care nu poate prezenta acte confirmative privind veniturile, terenurile agricole și structura familiei depune declarația pe propria răspundere privind veridicitatea datelor declarate. Cererea se consideră completă și se acceptă pentru examinare în cazul în care toate datele necesare au fost declarate și a fost semnată declarația pe propria răspundere conform modelului aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;

25.4. la calcularea venitului global mediu lunar al familiei se iau în considerare veniturile declarate pe propria răspundere de membrii acesteia, precum și datele parvenite prin intermediul schimbului de informații între sistemele informaționale, în conformitate cu legislația.

26. După ridicarea stării de urgență, ajutorul social se va acorda în condițiile Legii nr. 133/2008 cu privire la ajutorul social.

27. Nerespectarea prevederilor/măsurilor stabilite de Comisia pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova, constituie pericol pentru sănătatea publică și va servi temei de tragere la răspundere contravențională și/sau penală a persoanelor vinovate.

28. Prezenta Dispoziție intră în vigoare din momentul emiterii și se publică pe pagina oficială a Guvernului.

**Prim-ministru,  
Președinte al Comisiei**

**ION CHICU**