Republica Moldova ***CONSILIUL*** ***MUNICIPAL BĂLŢI***		***Республика Молдова*** ***СОВЕТ*** ***МУНИЦИПИЯ БЭЛЦЬ***

DECIZIA
РЕШЕНИЕ
№ _____
от _____ 2019 г.

Проект
Перевод

О внесении изменений и дополнений в решение
Совета мун. Бэлць №16/59 от 27.12.2018
«Об утверждении Положения о порядке
установления специальных надбавок»

На основании ст. 14, части (2) п. m) Закона о местном публичном управлении № 436-XVI от 28.12.2006 г., Постановления Правительства РМ № 1231 от 12.12.2018 г. «О введении в действие положений Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере», Постановления Правительства РМ № 52 от 30.01.2019 г. «Об изменении некоторых Постановлений Правительства», -

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета муниципия Бэлць №16/59 от 27.12.2018 г. «Об утверждении Положения о порядке установления специальных надбавок» следующие изменения и дополнения:

   1.1. в приложении к *Положению о порядке установления специальных надбавок*, утвержденного решением Совета муниципия Бэлць №16/59 от 27.12.2018, главу **Специальные надбавки в области образования и исследований** изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему решению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированные консультативные комиссии по праву и дисциплине, по финансово-экономической деятельности и по образованию, социальной защите и здравоохранению.

Председательствующий на II
внеочередном заседании Совета мун. Бэлць

Контрассигнует:
Секретарь Совета мун. Бэлць Ирина Сердюк

Приложение
к решению Совета мун. Бэлць
№_____от_____2019 г.

Специальные надбавки в области образования и исследований

Учреждения раннего воспитания, начального, гимназического, лицейского и внешкольного образования

Учреждения раннего воспитания, начального, гимназического, лицейского и внешкольного образования - для руководящего персонала за эффективный менеджмент.	
Руководящий персонал общего образования, обладатели менеджерской степени	300 лей – вторая менеджерская степень 600 лей – первая менеджерская степень 1000 лей – высшая менеджерская степень
Учреждения раннего воспитания	
Учреждения раннего воспитания – для выполнения действий по оздоровлению, трудовому воспитанию детей, приобретению детьми санитарно-гигиенических навыков в раннем воспитании.	
Няня, ассистент воспитателя	8,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Учреждения раннего образования – для персонала образовательных учреждений, которые работают с детьми с особыми воспитательными потребностями	
Вспомогательный педагогический работник, логопед, непосредственно вовлеченный в работу с детьми со специальными потребностями	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Воспитатель, непосредственно вовлеченный в работу с детьми со специальными потребностями (имеющие индивидуализированный куррикулум)	2,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников со специальными потребностями (имеющие индивидуализированный куррикулум)
Учреждения раннего образования – для персонала из специализированных учреждений для детей инфицированных туберкулезом, в облегченной и затухающей форме. (я/с №16)	
Директор, воспитатель, музыкальный руководитель - персонал, который контактирует с инфицированными детьми	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Медицинский ассистент, няня, ассистент воспитателя, начальник хозяйственного отдела, оператор по стирке белья, кладовщик, повар, мойщик посуды- персонал, который контактирует с инфицированными детьми	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Учреждения раннего образования – для персонала из специализированных учреждений для детей с недостатками органов чувств (слуховыми и зрительными), для детей с тяжелой умственной отсталостью, для детей с тяжелыми нарушениями двигательного аппарата. я/с.№12,13,29,37)	
Воспитатель, музыкальный руководитель, логопед, дефектолог, непосредственно вовлеченный в работу с детьми с недостатками	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Врач, медицинский ассистент, няня, ассистент воспитателя, массажист, преподаватель лечебной физической культуры, непосредственно вовлеченный в работу с детьми с недостатками	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Учреждения начального, гимназического и лицейского образования	
Учреждения начального, гимназического и лицейского образования – персоналу образовательных учреждений, работающему с детьми с особыми образовательными потребностями	

Учитель, преподаватель, непосредственно вовлеченный в работу с детьми со специальными потребностями (с модифицированным/ адаптированным куррикулумом)	2,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников со специальными потребностями (с модифицированным/ адаптированным куррикулумом)
Вспомогательный педагогический работник, логопед непосредственно вовлеченный в работу с детьми со специальными потребностями	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Учреждения начального, гимназического и лицейского образования - педагогическим кадрам, обеспечивающим классное руководство, контроль письменных работ, администрирование кабинетов	
Учитель, преподаватель – за классное руководство	
Учитель, преподаватель	0,3% от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Учитель, преподаватель – за контроль письменных работ	
Учитель (1-4 класс) по предмету математика	0,1 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Учитель (1-4 класс) по предмету родной язык.	0,1 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Преподаватель родного языка и литературы, румынский язык и литература в русских школах, иностранный язык.	0,1 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Преподаватель математики	0,05 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Преподаватель химии, физики, биологии, истории, географии, информатики	0,25 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Учитель, преподаватель – за администрирование кабинетов	
Преподаватель – за администрирование кабинетов физики, химии, биологии	1,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Учитель, преподаватель – за администрирование кабинета информатики, мастерские технологического воспитания и спортзала.	2,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности

Служба психопедагогической поддержки

Служба психопедагогической поддержки – для персонала, который работает с детьми с особыми воспитательными потребностями, с детьми с недостатками органов чувств, с детьми с тяжелой умственной отсталостью, с детьми с тяжелыми трудностями в обучении (множественные и ассоциируемые).	
Начальник, заместитель начальника службы, педагог начального и общего образования, педагог по дошкольному образованию, школьный психолог, логопед, психопедагог, непосредственно вовлеченные в работу с детьми с нарушениями	10,0% от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности

Republica Moldova
CONSILIUL
MUNICIPAL BĂLȚI

Республика Молдова
СОВЕТ
МУНИЦИПИЯ БЭЛЦЬ

DECIZIA
РЕШЕНИЕ
№ 16/59
от 27.12.2018 г.

Перевод

Об утверждении Положения о видах и порядке
установления специальных надбавок

На основании ст. 14 части (2) п. m) Закона о местном публичном управлении № 436-XVI от 28.12.2006 г. и Постановления Правительства РМ № 1231 от 12.12.2018 г. «О введении в действие положений Закона № 270 от 23.11.2018 г. о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере», -

Совет муниципия Бэлць РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о видах и порядке установления специальных надбавок (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на специализированные консультативные комиссии по финансово-экономической деятельности, по праву и дисциплине.

Председательствующий на XVI
очередном заседании Совета мун. Бэлць — Борис Маркоч

Контрассигнует:
Секретарь Совета мун. Бэлць — Ирина Сердюк

Приложение
к решению Совета мун. Бэлць
№ 16/59 от 27.12.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВИДАХ И ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ НАДБАВОК

1. Персонал бюджетных единиц получает, по необходимости, надбавки, специфичные для профессиональной группы или категории персонала. Требования настоящего положения применяются в отношении лиц, работающих в бюджетных органах/учреждениях, финансируемых полностью из местного бюджета /муниципального/.

2. При установлении специальных надбавок учитывается лимит надбавок, формирующих переменную часть месячной заработной платы, предусмотренный статьей 11 Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, который включает, по необходимости, надбавку за достижения в пределах 10% от суммы годовой основной заработной платы на уровне бюджетной единицы.

3. Специальные надбавки, регулируемые настоящим Положением, предоставляются в связи с конкретными условиями деятельности для компенсации приложенных усилий или предполагаемого риска, за время, отработанное в этих условиях.

4. Конкретные должности, для которых предоставляются надбавки, уровень опасности/условия деятельности, фактическая величина процента, установлены в приложение к настоящему положению.

5. Для публичных учреждении/организаций в области образования и научных исследований специальные надбавки предоставляются:

5.1. за выполнение мер по оздоровлению, ознакомлению детей с работой, усвоению детьми санитарно-гигиенических навыков на этапе раннего обучения;

5.2. персоналу образовательных учреждений, работающему с детьми с особыми образовательными потребностями, в специальных учреждениях для детей, инфицированных туберкулезом, малых форм и ослабленных туберкулезом, в сфере служб временного размещения для детей, оставшихся без попечения родителей, и детей, временно оставшихся без попечения родителей, в школах-интернатах общего образования, в специальных учреждениях – для детей и школьников с сенсорными (слуховыми и зрительными) нарушениями и во вспомогательных школах для детей и учащихся с серьезными трудностями в обучении (множественные и связанные с трудностями);

5.3. педагогическим кадрам, обеспечивающим классное руководство, контроль письменных работ, администрирование кабинетов;

5.4. персоналу в учреждениях, которые имеют учебное хозяйство и подсобное хозяйство, за работы по производству и управлению экспериментальными участками.

6. Для публичных/организаций учреждении в области культуры, молодежи и спорта специальные надбавки предоставляются за:

6.1. деятельность в библиотеках в учреждениях для детей с особыми потребностями в обучении, с особым режимом контроля в службах временного размещения и школах-интернатах для детей, оставшихся без попечения родителей, и детей, временно оставшихся без попечения родителей;

6.2. проведение учебно-тренировочного процесса в ходе подготовки отдельных спортсменов высшего спортивного мастерства;

6.3. деятельность, непосредственно связанную с обучением и обслуживанием лиц с ограниченными возможностями и лиц с нарушениями физического и интеллектуального развития.

7. Для публичных учреждении/организаций власти в области социальной помощи и здравоохранения специальные надбавки предоставляются:

7.1. персоналу подразделений, работающему в условиях серьезных рисков для здоровья, связанных с борьбой с инфекционными и чрезвычайно опасными заболеваниями, а также лицам, непосредственно вовлеченным в профилактику и борьбу с ВИЧ/СПИДом, независимо от занимаемой ими должности;

7.2. медицинскому и фармацевтическому персоналу медико-санитарных учреждений (специализированных отделений), в составе которых действуют клиники или университетские отделения;

7.3. персоналу психоневрологических интернатов и интернатов для лиц с ограниченными возможностями, приютов для лиц с ограниченными возможностями и престарелых лиц, реабилитационных и восстановительных центров для лиц/детей с ограниченными возможностями, которые предоставляют услуги и социальную помощь бенефициарам, подверженным социальному риску, не способным в силу своих ограничений в результате психических заболеваний или других факторов физического, умственного или психического состояния справляться с повседневными потребностями и нуждающимся в постоянном уходе и надзоре;

7.4. профессиональным патронатным воспитателям за деятельность индивидуального и специфического характера.

8. Общая запланированная/выделенная сумма для расчета финансовых средств, связанных со специальными надбавками, должна быть в пределах лимита предусмотренного статьей 11 Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере которая включает, по необходимости, надбавку за достижения в пределах 10% от суммы годовой основной заработной платы на уровне бюджетной единицы.

9. Руководитель бюджетной единицы издает административный акт о специальных надбавках, предоставляемой ежемесячно каждому сотруднику, а также устанавливает конкретный размер надбавки, исходя из ограничений, предусмотренных в приложении к настоящему положению.

10. Работнику, который был подвергнут дисциплинарному взысканию, на период взыскания не выплачивается специальная надбавка. В случае приостановления судебной инстанцией административного акта о наказании работника, надбавка будет предоставляться в установленном порядке.

11. Специальная надбавка предоставляется за фактически отработанное с конкретными условиями деятельности время, для компенсации приложенных усилий или предполагаемого риска, за время, отработанное в этих условиях.

12. Ежемесячная специальная надбавка не предоставляется работникам, которые в отчётном периоде, осуществляли служебную деятельность ненадлежащим образом или подверглись дисциплинарному взысканию. В случае приостановления судебной инстанцией административного акта о наложении взыскания на работника, специальная надбавка выплачивается в установленном порядке.

Приложение
к Положению о видах и порядке
установления специальных надбавок

Специальные надбавки в области образования и исследования

Учреждения раннего воспитания

8.1 Учреждения раннего воспитания – для выполнения действий по оздоровлению, трудовому воспитанию детей, приобретению детьми санитарно-гигиенических навыков в раннем воспитании.	
Няня, ассистент воспитателя	8,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
8.2 Учреждения раннего образования – для персонала образовательных учреждений, которые работают с детьми с особыми воспитательными потребностями	
Вспомогательный педагогический работник, логопед, непосредственно вовлеченный в работу с детьми со специальными потребностями	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
8.2) Учреждения раннего образования – для персонала из специализированных учреждений для детей инфицированных туберкулезом, в облегченной и затухающей форме. (я/с №16)	
Директор, воспитатель, музыкальный р уководитель - персонал,который контактирует с инфецированными детьми	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Медицинский ассистент, няня, ассистент воспитателя, начальник хозяйственного отдела, онератор по стирке белья, кладовщик, повар, мойщик посуды- persoane, персонал,который контактирует с инфецированными детьми	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
8.2) Учреждения раннего образования – для персонала из специализированных учреждений для детей с недостатками органов чувств (слуховыми и зрительными), для детей с тяжелой умственной отсталостью, для детей с тяжелыми нарушениями двигательного аппарата. я/с.№12,13,29,37)	
Воспитатель, музыкальный руководитель, логопед, дефектолог, непосредственно вовлеченный в работу с детьми с недостатками	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Врач, медицинский ассистент, няня, ассистент воспитателя, массажист, преподаватель лечебно физической культуры, непосредственно вовлеченный в работу с детьми с недостатками	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности

Учреждения начального, гимназического и лицейского образования

8.2) Учреждения начального, гимназического и лицейского образования – персоналу образовательных учреждений, работающему с детьми с особыми образовательными потребностями	
Учитель, преподаватель, непосредственно вовлеченный в работу с детьми со специальными потребностями	2,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников со специальными потребностями.
Вспомогательный педагогический работник, непосредственно вовлеченный в работу с детьми со специальными потребностями	10,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
8.3 Учреждения начального, гимназического и лицейского образования - педагогическим кадрам, обеспечивающим классное руководство, контроль письменных работ, администрирование кабинетов	
Учитель, преподаватель – за классное руководство	
Учитель, преподаватель	0,3% от основной заработной платы

	соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Учитель, преподаватель – за контроль письменных работ	
Учитель (1-4 класс)	0,1 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Преподаватель родного языка и литературы, румынский язык и литература в русских школах, иностранный язык.	0,1 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Математика, химия, физика, биология, история, география.	0,05 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности умноженных на количество учеников в классе
Учитель, преподаватель – за администрирование кабинетов	
Преподаватель – за администрирование кабинетов физики, химии, биологии	1,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности
Учитель, преподаватель – за администрирование кабинета информатики, мастерские технологического воспитания и спортзала.	2,0 % от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности

Служба психопедагогической поддержки

8.2 Служба психопедагогической поддержки – для персонала, который работает с детьми с особыми воспитательными потребностями, с детьми с недостатками органов чувств, с детьми с тяжелой умственной отсталостью, с детьми с тяжелыми трудностями в обучении (множественные и ассоциируемые).	
Начальник, заместитель начальника службы, педагог начального и общего образования, педагог по дошкольному образованию, школьный психолог, логопед, психопедагог, непосредственно вовлеченные в работу с детьми с нарушениями	10,0% от основной заработной платы соответствующей первой ступени оплаты труда занимаемой должности

Перечень должностей, для которых устанавливаются специальные надбавки в области социальной помощи

№ п/п	Наименование учреждения	Наименование должностей согласно штатному расписанию	Размер надбавки	Обоснование для предоставления специальной надбавки
1.	**Служба патронатного воспитания** при Управлении социального обеспечения и защиты семьи. *Патронатное воспитание* является специальной социальной службой, посредством которой ребенку предоставляется уход в семье патронатного воспитателя, заменяющий семейный уход. *Патронатный воспитатель* – работник Службы, обеспечивающий уход и воспитание ребенка в своем доме на определенный срок.	Патронатный воспитатель	До 20%	За деятельность индивидуального и специфического характера **предоставить специальную надбавку** ***Патронатному воспитателю.***
2.	**Социальная служба «Детский дом семейного типа» при Управлении**	Родитель воспитатель	До 20%	За осуществление деятельности Службы по предоставлению

	социального обеспечения и защиты семьи. *Детский дом семейного типа* является специализированной социальной службой, предоставляющей детям альтернативный семейный уход в семье родителя-воспитателя. Служба создана на основании Решение Совета мун.Бэлць № 19/8 от 21.12.2015 г. *Родитель-воспитатель* - лицо, обеспечивающее в своем доме уход за ребенком и его воспитание на определенный срок.			временного размещения и ухода в семье родителя-воспитателя, детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе и детей с ограниченными возможностями, за деятельность индивидуального и специфического характера **предоставить специальную надбавку *Родителю воспитателю*.**
3.	**Социальная Служба «Защищённое жильё»** при Управления социального обеспечения и защиты семьи. Служба создана на основании Решения Совета мун. Бэлць № 19/48 от 21.12.2015 г. *Цель Службы* **состоит в предоставлении приюта (временного размещения)** путем развития необходимых навыков самостоятельной жизни, для социальной и профессиональной интеграции в общество лиц с ограниченными возможностями, в результате психических расстройств. **Бенефициарами услуги являются:** Взрослые лица с ограниченными психическими возможностями, в результате психического расстройства (психического заболевания или психических затруднений), не имеющие жилья или нуждающиеся в улучшении жилищных условий, и которые, при постоянном наблюдении и при оказании социальной помощи и поддержке, могут вести самостоятельный образ жизни в местном сообществе.	Социальный ассистент Бухгалтер	До 20% До 20%	За осуществление деятельности по предоставлению временного размещения, оказания реабилитационных и восстановительных услуг бенефициарам в рамках Службы для лиц с проблемами психического здоровья, не способным в силу своих ограничений в результате психических заболеваний, умственного и психического состояния справляться с повседневными потребностями и нуждающимися в постоянном уходе и надзоре **предоставить специальные надбавки персоналу службы.**
4.	**Социальная служба «Персональный ассистент»** при Управлении социального обеспечения и защиты семьи. **Социальная служба «Персональный ассистент»** - специализированная социальная служба, созданная на основании Решения Совета мун. Бэлць № 6/7 от 27.06.2013 г. с последующими изменениями. **Цель Службы** состоит в предоставлении помощи и ухода за детьми и взрослыми с тяжелыми формами ограничений возможностей, для содействия их самостоятельности и интеграции в общество в сферах: социальной защиты, медицинской помощи, учебно/воспитательной, информационной, доступу к инфраструктуре и т.д. **Бенефициарами услуги являются** лица с тяжелыми формами ограничений	Начальник службы Персональный ассистент	До 20% До 20%	За осуществление деятельности по предоставлению реабилитационных и восстановительных услуг лицам с тяжёлыми ограничениями возможностей, в том числе с проблемами психического здоровья, оказанию помощи и ухода, подверженным социальному риску бенефициарам, которые в силу своих ограничений в результате физического, умственного или психического состояния и здоровья не способны справляться с повседневными потребностями и нуждаются в постоянном

	возможностей, в т.ч. дети с тяжелыми ограничениями возможностей, которые нуждаются в постоянном уходе и сопровождении со стороны другого лица.			уходе и надзоре, **предоставить специальные надбавки персоналу службы.**
5.	**Служба социального обеспечения местного уровня в рамках управления социального обеспечения и защиты семьи.** Функция Службы состоит в работе на уровне местного сообщества, на уровне групп бенефициаров и на уровне лица, находящегося в затруднительном положении, в поддержке местных сообществ для предотвращения и решения трудных ситуаций. **Бенефициары службы:** a) дети и молодежь, здоровью, развитию и физической, психической или духовной целостности, которых наносится вред в среде их проживания; b) дети, временно оставшиеся без попечения родителей и/или оставшиеся без попечения родителей; c) семьи, не выполняющие должным образом свои обязанности по уходу за детьми, их содержанию и воспитанию; d) семьи, не имеющие доходов или с небольшими доходами; e) семьи, пострадавшие от насилия в семье; f) одинокие лица, которые не могут самостоятельно вести хозяйство, нуждаются в уходе и присмотре или не способны справиться с социально-медицинскими проблемами; g) семьи с тремя детьми и более; h) семьи с детьми при наличии одного родителя; i) престарелые лица; j) лица с ограниченными возможностями; k) другие лица и семьи, находящиеся в трудном положении. **Целью службы** является оказание поддержки группам бенефициаров, испытывающих трудности, для того, чтобы помочь преодолеть социальные проблемы путем оценки потребностей с выходом по месту проживания отдельных групп/лиц бенефициаров, а также предоставления им первичных социальных услуг. При выполнении своих функциональных обязанностей, персонал службы непосредственно вовлечён и участвует в выполнении действий, связанных с риском для здоровья, в результате контакта с семьями/лицами, страдающими различными формами инфекционных заболеваний (туберкулёз, гепатит, ВИЧ/СПИД и др.), с алкогольной и наркотической зависимостью, а также с престарелыми и лицами с ограниченными возможностями, в том числе и с психическими заболеваниями, которые своими собственными	Начальник службы Социальный ассистент Социальный ассистент супервизор	До 20% До 20% До 20%	За осуществление деятельности по предоставлению социальной помощи и социальных услуг по восстановлению и ре/интеграции бенефициаров, подверженным социальному риску, не способным в силу своих ограничений в результате физического, умственного или психического состояния здоровья или других факторов социально-экономического плана справляться с повседневными потребностями и нуждающихся в постороннем наблюдении и сопровождении, а также учитывая возможные риски заболевания инфекционными и опасными заболеваниями при контакте с бенефициарами, предоставить **специальные надбавки персоналу Службы.**

	возможностями в результате психического заболевания или других факторов, влияющих на физическую, психическую или моральную неприкосновенность, неспособны справиться с повседневными потребностями и требуют постоянного контроля и сопровождения (наблюдения).			
6.	**Служба защиты ребенка и семьи при управлении социального обеспечения и защиты семьи.** Служба создана на основании решения Совета мун. Бэлць №13/5 от 14.12.2017 г. **Служба защиты ребёнка и семьи** – это служба, созданная при управлении социального обеспечения и защиты семьи, предназначена для предоставления услуг в области социальной помощи семьям с детьми и детям, находящимся в ситуациях риска и оказания практической помощи в процессе реализации *полномочий территориального и местного органа опеки* в отношении детей. **Бенефициарами службы являются** семьи с детьми в ситуации риска, *дети, временно оставшиеся без попечения родителей и/или оставшиеся без попечения родителей, в том числе дети с ограниченными возможностями,* молодежь, выбывшая из резиденциальных служб размещения и специалисты, работающие в сфере защиты семьи и ребенка. Таким образом, при выполнении своих функциональных обязанностей, при изучении ситуации и определении потребностей семьи, персонал службы непосредственно вовлечён и участвует в выполнении действий, связанных с риском для здоровья, в результате контакта с семьями/лицами, страдающими различными формами инфекционных заболеваний (туберкулёз, гепатит, ВИЧ/СПИД и др.), а также с лицами, страдающими алкогольной или наркотической зависимостью. Также персонал службы осуществляет предоставление первичных и специализированных услуг семьям с детьми в ситуации риска, *детям, временно оставшихся без попечения родителей и/или оставшихся без попечения родителей, в том числе детям с ограниченными возможностями,* семьям которые в силу различных факторов, неспособны обеспечить ребёнку достойный уход и надлежащие условия для воспитания его в семье и которые требуют постоянного мониторинга, надзора и сопровождения.	Социальный ассистент Психолог Юрист	До 20% До 20% До 20%	За осуществление деятельности по предоставлению социальной помощи и услуг по социальной поддержке и ре/интеграции семей с детьми, *детей временно оставшихся без попечения родителей и/или оставшихся без попечения родителей, в том числе детей с ограниченными возможностями,* подверженным социальному риску, находящимися в затруднительном положении, в силу своих ограничений в результате физического, умственного или психического состояния здоровья или других факторов социально-экономического характера справляться с повседневными потребностями в отношении обеспечения достойного ухода и надлежащих условий для воспитания и роста ребёнка в биологической семье, и которые требуют постоянного мониторинга, сопровождения и надзора, а также учитывая возможные риски заболевания инфекционными и опасными заболеваниями при контакте с бенефициарами (семьями с детьми в ситуации риска), предоставить **специальные надбавки персоналу.**
7.	**ПУ Центр ночного пребывания и социальной адаптации лиц без определенного места жительства „REÎNTOARCERE", публичное**	Директор Бухгалтер Психолог Социальный	До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	За осуществление деятельности Центра по предоставлению временного размещения

	учреждение. Центр является публичным учреждение социального профиля и создан на основании Решения Совета мун. Бэлць № 6/11 от 08.11.2007 г. *Цель Центра* состоит в предоставлении услуг по размещению (предоставлению приюта) и помощи лицам без определенного места жительства, для их социализации и интеграции в местное сообщество. **Бенефициарами центра являются,** *бездомные лица* (маргинализированные лица), которые по единичным или совокупным причинам социального, медицинского, психологического, финансово-экономического, юридического характера – живут на улице, не способны арендовать жилье по причине отсутствия места работы и средств к существованию. Это могут быть, как лица трудоспособного возраста, так и престарелые и лица с ограниченными возможностями в результате психических и других заболеваний, лица с различными степенями возможностей (прикованные к инвалидной коляске и др.). **Также персонал центра подвержен риску заряжения следующими заболеваниями:** - *туберкулез* – специфическое социально обусловленное инфекционное заболевание с преимущественным поражением легких, вызываемое туберкулезной микобактерией (палочкой Коха), которое характеризуется обострениями, рецидивами и периодической ремиссией, согласно ст.3 Закона РМ №153 от 04.07.2018г. „О контроле и профилактике туберкулеза"; -*острыми, хроническими вирусными гепатитами B, C и D*, переходящие в высокий уровень инвалидности вследствие перехода инфекции в хроническую форму; - чесоткой; - *вирусные, бактериальные и паразитарные менингиты и менингоэнцефалиты, пандемический грипп, трихинеллезом, дифтерией*; -*вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ)* - вирус, который ведет к снижению и разрушению иммунной системы человеческого организма и вызывает заболевание СПИД и др.	ассистент Юрист Дезинфектор Медицинская сестра Социальный работник Буфетчица Сторож Работник по обслуживанию здания Уборщица	 До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	(приюта) для бездомных лиц, услуг и социальной помощи бенефициарам подверженным социальному риску, не способным в силу своих ограничений в результате физического, умственного или психического состояния здоровья или других факторов справляться с повседневными потребностями и нуждающихся в постороннем наблюдении и сопровождении, а также учитывая риски заболевания инфекционными и опасными заболеваниями при контакте с бенефициарами, предоставить **специальные надбавки персоналу Центра.**
8.	**ПУ Центр временного размещения детей в ситуации риска «Drumul spre casă».** Центр создан на основании Решения Совета мун. Бэлць №12/1 от 08.12.2017 г. *Цель центра* состоит в предоставлении временной защиты ребенку (приюта), разлученному с родителями, и (ре)интеграции в семью и/или	Директор Социальный педагог Воспитатель Психолог Бухгалтер Юрист консультант Медсестра Диетическая	До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	За осуществление деятельности Центра по предоставлению временного размещения (приюта) детям, временно оставшихся без родительского попечения и/или оставшихся без родительского попечения, в том числе детям с

	интеграции в местное сообщество и социальной интеграции, а также снижение явления «детей улицы» среди детей, путем мер по их выявлению, срочному размещению и социально-семейной интеграции. **Бенефициарами центра являются:** - дети, находящиеся в ситуации риска, дети временно оставшиеся без родительского попечения и/или оставшиеся без родительского попечения, в том числе лица с ограниченными возможностями: - которые подвергаются насилию, пренебрежительному отношению, бродяжничеству, попрошайничеству, живущие на улице, сбежавшие или изгнанные из дома, проживающие в административно-территориальном радиусе мун. Бэлць или найденные в данном радиусе, в возрасте 4 – 18 лет; - ребенок, разлученный с родителями, в т.ч. ребенок – жертва насилия, пренебрежительного отношения, эксплуатации и торговли и, при необходимости, ребенок с ограниченными возможностями, который не может быть помещен в расширенную семью, в детский дом семейного типа, Службу патронатного воспитателя или Службу общинного детского дома для детей в ситуации риска, в возрасте 4 – 18 лет.	медсестра Социальный ассистент Уборщик помещения Повар Кладовщик Ночная няня Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	 До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	ограниченными возможностями и комплекса реабилитационных и восстановительных услуг для этих детей, предоставить **специальные надбавки персоналу Центра.**
9.	**ПУ Комунитарный центр для пожилых людей «Respirația a doua».** Центр создан на основании Решения Совета мун. Бэлць № 6/8 от 08.11.2007 г. *Цель Центра* состоит в улучшении качества жизни пожилых людей путем предоставления услуг по временному размещению, психосоциальной, медицинской реабилитации и социальной интеграции. Центр предоставляет услуги по программе временного размещения (приют) и программа дневного центра. **Бенефициарами центра являются** лица, достигшие стандартного пенсионного возраста и взрослые лица с ограниченными возможностями, нуждающиеся в уходе и помощи посторонних лиц и находящиеся в затруднительном положении.	Директор Заместитель директора Бухгалтер Психолог Социальный ассистент Медицинская сестра Кинетотерапевт Врач консультант Няня Заведующий по хозяйственной части Буфетчица Уборщица	До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	За осуществление деятельности Центра по предоставлению временного размещения (приюта) и услуг дневного центра, оказание реабилитационные и восстановительных услуг пожилым и лицам с ограниченными возможностями, и социальной помощи бенефициарам Центра, подверженным социальному риску, не способным в силу своих ограничений в результате различных факторов физического, умственного или психического состояния здоровья самостоятельно справляться с повседневными потребностями и нуждающимися в постороннем уходе и надзоре, **предоставить специальные надбавки персоналу Центра.**
10.	ПУ Комунитарный центр психического здоровья мун. Бэлць. Центр является самостоятельной медико-социальной услугой, которая предоставляет социальную помощь,	Директор Главный бухгалтер	До 20 % До 20 %	За осуществление деятельности по предоставлению временного размещения (приюта) и услуг дневного

	психосоциальную реабилитацию, поддержку и посредничество во взаимоотношениях с семьёй и сообществом. Центр создан на основании Решения Совета Бэлць № 2/29 от 28.03.2013 г. Центр предоставляет услуги по 4-м программам: Дневной центр для детей и взрослых, Мобильная группа; Временное размещение (приют), консультативный департамент. Бенефициарами центра являются: дети или взрослые лица с проблемами психического, умственного и поведенческого характера. Лицо с психическим заболеванием это ребёнок или взрослый, который в силу психической, умственной и поведенческой ограниченности, требует специального ухода и поддержки со стороны семьи и общества.	Економист бухгалтер юрист-консультант диетическая медсестра социальный ассистент эрготерапевт психолог психиатр фармацевт Медицинская сестра merceolog-tehnician Логопед (дидактический персонал) повар помощник повара кладовщик буфетчица санитарка Уборщик помещений Шофёр	До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	центра, оказание реабилитационных и восстановительных услуг и социальной помощи, лицам с проблемами психического здоровья (детям и взрослым), подверженным социальному риску, не способным в силу своих ограничений в результате психических заболеваний, умственного и психического состояния справляться с повседневными потребностями и нуждающихся в постоянном уходе и надзоре, **предоставить специальные надбавки персоналу Центра.**
11.	**ПУ Эргосоциальный центр для лиц с проблемами психического здоровья «Socium».** Центр создан на основании решения Совета мун. Бэлць № 6/10 от 08.11.2007 г. **Цель Центра** - улучшение качества жизни лиц с проблемами психического здоровья путем комплексной психосоциальной, профессиональной и эрготерапевтической реабилитации (трудовая терапия). **Бенефициарами центра являются**: - дети с проблемами психического здоровья, то есть умственными затруднениями и психическими расстройствами; - взрослые с тяжелыми и средними умственными нарушениями; -подростки с поведенческими, образовательными и психическими проблемами.	Директор Заместитель директора Бухгалтер Психолог Социальный ассистент Социальный педагог Инструктор по труду Кладовщик Уборщица	До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	За осуществление деятельности по предоставлению реабилитационных и восстановительных услуг и социальной помощи бенефициарам Центра, подверженным социальному риску, не способным в силу своих ограничений в результате психических заболеваний, умственного и психического состояния справляться с повседневными потребностями и нуждающимися в постоянном уходе и надзоре, **предоставить специальные надбавки персоналу Центра.**
12.	**ПУ Семейный Кризисный Центр «СОТИС»** Центр создан на основании решения Совета мун. Бэлць № 6/13 от 08.11.2007 г. *Цель Центра* состоит в предоставлении защиты и временного размещения жертвам насилия в семье, их социализации и ре/интеграции в семью и местное сообщество. **Бенефициарами центра являются** - жертвы семейного насилия – женщины, пары мать-ребенок/дети, в том числе и дети с ограниченными возможностями.	Директор Заместитель директора Психолог Бухгалтер Юрист Медицинский ассистент Социальный ассистент Социальный работник Буфетчица Уборщица Рабочий по ремонту и	До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 % До 20 %	За осуществление деятельности по предоставлению временного размещения (приюта) и оказанию реабилитационных и восстановительных услуг жертвам насилия в семье – женщинам, парам мать-ребёнок/дети, в том и детям с ограниченными возможностями, предоставить **специальные надбавки персоналу Центра.**

		обслуживанию здания		
13.	**ПУ Медико-социальный дневной центр «Rebeca».** Центр создан на основании решения Совета мун. Бэлць № 3/9 от 31.03.2016 г. *Цель Центра* состоит в улучшении качества жизни лиц, зависящих от заботы других людей, путем обеспечения наличия и доступа к профессиональным услугам медико-социального ухода. **Бенефициарами центра являются:** лица, достигшие стандартного пенсионного возраста, и взрослые лица с ограниченными возможностями, нуждающиеся в уходе и помощи посторонних лиц, лица с хроническими заболеваниями, из социально-уязвимых слоев.	Директор	До 20 %	За осуществление деятельности по предоставлению услуг дневного центра, оказание реабилитационных и восстановительных услуг и социальной помощи пожилым лицам и лицам с ограниченными возможностями, которые не способным в силу своих ограничений в результате различных факторов физического, умственного или психического состояния здоровья, справляться самостоятельно с повседневными потребностями и нуждающиеся в уходе и надзоре, **предоставить специальные надбавки персоналу Центра.**
		Бухгалтер	До 20 %	
		Медицинский ассистент	До 20 %	
		Социальный ассистент	До 20 %	
		Социальный работник	До 20 %	
		Водитель	До 20 %	
		Уборщица	До 20 %	
14.	**ПУ Региональный социальный центр «Viaţa cu speranţă».** Центр является публичным бюджетным учреждением социального профиля, которое предоставляет комплексные услуги людям, живущим с ВИЧ и их семьям на региональном уровне. Центр создан на основании решения Совета мун. Бэлць № 1/18 от 01.02.2017 г. **Бенефициарами центра являются лица, инфицированные ВИЧ/СПИД, их дети и члены расширенной семьи.**	Директор	До 20 %	За осуществление деятельности по предоставлению услуг дневного центра – специализированных социальных услуг по уходу и поддержке людям, живущим с ВИЧ инфекцией и больным СПИД (взрослым и детям), **предоставить специальные надбавки персоналу Центра.**
		Социальный ассистент	До 20 %	
		Бухгалтер	До 20 %	
		Администратор	10 %	
		Врач специалист	10 %	
		Психолог	10 %	
		Социальный педагог	10 %	
		Кинетотерапевт	10 %	
		Юрист-консультант	10 %	
		Водитель	10 %	
		Речепционист	10 %	
		Уборщик служебных и производственных помещений	10 %	

Примэрия мун. Бэлць
Юридическое Управление
ул. Индепенденций, 1
тел.: (0231) 5-46-34
(0231) 5-46-35

Primăria mun. Bălți
Direcția Juridică
str. Independenței, 1
tel.: (0231) 5-46-34
(0231) 5-46-35

AVIZ

asupra proiectului de Decizie Consiliului municipal Bălţi
„Cu privire la modificarea deciziei
Consiliului mun. Bălţi nr. 16/59 din 27.12.2018
"Cu privire la aprobarea Regulamentului
cu privire la tipurile şi modul de stabilire a
sporului cu caracter specific""

Examinînd proiect al deciziei care a fost elaborat de subdiviziunea de profil a Primăriei municipiului Bălţi responsabilă de învăţămînt, tineret şi sport, Direcţia Juridică a Primăriei mun. Bălţi consideră că în corespundere cu art. 14, alin. 2 lit. m) din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 privind administraţia publică locală, Hotărârea Guvernului RM nr.1231 din 12.12.2018 "Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar", Hotărârea Guvernului RM nr. 52 din 30.01.19 pentru modificarea unor Hotărâri ale Guvernului, proiectul sus-menţionat poate fi examinat şi aprobat la şedinţa Consiliului municipal Bălţi.

Şeful Direcţiei Juridice 15.04.19 **Vitalii BALAN**

Raport de specialitate

al Direcţiei Învăţămînt, Tineret şi Sport la proiectul deciziei

cu privire la modificarea deciziei Consiliului municipal Bălţi nr. 16/59 din 27.12.2018 "Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific"

Urmare a modificarilor intervenite în Hotărârea Guvernului nr. 1231 din 12.12.2019 *pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar,* Hotărârea Guvernului RM nr. 52 din 30.01.19 *pentru modificarea unor Hotărâri ale Guvernului* şi a demersurilor parvenite din instituțiile de învățământ general din subordinea DÎTS, întru evitarea unor situații de tratare ambiguă a prevederilor *Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporului cu caracter specific* (în continuare Regulament), Direcţia Învăţămînt, Tineret şi Sport a instituit un grup de lucru care a revizuit Regulamentul aprobat prin Decizia Consiliului municipal Bălți nr 16/59 din 27.12.2018 și a propus completări și modificări.

În urma dezbaterilor (Proces-verbal nr.1 din 08.04.2019) grupul de lucru a propus să fie introduse modificari în anexa la Regulament, la compartimentul **Sporuri cu caracter specific în domeniul învățământului și cercetării**.

Direcţia Învăţămînt, Tineret şi Sport a elaborat proiectul deciziei cu privire la modificarea deciziei Consiliului mun. Bălţi nr. 16/59 din 27.12.2018 "Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile şi modul de stabilire a sporului cu caracter specific" în temeiul art. 14, alin. 2 lit. m) din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 privind administraţia publică locală, Hotărîrea Guvernului RM nr.1231 din 12.12.2018 "Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar", Hotărârea Guvernului RM nr. 52 din 30.01.19 pentru modificarea unor Hotărâri ale Guvernului.

Cheltuielile legate cu acordarea sporurilor cu caracter specific vor fi efectuate în limita alocaţiilor, prevăzute pentru partea variabilă a salariilor (20% din suma anuală a salariilor de bază), diminuate cu mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanţă (în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază).

Proiectul Deciziei în cauză nu contravine legislaţiei în vigoare şi se propune la şedinţa Consiliului municipal spre examinare şi aprobare.

Şeful DÎTS ***T.Dubiţkaia***